

חקיקה

הארכת תוקפן של התקנות המעניקות זיכוי בגין עבודה במשמרות

ביום 18.12.2013 הוארך ברשומות תוקפן של תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ז-1986 (להלן - "התקנות"), אשר קבעו זיכוי בגין עבודה במשמרות, עד ליום 31.12.2012. התקנות הוארכו רטרואקטיבית ויחולו עד ליום 31.12.2014.

החל מיום 1.1.2013 הסכומים, בהתאם למערך הניכויים, הם כדלקמן:

תקרת הכנסה – 10,510 ש"ח לחודש.

זיכוי בשיעור 15% - עד 920 ש"ח לחודש.

חוזרים

החל מה- 1/1/14: שיעורי ההפרשות לפנסיה יעלו ל 17.5%

ביום 17.12.2013 פרסם משרד התמ"ת הודעה, שעניינה עדכון שיעורי ההפקדות לפנסיה החל מינואר 2014. להלן עיקרי ההודעה:

החל מה- 01.01.2014 יכנס לתוקף השינוי בשיעורי ההפרשות בגין פנסיה בהתאם לצו הרחבה לפנסיה חובה. הצו חל על כל העובדים במשק שלא חל עליהם הסדר פנסיה טוב יותר.

להלן טבלה מעודכנת לגבי אחוזי ההפרשות מהשכר (עד גובה השכר הממוצע במשק):

החל ואילך	מיום...	הפרשות מעביד	הפרשות עובד	הפרשות מעביד לפיצויים	סה"כ
1.1.2008	0.833%	0.833%	0.834%	2.5%	
1.1.2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%	
1.1.2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%	
1.1.2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%	
1.1.2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%	
1.1.2013	5%	5%	5%	15%	
1.1.2014	6%	5.5%	6%	17.5%	

שר הכלכלה נפתלי בנט ציין בהודעה, שמפקחי משרד הכלכלה האמונים על אכיפת זכויות עובדים יבצעו פעילות אכיפה, יטילו עיצומים כספיים על מפירי הצו ויבטיחו בכל האמצעים את זכותם של העובדים לקיום בכבוד כאשר יצאו לפנסיה.

שר הכלכלה, נפתלי בנט: "אני מעדיף בני נוער עובדים ומתפרנסים, מאשר מסתובבים חסרי מעש ברחובות"

ביום 18.12.2013 פרסם משרד הכלכלה הודעה, שעניינה תיקון חוק עבודת נוער.

בהתאם להודעה, לפני חודשים ספורים גיבשה המועצה לענייני נוער עובד שורת המלצות אשר יקלו על בני הנוער להשתלב במעגל התעסוקה. המועצה המליצה, בין היתר, לבטל את החובה החלה על בני נוער להוציא פנקס עבודה על מנת לעבוד. עוד המליצה המועצה, להגמיש את שעות ההעסקה של בני נוער, בתקופת חופשות רשמיות בעבודת לילה עד השעה חצות (ובלבד שהמעביד ידאג לסידורי הסעה לבני הנוער בסיום העבודה). המלצות אלו, כאמור, אומצו על ידי שר הכלכלה. בשבועות האחרונים כבר הופצה טיוטת תיקון לחוק והתיקון יובא בקרוב לאישור הממשלה.

ההודעות במלואן נמצאות באתר "כל עובד" www.koloved.net.

מה במבזק

חקיקה

■ הארכת תוקפן של התקנות המעניקות זיכוי בגין עבודה במשמרות

חוזרים

■ החל מה- 1/1/14: שיעורי ההפרשות לפנסיה יעלו ל 17.5%

■ שר הכלכלה, נפתלי בנט: "אני מעדיף בני נוער עובדים ומתפרנסים, מאשר מסתובבים חסרי מעש ברחובות"

■ ניכוי מס במקור ממשכורת של עובד המשלם דמי חבר או דמי טיפול

■ אושר ראשונה: תורחב הזכאות למשיכת כספים ללא מס מקופות גמל עם יתרה נמוכה

שאלות ותשובות

■ מועד תחילת ההפקדה לגמל לעובד חדש

■ זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בראש השנה האזרחית

מאמר

■ ביטוחי מנהלים - לקראת שנת 2014

סיכום של דברים

ביום 18.12.2013 פרסם משרד הכלכלה הודעה, שעניינה תיקון חוק עבודת נוער.

|

ניכוי מס במקור ממשכורת של עובד המשלם דמי חבר או דמי טיפול

ביום 16.12.2013 פורסם חוזר רשות המסים, שעניינו התרת דמי חבר או דמי טיפול בניכוי. להלן עיקרי החוזר:

בקובץ תקנות 7079 מיום 18/01/2012 פורסם תיקון תקנות מ"ה (ניכוי הוצאות מסוימות)(תיקון), התשע"ב-2011 ותיקון תקנות מ"ה (ניכוי הוצאות ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג-1993. תחולת התיקון הינה מיום 1.1.2011.

