

**חוזרים**

**טופס וסו (כרטיס עובד) עודכן לשנת 2014**

ביום 29.12.2013 פרסמה רשות המסים בישראל טופס 101 (כרטיס עובד) מעודכן. לתשומת ליבכם, בהתאם לטופס המעודכן, יש לצרף לטופס צילום תעודת זהות.  
**הטופס המעודכן נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.**

**נקודות זיכוי בגין ילדים לבני זוג מאותו מין**

ביום 30.12.2013 פרסמה רשות המסים בישראל הנחיה לעניין מתן נקודות זיכוי לבני זוג מאותו מין. להלן ההנחיה במלואה:

הנחיה זו מבהירה ומפרטת את עמדת רשות המסים כפי שבאה לידי ביטוי בטיפולנו בפניות בנושא שבנדון.

סעיפים 66 (ג)4 ו-5 לפקודה נוקטים במונחים "אשה" ו-"גבר" בין היתר לצורך הענקת נקודות זיכוי בעד ילד ובעד פעוט לבני זוג כהגדרת המונח בסעיף 1 לפקודה. עמדת רשות המסים באשר לפרשנות הפקודה בענין מתן נקודות זיכוי בגין ילדים כאמור לבני זוג נשואים מאותו מין הינה כדלקמן:

1. בני זוג מאותו מין ייהנו מאותן נקודות זיכוי ממס המוענקות מכוח הפקודה ל"בני-זוג" באותן נסיבות.
2. לפיכך, במקרה של בני זוג נשואים מאותו מין, בן הזוג שיקבל את הקצבה המשולמת ע"י המוסד לביטוח לאומי עבור ילדיו בהתאם לסעיף 40(א) לפקודה, יקבל גם את נקודות הזיכוי המוענקות מכוח הוראות סעיף 66(ג)4 לפקודה כנגד הכנסתו מיגיעה אישית, כאשר בן הזוג האחר יקבל את נקודות הזיכוי המוענקות לפי הוראות סעיף 66(ג)5 לפקודה כנגד הכנסתו מיגיעה אישית.

**הארכת תוקף לאישורי תיאומי מס**

בהתאם להודעת רשות המסים מיום 01.01.2014 ניתנה אורכה עד לתאריך תשלום משכורת פברואר 2014 ולא יאוחר מיום 13.03.2014 לאישורים לתיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת המס 2013.  
**החוזר המלא נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.**

**עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2014**

ביום 18.12.2013 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה את סכומי האגרות המעודכנים לשנת 2014. החוזר כולל סכומי אגרות, ערבויות וניכויים מותרים מהשכר. להלן סכומי הניכוי המותרים משכרו של עובד זר:

**סכום ניכוי מירבי חודשי משכר עובד זר בעד מגורים הולמים\*:**

סכום לשנת 2013	סכום מעודכן לשנת 2014	
379.46 ש"ח	386.94 ש"ח	ירושלים
431.79 ש"ח	440.30 ש"ח	תל-אביב
287.90 ש"ח	293.57 ש"ח	חיפה/מרכז
255.93 ש"ח	260.97 ש"ח	דרום
235.49 ש"ח	240.13 ש"ח	צפון

\* היו המגורים בבעלות המעביד ינוכה מהעובד סכום שלא יעלה על מחצית הסכום.

**מה במבזק**

**חוזרים**

- טופס 101 (כרטיס עובד) עודכן לשנת 2014
  - נקודות זיכוי בגין ילדים לבני זוג מאותו מין
  - הארכת תוקף לאישורי תיאומי מס
  - עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2014
  - איגרת עובדים פלשתינאים למעסיק
  - הבהרות לעניין היעדרות בימי השלג במגזר הציבורי
- תקצירי פסיקה**

**סיכומם של דברים**

**רשות המסים בישראל פרסמה הנחיה לעניין מתן נקודות זיכוי לבני זוג מאותו מין.**

**סיכומם של דברים**

**ניתנה אורכה לאישורים לתיאומי מס.**

**סיכומם של דברים**

**רשות האוכלוסין וההגירה פרסמה את סכומי האגרות המעודכנים לשנת 2014. החוזר כולל סכומי אגרות, ערבויות וניכויים מותרים מהשכר.**

**סכום ניכוי מירבי חודשי משכר עובד זר בעד הוצאות נלוות למגורים:**

סכום מעודכן לשנת 2014	סכום לשנת 2013	
92.36 ש"ח	90.63 ש"ח	כללי
79.41 ש"ח	77.92 ש"ח	עובד זר בסיעוד

**סכום ניכוי מירבי מותר משכר עובד זר בעד ביטוח רפואי:**

סכום מעודכן לשנת 2014	סכום לשנת 2013	
124.73 ש"ח*	במקום 122.39	כללי

**\*לגבי עובד זר המועסק במתן טיפול סיעודי:**

המעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד הזר שיעור שלא יעלה על מחצית מהסכום שהמעביד הוציא או התחייב להוציא, ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות לא יעלה על 124.73 ש"ח.

