

## חוק

### החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 10), התשע"ד-2014

#### עו"ד הלית כהן-רוניצקי

ביום 08.01.2014 פורסם ברשומות החוק למניעת הטרדה מינית (תיקון מס' 10), התשע"ד-2014 (להלן: "התיקון לחוק"). להלן עיקרי התיקון לחוק:

סעיף 3(א) לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1988 (להלן: "החוק") מגדיר הטרדה מינית כאחת מאלה:

1. סחיטה באיומים, כהגדרתה בחוק העונשין, כאשר המעשה הנדרש הוא בעל אופי מיני.
2. מעשים מגונים, כמשמעותם בחוק העונשין - "מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים".
3. התייחסות מבזה או משפילה, המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.
4. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם, אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהן.
5. התייחסויות חוזרות, המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהן.

בהתאם להגדרות 4 ו-5 לעיל, כדי שההתנהגות תיחשב להטרדה מינית, על המוטריד/ת להראות כי אינו/ה מעוניין/ת. עם זאת, קיימות נסיבות, שבהן גם אם המוטריד לא הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות או בהתייחסויות האמורות, תהווה ההתנהגות הטרדה מינית. במסגרת נסיבות אלה מצויה, בין היתר, מסגרת יחסי עבודה, תוך ניצול מרות.

במסגרת התיקון לחוק נקבע שכהטרדה מינית יחשב גם פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.

עוד נקבע, כי תינתן הגנה לפרסום בהתקיים אחת מאלה:

1. הפרסום נעשה בתום לב, בשים לב לנסיבות הפרסום, תוכנו, צורתו, היקפו ומטרתו.
2. הפרסום נעשה למטרה כשרה.
3. יש בפרסום עניין ציבורי המצדיק אותו בנסיבות העניין, ובלבד שאינו כוזב, או שהוא הבעת דעה או ביקורת על בעל תפקיד ציבורי בקשר לתפקידו, והפרסום לא חרג מתחום הסביר לשם השגת מטרתו.

בנוסף נקבע, כי המטריד מינית אדם כנסיבות המפורטות בתיקון לחוק, דינו כדין הפוגע במזיד בפרטיות זולתו כאמור בסעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (קרי, דינו - מאסר 5 שנים).

## חוזרים

### הטבות במס להורים עם ילדים קטנים

ביום 30.01.2014 פרסמה רשות המסים מדריך מעודכן ובו ההקלות במס הניתנות להורים לילדים קטנים. להלן עיקרי המדריך:

#### הורים יקרים,

ברצוננו להביא לידיעתכם כי החל מ-1.1.12, נוספו הטבות בתשלום מס הכנסה הניתנות להורים עובדים ולהם ילדים קטנים. ההטבות במס יגדילו את הכנסתכם הפנויה ויסייעו להקל בהוצאה בגידול הילדים.

ההקלות במס ניתנות, בין היתר, באמצעות נקודות זיכוי והן באות לידי ביטוי בהפחתה של סכום המס, כשערכה של כל נקודת זיכוי 218 ש"ח לחודש (נכון לינואר 2014)

#### א. נקודות זיכוי בגין פעוט

לראשונה, מוענקות נקודות זיכוי, בין היתר, גם לאבות לילדים שטרם מלאו להם ארבע שנים בשנת המס (להלן - פעוטות).

נקודות הזיכוי יינתנו לכל האבות לילדים (למעט אלה הזכאים לנקודות זיכוי בשל העובדה שהם חיים בנפרד והילדים בחזקתם שאז תהיה זכאית האם) וכן לכל הורה שכן זוגו נפטר או שילדו רשום במרשם האוכלוסין בלא פרטי ההורה השני.

## מה במבזק

### חקיקה

- תיקון החוק למניעת הטרדה מינית - פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו

### חוזרים

- הטבות במס להורים עם ילדים קטנים
- מדריך המשוחרר הקלות במס לשכירים
- חברת כוח אדם הורשעה בעבירות של עיסוק כקבלן כח אדם ללא היתר
- המשך העסקת עובדי סיעוד מטעמים הומניטאריים

### סיכום של דברים

ביום 30.01.2014 פרסמה רשות המסים מדריך מעודכן ובו ההקלות במס הניתנות להורים לילדים קטנים.