על פי התיקון, עובד אשר שילם דמי חבר או דמי טיפול לארגון העובדים היציג שלו, כאשר על מעבידו לנכותם מהשכר לפי סעיף 25(א)(ב3) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, יותר לעובד בניכוי כהוצאה 50% מסכום דמי הטיפול המחושבים. לעניין הנחיה זו - "דמי הטיפול המחושבים" - דמי הטיפול ששילם עובד משכרו, ולגבי עובד ששילם דמי חבר - 50% מסכום דמי הטיפול שהיה משלם אותו עובד אילו היה מחויב בדמי טיפול.

בנוסף לאמור לעיל, הוסכם כי למשך 10 שנים ממועד תחילת יישום הסכם הפשרה בפועל, בהתאם לקביעת בית המשפט, יוכר כהוצאה סכום נוסף בשיעור של 40% מדמי הטיפול המחושבים ששילם העובד לארגון העובדים היציג ("החוזר בגין העבר").

המעבידים מתבקשים להעניק את הניכוי המגיע בגובה 90% מדמי הטיפול המחושבים לעובדים ששילמו דמי חבר/דמי טיפול בהתאם לאמור לעיל כשהם מחושבים החל ממשכורת ינואר 2013, וזאת למשך 10 שנים. החל מחודש ינואר 2023, הניכוי יעמוד על 50% מדמי הטיפול.

יודגש כי כל המיסים והתשלומים החלים על המעביד בשל השכר המשולם, כגון מס שכר, הפרשות לקופות גמל וקרנות פנסיה והפרשות אחרות יחושבו מהכנסת העבודה ללא הפחתת דמי הטיפול שהיא הוצאה של העובד לפי סעיף 17 לפקודת מס הכנסה.

אוסר לקריאה ראשונה: תורחב הזכאות למשיכת כספים ללא מס מקופות גמל עם יתרה נמוכה

ביום 18.12.2013 פרסמה הכנסת הודעה, לפיה ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת אישרה לקריאה ראשונה הצעת החוק שתאפשר לעמית בקופת גמל למשוך ממנה ללא תשלום מס סכום חד פעמי בסך של עד 7,000 ש"ח, מכספים שהצטברו בקופה מתשלומיו ומתשלומי מעסיקו, אם כספים אלה הופקדו בשנות המס 2008 עד 2011 (ולא רק כספים שקדמו לשנת 2008 כפי שקובע החוק כיום). זאת בתנאי שבקופה לא הופקדו כספים מיום 31 בדצמבר 2011 ואילך, שלא הועברו אליה או ממנה כספים לקופת גמל אחרת, ויתרת כל החשבונות בה ביום 31 בדצמבר 2012 לא עולה על 7,000 שקלים.

ההודעות במלואן נמצאות באתר "כל עובד" www.koloved.net.

שאלות ותשובות**מועד תחילת ההפקדה לגמל לעובד חדש**

עובד התחיל את עבודתו בתחילת חודש נובמבר, כאשר ברשותו כיסוי ביטוחי קיים. לטענת המעסיק רק בחלוף שלושה חודשי עבודה חלה עליו החובה להתחיל להפקיד עבור העובד לגמל. העובד טען, כי על המעסיק לבצע את ההפקדות כבר במשכורת דצמבר. מי צודק?

עו"ד הלית כהן-רוניצקי משיבה:

מועד תחילת ההפקדות לגמל החל על מעסיק, המפקיד בהתאם להוראות צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק, משתנה בין עובד שברשותו כיסוי ביטוחי קיים לעובד שאין לו כיסוי ביטוחי קיים:

1. עובד שאין ברשותו כיסוי ביטוחי קיים – תחל חובת ההפקדה לגביו לאחר שישה חודשי עבודה.
2. עובד שיש ברשותו כיסוי ביטוחי קיים – תחל חובת ההפקדה לגביו לאחר שלושה חודשים או בתום שנת המס, לפי המוקדם, רטרואקטיבית מתחילת עבודתו.

סיכום של דברים

ביום 16.12.2013 פורסם חוזר רשות המסים, שעניינו התרת דמי חבר או דמי טיפול בניכוי.

סיכום של דברים

ביום 18.12.2013 פרסמה הכנסת הודעה, לפיה אושרה לקריאה ראשונה הצעת החוק שתאפשר לעמית בקופת גמל למשוך ממנה ללא תשלום מס סכום חד פעמי.

