

## חקיקה

### חוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), התשע"ד-2014

ביום 15.7.2014 פורסם ברשומות החוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), התשע"ד-2014 (להלן: "החוק"). להלן עיקרי החוק:

במסגרת חוק זה, הוחלף המונח מעביד, על הטייתו, במונח מעסיק, על הטייתו המקבילות, בכל חיקוק ביני העבודה.

בהתאם לדברי ההסבר להצעת החוק, מטרת השינוי להחליף את המונח מעביד, שעלולה להיות לו משמעות שלילית, במונח מעסיק, שאינו טעון משמעות שלילית.

### תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת התקופה המוגנת בשל עיכוב הליך אימוץ בין-ארצי), התשע"ד-2014

#### עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 7.7.2014 פורסמו ברשומות תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת התקופה המוגנת בשל עיכוב הליך אימוץ בין-ארצי), התשע"ד-2014 (להלן: "התקנות"). להלן עיקרי התקנות:

סעיף 9ד(ב)(5) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 (להלן: "החוק") קובע, כי הוראות סעיפים 9(א) עד 9(ב1) לחוק ו-9ב, שעניינן איסור פיטורי עובדת בהריון, כמו גם הוראות סעיף 9א בדבר איסור פגיעה בהיקף משרה או הכנסה, יחולו על עובדת או עובד שמסרו הודעה על כוונה לאמץ, מיום מסירת ההודעה עד יום קבלת הילד לביתם או עד תום תשעה חודשים מהמועד שבו קיבלו הודעה, לפיה הם עתידים לקבל לידם ילד לאימוץ, לפי המוקדם.

בהתאם לסעיף 9ד(ב)(5)(ב) לחוק, כאשר העובדת או העובד שמסרו הודעה על כוונה לאמץ נמצאים בשלבים מתקדמים של הליך אימוץ בין-ארצי של ילד מסוים אשר נמצא בעבורם במדינת חוץ והשלמת ההליכים מתעכבת בשל גורמים שאינם תלויים בעובדת או בעובד או בעמותה המוכרת שבאמצעותה מתבצע הליך האימוץ, זאת על פי אישור של הרשות המרכזית כהגדרתה בסעיף 28ב לחוק אימוץ ילדים, יחולו הוראות הסעיפים המנויים לעיל על העובדת או העובד עד יום קבלת הילד לביתם. תוקף הגבלת הפיטורים כאמור מותנה בהודעה של העובדת או העובד במועד ולמי שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים.

על פי התקנות, הודעה של עובדת או עובד על כוונתם לממש את הזכות להאריך את התקופה המוגנת כאמור בסעיף 9ד(ב)(5)(ב) לחוק, כמפורט לעיל, תימסר 14 ימים לפחות לפני תום תשעה חודשים מהמועד בו קיבל הודעה מאת עמותה מוכרת, לפיה נמצא במדינת חוץ ילד לאימוץ בידו, בנוסף כקבוע בתוספת לתקנות. עובדי קבלן כוח אדם ימסרו העתק של ההודעה לידי הקבלן והמעסיק בפועל.

### תקנות עבודת נשים (הודעה בדבר היעדרות מעבודה לצורך נסיעה לחו"ל למטרת אימוץ בין-ארצי), התשע"ד-2014

#### עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 7.7.2014 פורסמו ברשומות תקנות עבודת נשים (הודעה בדבר היעדרות מעבודה לצורך נסיעה לחו"ל למטרת אימוץ בין-ארצי), התשע"ד-2014 (להלן: "התקנות"). להלן עיקרי התקנות:

סעיף 9ד(ב)(3) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 קובע, כי עובד או עובדת שנמצאים בהליך אימוץ בין-ארצי יהיו זכאים להיעדר מעבודתם עד 45 ימים במצטבר לצורך נסיעות למדינת חוץ למטרת האימוץ, ובלבד שעמותה מוכרת אישרה בכתב, לגבי כל אחת מהנסיעות כאמור, כי היא דרושה למטרת האימוץ הבין-ארצי. דין היעדרות זו כדין חופשה ללא תשלום.

עוד נקבע כי לא יהיה תוקף לזכאות כאמור אלא אם כן העובדת או העובד הודיעו על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר התעשייה המסחר והתעסוקה בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים.