**נקודות הזיכוי יינתנו באופן הבא:**

**נקודות זיכוי אחת** בשנת לידתו של הפעוט ובשנת המס שבה מלאו לו שלוש שנים.

**שתי נקודות זיכוי** בשנת המס שלאחר שנת לידתו של הפעוט ובשנת המס שלאחריה.

**ב. נקודות זיכוי בגין ילדים עד גיל 5**

בנוסף, החל מה-1.1.2012 גם אמהות ייהנו מנקודת זיכוי נוספת בעד כל ילד, משנת המס שלאחר שנת לידתו ועד לשנת המס שבה מלאו לו חמש שנים (זאת, מעבר לנקודות הזיכוי הרגילות להן הן זכאיות בגין כל ילד).

מהטבה זו ייהנה גם הורה (גבר/ אשה) החי בנפרד וכן הורה יחיד שילדיו בחזקתו.

את ההקלות בנקודות הזיכוי ניתן לקבל על ידי פנייה למעסיק וכן גם באמצעות פנייה לפקיד השומה שבאזור מגורכם.

המדריך כולל גם טבלת זכאות לנקודות זיכוי לפי מצב משפחתי והתייחסות ל"מענק עבודה" מוגדל.

**המדריך המלא נמצא באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

### **מדריך לחייל המשוחרר**

ביום 30.01.2014 פרסמה רשות המסים בישראל מדריך לחייל המשוחרר ובו מידע על הזכויות וההטבות המוענקות לחייל/ת משוחרר/ת על פי פקודת מס הכנסה. להלן התייחסות המדריך למתן נקודות זיכוי:

על פי פקודת מס הכנסה מוענק למשתחרר/ת מ"שירות סדיר" זיכוי על הכנסתו מיגיעה אישית, במשך 36 החודשים הראשונים שלאחר חודש שחרורו מן השירות הסדיר.

**שירות סדיר** הוא שירות בצה"ל, במשמר הגבול או במשטרה וכן שירות התנדבותי בשירות הלאומי (שירות בקבע אינו נחשב כשירות סדיר לעניין חישוב תקופת השירות המזכה).

**מי זכאי לזיכוי ומה היקפו?**

חייל **ששירת 23 חודשים מלאים לפחות**, זכאי ל-2 נקודות זיכוי, ששווין 436 ש"ח (נכון לינואר 2013).  
חיילת **ששירתה 22 חודשים מלאים לפחות** זכאית ל-2 נקודות זיכוי, ששווין 436 ש"ח (נכון לינואר 2013).

חייל **ששירת פחות מ- 23 חודשים מלאים** זכאי לנקודת זיכוי אחת, ששוויה - 218 ₪ (נכון לינואר 2013).  
חיילת **ששירתה פחות מ- 22 חודשים מלאים** זכאית לנקודת זיכוי אחת, ששוויה - 218 ₪ (נכון לינואר 2013).

**כיצד לקבל את נקודות הזיכוי?**

המעביד רשאי לתת את נקודות הזיכוי לחייל/ת משוחרר/ת כנגד תעודת שחרור ו/או סיום שירות. לשם כך יש להגיש למעביד הצהרה על גבי טופס 101/130 ("כרטיס עובד ובקשה להקלה ולתיאום מס"). העובד בשני מקומות עבודה או יותר, יכול לערוך תיאום מס באתר האינטרנט של רשות המסים או בפקיד השומה באזור מגוריו.

**עצמאי** ידרוש את הזיכוי המגיע לו במסגרת הדוח השנתי אותו הוא מגיש ויצרף אליו את תצלום תעודת השחרור או סיום השירות.

יצוין, כי המדריך כולל הנחיות לעריכת תיאום מס ופתיחת עסק.

**המדריך המלא נמצא באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

### **הקלות במס לשכירים**

ביום 02.02.2014 פרסמה רשות המסים בישראל עלון המרכז את הטבות המס להן זכאים שכירים עם ניכוי המס מהמשכורת במשך השנה:

- עבודה בחלק מהשנה
- תיאום של ניכויי מס משכר
- עובד(ת) שבן(ת) הזוג אינו עובד
- אשה עובדת
- משפחה חד-הורית
- תושבים ביישובי ספר או באזורי פיתוח
- חיילים משוחררים
- עולה חדש ותושב חוזר ותיק

