

חקיקה

החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 12), התשע"ד-2014 – העברת נטל ההוכחה בתובענה בשל פגיעה על רקע הטרדה מינית עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 6.8.2014 פורסם ברשומות החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 12), התשע"ד-2014 (להלן: "התיקון לחוק"). להלן עיקרי התיקון לחוק:

סעיף 2(א) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 (להלן: "חוק השוויון"), אוסר על מעסיק להפלות בין עובדיו או בין דורשי עבודה מחמת מינם, נטייתם המינית, מעמדם האישי, הריגון, היותם הורים, גילם, גזעם, דתם, לאומיותם, ארץ מוצאם, השקפתם, מפלגתם או שירותם במילואים. איסור ההפליה מתייחס לקבלה לעבודה, תנאי עבודה, קידום בעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, פיטורים או פיצויי פיטורים, הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מהעבודה.

סעיף 7 לחוק השוויון אוסר על מעסיק או ממונה מטעמו לפגוע בעובד או בדורש עבודה בעניינים המנויים בסעיף 2 לחוק השוויון כמפורט לעיל, כאשר מקור הפגיעה הוא אחד מאלה:

1. הטרדה מינית של העובד או של דורש העבודה שנעשתה בידי המעסיק, בידי הממונה מטעמו או בידי עובד אחר;
2. תלונה או תביעה של העובד בשל פגיעה כאמור;
3. סיוע של עובד לעובד אחר בקשר לתלונה או לתביעה בשל פגיעה כאמור.

על פי התיקון לחוק, בתובענה של דורש עבודה או של עובד בשל פגיעה על רקע הטרדה מינית כאמור בסעיף 7 לחוק השוויון, תהא חובת ההוכחה על המעסיק כי לא פגע פגיעה כאמור, אם הוכיח העובד או דורש העבודה כי התקיים האמור בפסקה מפסקאות (1) עד (3) שבסעיף 7(א), ובלבד שטרם חלפו שלוש שנים מיום שנוצרה העילה.

החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 13), התשע"ד-2014 – תחולה על מפעל מוגן עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 6.8.2014 פורסם ברשומות החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 13), התשע"ד-2014 (להלן: "התיקון לחוק"). להלן עיקרי התיקון לחוק:

סעיף 3(א) לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1988 (להלן: "החוק") מגדיר הטרדה מינית כאחת מאלה:

1. סחיטה באיומים, כהגדרתה בחוק העונשין, כאשר המעשה הנדרש הוא בעל אופי מיני.
2. מעשים מגונים, כמשמעותם בחוק העונשין - "מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים".
3. התייחסות מבזה או משפילה, המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.
4. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם, אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהן.
5. התייחסויות חוזרות, המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהן.

בהתאם להגדרות 4 ו-5 לעיל, כדי שההתנהגות תיחשב להטרדה מינית, על המוטריד/ת להראות כי אינו/ה מעוניין/ת. עם זאת, קיימות נסיבות, שבהן גם אם המוטריד לא הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות או בהתייחסויות האמורות, תהווה ההתנהגות הטרדה מינית. במסגרת נסיבות אלה מצויה, בין היתר, מסגרת יחסי עבודה, תוך ניצול מרות.

מה במבזק

חקיקה

- החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 12), התשע"ד-2014 – העברת נטל ההוכחה בתובענה על התנכלות
- החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 13), התשע"ד-2014 – תחולה על מפעל מוגן
- תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ד-2014

חוזרים

- ניצול ימי מחלה לצורך ליווי וטיפול בני משפחה שנפגעו במסגרת מבצע צוק איתן
- פיצויים בשל נזק עקיף לניזוק שעסקו באזור המיוחד לתקופה שמיום 8.7.2014 ועד תום תקופת ההכרזה (מבצע "צוק איתן")
- שאלות ותשובות - מבצע 'צוק איתן' (מתן פיצויים עבור נזק עקיף)
- מאמר
- תיקון 159 לחוק הביטוח הלאומי - התיישנות על גביית חובות בתוך שבע שנים

סיכום של דברים
הורחבה תחולת החוק למניעת הטרדה מינית על מפעלים מוגנים ועל עובדים המועסקים כמשתקמים.

