

## חקיקה

### חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 22), התשע"ה-2014

#### עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 4.12.2014 פורסם ברשומות חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 22), התשע"ה-2014 (להלן: "התיקון לחוק"). להלן עיקרי התיקון לחוק:

סעיף 2 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1998 אוסר על מעביד להפלות בין עובדיו, או בין דורשי עבודה מחמת מינם, נטייתם המינית, מעמדם האישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותם הורים, גילם, גזעם, דתם, לאומיותם, ארץ מוצאם, השקפתם, מפלגתם או שירותם במילואים, קריאתם לשירות מילואים או שירותם הצפוי בשירות מילואים. ההפליה האמורה אסורה בקבלה לעבודה, בתנאי עבודה, בקידום בעבודה, בהכשרה או בהשתלמות מקצועית, בפיטורים או בפיצויי פיטורים, בהטבות ובתשלומים, הניתנים לעובד בקשר לפרישה מן העבודה.

על פי התיקון לחוק לרשימת העילות בגינן חל איסור הפליה כמפורט לעיל תתווסף עילה שעניינה איסור הפליה מחמת מקום מגורים.

## טבלאות

### סכומים שלא ניתנים לעיקול

בהתאם לנתוני המוסד לביטוח לאומי לא חל שינוי בסכומים שאינם ניתנים לעיקול. להלן הסכומים שלא ניתנים לעיקול אשר בתוקף גם החל מינואר 2015:

שנת 2014 ו-2015	הרכב המשפחה
סכום (בש"ח) (1)	
2,162	1. יחיד
3,535	2. רווק/גרשו/אלמנה + ילד
4,400	3. רווק/גרשו/אלמנה + ילדים
3,243	4. זוג
3,762	5. זוג + ילד
4,281	6. זוג + 2 ילדים ויותר (אשה לא עובדת)
4,281	7. זוג + 2 ילדים ויותר (אשה עובדת)
4,324	8. שלושה בני זוג
4,843	9. שלושה בני זוג + ילד
5,362	10. שלושה בני זוג + 2 ילדים ויותר (אשה לא עובדת)
5,362	11. שלושה בני זוג + 2 ילדים ויותר (אשה עובדת)
1,081	12. אשה נוספת במשפחה מורחבת
2,162	1. יחיד

הסכומים הנ"ל אינם ניתנים לעיקול בהתאם לסעיף 8 של חוק הגנת השכר התשי"ח - 1958 ובהתאם לתוספת של סעיף 5 (א) לחוק הבטחת הכנסה התשמ"א 1981.

אם הסכום האמור עולה על 80% משכר העבודה החודשי של העובד, יקטן הסכום שאינו ניתן לעיקול, להעברה או לשעבוד, לכדי 80% משכר העבודה החודשי.

אם שכר העבודה משתלם על בסיס של יום יהיה הסכום שאינו ניתן לעיקול, להעברה או לשעבוד משכר העבודה היומי - החלק העשרים וחמישה מהסכומים הנ"ל.

## מה במבזק

### חקיקה

■ חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון מס' 22), התשע"ה-2014

### טבלאות

■ סכומים שלא ניתנים לעיקול

■ שיעורי קצבאות הביטוח הלאומי ודמי הביטוח החל מינואר 2015

### חוזרים

■ שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2015

■ הבהרות בנושא חוקת הנוכחות במהלך סופת השלג

■ עשרות אלפי שקלים קנס כנגד חברות שפיטרו עובדות בהריון ללא היתר ממשרד הכלכלה

■ הודעה בדבר שבתון ביום הבחירות

**סיכום של דברים**  
בהתאם לנתוני המוסד לביטוח לאומי לא חל שינוי בסכומים שאינם ניתנים לעיקול.

במקרה של עיקול, העברה או שעבוד לשם תשלום מזונות יש לעקל את מלוא השכר. הנתונים באשר למשפחות בהן יותר משני בני זוג, לקוחים מנתוני ביטוח לאומי, ומכוונים למגזרים בהם הבגמיה מקובלת.

"ילד" - כהגדרתו בסעיף 238 לחוק הביטוח הלאומי

(1) שכר העבודה החדשי הנותר אחרי ניכוי תשלום אשר המעביד חייב לנכותו משכר עבודה על פי חיקוק (שכר נטו).