#### **סיכומם של דברים**

**ביום 30.01.2014 פרסמה רשות המסים בישראל מדריך לחייל המשוחרר ובו מידע על הזכויות וההטבות המוענקות לחיילים משוחררים על פי פקודת מס הכנסה.**

#### **סיכומם של דברים**

**ביום 02.02.2014 פרסמה רשות המסים בישראל עלון המרכז את הטבות המס להן זכאים שכירים עם ניכוי המס מהמשכורת במשך השנה.**

- פטור ממס לעיוור ולנכה
  - זיכוי בגין הוצאות החזקתו של קרוב במוסד
  - זיכוי בגין ילד נטול יכולת
  - ניכוי או זיכוי עבור תשלומים לקופות גמל
  - פיצויי פרישה
  - תרומות
  - בקשה להחזר מס
- כאמור בעלון, את חלק מן ההקלות במס ניתן לקבל על ידי פנייה למעביד וחלק ניתן לקבל באמצעות פנייה לפקיד השומה באזור המגורים.
- העלון המלא נמצא באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

## חברת כוח אדם הורשעה בעבירות של עיסוק כקבלן כח אדם ללא היתר ונקנסה בכ- 49 אלף ₪

ביום 27.01.2014 פרסם משרד הכלכלה הודעה שעניינה הרשעת קבלן כוח אדם בגין עיסוק כקבלן ללא רישיון. להלן עיקרי ההודעה:

בעקבות מבצע יזום של מינהל הסדרה ואכיפה במשרד הכלכלה נפתחה חקירה בהתייחס לפעילות חברת א.ב. עמית – יעוץ וניהול פרויקטים בע"מ. במסגרת תיק חקירה שניהל המינהל נמצא כי במהלך החודשים, יולי, אוגוסט וספטמבר 2008, העסיקה החברה 17 עובדים כקבלנית כח אדם, וסיפקה אותם לחברות שונות. זאת, מבלי שהחזיקה רישוי כדין בהתאם לחוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996.

בהמשך לגיבוש הראיות בתיק, הוגש כתב אישום ולאחר הצגתו גובש הסדר טיעון לפיו תודה החברה בביצוע העבירות.

החברה הנאשמת הורשעה במסגרת הסדר הטיעון והושת עליה קנס פלילי בסך 48,960 ש"ח וכן התחייבות להימנע מעבירה על חוק זה לתקופה של 3 שנים בסך 14,400 ש"ח.

**ההודעה במלואה נמצאת באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

### סיכום של דברים

**ביום 27.01.2014 פרסם משרד הכלכלה הודעה שעניינה הרשעת קבלן כוח אדם בגין עיסוק כקבלן ללא רישיון.**

## הודעה על החלטת שר הפנים להתייר בתנאים הארכת רישיון ב/1 - סיעוד בבקשות חריגות שהוגשו לוועדה ההומניטארית עד ליום 12.1.2014

ב- 29.01.2014 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הנחיות בהמשך להחלטת שר הפנים לעניין המשך העסקת עובדי סיעוד מטעמים הומניטאריים.

בהתאם להחלטת שר הפנים לאשר באופן עקרוני את הבקשות של מטופלים סיעודיים להארכה חריגה של רישיונות הישיבה והעבודה (ב/1) לענף הסיעוד (להלן: רישיון) של עובדי סיעוד זרים לפי סעיף 3א(ב1) לחוק הכניסה לישראל, אשר הוגשה בעניינם בקשה לוועדה ההומניטארית עד ליום 12.1.2014, בכפוף לעמידה במכלול התנאים והדרישות המפורטים בהודעת רשות האוכלוסין וההגירה.

לצורך בדיקת עמידת הבקשות בתנאים שנקבעו לשם הסדרת רישיון ב/1 לענף הסיעוד לעובד הזר אותו ביקשו מטופלים סיעודיים להעסיק ועל מנת לסיים את הסדרת מעמד העובד עד ליום 30.4.2014, יש לפעול באופן מידי כמפורט בהנחיות.

**ההודעה המלאה הכוללת את הנחיות רשות האוכלוסין נמצאת באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

### סיכום של דברים

**ביום 29.01.2014 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הנחיות להחלטת שר הפנים לעניין המשך העסקת עובדי סיעוד מטעמים הומניטאריים.**

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד הלית כהן-רזניצקי

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 03-5680888, פקס' 03-5680899 דוא"ל: [koloved@hashavim.co.il](mailto:koloved@hashavim.co.il)