בהתאם לתיקון לחוק, במסגרת הנסיבות שבהן המוטרד לא צריך להראות למטריד כי אינו מעוניין בהצעות או בהתייחסויות האמורות יכללו אדם עם מוגבלות המועסק במפעל מוגן – תוך ניצול יחסי מרות או תלות.

עוד נקבע, כי הוראות סעיף 7 לחוק, שעניינן חובות המעסיק למניעה וטיפול בהטרדה מינית, יחולו גם על בעלים ומפעיל של מפעל מוגן, כמשמעותו בסעיף 17 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

כמו כן, חובות המעסיק המפורטות בסעיף 7 לחוק יחולו גם במערכת היחסים שבין המעסיק לבין עובדים במקום העבודה, המוגדרים כ"משתקמים".

תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ד-2014

עו"ד עינב כהן ועו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 7.8.2014 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ד-2014 (להלן: "הוראת השעה").

תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973 (להלן: "התקנות") מסדירות את תשלום הפיצויים בעד נזק עקיף ומגדירות מהו שוויו של נזק עקיף. הוראת השעה באה לתקן את ההגדרות המצויות בתקנות. להלן עיקרי הוראת השעה בהתייחס לפיצוי בגין תשלום שכר:

הוראת השעה מסדירה מתן פיצוי למעסיקים לאור המצב הביטחוני בתקופת מבצע "צוק איתן", מיום 8.7.2014 ועד ליום 31.8.2014, או עד לתום ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, לפי המוקדם.

בהתאם להוראת השעה, כאשר נגרם נזק כתוצאה מנזק מלחמה, מחמת אי אפשרות לנצל נכסים או מחמת הפסקת פעילות, לרבות נזק שנגרם בשל תשלום שכר עבודה, ניזוק זכאי לפיצויים לפי אחד מהמסלולים הקבועים בתקנות, לפי בחירתו:

1. מסלול שכר עבודה
2. מסלול מחזורים
3. מסלול הוצאות
4. מסלול חקלאות

מסלול שכר עבודה

במסגרת מסלול שכר עבודה הוגדר שוויו של נזק עקיף למעסיק שאינו קיבוץ, קבלן כ"א או מוסד ציבורי, כ- 132.5% משכר העבודה היומי, ששולם בשל יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

לעניין זה, שכר העבודה היומי הינו שכר יום עבודה של העובד אילו היה עובד באותה יממה באופן רגיל אך לא יותר מהשכר המרבי כהגדרתו בתקנות.

"שכר יום עבודה של העובד" מוגדר כשכר עבודה רגיל ליום של העובד, בלא תוספות, לפי הממוצע בשלושת החודשים אפריל, מאי ויוני 2014, ולגבי עובד שהתקבל לעבודה במהלך אפריל, מאי ויוני 2014 יהיה שכר העבודה היומי על פי ממוצע שכרו באותם חודשים ובלבד ששולמו עבורו כל תשלומי החובה מיום קבלתו לעבודה.

לגבי ניזוק שהוא קיבוץ שוויו של נזק עקיף יהיה 132.5% משכר העבודה היומי, ששולם בשל יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני בתוספת שווי עבודת חברי הקיבוץ, כהגדרתו בהוראת השעה.

לגבי ניזוק שהוא קבלן כ"א, שוויו של נזק עקיף יהיה 132.5% משכר העבודה היומי, ששולם בשל יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני, כאשר 117% משכר העבודה היומי ישולם לקבלן כוח האדם והיתרה תשולם למעסיק בפועל. היתרה לא תשולם למעסיק בפועל שבחר לתבוע פיצוי לפי מסלול מחזורים או לפי מסלול הוצאות.

