

חקיקה

תקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) (תיקון). התשע"ה-2014

עו"ד הלית כהן-רוניצקי

ביום 5.11.2014 פורסמו ברשומות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) (תיקון), התשע"ה-2014 (להלן: "התיקון לתקנות"). להלן עיקרי התיקון:

תקנה 21 לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן: "התקנות") מסדירה את אופן תשלומי עמית-שכיר לקופה וזמנם.

תקנה 22 לתקנות קובעת, כי מעסיק אשר לא מעביר במועד כאמור את התשלומים לקופת הגמל, תקבל הקופה על סכומים אלה מאת המעסיק ריבית בשיעור שלא יפחת משיעור ריבית הפיגורים מהמערכת הבנקאית שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן.

בהתאם לתיקון לתקנות בוטלו, בין היתר, תקנה 21 ותקנה 22 לתקנות.

צו הרחבה להסכם קיבוצי כללי בדבר פיצוי לעובדים מבצע "צוק איתן"

ביום 4.11.2014 פורסם ברשומות צו הרחבה להסכם הקיבוצי המסדיר את הזכאות לשכר של עובדים שנעדרו מהעבודה בשל מבצע "צוק איתן".

דברי הסבר לצו ההרחבה פורסמו במבזק 976 ביום 23.9.2014.

נוסחו המלא של הצו ודברי ההסבר נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

חוזרים

אוסר לקריאה ראשונה: קנס של 150 אלף ש"ח למעסיק שיפלה עובד בגלל מקום מגוריו

ביום 5.11.2014 פרסמה הכנסת הודעה לפיה ועדת העבודה והרווחה של הכנסת אישרה לקריאה ראשונה את הצעת החוק אשר תאסור על מעסיק להפלות בין עובדיו או בין דורשי עבודה בכל הקשור לקבלה לעבודה, קידום, הכשרה ופיטורים, גם מחמת מקום מגורים. זאת בנוסף לרשימת איסורי ההפליה האסורה כבר היום בחוק, הכוללת בין היתר השקפה פוליטית, גיל, גזע, דת ונטייה מינית.

בהתאם להודעה, מעסיק שיעבור על איסור זה צפוי להיקנס בסך של כ-150 אלף ש"ח.

ההודעה המלאה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net.

יו"ר ההסתדרות לשר האוצר: "לא ניתן להמשיך עם שכר המינימום הקיים"

בהתאם להודעה שפרסמה ההסתדרות החדשה ביום 3.11.2014, יו"ר ההסתדרות פנה לשר האוצר בדרישה לפתוח במשא ומתן להעלאת שכר המינימום. במכתבו הדגיש כי השחיקה המתמשכת של שכר המינימום הקיים, הגיעה לרמה שבה השכר אינו מאפשר עוד קיום בכבוד והיחלצות ממעגל העוני.

עוד צוין בהודעה כי יו"ר ההסתדרות הדגיש בפנייתו את התופעה המתרחבת של עובדים עניים והתייחס לדוח העוני האחרון של המוסד לביטוח לאומי. בנוסף קרא לשר לפעול בשיתוף פעולה למיגור התופעה החמורה של תבניות העסקה פוגעניות, ביניהן תופעת עובדי הקבלן ועובדי כתף אל כתף. צורות העסקה שעוקפות את ההסכמים הקיבוציים, לא רק פוגעות בעבודה המאורגנת, אלא אחראיות ליצירת מעמדות ולהעמקת חוסר השוויון.

ההודעה המלאה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net.

מה במבזק

חקיקה

■ תקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) (תיקון), התשע"ה-2014

■ צו הרחבה להסכם קיבוצי כללי בדבר פיצוי לעובדים מבצע "צוק איתן"

חוזרים

■ אושר לקריאה ראשונה: קנס של 150 אלף ש"ח למעסיק שיפלה עובד בגלל מקום מגוריו

■ יו"ר ההסתדרות לשר האוצר: "לא ניתן להמשיך עם שכר המינימום הקיים"

■ התאחדות בעלי האולמות וגני האירועים בישראל ומנהלה הורשעו בהעסקה פוגענית

■ תכנית "מעסיקים בשוויון" יצאה לדרך

מאמר

■ הטבות מס לחלק מהיישובים שהגישו בג"ץ יינתנו עד 31.1.2015

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים
יו"ר ההסתדרות פנה לשר האוצר בדרישה להעלאת שכר המינימום.