## מה במבזק

### חקיקה

- חוק להחלפת המונח מעביד
- תקנות עבודת נשים - הודעה על הארכת התקופה המוגנת בשל עיכוב הליך אימוץ בין-ארצי
- תקנות עבודת נשים - הודעה בדבר היעדרות מעבודה לצורך נסיעה לחו"ל למטרת אימוץ בין-ארצי
- תקנות עבודת נשים - הודעה על הסכמה לקיצור חופשת הלידה
- הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בענף השמירה בשעות נוספות - הוראת שעה

### חוזרים

- תשלום מקדמות לעובדי מדינה המתגוררים או עובדים 0-40 ק"מ מעזה
- מובטלים לא חייבים להתייצב בלשכות שירות התעסוקה בדרום
- טיפים עבור מעסיקי אנשים עם מוגבלות בשעת חירום
- נפתח משא ומתן מזורז למתן פיצוי לנזק עקיף לבעלי עסקים ולתושבי הדרום
- שר הכלכלה חתם על כוונה למתן צו הרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות
- שר האוצר מקדם הקלות בחוק "מענק עבודה"
- הודעה למעסיקים עובדים במשק בית
- בקרוב תוחמר הענישה על מי שמלין או מעסיק שוהים בלתי חוקיים

על פי התקנות הודעה של הורה מאמץ בדבר היעדרותו כמפורט לעיל תימסר למעביד שבוע ימים לפחות לפני מועד הנסיעה. הודעה כאמור תוגש בכתב בטופס שבתוספת, בצירוף אישור בכתב מאת עמותה מוכרת, כי אותה נסיעה דרושה למטרת האימוץ הבין-ארצי.

## תקנות עבודת נשים (הודעה על הסכמה לקיצור חופשת הלידה), התשע"ד-2014

### עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 7.7.2014 פורסמו ברשומות תקנות עבודת נשים (הודעה על הסכמה לקיצור חופשת הלידה), התשע"ד-2014 (להלן: "התקנות"). להלן עיקרי התקנות:

סעיף 6 (ה) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 (להלן: "החוק") קובע, כי עובדת, אשר מסרה את ילדה לאימוץ או שהיא אם נושאת (אם פונדקאית), יכולה לקצר את חופשת הלידה ובלבד שהחופשה תכלול לפחות 3 שבועות שלאחר הלידה. עוד נקבע, כי לא יהיה תוקף לזכאות אלא אם הודיעה העובדת על הסכמתה לקצר את חופשת הלידה בדרך, שקבע שר התמ"ת בהתייעצות עם שר הרווחה.

בהתאם לתקנות, הודעה על קיצור חופשת הלידה של עובדת, אשר מסרה את ילדה לאימוץ או שהיא אם נושאת, תימסר למעביד בכתב לא יאוחר מתום ארבעה עשר הימים שבתכוף לאחר הלידה, ויצוין בה המועד שבו בכוונתה לסיים את חופשת הלידה. להודעת העובד יצורף אישור מאת רופא בכתב.

## הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בענף השמירה בשעות נוספות (הוראת שעה)

### עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 14.7.2014 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעבדה בענף השמירה בשעות נוספות (הוראת שעה) (להלן: "הוראת השעה"). להלן עיקרי הוראת השעה:

על פי הוראת השעה, ניתן להעסיק עובד בשמירה עד 14 שעות ביום, כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד נתן הסכמתו לכך.

עוד נקבע בהוראת השעה כי לא יועסק עובד בשמירה מעל ל-40 שעות נוספות בשבוע.

הוראת השעה חלה על עובד בשמירה המועסק לא יותר משישה ימים בשבוע.

תוקפה של הוראת השעה הינו החל מיום פרסומה, קרי החל מיום 10.7.2014, ועד שתפוג ההכרזה שניתנה ביום 8.7.2014 על מצב מיוחד בעורף.

