

דברי הסבר

עובדים זרים – שיעור ניכוי מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2017

מאת: עו"ד מיטל דולב-בלט

ביום 22.2.2017 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התשע"ז-2017, על ידי שר העבודה והרווחה (להלן: "ההודעה").

בהתאם להודעה, החל מיום 1.1.2017, הסכומים המרביים שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות למגורים הולמים בהתאם לאזור המגורים, הנם כדלקמן:

אזור מגורים	סכום מרבי בשקלים
ירושלים	405.05
תל-אביב	460.58
חיפה	307.08
מרכז	307.08
דרום	272.98
צפון	251.17

יצוין, כי אם המגורים הם בבעלות המעסיק, הוא רשאי לנכות משכרו של העובד סכום, שלא יהיה גבוה ממחצית הסכום המרבי המצוין לעיל, לפי העניין.

כמו כן, חל עדכון בסכום הנוסף שמעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד, בעבור הוצאות נלוות: 91.99 ש"ח. לעובד סיעוד המתגורר בבית מעסיקו, הסכום המרבי המותר הוא 79.04 ש"ח.

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יהיה יותר מ- 25% משכרו החודשי של העובד.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

עובדים זרים – שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2017

מאת: עו"ד מיטל דולב-בלט

ביום 22.2.2017 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשע"ז-2017, על ידי שר העבודה והרווחה (להלן: "ההודעה").

בהודעה נקבע, כי עקב עליית מדד המחירים לצרכן שפורסם בחודש דצמבר 2016, החל מיום 1.1.2017 הסכום המרבי, שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות שהוציא המעסיק בעד דמי ביטוח רפואי או שהתחייב להוציאן, לא יעלה על 123.24 ש"ח (במקום 124.73 ש"ח).

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יהיה יותר מ- 25% משכרו החודשי של העובד.

מה במבזק

דברי הסבר

■ עובדים זרים - שיעור ניכוי מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2017

■ עובדים זרים - שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2017

סוגיות בדיני עבודה

■ זכאות עובדת לתשלום היעדרות האישה הבינלאומי

■ זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בחג פורים

חוזרים

■ הטבות מס לישובים - סעיף 11 לפקודת מס הכנסה - סעיף (ג) להוראות המעבר

■ מדריך מס הכנסה להגשת בקשה להקלה במס ולתיאום מס

סיכומם של דברים

ביום 22.2.17 פורסמה ברשומות הודעה, לפיה החל מיום 1.1.2017, עודכנו הסכומים המרביים שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות למגורים הולמים.

סיכומם של דברים

ביום 22.2.17 פורסמה ברשומות הודעה לפיה עודכן הסכום המרבי שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות שהוציא המעסיק בעד ביטוח רפואי.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי
ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או
ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סוגיות בדיני עבודה

זכאות עובדת לתשלום בגין היעדרות ביום האישה הבינלאומי

מאת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי

ב- 8 במרץ חל יום האישה הבינלאומי, שמטרתו לציין את הישגי נשים בעולם בתחומים שונים ואת מאבקן של נשים לשוויון.

ככלל, יום האישה הבינלאומי אינו נחשב כיום חג על פי החוק. מועדי ישראל, כפי שנקבעו בפקודת סדרי שלטון ומשפט, הינם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של חג הסוכות, ראשון ושביעי של חג הפסח, חג השבועות ויום העצמאות. בהתאם לאמור, יום האישה הבין-לאומי אינו נחשב כיום חג, שבו זכאי העובד להיעדר מעבודתו בתשלום.

עם זאת יצוין כי החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 7 לתוספת מצוי גם יום האישה הבינלאומי.

לפיכך, עובדת שאין לה זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה, רשאית לקחת יום חופשה, על חשבון ימי החופשה השנתית להם היא זכאית, בהודעה מראש למעסיק כמפורט לעיל. עובדת שלא ניצלה את זכותה להיעדר כאמור, הרי שיום האישה הבינלאומי יהיה עבורה יום עבודה רגיל.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי
ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או
ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בחג פורים

מאת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי

ככלל, חג הפורים אינו נחשב כיום חג על פי החוק. מועדי ישראל, כפי שנקבעו בפקודת סדרי שלטון ומשפט הינם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של חג הסוכות, ראשון ושביעי של חג הפסח, חג השבועות ויום העצמאות. בהתאם לאמור, פורים אינו נחשב כיום חג, שבו זכאי העובד להיעדר מעבודתו בתשלום.