התאחדות בעלי האולמות וגני האירועים בישראל ומנהלה הורשעו בהעסקה פוגענית

ביום 3.11.2014 פרסם משרד הכלכלה שעניינה הרשעת התאחדות בעלי האולמות וגני האירועים בישראל ומנהלה בהעסקה פוגענית. להלן עיקרי ההודעה:

חקירה של מינהל הסדרה ואכיפה במשרד הכלכלה כנגד התאחדות בעלי האולמות וגני האירועים בישראל ומנהלה, העלתה ממצאים המעלים חשדות להעסקה פוגענית של עובדים והובילה להגשת כתב אישום ע"י הלשכה המשפטית במשרד הכלכלה.

על פי כתב האישום, הנאשמים לא שילמו לעובד שכר מינימום כחוק במשך 16 חודשים ולא ניהלו לגבי אותו עובד פנקס חופשה שנתית כדין.

הנאשמים הודו באשמה אך טענו כי מדובר בעמותה ללא כוונת רווח וכיוון שיגרם נזק בלתי הפיך באם יורשעו - יש לבטל את ההרשעה.

משרד הכלכלה טען בתגובה כי הסמכות שלא להרשיע בפלילים הינה סמכות חריגה המיועדת למקרים יוצאי דופן בלבד וכי יש לעמוד בקריטריונים ברורים שנקבעו בהלכה לצורך כך

בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב דחה את בקשת הנאשמים וקיבל את עמדת התביעה הממשלתית. בית הדין הדגיש כי החובה לשלם שכר מינימום עומדת בקנה אחד עם הרציונל של חוק כבוד האדם וחירותו וכי בבסיסו של חוק שכר מינימום תכלית סוציאלית ברורה, שהנה הגנה על השכבות החלשות. בית הדין הוסיף וקבע כי הטמעת החוק תושג על ידי הרתעה כלפי מי שאינו מציית להוראות החוק באמצעות סנקציה פלילית - בעיקר כשמדובר בהפרה שנמשכה 16 חודשים. יש להעביר מסר ברור לפיו מי שנמצא אשם באי תשלום שכר מינימום יורשע ובגין הפרה זו תוטל עליו סנקציה שתגרום להתנהגות שכזו להיות לא כדאית.

תכנית "מעסיקים בשוויון" יצאה לדרך

ביום 4.11.2014 פרסם משרד הכלכלה הודעה, שעניינה מתן מענקים למעסיקים המקדמים שוויון בין המינים. להלן ההודעה במלואה:

משרד הכלכלה מפעיל תכנית חדשה לקידום שוויון מגדרי תעסוקתי ואיזון בין עבודה להורות. במסגרת התכנית יתוגמלו מעסיקים במגזר הפרטי והציבורי אשר דוגלים בשוויון מגדרי תעסוקתי, באמצעות מענקים כספיים ו/או אותות הכרה מטעם שר הכלכלה.

בימים אלו יצאה לדרך תכנית "מעסיקים בשוויון" שפועלת מטעם "החוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה והתאמת מקומות עבודה לנשים, תשס"ח, 2008".

מטרת החוק היא לטפח מודעות ציבורית, לקדם שינוי של התרבות העסקית, לעודד התאמה של מקומות עבודה ושל נהלי העבודה להורות בכלל ולנשים בפרט ולעודד קידום ושילוב נשים במקומות עבודה. וזאת, באמצעות הענקת אותות הכרה ומענקים כספיים על ידי שר הכלכלה למעסיקים שיבלטו בתחום שילובם השוויוני של נשים בפרט, והורים בכלל, בכוח העבודה הארגוני.

ארגונים, מהמגזר הפרטי והציבורי מוזמנים להגיש מועמדותם באמצעות אתר האינטרנט בכתובת: Shivion.org.il תאריך אחרון להגשת הטפסים: 31.12.14

לרשות הארגונים הניגשים עומדת חברת ניהול אשר תסייע במילוי הטפסים ובכלל שאלה.

לפרטים נוספים:

אתר אינטרנט: Shivion.org.il

דוא"ל: info@shivion.org.il

טלפון: 03-5408406

סיכום של דברים
ביום 3.11.2014 פרסם
משרד הכלכלה
שעניינה
התאחדות בעלי האולמות וגני האירועים ומנהלה בהעסקה פוגענית.