### חוזרים

## תשלום מקדמות על חשבון שכר עבודה לעובדי מדינה אשר נעדרו מעבודתם החל מתאריך 8.7.14

ביום 21.7.2014 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר, שעניינו תשלום שכר לעובדי מדינה שנעדרו בשל המצב הביטחוני. להלן עיקרי החוזר:

בתקופה החל מיום 8.7.2014 החל ירי טילים מרצועת עזה על מדינת ישראל ובעקבותיו החל מבצע "צוק איתן". בשל מצב זה נעדרו מעבודתם עובדי מדינה, המתגוררים או עובדים 0-40 ק"מ מרצועת עזה. לנוכח האמור, יש לשלם לעובדים האמורים במשכורת חודש יולי 2014 מקדמות על חשבון שכר עבודה, בגובה שכר העבודה שהיה משתלם להם, אלמלא נעדרו מעבודתם, לרבות ביצוע הפרשות סוציאליות לפי זכאות העובד.

### סיכומם של דברים

#### פורסמו תקנות

#### המסדירות את אופן

#### מתן הודעה על קיצור

#### חופשת הלידה של

#### עובדת, אשר מסרה

#### את ילדה לאימוץ או

#### שהיא אם נושאת.

### סיכומם של דברים

#### בהתאם להוראת שעה

#### ניתן להעסיק עובד

#### בשמירה עד 14 שעות

#### ביום, כולל שעות

#### נוספות, ובלבד

#### שהעובד נתן הסכמתו

#### לכך.

### סיכומם של דברים

#### ביום 21.7.2014 פרסם

#### הממונה על השכר

#### במשרד האוצר חוזר,

#### שעניינו תשלום שכר

#### לעובדי מדינה שנעדרו

#### בשל המצב הביטחוני.

יש למסור הודעה לעובדים כדלקמן: "לתשומת לבך: בשל המצב המיוחד בעורף הוחלט על תשלום מקדמות בחודש יולי 2014 לעובדים אשר מתגוררים או עובדים בטווח 0-40 ק"מ מרצועת עזה, אשר נעדרו מעבודתם החל מיום 8.7.2014, ולכן במשכורת זו לא חלה הפחתה בשכר. בהמשך תצאנה הוראות מפורטות לגבי ניכוי המקדמות ותשלום השכר בעת התקופה האמורה"

**החוזר במלואו ורשימת הרשויות המצויות בטווח האמור מצויים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).**

## **משרד הכלכלה מודיע כי מובטלים לא חייבים להתייצב בלשכות שירות התעסוקה בדרום**

ביום 20.7.2014 פרסם משרד הכלכלה הודעה, שעניינה התייצבות מובטלים בלשכות התעסוקה בדרום. להלן עיקרי ההודעה:

בדיון אשר התקיים בנושא התייצבות דורשי עבודה בלשכות התעסוקה במהלך מבצע צוק איתן, החליט שר הכלכלה, השר בנט, כי לשכות התעסוקה בקו ה-40 ק"מ יישארו פתוחות ויספקו שירותים לדורשי עבודה ומשק לשעת חירום, אולם החל מה-20.7.2014, תבוטל חובת ההתייצבות, זאת בכדי להקל על תושבי הדרום.

משמעות ההחלטה הינה המשך הזכאות של דורשי עבודה לדמי אבטלה והבטחת הכנסה, גם אם הם לא התייצבו בלשכה.

במהלך הדיון, עלתה גם הסוגיה של דורשי עבודה בדרום, אשר לא התייצבו בלשכות התעסוקה עד כה – החל מתחילת המבצע. גם כאן הנחה שר הכלכלה את מנכ"ל שירות התעסוקה לשמור על זכויותיהם.

בהתאם להנחיית השר, הודיע שירות התעסוקה כי אזרחים התובעים קצבת אבטלה והבטחת הכנסה, ואשר נדרשו עד כה להתייצב בלשכות הנמצאות באשדוד, באר שבע, נתניה, אשקלון ושדרות, קריית גת, קריית מלאכי, יבנה, אופקים ורהט, אינם חייבים בהתייצבות בלשכה עד

לתום המצב המיוחד או עד להודעה אחרת וזכויותיהם תישמרנה כחוק. יובהר כי לשכות אלו יישארו פתוחות ויסייעו לכל דורש. הנחיה זו חלה גם על דורשי עבודה אשר מקום מגוריהם הינו בטווח ה-40 ק"מ והנדרשים להתייצב בלשכות אשר אינן בטווח ה-40 ק"מ.