**לגבי עובד זר המועסק בתחום אחר:** המעסיק יהיה רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד החוזר הוצאות בשיעור שלא יעלה על 1/3 מהסכום שהמעביד הוציא או התחייב להוציא אך לא יותר מ-124.73 ש"ח.

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוק, תקנות, הסכם קיבוצי או צו הרחבה לבין הודעה זו, הוראות החוק, התקנות ההסכמים או הצווים הן המחייבות. הסכומים המפורטים בהודעה זו מתעדכנים מפעם לפעם ויש לעקוב אחר השינויים בחקיקה הרלוונטית.

החוזר המלא נמצא באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).

## איגרת למעסיק עובדים פלשתינאים

ביום 02.01.2014 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה איגרת למעסיק הכוללת הנחיות להערכות לסגירת שנת 2013 ולביצוע תשלומים סוציאליים שנתיים לעובדים פלסטינאים.

האיגרת מתייחסת להשלכות במקרה של אי ביצוע הנהלים וההנחיות וכן פירוט הפעילות המתבצעת במסגרת העיבוד השנתי.

בהתאם לאיגרת, דיווחי העסקה ושכר שלא ישולמו עד לתאריך 15.1.2014:

1. לא יכללו באישור השנתי למעסיק לשנת 2013.
2. לא יונפקו עבורם תלושי שכר, אלא ייכללו כהפרשים בתלוש שכר לחודש ינואר 2014.
3. התשלומים השנתיים (חופשה) של העובד, שמבוצעים בסוף חודש ינואר 2014, בגין שנת 2013, לא יכללו דיווחי העסקה שדווחו ושולמו באיחור.
4. לא יכללו בטופס 106 לעובד.

חלה חובה על המעסיקים לשלם את השכר והתנאים הסוציאליים במלואם בכל חודש ואין להלין את שכר העובדים.

האיגרת המלאה נמצאת באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).

## הבהרות לעניין היעדרות בימי השלג במגזר הציבורי

נציבות שרות המדינה פרסמה הבהרות לעניין היעדרות עובדים במגזר הציבורי בימי השלג, בנוגע לסטודנטים ולעובדים שניצלו את מלוא מכסת החופשה. להלן עיקרי ההודעה:

לעניין סטודנטים המועסקים בשירות המדינה, ההנחיה בדבר מתן חצי יום חופשה על חשבון המעביד, אינה חלה עליהם.

לעניין חריגה במאזן חופשה עקב היעדרות בימי הסופה, עובד שניצל את מלוא מכסת ימי החופשה שהיו לזכותו, ימי החופשה החסרים ינוכו ממכסת שנת 2014. עובד כאמור, רשאי לבקש כי ימי החופשה החסרים ינוכו בערכם משכרו.

ההודעה המלאה נמצאת באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).

### סיכום של דברים

רשות	האוכלוסין
וההגירה	פרסמה
איגרת	למעסיק
הכוללת	הנחיות
להערכות לסגירת שנת	2013
ולביצוע	תשלומים
סוציאליים	שנתיים
לעובדים	פלסטינאים.

### סיכום של דברים

נציבות שרות המדינה פרסמה הבהרות לגבי היעדרות סטודנטים במגזר הציבורי בימי השלג וכן לגבי עובדים שניצלו את מלוא מכסת החופשה.