סיכום של דברים
משרד הכלכלה מפעיל
תכנית חדשה לקידום שוויון מגדרי תעסוקתי ואיזון בין עבודה להורות. במסגרת התכנית יתוגמלו מעסיקים במגזר הפרטי והציבורי אשר דוגלים בשוויון מגדרי תעסוקתי, באמצעות מענקים כספיים ו/או אותות הכרה מטעם שר הכלכלה

מיאמר

הטבות מס לחלק מהיישובים שהגישו בג"ץ יינתנו עד 31.1.2015

מאת: רו"ח ועו"ד אריאל דרייפוס

בעקבות החלטת בית המשפט העליון מיום 2.11.2014 יש להמשיך ולתת זיכוי ממס על פי סעיף 11(ב)(3)(ה) לפקודת מס הכנסה לישובים הבאים: מועצה אזורית ערבה תיכונה, מועצה אזורית אילות ובית שאן. שלושת ישובים אלה כאמור יוותרו ברשימת הישובים שתושביהם זכאים להטבות מס וזאת עד ליום 31.1.2015.

להלן רשימת הישובים במועצות האזוריות שלהם יש להמשיך ולתת את הטבת המס:

מועצה אזורית אילות - כוללת את היישובים הבאים: אילות, אליפז, באר אורה, גרופית, יהל, יטבתה, לוטן, מחנה עובדה (יוכבד), נאות סמדר (שזפון), נוה חריף, סמר, קטורה, שחרות, שיטים), בית שאן.

מועצה אזורית ערבה תיכונה - כוללת את היישובים הבאים: חצבה, ספיר, עדן, עין יהב, עיר אובות, פארן, צופר, בלדד (צוקים).

מהאמור לעיל בהתאם להחלטת בית המשפט העליון עולה כי לישובים ערד וחצור הגלילית בוטלה הטבת המס החל מיום 1.11.2014. תוקף הטבת המס לתושבי ערד וחצור הגלילית פג ביום 31.10.2014.

זכור רשות המסים בהנחיה מספר 5423013 מיום 13/5/2013, הודיעה על פסיקתו של בית המשפט העליון בנושא שבנדון. בית המשפט העליון פסק כי היישובים הבאים יגרעו מרשימת היישובים בחלק ב' לתוספת הראשונה לפקודה ביום 23/2/2014: מועצה אזורית ערבה תיכונה, מועצה אזורית אילות, ערד, חצור הגלילית ובית שאן.

בעקבות פניה מחודשת לבית המשפט, ניתנה ביום 20/2/2014 החלטה לפיה נדחה מועד כניסתה של הצהרת הבטלות לגבי היישובים הנ"ל, עד ליום 1/11/2014.

לאור האמור, לתושבי היישובים הנ"ל ניתן זיכוי ממס עפ"י סעיף 11(ב)(3)(ה) לפקודה עד ליום 31/10/2014.

בעקבות פניה נוספת של מועצה אזורית ערבה תיכונה, מועצה אזורית חבל אילות ובית שאן לבית המשפט העליון להמשיך קבלת הטבות המס נתקבלה כאמור ההחלטה אך ורק לגבי היישובים שלהלן שהגישו בקשה בעניין. להלן נוסח החלטת בית המשפט העליון.

החלטה

מועד כניסתה לתוקף של הצהרת הבטלות, ככל שמדובר ביישובים הבאים (שהגישו בקשה בעניין): המועצה האזורית ערבה תיכונה, המועצה האזורית חבל אילות ובית-שאן, יידחה פעם נוספת. שלושה יישובים אלה יוותרו ברשימת היישובים שתושביהם זכאים להטבות המס עד ליום 31.1.2015.

ניתנה היום, ט' בחשוון התשע"ה 2/11/2014.

* **הערת מערכת: בתזכיר חוק לחוק ההסדרים לשנת המס 2015 מוצעים שינויים מהפכניים בהטבות המס לישובים וכן גריעת יישובים מרשימת היישובים הזכאים להטבות המס. מערכת כל מס תעדכן את כל השינויים ביום פרסומם הרשמי ברשומות**

הכותב - עורך מקצועי באתר "כל מס", עורך הירחון "ידע למידע" ומרכז תחום המסים בחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

סיכום של דברים
 בעקבות החלטת בית המשפט העליון יש להמשיך ולתת זיכוי ממס לישובים הבאים: מועצה אזורית ערבה תיכונה, מועצה אזורית אילות ובית שאן. שלושת יישובים אלה כאמור יוותרו ברשימת היישובים שתושביהם זכאים להטבות מס וזאת עד ליום 31.1.2015. מפסיקה זו עולה, כי לישובים ערד וחצור הגלילית בוטלה הטבת המס החל מיום 1.11.2014. תוקף הטבת המס לתושבי ערד וחצור הגלילית פג ביום 31.10.2014.