סיכום של דברים

ביום 7.8.2014 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ד-2014. הוראת השעה מסדירה מתן פיצוי למעסיקים לאור המצב הביטחוני בתקופת מבצע "צוק איתן", מיום 8.7.2014 ועד ליום 31.8.2014, או עד לתום ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, לפי המוקדם.

לגבי ניזוק שהוא מוסד ציבורי זכאי, גובה הפיצוי יחושב על בסיס היחס בין הכנסות המוסד בשנת 2013 ללא תמיכות ותרומות לבין ההכנסה, שהוא מוכפל ב- 125% משכר העבודה היומי, ששולם בשל יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

עובד שלא עבד בחלק מיום העבודה, יהיה הנזק החלק היחסי משכר העבודה היומי, שיחסו לכלל שכר העבודה היומי הוא כיחס מספר השעות שבהן לא עבד העובד כאמור, לסך כל שעות העבודה הרגילות ביום של העובד, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גדול מ-1.

לעניין זה, יום היעדרות בשל המצב הביטחוני, הינו יום שבו עובד נעדר כפי שיפורט להלן, ולמעט יום שהעובד נעדר בשל מחלה, תאונה, חופשה שנתית, מילואים, או בשבת ובחג וביום שישי (למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה):

1. העובד מתגורר באזור שבין 0 ל-7 ק"מ מגבול רצועת עזה והוא נעדר בשל המצב הביטחוני.

2. העובד מתגורר באזור שבין 7 ל-40 ק"מ מגבול רצועת עזה והוא נעדר בשל אחת מאלה:

2.1. הוראות פיקוד העורף או הוראה על סגירת מוסד חינוך שבו העובד מועסק, ובלבד שמקום עבודתו ביישוב הנכלל באזור המיוחד, כהגדרתו בתוספת השנייה להוראת השעה.

לעניין זה, סגירת מוסד חינוך, לרבות הוראה שניתנה ע"י רשות מקומית בתקופה שבין 8 ביולי 2014 ועד 27 ביולי 2014 בהתאם לרשימת הישובים המנויה בתוספת להוראת השעה.

2.2. הוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, או שהוא הורה של אדם כאמור שנעדר מעבודתו לצורך השגחה עליו, ומתקיימים בו שני אלה:

2.2.1. מוגבלותו ידועה למעסיק, או שהומצא אישור או תיעוד רפואי המעיד עליה.

2.2.2. הוא אינו יכול להגיע למקום העבודה או לשהות בו משום שמוגבלותו או מוגבלות ילדו מונעת ממנו לפעול בהתאם להנחיות פיקוד העורף.

2.3. לצורך השגחה על ילדו (עד גיל 14), הנמצא עמו, עקב הוראה על סגירת מוסד החינוך המצוי באזור המיוחד, ובלבד שאין במקום העבודה של העובד או של בן זוגו מסגרת נאותה להשגחה על הילד, ומתקיים אחד מאלה:

2.3.1. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד.

2.3.2. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

הוראה זו תחול גם על הורה במשפחת אומנה, ובלבד שלא ניתן פיצוי בעד אותו יום בשל יום היעדרות של הורה של הילד.

הגדרת ניזוק לעניין הוראת השעה

מי שהיה בעל הנכס ביום שנגרם לו הנזק או מי שהוכיח, להנחת דעתו של המנהל כי הוא הנושא בהוצאות שיקום הנזק (כולן או מקצתן), או שניהם ביחד, הכל כפי שקבע המנהל; לרבות מן שעסקו אינו מצוי באזור המיוחד אם העובד נעדר לפי ההגדרות בפסקאות 2.2 ו-2.3 בהגדרת "יום היעדרות בשל המצב הביטחוני" כמפורט לעיל.

מועד הגשת התביעה

תביעה לפיצויים תוגש למנהל בטופס שיקבע תוך ארבעה חודשים ממועד פרסום הוראה השעה.