**תקציר פסיקה חדשה**



**עובדת בהריון, שמשך העסקתה הוארך מעבר לתקופת ההתמחות המוגדרת, מוגנת מפני פיטורים**

**ס"א 30453-12-10 רגינה רינת אספן נ' צפריר פז (טרם פורסם). ניתן ביום 21.10.2013, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת אופירה דגן-טוכמנר**

עובדת טענה, כי למרות שסוכם שתהפוך לעובדת מהמניין בתום ההתמחות, היא פוטרה שלא כדין, בהיותה בהריון, ללא שימוע ובלי שניתן היתר לפיטוריה, כנדרש לפי חוק עבודת נשים. לטענת המעסיק, העובדת התקבלה להתמחות בהסכם לביצוע משימה מוגדרת. לטענתו, נעתר לבקשתה להאריך את תקופת ההתמחות ולהעסיקה תקופה קצובה נוספת, על מנת לסייע לה בשל מצבה הכלכלי הקשה. בית הדין קבע, כי תקופת ההתמחות היא תקופה מוגדרת שמשכה נקבע בחוק, והצדדים אינם יכולים להסכים "להאריך" אותה. אשר על כן, בהתאם להוראות חוק עבודת נשים, בשים לב לכך שהעובדת עבדה אצל המעסיק מעל 6 חודשים, ומאחר והעובדת פוטרה בהיותה בהריון, היה על המעסיק לקבל היתר לפיטוריה, ומשלא עשה כן, פעל בניגוד לחוק. ביה"ד חייב את המעסיק, בין היתר, בפיצוי בסך 150% מהשכר לו הייתה זכאית העובדת עד למועד סיום התקופה המוגנת ופיצוי בגין הפרת חוק עבודת נשים בסך 15,000 ש"ח.

**האם זמן הנסיעה של עובד, מאתרי לקוחות למפעלו של המעסיק, מהווה חלק משעות העבודה ומזכה בגמול שעות נוספות?**

**ס"ע (ת"א) 28152-04-11 דימיטרי קוליחמן נגד יסעור פחחות מיזוג אוויר בע"מ (טרם פורסם). ניתן ביום 02.10.2013, בבית הדין האזורי בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת שרון אלקיים**

בית הדין קיבל בחלקה תביעה שהגיש עובד מפעל שעסק בהתקנת מתקני מיזוג אוויר לתשלום זכויותיו ופסק לו סך של כ-140,000 ש"ח. במקרה דנן, העובד נדרש לחזור למפעל בסיום יום העבודה והדבר לא נעשה מבחירתו, ולפיכך יש לראות בזמן הטיפול בצידוד (העמסה ופריקה) ובזמן הנסיעה מאתר הלקוח למפעל חלק משעות עבודתו של העובד. נקבע, כי העובד נדרש לחזור למפעל לצורך פריקת הצידוד והסחורה והשבת העובדים, ובזמן זה עמד לרשות העבודה ולא היה חופשי לעשות כרצונו. לפיכך יש לראות בזמן הנסיעה מאתר הלקוחות למפעל "כשעות עבודה" ובגמול השעות הנוספות יש להכליל את זמני הנסיעה מאתרי הלקוחות בחזרה למפעל.

**מעסיק מחויב לקבל היתר לפיטורי עובדת בהריון גם אם נודע לו דבר ההריון לאחר הודעת הפיטורים והעובדת לא דרשה לחזור לעבודה**

**ס"ע 52260-10-11 ענבר אמיגה נ' חגית טסה בע"מ (טרם פורסם). ניתן ביום 03.10.2013, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת סגל דוידוב מוטולה**

כאשר תנאי עבודתה המוסכמים של עובדת החל מתחילת עבודתה כוללים משמרת ערב אחת לשבוע בלבד, לא ניתן לחייב את העובדת לעבוד משמרות ערב נוספות. העלאת דרישה כזו מיד לאחר שובה של העובדת מחופשת לידה, בהתחשב בנסיבותיה האישיות, ופיטוריה עקב סירובה להגדיל כמות משמרות הערב (חודש לאחר סיום התקופה המוגנת על פי חוק עבודת נשים) מהווים חוסר תום לב. עוד נקבע, כי גם כאשר נודע למעסיקה דבר הריונה של עובדת רק כחודשיים לאחר הודעת הפיטורים – עדין זו מחויבת, ברגע שנודע לה כי פיטרה עובדת בהריון, לפנות במיידית לקבלת היתר מהממונה על חוק עבודת נשים ואין היא יכולה להסתמך על העדר דרישה מצד העובדת לחזור לעבודה.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**

**עו"ד דנה להב, עו"ד מורן טימן-גוגול ועו"ד עמוס הלפרין**

**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**ביצוע גרפי: אולגה פאי**

**עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי**

**המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".**

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

**"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: [koloved@hashavim.co.il](mailto:koloved@hashavim.co.il)**