## **טיפים עבור מעסיקי אנשים עם מוגבלות בשעת חירום**

בעקבות המצב הביטחוני פרסם המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה במשרד הכלכלה טיפים עבור מעסיקי אנשים עם מוגבלות בשעת חירום. להלן עיקרי ההודעה:

כאשר מדובר בעובדים עם מוגבלות על המעסיקים להקדיש תשומת לב נוספת, בכדי להקל ולסייע לעובדים לעבור ביחד תקופה זו.

להלן כמה טיפים:

- \* שאלו שלומו: פנו לעובד עם המוגבלות ושאלו מה שלומו ואם הוא זקוק לסיוע. ודאו עם העובד שיש ברשותכם פרטי אנשי קשר מבין קרוביו אליהם תוכלו לפנות במידת הצורך.
- \* נגישות מרחב המוגן: ודאו כי העובד מבין ויודע היכן המרחב המוגן וכי המרחב המוגן נגיש לו. במידת הצורך פנו מכשולים מהדרך ובתוך המרחב המוגן.
- \* התנהלות בשעת חירום: ודאו כי העובד מבין ויודע כיצד להתנהל בעת הצורך. באתר פיקוד העורף תמצאו סרטוני הדרכה. <http://www.oref.org.il/10660-he/Pakar.aspx?ljhfjg>
- \* עמית מלווה: בחנו יחד עם העובד אם הוא מעוניין במיני "עמית מלווה" – עובד אחר שידאג להתעניין בשלומו מדי פעם ולהתלוות אליו במקרה חירום.
- \* חשבו יחד עם העובד מה הצרכים שלו ובחנו כיצד ניתן לערוך התאמות בנהלי העבודה או במשימות לביצוע בתקופה זו, כדי לאפשר לעובד להמשיך להתנהל בשוטף (עבודה מהבית, משימות הדורשות פחות לחץ, משימות קבוצתיות, עבודה בסמוך למרחב המוגן ועוד).

### **סיכום של דברים**

**בהתאם להחלטת שר**

**הכלכלה, לשכות**

**התעסוקה בקו ה-40**

**ק"מ יישארו פתוחות**

**ויספקו שירותים**

**לדורשי עבודה ומשק**

**לשעת חירום, אולם**

**תבוטל חובת**

**ההתייצבות.**

### **סיכום של דברים**

**בעקבות המצב**

**הביטחוני פרסם המטה**

**לשילוב אנשים עם**

**מוגבלות בשוק**

**העבודה במשרד**

**הכלכלה טיפים עבור**

**מעסיקי אנשים עם**

**מוגבלות בשעת חירום.**

\* בעת חזרה לשגרה עלולים להיות משקעי חרדה. שוחחו עם העובד ובדקו יחד כיצד ניתן לחזור באופן המיטבי והיעיל ביותר לשגרת עבודה. בחנו היכן תוכלו לגלות גמישות בנהלי העבודה כדי ליצור תהליך ברור ומתואם של חזרה לשגרה.

מרכז התמיכה למעסיקים, מטעם המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה במשרד הכלכלה, מסייע למעסיקים על מנת לאפשר להם להפיק את מירב התועלת משילוב מנצח של עובדים עם מוגבלות. המרכז הוקם במטרה להגדיל את שיעור המעסיקים המשלבים עובדים עם מוגבלות, ובכך להגדיל את היקף הזדמנויות התעסוקה של אוכלוסייה זו, במגוון משרות ותפקידים ההולמים את כישוריהם.

לשאלות ולמידע נוסף פנו למרכזי התמיכה למעסיקים של אנשים עם מוגבלות, בו עומדים לשירותכם אנשי מקצוע שיסייעו לכם בטל': 1700-50-76-76.

## **האוצר נענה לדרישת ועדת החוץ והביטחון: נפתח מ"מ מזורז למתן פיצוי לנזק עקיף לבעלי עסקים ולתושבי הדרום**

ביום 17.7.2014 פרסמה הכנסת הודעה שעניינה מתן פיצוי לנזק עקיף לבעלי עסקים ולתושבי הדרום. להלן עיקרי ההודעה:

בהתאם לדברי שר האוצר העקרונות למתן פיצוי יהיו בדומה לעקרונות שנקבעו במהלך מבצע "עמוד ענן".