**שיעורי קצבאות הביטוח הלאומי ודמי הביטוח החל מינואר 2015 (1)**

בחודש ינואר 2015 לא חלו שינויים ב"סכומים הבסיסיים" כיוון שמדד המחירים על פי מעדכנים את הסכומים הבסיסיים ירד. לפיכך, לא יעודכנו הגמלאות המשולמות על ידי המוסד לביטוח לאומי הנגזרות מסכומים אלה.

השכר הממוצע על פי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי (המשמש לעדכון שכר בכירים, שכר מינימום וכיו"ב) עודכן והוא יעמוד על סך של 9,123 ש"ח החל מינואר 2015 (במקום 8,955 ש"ח). כמו כן, השכר הממוצע על פי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי (המשמש לחישוב דמי ביטוח וגמלאות הביטוח הלאומי) עודכן לגובה של 9,123 ש"ח (במקום 9,089 ש"ח).

לפיכך יהיה שינויים בפרמטרים הנגזרים מהשכר הממוצע במשק:

להלן הנתונים כפי שפורסמו ע"י המוסד לביטוח לאומי:

**סיכום של דברים**  
 בהתאם להודעת המוסד לביטוח לאומי בחודש ינואר 2015 לא חלו שינויים ב"סכומים הבסיסיים" כיוון שמדד המחירים על פי מעדכנים את הסכומים הבסיסיים ירד. לפיכך, לא יעודכנו הגמלאות המשולמות על ידי המוסד לביטוח לאומי הנגזרות מסכומים אלה. עם זאת, יחולו שינויים בפרמטרים הנגזרים מהשכר הממוצע במשק.

שיעור דמי ביטוח (באחוזים)						
חלק העובד			חלק המעביד		סוג עובדים	
סה"כ	ביטוח בריאות	ביטוח לאומי	שיעור מופחת/מלא בש"ח	אחוזי ניכוי		
3.50	3.10	0.40	עד 5,556	3.45	עד 5,556	רגילים
12.00	5.00	7.00	עד 43,240	7.25	עד 43,240	
3.10	3.10	-----	עד 5,556	0.38	עד 5,556	גמלאים ללא קצבת זקנה (בשל אי זכאות)
5.00	5.00		עד 43,240	1.85	עד 43,420	
-----	-----	-----	עד 5,556	0.38	עד 5,556	נערים וגמלאים
			עד 43,240	1.85	עד 43,240	
3.37	3.10	0.27	עד 5,556	3.15	עד 5,556	גמלאים ללא קצבת זקנה (בשל הכנסה)
9.86	5.00	4.86	עד 43,240	6.63	עד 43,240	
0.40	-----	0.40	עד 5,556	3.45	עד 5,556	חייל בשירות סדיר
7.00		7.00	עד 43,240	7.25	עד 43,240	
		0.04	עד 5,556	0.49	עד 5,556	תושב חוץ
		0.87	עד 43,240	2.34	עד 43,240	
		0.03	עד 5,556	0.46	עד 5,556	תושבי שטחים
		0.61	עד 43,240	2.19	עד 43,240	

קצבאות ומענקים (בש"ח)						
מקסימום		מינימום				
1,094.63				דמי פגיעה ודמי תאונה ליום		
1,441.33		196.02		דמי מילואים ליום		
1459.50				דמי לידה ליום		
שיעור התשלום		מספר הילדים				
1,751		הילד הראשון במשפחה		מענק לידה(2)		
788		הילד השני במשפחה				
525		הילד השלישי במשפחה וכל ילד נוסף				
8,757		תאומים				
13,136		שלישיה				
נולדו אחרי 1.6.03		נולדו לפני 31.5.03		קצבאות ילדים(3)		
				מיקום הילד במשפחה		
140		140		ראשון		
140		140		שני		
140		172		שלישי		
140		336		רביעי		
140		354		חמישי		
140		354		ילד נוסף		
קצבת זקנה עם השלמת הכנסה			קצבת זקנה רגילה		הרכב המשפחה	קצבאות זקנה
מ-80 ומעלה	מ-70 עד מי שטרם מלאו לו 80	עד 70	מ-80 ומעלה	עד 80		
3,016	2,887	2,803	1,617	1,531	יחיד	
4,469	4,284	4,164	2,387	2,301	זוג(4)	
4,792	4,607	4,487	2,101	2,015	יחיד/ה + 1	
5,727	5,542	5,421	2,585	2,499	יחיד/ה + 2	
5,404	5,218	5,099	2,871	2,785	זוג + 1	
6,339	6,154	6,033	3,355	3,269	זוג + 2	
הכנסת מקסימום למקבלי קצבת זקנה בגיל המותנה						
57% מהשכר הממוצע (5,278 ש"ח)				ללא תלויים – יחיד		
76% מהשכר הממוצע (7,038 ש"ח)				עם תלוי אחד נוסף		
7% מהשכר הממוצע (648 ש"ח)				בעד כל תלוי נוסף		