החלטת המנהל ותשלום פיצויים

בתקנות ובהוראות השעה מפורט מנגנון לתשלום מקדמות על חשבון הפיצויים, באם לא הודיע המנהל על החלטתו, וכן את תנאי הזכאות להפרישי הצמדה ריבית.

חוזרים**ניצול ימי מחלה לצורך ליווי וטיפול בני משפחה שנפגעו במסגרת מבצע צוק איתן**

על פי חוזר נציבות שירות המדינה, עובדי מדינה אשר בני משפחתם (ילד/ה, בן/בת זוג, הורים או הורי בן/בת הזוג), בין אם הינם חיילים ובין אם אזרחים, נפגעו במהלך ועקב מבצע "צוק איתן", יוכלו לנצל ימי מחלה ממכסתם השנתית והצבורה לצורך ליווי וטיפול בבני המשפחה שנפגעו בכפוף לצירוף תצהיר על ידם. ניצול ימי המחלה יהיה בהתאם לאמור בהוראות התקשי"ר.

לעניין ניצול ימי מחלה כאשר ילדו/ילדתו של העובד/ת נפגעה/ה לא תחול הגבלה על גיל הילד.

החוזר המלא נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

פיצויים בשל נזק עקיף לניזוק שעסקו באזור המיוחד לתקופה שמיים 8.7.2014 ועד תום תקופת ההכרזה (מבצע "צוק איתן")

ביום 10.8.2014 פרסמה רשות המסים בישראל הוראת ביצוע למתן פיצויים בשל נזק עקיף לניזוק שעסקו באזור המיוחד לתקופה שמיים 8.7.2014 ועד תום תקופת ההכרזה (מבצע "צוק איתן") בענפי המסחר, התעשייה, השירותים, החקלאות והתיירות.

המידע בהוראת הביצוע נועד להבהיר את הוראות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשע"ד-2014, את אופן ודרך הגשת התביעה, הליך בדיקת התביעה, תנאי הזכאות להגשת תביעה, ולסייע לניזוק למלא את טופס התביעה.

הגשת תביעות תתאפשר מיום 10.8.2014 ועד ליום 10.12.2014.

הוראת הביצוע על נספחיה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net.

שאלות ותשובות - מבצע 'צוק איתן' (מתן פיצויים עבור נזק עקיף)

רשות המסים בישראל פרסמה חוזר ובו תשובות לשאלות הנוגעות לקבלת פיצויים בשל נזק עקיף. להלן החוזר במלואו:

מקדמות**אני רוצה מקדמה על חשבון הפיצוי כפי שפורסם כיצד עלי לפעול? -**

מתוך רצון לסייע לעסקים בהתמודדותם מול מצוקה תזרימית שנוצרה עקב מבצע 'צוק איתן', רשות המסים תאפשר לעסקים להגיש הודעה על נזק ובקשה לקבלת מקדמה בגין נזק עקיף עוד בטרם הגשת התביעה.

עוסק המעוניין בקבלת המקדמה כאמור, ימלא את טופס מספר 7117 (הרצ"ב כנספח ז' להוראת הביצוע) המצוי באתר רשות המסים.

האם המקדמה תינתן ללא קשר להגשת תביעה לפיצויים?

המקדמה יכולה להינתן רק לניזוק. רשות המסים מאפשרת לאנשים לקבל מקדמות בטרם הגישו תביעה, אך בכל זאת הם יהיו חייבים להגיש טופס המתחייב לתביעה בהמשך. אם עסק לא יתבע פיצויים, הוא יידרש להחזיר את המקדמה.

אני בעל עסק מנתיבות. מתי אקבל מקדמה?