תקצירי פסיקה חדשה



עובדת שגנבה חויבה בהשבת כספים ובפיצוי המעסיק בגין עוגמת נפש לאחר שהתחזתה לחולת סרטן והאשימה אותו בהטרדה מינית כוזבת

ס"ע 55368-11-10 פלונית נ' אלמונית בע"מ (טרם פורסם). ניתן ביום 16.6.2014, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א-יפו, ע"י כבוד השופטת אריאלה גילצר כץ

העובדת עבדה בחברה, בניהולו של המעסיק. בסמוך לסיום העסקתה גילה המעסיק כי השתמשה בכרטיסי אשראי של החברה לביצוע רכישות אישיות ללא ידיעתו. העובדת מצידה שלחה למעסיק שני מכתבים, בהם הכחישה את מעורבותה בגניבה, ולכך צירפה שיק בסך 35,985 ש"ח לפקודת החברה. בנוסף האשימה את המעסיק כי הטריד אותה מינית, ובמקביל הגישה תלונה במשטרה כנגדו. המעסיק טען, בין היתר, כי לאחר שהעובדת סיימה לעבוד, קיבל לידי חובבים שונים שביצעה לצרכים פרטיים בכרטיס האשראי שלו, וכשניסה ליצור עמה קשר, השיבה לו כי התחילה בטיפולים למחלת הסרטן. עוד טען, כי האשמתו בהטרדה מינית הייתה האשמת שווא שנוגדה על מנת לחפות על מעשיה הפליליים. עקב כך תבע המעסיק את העובדת תביעה שכנגד. ביה"ד קבע, כי העובדת אכן גנבה מהחברה, ולאחר שנודע לה כי המעסיק גילה זאת, שלחה מייל כביכול בשם אחותה, לפיו היא עברה ניתוח וכי היא חולה בסרטן. בתמימותו האמין המעסיק לעובדת שחלתה, שכן מיהו האדם הסביר שיכתוב שהוא חולה סרטן עת הוא בריא. נקבע, כי כשהבינה העובדת כי נתפשה בגניבתה, על מנת להקדים תרופה למכה, הגישה תלונה למשטרה על הטרדה מינית ואיומים כנגד המעסיק, על לא עוול בכפו. המשטרה סגרה את התיק מחוסר אשמה פלילית וביה"ד לא מצא, ולו ראיה אחת, על מנת לתמוך בטענתה. ביה"ד חייב את העובדת לשלם למעסיק פיצוי בגין עוגמת נפש בסך 25,000 ש"ח, וכן להשיב לו ולחברה כ- 30,000 ש"ח בגין מוצרים ושירותים שרכשה.

מעסיק חויב בפיצוי בגובה 14 משכרות בגין פיטורין ללא שימוע ובניגוד לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

ס"ע 59662-05-12 תובעת נגד נתבעת (טרם פורסם). ניתן ביום 6.8.2014, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופט דורי ספיבק

הנתבעת הינה חברה העוסקת בתחום שיווק מוצרים וטכנולוגיות רפואיות בישראל. התובעת עבדה בנתבעת משנת 2008, בתחילה כאשת מכירות ולאחר שני חודשי עבודה קודמה לתפקיד מנהלת יחידת שיקום. לקראת סוף 2010 אובחנה התובעת כסובלת מבעיה רפואית שבעטייה עברה ניתוח ושהתה בביתה כחודש וחצי בתקופת מחלה. משהשלימה את תקופת מחלתה חזרה לעבוד בהתאם לאישור הרופא התעסוקתי שקבע כי התובעת מסוגלת לעבוד 6 שעות ביום עם הימנעות מנסיעות ממשוכות לתקופה של חודשיים. באוגוסט 2011 זומנה התובעת לפגישה אישית עם מנכ"לית החברה ומנהלה הישיר לבירור לגבי עבודתה המקצועית, כאשר לטענת התובעת במהלך השיחה פוטרה ללא התראה מוקדמת וללא עריכת שימוע ובאותו היום נסתיימו יחסי עובדת-מעסיק הלכה למעשה. העובדת תבעה את החברה בגין פיטורין שלא כדין בניגוד לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. ביה"ד קיבל את טענות התובעת ופסק לה פיצויים בגובה 14 משכרות - 108,000 ש"ח (6 משכרות) בגין הפרת חובת השימוע ו- 144,000 ש"ח (8 משכרות) בגין הפרת חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.

**תקצירי פסקי הדין מאת עו"ד דנה להב ועו"ד איילת גלעדי
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**

ביצוע גרפי: אולנה פאי

עורכת: עו"ד הליה כהן-רוניצקי

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il