מענק עבודה מועדפת	מענק מלא	מענק חלקי
	9,550	6,367
פשיטת רגל	גמלה מרבית לעובד	112,424 (5)
אבטלה	הסכום היומי הבסיסי	346

(1) החל מינואר 2015, השכר הממוצע על פי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי (המשמש לחישוב דמי ביטוח וגמלאות הביטוח הלאומי), הינו 9,260 ש"ח, לעומת 9,089 ש"ח עד כה.

השכר הממוצע על פי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי (המשמש לעדכון שכר בכירים, שכר מינימום וכיו"ב), הינו 9,123 ש"ח לעומת 8,955 ש"ח עד כה.

(2) בתוקף מיום 01.08.2013.

(3) הורה המקבל קצבת הבטחת הכנסה, מזונות, קצבת זקנה עם השלמת הכנסה או קצבת שארים עם תוספת השלמת הכנסה – יקבל תוספת של 98 ש"ח בעד הילד השלישי והרביעי במשפחה בסך לכל ילד.

(4) אם שני בני הזוג, כל אחד בנפרד, עונים על תנאי הזכאות לקצבת זקנה, יקבל כל אחד מהם קצבה ליחיד.

(5) חל על עובד שנגד מעבידו ניתן צו פירוק/פשיטת רגל החל ב- 01.08.2009.

## חוזרים

### שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2015

ביום 1.1.2015 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו עדכון השינויים בדיווח ותשלום דמי ביטוח לציבור המעסיקים החל מינואר 2015. להלן עיקרי החוזר:

#### הגדרות

- **הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח** החל מינואר 2014 עומדת על סך 43,240 ש"ח לחודש ללא שינוי.
- **שכר ממוצע החל בינואר 2015** הוא 9,260 ש"ח לחודש.
- (השכר הממוצע עד ל-31/12/14 עמד על סך 9,089 ש"ח לחודש).
- **הכנסה בשיעורים מופחתים** - ההכנסה שממנה ישולמו וינוכו דמי ביטוח בשיעורים המופחתים תהיה עד 60% מהשכר הממוצע, ובסכום 5,556 ש"ח לחודש (ההכנסה ממנה שולמו וינוכו דמי ביטוח עד 31/12/14 עמדה על 5,453 ש"ח לחודש).
- **שכר מינימום לעובד ע"פ חוק שכר מינימום** - 4,300 ש"ח, ללא שינוי החל מ-1/10/2012.
- **שיעורי דמי ביטוח** - החל ב-01/01/2015 יחולו שינויים בשיעורי דמי הביטוח בחלקו של המעסיק בשיעור המלא בלבד: השיעור המלא למעסיק 7.25% (במקום 6.75% עד 31/12/14)
- **להזכירכם**, עובד, המקבל קצבת נכות מעבודה, שהגיע לגיל הפרישה ונמצא זכאי לקבלת קצבת זקנה, אך בחר בקבלת גמלת נכות מעבודה, יחשב כאילו מקבל קצבת זקנה ואין לנכות משכרו דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. כל זאת בתנאי שהציג למעסיק אישור על זכאותו לקבלת קצבת זקנה.
- **להזכירכם**, עובד, המקבל קצבת נכות מעבודה, שהגיע לגיל הפרישה ונמצא זכאי לקבלת קצבת זקנה, אך בחר בקבלת גמלת נכות מעבודה, יחשב כאילו מקבל קצבת זקנה ואין לנכות משכרו דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. כל זאת בתנאי שהציג למעסיק אישור על זכאותו לקבלת קצבת זקנה.