יו"ר ועדת חוץ וביטחון הודה לשר האוצר על היענותו לבקשת הוועדה וביקש לקבל התייחסות לדרישה כי מילואימניקים שהוקפצו בצו שמונה לא ידרשו להגיש את דו"חות העסק הפרטי שלהם במהלך המבצע אלא רק בסופו. גם על דרישה זו השיב שר האוצר בחיוב.

סוגיה נוספת שעלתה בדיון זו רשימת הישובים המוגדרים כישובי ספר. שר האוצר ציין כי "אכן מתקבל הרושם כי רשימת הישובים איננה אקטואלית אך בחינה מחודשת שלה תהיה אפשרית רק בסיום המבצע".

עוד הוסיף שר האוצר כי מאז החל המבצע טיפל משרדו בקרוב לאלף תביעות לקבלת פיצוי על על נזק ישיר. כמו כן מתחילת המבצע העביר משרד האוצר קרוב ל 15 מיליון שקל לרשויות המקומיות, למשרד הרווחה ומשרד החינוך לטובת מתן מענה לטיפול באזרחי הדרום.

## **שר הכלכלה נפתלי בנט מצטרף להסתדרות ולמעסיקים ומוביל את השינוי גם בממשלה: חתם על כוונה למתן צו הרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות**

ביום 6.7.2014 פרסם משרד הכלכלה הודעה שעניינה כוונתו של שר הכלכלה, נפתלי בנט, לחתום על צו הרחבה לעניין הגברת העסקתם של אנשים עם מוגבלות. להלן עיקרי ההודעה:

שר הכלכלה חתם על כוונה להוציא צו הרחבה להסכם הקיבוצי הכללי, עליו חתמו לאחרונה הארגונים העסקיים וההסתדרות בדבר עידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות וקליטתם במקומות עבודה שמעסיקים מעל 100 עובדים, ולהחילו על כל המשק.

על פי ההודעה, בהתאם להחלטת שר הכלכלה, מעסיק שיש לו 100 עובדים או יותר, יחויב בהעסקת אנשים עם מוגבלות. אחרי השנה הראשונה לקיום הצו, העסקה של 2% מקרב עובדיו תחשב "ייצוג הולם" עפ"י חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ולאחר השנה השנייה יעלה השיעור ל- 3%.

## **שר האוצר יאיד לפיד מקדם שורת הקלות בחוק "מענק עבודה"**

ביום 16.7.2014 פרסם שר האוצר הודעה שעניינה הגדלת מספר הזכאים ל"מענק עבודה". להלן עיקרי ההודעה:

שר האוצר יביא לאישור הממשלה שורת הקלות למשפחות חד-הוריות, לבעלי מוגבלות, לעצמאיים ולשכירים במסגרת חוק "מענק עבודה".

**סיכום של דברים**  
**בהתאם להודעת הכנסת, העקרונות למתן פיצוי יהיו בדומה לעקרונות שנקבעו במהלך מבצע "עמוד ענן". בסיום המבצע תיבחן רשימת הישובים המוגדרים כישובי ספר.**

**סיכום של דברים**  
**שר הכלכלה חתם על כוונה להוציא צו הרחבה להסכם הקיבוצי הכללי, עליו חתמו לאחרונה הארגונים העסקיים וההסתדרות בדבר עידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות.**

שר האוצר החליט לקדם בחקיקה שורת הקלות למשפחות חד-הוריות, לבעלי מוגבלויות לעצמאיים ולשכירים ובכך להגדיל את מספרם של הזכאים לקבלת "מענק עבודה" בכ-55,000 איש נוספים. זאת לאחר עבודה מעמיקה שנעשתה בנושא ברשות המסים, האמונה על יישום החוק, במטרה להקל באופן משמעותי על ציבור הזכאים לקבלת המענק ולהרחיב את הזכאות בקרב

האוכלוסיות המתאימות. שינויים אלו הם חלק מהמדיניות לעידוד תעסוקה ולתמיכה בעובדים בעלי הכנסות נמוכות ויחולו על מענקים שישולמו בעד הכנסה מעבודה או מעסק או משלח יד שהופקה בשנת המס 2014 ואילך. במסגרת הצעת החוק מוצע לתקן את חוק "מענק עבודה" כך שיגדיל את טווח ההכנסה החודשית הממוצעת המזכה במענק להורה עובד במשפחה חד-הורית. לפי המוצע - טווח ההכנסה החודשית

הממוצעת של הורה עובד במשפחה חד הורית לו עד שני ילדים יהיה בין 1,280 ל-9,450 ₪ (במקום 2,070 – 6,250 ₪) ולגבי הורה עובד במשפחה חד הורית שלו שלושה ילדים ומעלה יהיה בין 1,280 ל-11,550 ₪, (במקום 2,070 – 6,850 ₪).