כל בעל עסק בטווח של 0-40 ק"מ מרצועת עזה יוכל לקבל מקדמה באופן מיידי ישירות לחשבונות באופן פשוט וקל, באמצעות טופס קצר וקל למילוי המצוי באתר רשות המסים, אותו יש להגיש במשרדים הבאים: משרד מס הכנסה אשקלון, שלוחת אשדוד של מס הכנסה אשקלון, מס הכנסה באר שבע, במשרד מס הכנסה גוש דן ובדלפק המודיעין של רשות המסים בבניין משרדי הממשלה - דרך מנחם בגין 121 בתל-אביב. בהגשת הטופס מתחייב בעל העסק להגיש בהמשך תביעה מסודרת לקבל פיצוי או שיידרש להחזיר את הכסף ששולם לו.

סיכום של דברים
נציב שירות המדינה החליט באופן חריג, כי עובדי מדינה אשר בני משפחתם, בין אם הינם חיילים ובין אם אזרחים, אשר נפגעו במהלך ועקב מבצע "צוק איתן", יוכלו לנצל ימי מחלה.

סיכום של דברים
בהמשך לפרסום תקנות מס רכוש וקרן פיצויים - הוראת שעה, פרסמה רשות המסים הוראת ביצוע הכוללת הבהרות להוראת השעה, אופן ודרך הגשת התביעה, הליך בדיקת התביעה, תנאי הזכאות להגשת התביעה, ומסייעת במילוי תביעת הפיצויים.

סיכום של דברים
רשות המסים בישראל פרסמה חוזר ובו תשובות לשאלות הנוגעות לקבלת פיצויים בשל נזק עקיף.

בעל העסק יקבל עד 80% מגובה הפיצויים שקיבל בעקבות מבצע 'עמוד ענן'. למי שלא פוצה ב'עמוד ענן', המקדמה תחושב לפי ממוצע מחזוריים ב-2013. עסקים חדשים שלא קיבלו פיצויים ב'עמוד ענן', יקבלו פיצוי לפי המחזוריים שרשמו בחודשים שמאז יום הקמתם.

חקלאות

אני חקלאי והמשק שלי נמצא בטווח ה-40 קילומטר מרצועת עזה. לפי איזה מסלול אקבל פיצוי?

לחקלאים יש מסלול ייחודי שמבוסס על ממוצע חודשי יולי ואוגוסט בארבע השנים שקדמו לשנת המבצע שמוכפל בימי המבצע, במקדם משלים הוצאה נחסכת ובמקדם פיצוי לפי הטווח שבין 0 ל-40 ק"מ מהרצועה. מקדם הפיצוי משתנה לפי הטווחים הבאים: בטווח של 0-7 ק"מ המקדם הוא 0.8, בטווח של 7-20 ק"מ המקדם הוא 0.4 ובטווח של 20-40 ק"מ המקדם הוא 0.2. בנוסף, כל חקלאי שנמצא בטווח של 0-7 ק"מ יכול להגיש תביעה במסלול האדום.

תשלום משכורות לעובדים שלא התייצבו לעבודה

אני מתגורר בעוטף עזה אך עובד בחולון. לא יכולתי להגיע לעבודה בזמן המבצע. האם אוכל לקבל פיצוי?

במקרה כזה, המעסיק המצוי מחוץ לטווח ה-40 ק"מ יוגדר כ'ניזוק חוץ' ויהיה זכאי להגיש תביעת פיצויים במסלול שכר ולקבל פיצוי עבור שכר שישולם לעובד המתגורר בטווח של עד 7 ק"מ מרצועת עזה, ובלבד שיצהיר על כך שעובדו הינו תושב עוטף עזה ויוכיח כי משכורתו שולמה לו במלואה.

יש לי עסק בעוטף עזה. האם אני יכול לדחות את תשלום השכר לעובדים עד לאחר קבלת הפיצויים?

התנאי לקבלת פיצוי עבור כל העסקים בטווח הפיצויים הוא תשלום שכר לעובדים. כל עסק שירצה לתבוע פיצויים, יהיה חייב להצהיר כי הוא שילם שכר לעובדיו. עם זאת, בעלי עסקים יוכלו לקבל מקדמות באופן מיידי וישיר לחשבונם על מנת להקל בניהולו השוטף של העסק ולאפשר תשלום לעובדים.