**עובד בחופשה ללא תשלום (ללא שינוי)**

עובד בחופשה ללא תשלום	283 ש"ח מבוטח לכל ענפי הביטוח, למעט פגיעה בעבודה ופשי"ר.	עובד בחופשה ללא תשלום 6.57% X שכר המינימום עפ"י חוק שכר מינימום (סכום השווה ל-4,300 החל מ-1.10.2012)
-----------------------	---	---

**תושב זר**

מלא			מופחת		
מעסיק	עובד	סה"כ	מעסיק	עובד	סה"כ
2.34	0.87	3.21	0.49	0.04	0.53

**תושבי שטחים ועובד זר המועסק באיזור**

מלא			מופחת		
מעסיק	עובד	סה"כ	מעסיק	עובד	סה"כ
2.19	0.61	2.80	0.46	0.03	0.49

**שוטרים וסוהרים מגיל 18 ועד "גיל הפרישה"**

מלא			מופחת		
מעסיק	עובד	סה"כ	מעסיק	עובד	סה"כ
5.40	11.79	17.19	3.07	3.49	6.56

**שוטר וסוהר בין "גיל הפרישה" ל-"גיל הזכאות" שלא מקבל קצבת זקנה**

מלא			מופחת		
מעסיק	עובד	סה"כ	מעסיק	עובד	סה"כ
4.78	9.86	14.64	2.77	3.37	6.14

**פנסיונרים בפרישה מוקדמת**

מלא	מופחת	
6.79	0.39	דמי ביטוח לאומי
5.00	3.10	ביטוח בריאות
11.79	3.49	סה"כ
שיעורי הביטוח הלאומי בהם מבוטח פנסיונר בפרישה מוקדמת (החל מ-1/1/06):		
מלא	מופחת	ענף
0.87	0.04	אימהות
0.07	0.01	נפגעי תאונות
1.86	0.11	נכות
0.14	0.01	סיעוד
3.85	0.22	זו"ש
6.79	0.39	סה"כ

שיעורי דמי הביטוח על פי לוח י' לחוק, מעודכן ל-01.01.2015:

מלא			מופחת			ענף
מעסיק	עובד	סה"כ	מעסיק	עובד	סה"כ	
7.25	12.00	19.25	3.45	3.50	6.95	דמי סה"כ ביטוח ודמי ביטוח בריאות
7.25	7.00	14.25	3.45	0.40	3.85	דמי סה"כ ביטוח לאומי
2.04	3.85	5.89	1.30	0.22	1.52	זו"ש
0.17	0.14	0.31	0.04	0.01	0.05	סיעוד
0.42	1.86	2.28	0.26	0.11	0.37	נכות
0.05	0.07	0.12	0.01	0.01	0.02	נ. תאונות
1.80	--	1.80	0.37	--	0.37	נ. עבודה
0.49	0.87	1.36	0.11	0.04	0.15	אמהות
2.08	--	2.08	1.32	--	1.32	ילדים
0.15	0.21	0.36	0.03	0.01	0.04	אבטלה
0.05	--	0.05	0.01	--	0.01	פשי"ר
--	5.00	5.00	--	3.10	3.10	דמי ביטוח בריאות

**הבהרות בנושא חוקת הנוכחות במהלך סופת השלג**

ביום 6.1.2015 פרסמה נציבות שרות המדינה ובו הנחיות לתקופה שבין 7.1.2015 ועד ליום 8.1.2015 לאור סופת השלגים באזורים מסוימים במדינה. להלן עיקרי הודעת נציבות שירות המדינה:

בימים רביעי וחמישי, ה- 7.1.2015 וה- 8.1.2015, עובד מדינה, לרבות עובד שעת, שלא התייצב לעבודה בשל סופת השלגים יחויב בחצי יום חופשה על חשבון מכסת ימי החופשה הצבורה וחצי יום ידווח כהיעדרות חריגה באישור הנציב. סטודנט יהיה זכאי לתשלום חצי ממכסת השעות שהיה אמור לעבוד באותו יום בכפוף הצהרת הממונה הישיר כי העובד נדרש במקור להופיע במועד זה לעבודה. הסדר זה יחול על עובדי מדינה שמקום עבודתם או מקום מגוריהם באחד הישובים שבהם תתקיים סופת השלגים. הוראות חוזר זה לא חלות על עובד מדינה, העובד שבוע עבודה חלקי, והימים המפורטים לעיל אינם חלק משבוע העבודה החלקי המאושר. הסדרים שבנוגע לקיצור שעות להורה עובד יחולו בנוסף להסדר האמור, ובלבד שהעובד עבד מינימום 5 שעות עבודה בפועל. ההסדר יחול על עובדים בחלקיות משרה בהתאם לחלקיות משרתם.