סיכום של דברים

עובד התחיל את עבודתו בתחילת חודש נובמבר, כאשר ברשותו כיסוי ביטוחי קיים. לטענת המעסיק רק בחלוף שלושה חודשי עבודה חלה עליו החובה להתחיל להפקיד עבור העובד לגמל. העובד טען, כי על המעסיק לבצע את ההפקדות כבר במשכורת דצמבר.

לפיכך, במקרה בו יש ברשות העובד כיסוי ביטוחי קיים ותום שנת המס מוקדם מתום שלושה חודשי עבודה, המעסיק יהיה חייב בהפקדות לגמל עם תום שנת המס. במקרה הנדון, מכיוון שלעובד יש כיסוי ביטוחי המעסיק יצטרך להתחיל את ביצוע ההפקדות כבר בתום שנת המס, רטרואקטיבית מתחילת עבודתו.

זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בראש השנה האזרחית

האם עובד זכאי לתשלום בגין היעדרות בראש השנה האזרחית?

עו"ד מיטל דולב - בלט משיבה:

ככלל, ראש השנה האזרחית אינו נחשב כיום חג על פי החוק. מועדי ישראל, כפי שנקבעו בפקודת סדרי שלטון ומשפט הינם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של חג הסוכות, ראשון ושביעי של חג הפסח, חג השבועות ויום העצמאות. בהתאם לאמור, ראש השנה האזרחית אינו נחשב כיום חג, שבו זכאי העובד להיעדר מעבודתו בתשלום.

עם זאת, בהסכמים קיבוציים שונים ובצווי ההרחבה להם נקבע, כי עובדים יהיו זכאים להיעדר יום נוסף בתשלום מעבודתם, נוסף על ימי החג המפורטים לעיל, בלי שיום זה ינוכה מימי החופשה העומדים לרשותם (להלן: "ימי בחירה"). חלק מן ההסכמים מפרטים, אילו ימים ייחשבו כימי בחירה, וחלקם מציינים, כי העובד יהיה זכאי ליום בחירה, בלי לפרט, אילו ימים ייחשבו כיום בחירה.

בנוסף, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 7 לתוספת מצוי גם ראש השנה האזרחית. בנוסף יצוין, כי גם ערב ראשית השנה מצוי ברשימת הימים המנויים בתוספת.

לפיכך, עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה רשאי לקחת יום חופשה, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעביד כמפורט לעיל. עובד שלא ניצל את זכותו להיעדר כאמור, הרי שראש השנה האזרחית יהיה עבורו יום עבודה רגיל. יש לציין, כי ראש השנה האזרחית הנו יום חג של בני העדה הנוצרית.

המשיבות – מומחיות לדיני עבודה. המחלקה המשפטית "כל עובד", חברת חשבים.

התשובות אינן מהוות תחליף ליעוץ משפטי, ואין המומחים המשיבים או המערכת אחראים לתוצאות השימוש בהן.



ביטוחי מנהלים – לקראת שנת 2014(*)

מאת: עו"ד קרן שליט

הנה אנחנו בנובמבר 2013, שאחריו דצמבר 2013, ושמיד אחריו יום 1 ינואר 2014 - ובאותו היום תיכנס לתוקף הגדלה של התשלומים הפנסיוניים, מכוח צו ההרחבה המטיל חובת תשלומים כאלה בכלל המשק. אנו מבקשים להביא כאן בפניכם סוגיה המתעוררת בעניין היקף התשלומים מכוח צו ההרחבה.

1. התשלומים הפנסיוניים אשר יחולו מאז יום 1.1.2014 מכוח צו ההרחבה הם כך:

6.0% לתגמולים	על חשבון המעביד
5.5% לתגמולים	על חשבון העובד
6.0% לפיצויים	על חשבון המעביד

ובסה"כ - 12.0% על חשבון המעביד ו-17.5% תקציב כולל, הכל עד גובה השכר הממוצע במשק.

בכך הושלם (לפחות לעת עתה) מהלך שהחל ביום 1.1.2008: תקציב המינימום המחייב לרכישת זכויות פנסיה, שעמד באותו יום על 2.5% - יעמוד מראשית השנה הקרובה על 17.5%, שהוא השיעור המסורתי לרכישת זכויות כאלה.

סיכום של דברים
האם עובד זכאי לתשלום בגין היעדרות בראש השנה האזרחית?

סיכום של דברים
ב-1 בינואר 2014 תכנס לתוקף הגדלה של התשלומים הפנסיוניים, מכוח צו ההרחבה המטיל חובת תשלומים כאלה בכלל המשק. מובא בזאת חוזר לקוחות באדיבות משרד עו"ד נפיינברג ושות' המביא בפניכם סוגיה המתעוררת בעניין היקף התשלומים מכוח צו ההרחבה.