מתווה הפיצויים הוא המשך ישיר של הסכם האוצר עם ההסתדרות, שלפיו המעסיקים ישלמו שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בעקבות הנחיות פיקוד העורף או בשל הצורך לשמור על ילדיהם במקומות בהם מוסדות החינוך נסגרו על פי הנחיית פיקוד העורף.

אני מתגורר ועובד ביבנה במשרה מלאה ומתנייד בכיסא גלגלים. לא הייתה הנחייה ביישוב שלי שלא להגיע לעבודה אך חשתי כי לא אספיק להגיע למרחב מוגן בזמן ועל כן נעדרתי. האם אני זכאי לפיצוי?

לראשונה, פיצוי במסלול שכר יינתן גם בעבור אדם עם מוגבלות (כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שיוון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998) שנמנע ממנו להגיע למקום העבודה ולשהות בו משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף. הפיצויים יינתנו גם לעובד המתגורר בטווח של עד 40 ק"מ אך עובד מחוץ לטווח זה, או מתגורר מחוץ לטווח ה-40 ק"מ או עובד בתוכו. הדבר נכון גם להורים לילדים בעלי מוגבלות.

כמה מגיע לעובד שעתי שבמשך השנה עבד שלוש שעות ביום, וביולי היה אמור לעבוד שמונה שעות?

באופן עקרוני, במקרה של עובד שעתי יש לבדוק את השכר שהוא קיבל במהלך החודשים הקודמים. במקרה כמו זה שמתואר כאן, אם רשות המסים תיווכח כי בדיוק בחודש יולי אותו עובד אכן התחיל לעבוד שמונה שעות ביום במקום שלוש שעות כפי שעבד קודם לכן, ותקבל אינדיקציה לכך שזה אמור היה להיות המצב גם בזמן מבצע צוק איתן - היא תבחן את האפשרות ללכת לקראתו לפני משורת הדין ולהתחשב במצב זה.

הורים, מוסדות חינוך ומטפלות

האם מגיע להורים פיצוי ממטפלת שלא באה לעבודה בטווח ה-40 ק"מ או שהמעון נסגר?

רשות המסים לא מתערבת בחוזה ההעסקה בין המטפלת או מוסד החינוך להורים. מוקד פניות הציבור של משרד הכלכלה מסייע בטיפול אל מול משפחתונים ומעונות יום הנמצאים בפיקוח ממשלתי, בטלפון: 1-800-20-11-80.

עם זאת, אחד ההורים שנשאר בבית לשמור על הילדים זכאי לקבל את משכורתו מהמעסיק שלו כרגיל.

אני מנהלת גן ילדים פרטי שנסגר בהוראת פיקוד העורף. האם עליי לפצות כעת את ההורים?

אף שההורים לא קיבלו כל שירות ונאלצו להישאר בבית, אחד מהם היה זכאי לקבל את שכרו כרגיל מהמעסיק שלו עבור אותה תקופה, ולמעשה הכנסת משק הבית לא הייתה אמורה להיפגע.

האם למטפלת שלא הגיעה לעבודה או למשפחתון שנסגר בימי הלחימה מגיעים פיצויים?

אם המטפלת או המעון נמצאים בטווח של עד 40 ק"מ ונגרמו להם הפסדים, הם יכולים להגיש תביעה לקבל פיצויים.

האם צהרון בכפר ורבורג שלא נפתח עקב הנחיות פיקוד העורף ולא קיבל פיצוי בעמוד ענן זכאי לפיצוי?