**עשרות אלפי שקלים קנס כנגד חברות שפיטרו עובדות בהריון ללא היתר ממשרד הכלכלה**

ביום 5.1.2015 פרסם משרד הכלכלה הודעה לפיה בעקבות אכיפת משרד הכלכלה, הורשעו, בשני פסקי דין נפרדים והכרעת דין נפרדת נוספת חברות אוורסט ישראל בע"מ ומנהליה, חברת א.ס.י טכנולוגיות והנדסה בע"מ וחברת אפיק הראל, בעבירה פלילית – פיטורי עובדות שהיו בעת פיטוריהן בהריון וזאת, בניגוד לחוק עבודת נשים. פסיקות אלו ניתנו בימים האחרונים על ידי שופטות בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב. להלן עיקרי ההודעה:

גזרי הדין והכרעת הדין הנוספת (שגזר הדין בעניינה צפוי להינתן בקרוב), הינם תוצאה של שלוש חקירות שונות אשר ערכו מפקחי אגף האכיפה של משרד הכלכלה: חקירה שנערכה בחברת א.ס.י בע"מ, במסגרתה נמצא כי באוגוסט 2009 פיטרה החברה עובדת בהריון שהייתה מועסקת אצל; חקירה שנערכה בחברת אוורסט בע"מ, במסגרתה נמצא כי החברה פיטרה עובדת בהריון במאי 2009, וכן; חקירה שנערכה בחברת אפיק הראל עריכות מעגלים מודפסים, במסגרתה נמצא כי באוגוסט 2008 פיטרה החברה עובדת שהייתה באותה העת בהריון וכן פגעה בהכנסתה של אותה עובדת, שעה שלא שילמה את מלוא שכרה במהלך התקופות המוגנות הקבועות לעניין זה בחוק עבודת נשים.

ב-27 לנובמבר 2014 הרשיע ביה"ד את חברת א.ס.י בע"מ בעבירה המיוחסת לה, לאחר שזו הודתה בעובדות הרלוונטיות נשוא כתב האישום וגזר על החברה עונש פלילי בסך של 45,180 ש"ח.

**סיכום של דברים**  
נציבות שירות המדינה  
פרסמה חוזר ובו הנחיות לתקופה שבין 07/01/2015 ועד ליום 08/01/2015 לאור סופת השלגים באזורים מסוימים במדינה, לעניין היעדרות וזמני הגעה.

**סיכום של דברים**  
בעקבות אכיפת משרד הכלכלה, הורשעו, בשני פסקי דין נפרדים והכרעת דין נפרדת נוספת חברות אוורסט ישראל בע"מ ומנהליה, חברת א.ס.י טכנולוגיות והנדסה בע"מ וחברת אפיק הראל, בעבירה פלילית – פיטורי עובדות שהיו בעת פיטוריהן בהריון וזאת, בניגוד לחוק עבודת נשים.

ב-30 לנובמבר 2014 הרשיע ביה"ד את חברת אוורסט בע"מ בעבירה שיוחסה לה וגזר עליה עונש פלילי בסך של 50,000 ש"ח. כמו כן הרשיע ביה"ד את שני מנהליה באחריותם לביצוע עבירה זו וגזר עליהם קנס כולל של 18,000 ש"ח, וכן התחייבות על סך 150,000 ש"ח לכל אחד מהמנהלים למשך שלוש שנים.

ב-22 לדצמבר 2014 הרשיע ביה"ד את חברת אפיק הראל ומנהליה בעבירות שיוחסו להם בכתב האישום, וזאת לאחר שנשמעו ראיות בתיק מטעם הצדדים. ביה"ד דחה בהכרעת הדין המרשיעה את טענות ההגנה של הנאשמים ומציין כי החברה ומנהליה לא מצאו לנכון לפנות אל הממונה על עבודת נשים במשרד הכלכלה לצורך קבלת היתר לפיטורי העובדת, טרם שפיטרו אותה, וכי מנהלי החברה לא מנעו פיטורי העובדת ואף הם שפיטרו אותה ולמרות שנימקו זאת במצב הכלכלי של החברה (בסגירתה), עולה כי המשיכו בעבודתם, בביצוע הזמנות והתחייבויות שקיבלו על עצמם בחברה.