עוד כוללת הצעת החוק תיקון של עיוות בחוק הקיים ביחס לבעלי מוגבלויות המשתכרים שכר מינימום מותאם כך שיוכלו ליהנות מעתה מהמענק גם ברמות שכר הגבוהות הקבועות בחוק ביחס לכלל האוכלוסייה.

### **הודעה למעסיקים עובדים במשק בית**

ביום 15.7.2014 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה, שעניינה דיווח על העסקת עובדי משק בית. להלן עיקרי ההודעה:

מועד הדיווח והתשלום בעבור עובדים במשק בית בעד התקופה אפריל עד יוני 2014 חל ב-20.7.2014.

את הדיווח והתשלום יש לבצע באמצעות השובר בפנקס הדיווחים שנשלח בחודש אפריל 2014 (יש להקפיד על מילוי השובר מ-2 צדדיו) או באתר התשלומים.

המעסיק חייב למלא בפנקס הדיווח והתשלום את כל פרטי העובד: שם פרטי, שם משפחה, מספר תעודת זהות ושנת לידה (אם העובד תושב חוץ יש למלא את מספר הדרכון).

דיווח שיועבר בלי פרטי העובד ייחשב כאילו לא הוגש. אי-רישום פרטי העובד, או רישום לא נכון עלול לפגוע בזכויותיו של העובד בביטוח הלאומי, גם אם שולמו בעדו דמי הביטוח.

כמו כן, אם קרה לעובד מקרה המזכה אותו בקצבה, ובעת המקרה לא הסדיר המעסיק את רישומו כחוק, או לא שילם דמי ביטוח במועד, רשאי הביטוח הלאומי לדרוש מהמעסיק את השווי הכספי של הקצבאות שולמו לעובד בשל אותו מקרה.

### **בקרוב תוחמר הענישה על מי שמלין או מעסיק שוהים בלתי חוקיים**

ביום 15.7.2014 פרסמה הכנסת הודעה, שעניינה החמרת הענישה כלפי מי שקשור להעסקת שוהים בלתי חוקיים. להלן עיקרי ההודעה:

ועדת הפנים והגנת הסביבה אישרה לקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק הכניסה לישראל (תיקון – החמרת ענישה על מסייעים לשוהים בלתי חוקיים), התשע"ד – 2014.

על פי הצעת החוק ניתן יהיה להטיל את הענישה לא רק על המעסיק או המלין אלא גם על בעלי חברות שקשורות לפעולות ההלנה או ההעסקה בעקיפין. בנסיבות מחמירות בהן העבריין "הלך או העסיק שישה תושבים זרים או יותר, השוהים בישראל שלא כדין" או "הלך או העסיק לפרק זמן העולה על חמישה ימים, תושב זר השוהה בישראל שלא כדין", העונש כעת יהיה שלוש שנות מאסר בהשוואה לשנתיים שהיו קבועות קודם לכן בחוק.

**החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).**

#### **סיכומם של דברים**

**שר האוצר יביא לאישור הממשלה שורת הקלות למשפחות חד-הוריות, לבעלי מוגבלויות, לעצמאיים ולשכירים במסגרת חוק "מענק עבודה".**

#### **סיכומם של דברים**

**מועד הדיווח והתשלום בעבור עובדים במשק בית בעד התקופה אפריל עד יוני 2014 חל ב-20.7.2014.**

#### **סיכומם של דברים**

**אושרה לקריאה שנייה ושלישית הצעת חוק במסגרתה ניתן יהיה להטיל סנקציות לא רק על המעסיק או המלין הישיר של שוהים בלתי חוקיים אלא גם על בעלי חברות שקשורות לפעולות ההלנה או ההעסקה בעקיפין.**

**ביצוע גרפי: אולגה פאי**

**עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי**

**המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".**

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

**"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: [koloved@hashavim.co.il](mailto:koloved@hashavim.co.il)**