ודאי שהוא זכאי לפיצויים ולמקדמות. קיימים שני סוגים של מקדמות - למי שהגיש בקשות גם ב'עמוד ענן' ולמי שלא. למי שלא פוצה ב'עמוד ענן', המקדמה תחושב לפי ממוצע מחזורים ב-2013. המקדמות יקוזזו עם הפיצויים ומי שלא יגיש תביעה לפיצויים במבצע זה יידרש להחזיר את המקדמות.

עסקים חדשים שלא קיבלו פיצויים ב'עמוד ענן' יקבלו פיצוי לפי המחזוריים שרשמו בחודשים שמאז יום הקמתם.

אני מנהלת קייטנה שיושבת מחוץ לטווח ה-40 ק"מ. בגלל המצב ביטלנו פעילויות בנתיבות ובאשדוד בהתאם להנחיות פיקוד העורף. האם אזכה לפיצוי?

על פי מתווה הפיצויים שאושר, רק עסקים שנמצאים בטווח של עד 40 ק"מ מגבול רצועת עזה עומדים בקריטריונים לקבלת פיצויים. עסקים שרק חלק מהפעילות שלהם נעשית בטווח שהוגדר אינם זכאים לפיצויים. זה המקרה גם לגבי ספקים שחלק מלקוחותיהם נמצאים באזור הדרום וכתוצאה מכך היקף הפעילות שלהם הצטמצם. לכן, למרות שחלק מפעילות העסק תוכננה להתקיים באזורים שנמצאים בתוך טווח הזכאות, העסק עצמו אינו זכאי לכל פיצוי.

מסלולי תביעות**מהו המסלול האדום ולמי מומלץ לבקש אותו?**

המסלול האדום נועד לעסקים בתחום עוטף עזה, בטווח של עד 7 ק"מ מגבול רצועת עזה. בשונה מהמסלולים האחרים, הוא מאפשר בחינה פרטנית של היקף הנזק בהתאם לאופי העסק, שמבוקרת ע"י רשות המסים. היקף הפיצויים במסלול זה לא מוגבל.

האם אוכל להחליף בין מסלולים או לתבוע במספר מסלולים במקביל?

לתושבי עוטף עזה ומי שמתגוררים בטווח של עד 7 ק"מ מגבול רצועת עזה יש אפשרות לבחור בין המסלול האדום לשלושת המסלולים הירוקים. מי שמתגורר בטווח שבין 7 ל-40 ק"מ מגבול רצועת עזה יכול לבחור בין שלושת המסלולים הירוקים, כאשר לחקלאים ולתיירות יש מסלולים ייחודיים.

בכל מקרה ניתן להגיש תביעה רק במסלול פיצוי אחד, ולאחר שהוגשה התביעה לא ניתן יהיה לעבור בין מסלולי הפיצוי השונים.

רשות המסים מקדמת יוזמה, ביחד עם משרד הכלכלה והמשרד לפיתוח הנגב והגליל, לספק שירותי ייעוץ לניזוקים, בכדי לחסוך לבעלי העסקים עלויות בתהליך קבלת הפיצויים ולסייע לבחור במסלול הרצוי עבורם. היועצים יהיו משני משרדי הממשלה והם יקבלו הכשרה מיוחדת מרשות המסים, זאת בכדי למנוע ניגוד אינטרסים בין מי שנותן את הפיצויים ומי שמייעץ לבעלי העסקים על זכויותיהם.

הייעוץ אמור להביא לעלייה בכמות התביעות, שעמד במבצע 'עמוד ענן' על 14 אלף תביעות של בעלי עסקים, מתוך 45 אלף בעלי עסקים שנמצאים בטווח הפיצויים.

אני קבלן ואיבדתי הרבה עבודה במהלך המבצע. איזה מסלול פיצוי מתאים לי?

באופן כללי קבלנים יכולים להגיש תביעה כמו כל בעל עסק אחר לפי המסלולים הקיימים - שכר, מחזוריים או הוצאות לפי החלטתם. עם זאת, חשוב לשים לב לכך שקבלנים שבשנת המס 2012, 2013 או 2014 חל בחישוב הכנסתם סעיף 8א' לפקודת מס הכנסה, מוחרגים ממסלול מחזוריים ויכולים להגיש את תביעתם לרשות המסים במסלול שכר או במסלול הוצאות.