**בשנתיים האחרונות, מאז כניסת החוק להגברת אכיפה, נפתחו 133 תיקים בתחום עבודת נשים, הוגשו 18 כתבי אישום כנגד מעסיקים שהפרו את חוק עבודת נשים והורשעו 11 מעסיקים, להם ניתנו עיצומים כספים בגובה 426,130 ש"ח וכן ניתנו 6 התראות". בימים מפיץ מינהל ההסדרה והאכיפה עלון בנושא זכויות עובדים/ות בנוגע לטיפול פוריות, הריון ולידה. כמו כן תופץ בקרוב גרסה אינטרנטית למעסיקים בנושא זה.**

## הודעה בדבר שבתון ביום הבחירות

ועדת הבחירות המרכזית פרסמה הודעה לקראת יום הבחירות לכנסת ה-20. להלן עיקרי ההודעה: יום הבחירות לכנסת יהיה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים יפעלו כסדרם. ועדת הבחירות המרכזית את סוגי השירותים הציבוריים אשר יפעלו כסדרם ביום הבחירות: יום הבחירות לכנסת יהיה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים יפעלו כסדרם. ועדת הבחירות המרכזית את סוגי השירותים הציבוריים אשר יפעלו כסדרם ביום הבחירות: שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק; בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים; מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי הייצור בהם מתנהלים ברציפות; שירותי התקשורת; מפעלי מים וחשמל; אספקת דלק והעברתו; תיאטרונים, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים; עיתונות, רדיו וטלוויזיה; הובלת לחם, פירות, ירקות, ותוצרת חלב, ביום הבחירות עד השעה 11:00 לפני הצהריים; חנויות לממכר מזון בין השעות 06:00 בבוקר עד 12:00 בצהריים (עד 6 שעות); אפיית לחם וייצור מוצרי חלב; כוחות הביטחון ושירותי ההצלה למיניהם; שירותי קבורה; שירותים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות; בכל השירותים שפורטו לעיל תינתן לעובדים אפשרות להצביע.

עובד שעבד אצל מעביד לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות, וכן עובד שעבד בעבודות יזומות אצל אחד המוסדות הציבוריים, לפחות 14 ימים מתוך החודשיים שלפני יום הבחירות – זכאי לשכר בעבור יום הבחירות.

## דחיית המועד לדיווח ותשלום מס הכנסה, ניכויים ומע"מ של ה-15.1.2015 בשל מזג האוויר הסוער

בהתאם להודעת רשות המסים, בשל מזג האוויר הסוער ששרר בשבוע האחרון במקומות שונים בארץ, ובעקבות פניות מציבור הנישומים והעוסקים, הוחלט לדחות את מועדי הדיווח והתשלום של מקדמות מס הכנסה, ניכויים ומע"מ של מועד 15.1.15 עד ליום 18.1.2015, במקומות שבשל מזג האוויר הסוער והקיצוני כאמור לא הגיעו העובדים למקום העבודה, ובשל כך לא התאפשר להכין ולטפל בדיווחים במועד. על מנת לקבל דחייה כאמור יש לפנות למשרד השומה או משרד מע"מ הרלוונטיים בבקשת ארכה מתאימה. יצוין כי ניתן לדווח ולשלם ביישומי שעי"מ באמצעות אתר האינטרנט עד ה-19.1.15 בשעה 18:30, בנוסף ניתן לדווח ולשלם באמצעות במחשב שעי"מ בהתאם לכללים.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).

**סיכום של דברים**  
ועדת הבחירות המרכזית לכנסת ה-20 פרסמה את סוגי השירותים הציבוריים אשר יפעלו כסדרם ביום הבחירות, שהינו יום שבתון.

**סיכום של דברים**  
בהתאם להודעת רשות המסים תינתן ארכה להגשת דיווחים עד ל-18.1.2015 לנישומים שלא יכלו להגיע לעבודה בשל תנאי מזג האוויר. הדחייה מותנית בהגשת בקשה.

ביצוע גרפי: רונית קפלין

עורכת: עו"ד הליח כהן-רזניצקי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.