2. צו ההרחבה נועד להבטיח זכויות פנסיה לעובדים מגיל מינימום מסויים ואילך ולעובדים אשר אינם נהנים מזכויות כאלה מכוח מקור אחר, וכך הוא מחריג מתחולתו ארבע אוכלוסיות:
- (1) עובדת שטרם מלאו לה עשרים ועובד שטרם מלאו לו עשרים ואחד, וזאת עד הגיעם לגיל האמור
 - (2) עובד שזכאי לביטוח בפנסיה תקציבית (גם אם היא משולמת באמצעות קופת גמל קְשָׁלִים)
 - (3) עובד שפרש מעבודתו בגיל פרישת חובה ומקבל קיצבה (קיצבה - למעט קצבאות וגמלאות המוסד לביטוח לאומי)
 - (4) עובד הזכאי לביטוח פנסיוני ששיעור ההפרשות בגינו עומד לכל הפחות על 17.5% מהשכר; ביטוח כזה נקרא בצו ההרחבה "הסדר פנסיה מיטיב".
3. שלוש אוכלוסיות העובדים הראשונות שצו ההרחבה אינו חל עליהן מוגדרות וברורות למדי; מה באשר לעובד מהאוכלוסיה הרביעית, זה אשר מעבידו מפריש בגינו 5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים, תוך ניכוי במקביל של 5% לתגמולים מהעובד, דהיינו זה אשר עלות ההסדר הביטוחי שלו עומדת ואולם למרות זאת נשמעת סברה כי ביטוח פנסיוני שעלותו 18.33% אינו עומד בתנאים של "הסדר פנסיה מיטיב", מאחר והפרשת התגמולים במסגרתו היא 5% על חשבון המעביד (ו-5% על חשבון העובד) - ולא 6% על חשבון המעביד (ו-5.5% על חשבון העובד), כקבוע בצו. על פי אותה סברה מעביד המפריש במתכונת זו (המקובלת בעיקר בביטוחי מנהלים) יהיה חייב להוסיף 1% להפרשת התגמולים (תוך הגדלה במקביל של ניכוי התגמולים מהעובד ל-5.5%), דהיינו להגיע לעלות שוטפת של הפרשת 14.33% על ידי המעביד, ושל 19.83% סה"כ כתקציב כולל.
- לא נלאה אתכם בשקלא וטריא המשפטי הכרוך בבחינת הנושא, ונציין רק כך: על בסיס הניתוח שערכנו אנו סוברים כי, על-פי פירושו הנכון, **הצו מחריג מתחולתו מעביד הרוכש לעובד הסדר ביטוחי בשיעור הפרשות של 18.33%** (5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים על חשבון המעביד, 5% לתגמולים על חשבון העובד), וכי **מעביד כאמור זכאי להישאר כרוג במתכונת ההפרשה הנוכחית, בתקציב של 18.33%**.
4. כידוע נושאי הביטוח הפנסיוני הם נושאים סבוכים, המערבים שאלות משפט וכלכלה. המוסדות הביטוחיים השונים - קרן פנסיה וביטוח מנהלים - "סובלים" מהעדר זהות במבנה הביטוח ובמבנה התשלומים, דבר הגורם (בין היתר) למורכבות של הדין ולמבוכה של הפרשן. בנסיבות אלה אין ביטחון בהערכת התוצאה המשפטית, אם הנושא יגיע לפתחו של בית הדין לעבודה.
- יחד עם זאת אנו סבורים כי אף אם, בסופו של דבר, תידחה הפרשנות לפיה מעביד יוכל להמשיך גם ביום 1.1.2014 לרכוש לעובד ביטוח בשיעור כולל של 18.33% מבלי שתחול עליו חובה להפריש בשיעור גבוה יותר - אף אם תידחה פרשנות זו הרי יש בה די עוצמה ותוס-לב על מנת לאפשר למעביד, כל עוד לא נפסק אחרת על-ידי בית המשפט, להישאר בהיקף ההפרשות של 18.33%.
- ואולם, לטעמנו, הדרך היותר-נכונה להסיר את הפרובלמטיקה הנוכחית היא על ידי תיקון ההסכם הקיבוצי הכללי העומד בבסיס צו הרחבה, ובעקבותיו תיקון צו ההרחבה, כך שהיקף התשלומים בכל מסלול ביטוחי יהיה ברור ויעלה בקנה אחד עם הצרכים והמקובלות.

(*) מתוך חוזר לקוחות, נובמבר 2013

הכותבת - שותפה במשרד נ.פיינברג ושות' עורכי דין

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il