מאמר**תיקון 159 לחוק הביטוח הלאומי – התיישנות על גביית חובות בתוך שבע שנים****מאת: רו"ח עו"ד אריאל דרייפוס**

על פי תיקון שהתקבל לחוק הביטוח הלאומי תחול התיישנות על גביית חובות על ידי הביטוח הלאומי. משמעות ההתיישנות הינה כי הביטוח הלאומי יוגבל לשלוח דרישות תשלום לחייבים בתוך שבע שנים לכל היותר מהמועד לתשלום דמי ביטוח. באם לא נשלחה דרישה לתשלום החוב בתקופה כאמור, ואם נשלחה – לא ננקטו על ידי הביטוח הלאומי הליכי גבייה או לא בוצע קיזוז בתוך שבע שנים ממועד הדרישה, לא ייגבו דמי הביטוח וכל חוב הנצמח מהם לרבות בדרך של קיזוז, ואי תשלום החוב שהתיישן לא יפגע בזכויות לקצבה או לגמלה.

במקרה בו חלה חובת דיווח לביטוח הלאומי או חובת רישום במרשמי הביטוח הלאומי שלא קוימה במועדה לגבי התקופה שבעדה נדרשים דמי הביטוח, תתחיל תקופת ההתיישנות רק מהמועד שבו קוימה החובה או מהמועד בו קיבל הביטוח הלאומי את המידע לעניין החבות בדמי הביטוח, לפי המוקדם. במקרים בהם קביעת דמי הביטוח הלאומי תלויה בקביעת שומה סופית על ידי מס הכנסה, תחל תקופת ההתיישנות להמנות ממועד קביעת השומה על ידי מס הכנסה.

תחילתו של התיקון לחוק ביום י' בטבת התשע"ה (1 בינואר 2015) וההתיישנות תחול על תשלום דמי ביטוח שהמועד לתשלום הינו ביום זה ואילך, וגם על דמי ביטוח שביום זה טרם חלפו שבע שנים מהמועד לתשלום.

לעניין תשלום דמי ביטוח שביום זה חלפו שבע שנים וטרם חלפו שש-עשרה שנים מהמועד לתשלום יוכל הביטוח הלאומי לשלוח דרישות חיוב רק עד יום כ"ד בסיוון התשע"ו (30 ביוני 2016) באמצעות הדואר. באם הביטוח הלאומי לא ישלח דרישה לתשלום החוב, לא ינקוט הליכי גבייה ולא יבצע קיזוז של החוב עד המועד האמור, לא ייגבו דמי הביטוח וכל חוב הנצמח מהם מהחייב בתשלום, לרבות בדרך של קיזוז, ואי תשלום החוב שהתיישן לא יפגע בזכויות לקצבה או לגמלה.

דמי ביטוח וכל חוב הנצמח מהם, שהמועד לתשלום קדם ליום י"ג בטבת התשנ"ט (1 בינואר 1999), ועד יום פרסומו של התיקון לחוק לא ננקטו הליכים לגבייתם או לא בוצע קיזוז, לא ייגבו, לרבות בדרך של קיזוז, ואי תשלום לא יפגע בזכויות לקצבה או לגמלה.

הכותב - עורך הירחון "ידע למידע" ומרכז תחום המסים בחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

סיכומם של דברים
על פי תיקון שהתקבל לחוק הביטוח הלאומי תחול התיישנות על גביית חובות על ידי הביטוח הלאומי. משמעות ההתיישנות הינה כי הביטוח הלאומי יוגבל לשלוח דרישות תשלום לחייבים בתוך שבע שנים לכל היותר מהמועד לתשלום דמי ביטוח.

ביצוע גרפי: אולגה פאי**עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי**

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il