עם זאת, בהסכמים קיבוציים שונים ובצווי הרחבה להם נקבע, כי עובדים יהיו זכאים להיעדר יום נוסף בתשלום מעבודתם, נוסף על ימי החג המפורטים לעיל, בלי שיום זה ינוכה מימי החופשה העומדים לרשותם (להלן: "ימי בחירה"). חלק מן ההסכמים מפרטים, אילו ימים ייחשבו כימי בחירה, וחלקם מציינים, כי העובד יהיה זכאי ליום בחירה, בלי לפרט, אילו ימים ייחשבו כיום בחירה. בהסכמים, המפרטים את ימי הבחירה, פורים מוגדר על פי רוב כיום בחירה.

בנוסף, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצויים גם תענית אסתר; פורים; שושן פורים.

סיכום של דברים

ככלל, יום האישה הבינלאומי אינו נחשב כיום חג על פי החוק. עובדת שאין לה זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי/צו הרחבה רשאית לקחת יום זה כיום חופשה על חשבון ימי החופשה השנתית שלה בהודעה מראש למעסיק.

סיכום של דברים

עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה יהיה רשאי לקחת יום חופשה בפורים, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעסיק. עובד שלא ניצל את זכותו להיעדר כאמור, הרי שתענית אסתר, פורים או שושן פורים יהיו עבורו יום עבודה רגיל.

לפיכך, עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה רשאי לקחת יום חופשה, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעסיק כמפורט לעיל. עובד שלא ניצל את זכותו להיעדר כאמור, הרי שתענית אסתר; פורים; או שושן פורים יהיו עבורו יום עבודה רגיל.



הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

הטבות מס לישובים – סעיף זו לפקודת מס הכנסה – סעיף (ג) להוראות המעבר

ביום 26.2.17 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הטבות מס לישובים. להלן עיקרי החוזר: יחיד שהיה תושב אחד הישובים המופיעים ברשימה המפורטת מטה ביום 31/12/2015 או קודם לכן, זכאי בשנים 2016 ו-2017 להנחה ממס בשיעור 9% עד לתקרה של 156,000 ₪, כפי שפורט בלוח העזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה מחודש ינואר 2017 ואילך. יחיד שהפך לתושב אחד הישובים האלה החל מיום 1.1.2016, זכאי בשנים 2016 ו-2017 להנחה ממס בשיעור של 7% עד לתקרה של 132,000 ₪.

הנחיות לפעולה:

בגין שנת המס בה הפך היחיד לתושב כאמור, יקבל את ההנחה של 7% עד לתקרה של 132,000 ₪ באמצעות הגשת דוח שנתי. ההנחה תינתן באופן יחסי, בהתאם לתקופת התושבות בשנת המס.

בגין שנת המס שלאחריה, לאחר שהשלים היחיד 12 חודשי תושבות בישוב, ניתן לקבל את ההנחה גם באמצעות עריכת תיאום מס.

רשימת הישובים:

אשלים, גונן, טללים, יחיעם, להבות הבשן, מדרשת בן גוריון, משאבי שדה, נתיב השיירה, עברון, עכו, רתמים, שבי ציון, שדה בוקר.

באשר לתושבי הישובים מרחב עם, רביבים ושיחי דנון, יש ליישם הנחיה זו בשנת 2016 בלבד.

מדריך מס הכנסה להגשת בקשה להקלה במס ולתיאום מס

ביום 21.2.17 פרסמה רשות המיסים מדריך מס הכנסה להגשת בקשה להקלה במס ולתיאום מס. מטרתם של דברי ההסבר לאפשר לך למצות את זכויותיך במהלך שנת המס בנוגע להקלות במס ולתיאום חישוב המס וכן להציג בפניך את החלופות למימוש זכויותיך אלו.

המדריך והחוזר המלאים נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכומם של דברים <

ביום 26.2.17 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הטבות מס לישובים.

סיכומם של דברים <

ביום 21.2.17 פרסמה רשות המיסים מדריך מס הכנסה להגשת בקשה להקלה במס ולתיאום מס.

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אירית אלכסנדרובסקי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

http://www.koloved.net