

חקיקה

הצעת חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015

עו"ד הלית כהן-רוניצקי

ביום 21.1.2015 פורסמה ברשומות הצעת חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015 (להלן: "הצעת החוק" או "החוק המוצע"). להלן עיקרי הצעת החוק:

שיעורי שכר המינימום

בהתאם להצעת החוק, יעודכן שכר המינימום באופן מדורג כמפורט להלן:

- מיום 1.4.2015 ועד ליום 31.3.2016 יהיה שכר המינימום בגובה 4,650 ש"ח.
- מיום 1.4.2016 ועד ליום 30.6.2016 יהיה שכר המינימום בגובה 4,650 ש"ח או 47.5% מהשכר הממוצע כפי שהוא ב-1.4.2016, הגבוה מביניהם.
- מיום 1.7.2016 ועד ליום 31.12.2016 יהיה שכר המינימום הסכום האמור בסעיף 2 לעיל או 4,825 ש"ח, הגבוה מביניהם.
- מיום 1.1.2017 עד תום תוקפו של החוק המוצע יהיה שכר המינימום בגובה 5,000 ש"ח.

הגדלת שכר המינימום

על פי החוק המוצע, אין בהסדר המפורט לעיל כדי לגרוע מהוראות סעיף 4 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום"), שעניינו הגדלת שכר המינימום לפי שיעורי תוספת היוקר, פיצוי בעד התייקרות או תוספת שכר אחרת אשר נקבעו בהסכם קיבוצי כללי והמשתלמים לרוב העובדים שתנאי עבודתם מוסדרים בהסכמים קיבוציים, ולפיכך יתווספו לסכומי שכר המינימום המוצעים, ההגדלות ההסכמיות האמורות.

רכיבי השכר לחישוב שכר המינימום

סעיף 3(א) לחוק שכר מינימום קובע, כי שכר המינימום יהיה שכר העבודה שמשלם מעסיק לעובדו בעד יום עבודה רגיל כנהוג במקום עבודתו. סעיף 3(ב) לחוק קובע כי רכיבי השכר לצורך חישוב שכר העבודה הרגיל הם:

- שכר יסוד או שכר משולב.
- תוספת יוקר (אם איננה כלולה בשכר המשולב).
- תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו, למעט התוספות המפורטות בחוק (תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעסיק).
- עובד ששכרו אינו משתלם לפי סעיפים 1 ו-2 לעיל, יחושב השכר לפי שכר העבודה הרגיל ללא תוספות.

בהתאם לחוק המוצע, רכיבי שכר אשר אמורים להילקח לצורך חישוב שכר המינימום אך נקבע לגביהם בחוזה עבודה, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי או הסדר אישי כי לא יובאו בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום, יבואו בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום כאמור בחוק המוצע על אף האמור בהתניה שנקבעה.

עוד מוצע לקבוע כי עובד יהיה זכאי להפרש, במידה וקיים, בין שכר המינימום, כפי שפורסם ברשומות, לסכום המתקבל משאר רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב שכר המינימום (להלן: "הפרשי הוראת השעה").

מה במבזק

חקיקה

■ הצעת חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015

חוזרים

■ אושר סופית: שכר המינימום יועלה בהדרגה עד לסכום של 5000 ש"ח

■ עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2015

■ השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי

■ תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת

■ הודעה למעסיקים עובדים במשק בית

סיכום של דברים

ביום 21.1.2015 פורסמה ברשומות הצעת חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015. במסגרת הצעת החוק יתעדכן שכר המינימום במתווה מדורג עד לסכום של 5,000 ש"ח לחודש.

פרסום שכר המינימום

סעיף 6 לחוק שכר מינימום קובע כי שר הכלכלה יפרסם, בין היתר, הודעה בדבר שכר המינימום המעודכן ליום 1 באפריל של כל שנה.

על פי החוק המוצע, יפרסם שר הכלכלה הודעה בדבר שכר המינימום המעודכן לפי ההסדר הקבוע בו וכן את גובה שכר המינימום אילולא החוק המוצע לצורך חישוב הפרשי הוראת השעה.

תחילתו ותחולתו של החוק המוצע

מוצע לקבוע כי הצעת החוק תיכנס לתוקף ביום 1.4.2015.

בנוסף מוצע לקבוע כי כאשר עדכון גובה שכר המינימום בהתאם להסדר הקבוע בחוק יעלה על שכר המינימום הקבוע בהצעת החוק, יפקע תוקפו של החוק המוצע.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

אוסר סופית: שכר המינימום יעלה בהדרגה עד לסכום של 5000 ש"ח

ביום 21.1.2015 פרסמה הכנסת הודעה לפיה מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

בהתאם להודעה, מוצע כהוראת שעה להעלות את סכום שכר המינימום שעומד כיום על סך 4,300 ש"ח, בהדרגה עד שביום 1 בינואר 2017, יעמוד על סך 5,000 שקלים חדשים, וזאת עוד כל עוד סכום שכר המינימום שהיה חל אלמלא הוראת השעה עולה על 47.5% מהשכר הממוצע המשק.

עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2015

ביום 4.1.2015 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה את סכומי האגרות המעודכנים לשנת 2015. החוזר כולל סכומי אגרות, ערבויות וניכויים מותרים מהשכר. להלן סכומי הניכוי המותרים משכרו של עובד זר:

סכום ניכוי מירבי חודשי משכר עובד זר בעד מגורים הולמים*

סכום לשנת 2014	סכום מעודכן לשנת 2015	
386.94 ₪	393.68 ₪	ירושלים
440.30 ₪	447.99 ₪	תל-אביב
293.57 ₪	298.69 ₪	חיפה/מרכז
260.97 ₪	265.52 ₪	דרום
240.13 ₪	244.31 ₪	צפון

* היו המגורים בבעלות המעביד ינוכה מהעובד סכום שלא יעלה על מחצית הסכום.

סכום ניכוי מירבי חודשי משכר עובד זר בעד הוצאות נלוות למגורים

סכום לשנת 2014	סכום מעודכן לשנת 2015	
92.36 ₪	92.27 ₪	כללי
79.41 ₪	79.33 ₪	עובד זר בסייעוד

סכום ניכוי מירבי מותר משכר עובד זר בעד ביטוח רפואי

סכום לשנת 2014	סכום מעודכן לשנת 2015	
במקום 124.73 ₪	124.73 ₪	כללי

סיכום של דברים

הצעת חוק שכר המינימום לקריאה ושלישית. אושרה שנייה.

סיכום של דברים

ביום 4.1.2015 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה את סכומי האגרות המעודכנים לשנת 2015. החוזר כולל סכומי אגרות, ערבויות וניכויים מותרים מהשכר. להלן סכומי הניכוי המותרים משכרו של עובד זר.

***לגבי עובד זר המועסק במתן טיפול סיעודי:**

המעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד הזר שיעור שלא יעלה על מחצית מהסכום שהמעביד הוציא או התחייב להוציא, ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות לא יעלה על 124.73 ש"ח.

לגבי עובד זר המועסק בתחום אחר:

המעסיק יהיה רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד ה, החזר הוצאות בשיעור שלא יעלה על 1/3 מהסכום שהמעביד הוציא או התחייב להוציא אך לא יותר מ- 124.73 ש"ח.

השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי

ביום 18.1.2015 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר המעדכן את גובה ההשתתפות בארוחות לעובדים במגזר הציבורי. להלן החוזר במלואו:

החל מיום 1.1.2015 הסכום המירבי להשתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות הינו סך 568 ₪ לחודש.

למען הסר ספק, מובהר כי חוזר זה מתייחס למקומות עבודה אשר עובדיהם נהנים מארוחות הניתנות להם במקומות עבודתם או באמצעות תלושים מסובסדים עבור ארוחות כאמור בחוזרנו הע/2/91 (2) מ- 7.4.91.

חוזר זה אינו יוצר זכות להנהיג השתתפות מעסיק (הני"ל) בגוף שבו לא הייתה קיימת בעבר.

תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת

ביום 18.1.2015 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר את סכום תוספת המעונות המעודכן במגזר הציבורי. להלן החוזר במלואו:

עפ"י הקבוע בסעיף 11 להסכם המסגרת מיום 12.1.2011, סכום תוספת מעונות (זכויות הוריות) עד גיל 5 תעודכן החל מיום 1.1.15 כדלקמן:

1. בעד ילד אחד / ילד ראשון – 316 ₪ לחודש.
2. בעד ילד שני – 212 ₪ לחודש.

הודעה למעסיקים עובדים במשק בית

בהתאם להודעה שפרסם המוסד לביטוח לאומי מועד הדיווח והתשלום בעבור עובדים במשק בית בעד התקופה אוקטובר עד דצמבר 2014 חל ב-20.1.2015. להלן עיקרי ההודעה:

את הדיווח והתשלום יש לבצע באמצעות השובר המתאים בפנקס הדיווחים שנשלח למעסיקים בחודש אפריל 2014 או באתר התשלומים.

על פי החוק חייב המעסיק למלא בפנקס הדיווח והתשלום את כל פרטי העובד: שם פרטי, שם משפחה, מספר תעודת זהות ושנת לידה (אם העובד תושב חוץ יש למלא את מספר הדרכון).

דיווח לתקופה זו, שיועבר בלי פרטי העובד, ייחשב כאילו לא הוגש. אי-רישום פרטי העובד, או רישום לא נכון עלול לפגוע בזכויותיו של העובד בביטוח הלאומי, גם אם שולמו בעדו דמי הביטוח.

כמו כן, אם קרה לעובד מקרה המזכה אותו בקצבה, ובעת המקרה לא הסדיר המעסיק את רישומו כחוק, או לא שילם דמי ביטוח במועד, רשאי הביטוח הלאומי לדרוש מהמעסיק את השווי הכספי של הקצבאות שולמו לעובד בשל אותו מקרה.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכום של דברים

ביום 18.1.2015 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר המעדכן את גובה ההשתתפות בארוחות לעובדים במגזר הציבורי.

סיכום של דברים

ביום 18.1.2015 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר את סכום תוספת המעונות המעודכן במגזר הציבורי.

סיכום של דברים

בהתאם להודעה שפרסם המוסד לביטוח לאומי מועד הדיווח והתשלום בעבור עובדים במשק בית בעד התקופה אוקטובר עד דצמבר 2014 חל ב-20.1.2015.

עורכת: עו"ד הלית כהן-רזניצקי ביצוע גרפי: רונית קפלן

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.