

חוזרים

נציבות שוויון הזדמנויות במשרד הכלכלה בבקשה לבית הדין לעבודה: חשפו את שמה של חברת ההייטק המוכרת אשר נפסק כי לא מילאה חובותיה כלפי עובדת שהוטרה מינית בעבודה

ביום 17.11.2013 פרסם משרד הכלכלה הודעה, לפיה נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה הגישה בקשה להסיר את צו איסור פרסום זהות חברת הייטק, אשר נקבע בפסק דין לגביה לפני כשבועיים כי כשלה במילוי חובותיה למניעת הטרדה מינית. להלן עיקרי ההודעה:

ביום 5.11.2013 פסק בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב נגד חברת הייטק ישראלית וקבע, כי כשלה במילוי חובותיה למניעת הטרדה מינית: בירור התלונה ומניעת הישנות מקרים מעין אלו. החברה חויבה לפצות את העובדת בסכום של 65,000 שקלים. בית הדין הורה במקביל כי פרסום פסק הדין יעשה בכפוף להשגחת פרטיהם של כל המעורבים בפרשה, ללא יוצא מן הכלל, חסויים.

הנציבות הצטרפה לבקשה שהגיש העיתון גלובס להסיר את צו איסור פרסום זהות חברת הייטק. נציבת שוויון ת"א והמרכז: "לא יתכן כי מעסיקים יסתתרו מאחורי חסיון לאחר שנקבע בפסק הדין כי לא מילאו חובותיהם השארת צו איסור הפרסום על כנו, חוטאת למטרת פומביות הדין ולזכות הציבור לדעת על אופן התנהלות המעסיק".

ההודעה במלואה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net

הממונה על שוק ההון אוסרת על שיווק ביטוחים מפני הטרדה מינית

ביום 19.11.2013 פרסמה מחלקת דוברות והסברה במשרד האוצר הודעה, שעניינה כיסוי ביטוחי לאדם שהורשע בגין הטרדה מינית או שהגיע לפשרה. להלן עיקרי ההודעה:

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, דורית סלינגר, החליטה לחייב את חברות הביטוח לתקן את פוליסות ביטוח אחריות, כך שלא יעניקו כיסוי המגן מפני הטרדה מינית.

הממונה החליטה על תיקון הפוליסות במטרה למנוע מצבים בהם חברות הביטוח מגנות על מעשים פסולים כהטרדה מינית.

על פי ההוראה שפורסמה, אדם שהורשע בהטרדה מינית או השיג פשרה לא יהיה זכאי לכיסוי ביטוחי. בנוסף, הפוליסות לא יכללו החזר הוצאות למעסיק שלא נקט בכל הצעדים המחויבים על פי החוק למניעת הטרדה מינית.

ההודעה במלואה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net

שנתיים לאישור חוק אכיפת דיני עבודה: פי 3 חקירות, קנסות בסך 9 מיליון ש"ח

ביום 20.11.2013 פרסמה הכנסת הודעה בעקבות דיון שהתקיים על יישום החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה. להלן עיקרי ההודעה:

ממסמך מרכז המחקר והמידע של הכנסת שהוכן במיוחד לדיון עולה כי:

- מאז כניסת החוק לתוקף התקבלו במנהל יותר מ-2,500 תלונות של הפרת חוקי עבודה ונפתחו 2,912 תיקי חקירה (לעומת כ-1,100 תיקים בשנים שקדמו לכניסת החוק). לפי משרד הכלכלה, משך הטיפול בתיק חקירה התקצר בחצי: משנה לחצי שנה בממוצע.
- מאז כניסת החוק לתוקף ניתנו 2,112 התראות למעסיקים ו-156 הודעות על כוונות חיוב (=קנסות) בסך למעלה מ-12 מיליון שקלים וחצי, מתוכם: כ-1.3 מיליון על אי העברת סכומים שנוכו או העברתם באיחור, כ-4 מיליון על אי תשלום שכר מינימום, כ-2.3 מיליון על העסקה אסורה או בלא היתר במנוחה השבועית. מתוכם הוטלו עד כה עיצומים בסך כ-9 מיליון שקלים.
- החוק קובע, כי שר הכלכלה יקבע בתקנות קריטריונים למינוי "בודק שכר", אולם תקנות אלה טרם הותקנו, אי לכך לא הוסמכו בודקי שכר.

מה במבזק

חוזרים

נציבות הזדמנויות במשרד הכלכלה בבקשה לבית הדין לעבודה: חשפו את שמה של חברת ההייטק המוכרת אשר נפסק כי לא מילאה חובותיה כלפי עובדת שהוטרה מינית בעבודה

הממונה על שוק ההון אוסרת על שיווק ביטוחים מפני הטרדה מינית

שנתיים לאישור חוק אכיפת דיני עבודה: פי 3 חקירות, קנסות בסך 9 מיליון ש"ח

מזמינים שירותי הסעדה דרך קבלן שירות? גם אתם נושאים באחריות!

שאלות ותשובות

חישבו פיצויי פיטורים לפי הברוטו או הנטו?

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, החליטה לחייב את חברות הביטוח לתקן את פוליסות ביטוח אחריות, כך שלא יעניקו כיסוי המגן מפני הטרדה מינית.

סיכומם של דברים

ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת קיימה דיון בכנס שדרות, על יישום החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

- החוק קובע, כי שר הכלכלה יקבע בתקנות הוראות לגבי תוכן הבדיקות של בודק שכר, לרבות המידע שייבדק ותדירות הבדיקות. גם תקנות אלה טרם הותקנו.
לעניין התקנות שטרם הותקנו, השיב היועץ המשפטי של משרד הכלכלה, עו"ד מיכאל אטלן, כי התקנות החסרות יוגשו לוועדת העבודה והרווחה תוך חודש.
הודעה במלואה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net

מזמינים שירותי הסעדה דרך קבלן שירות? גם אתם נושאים באחריות!

ביום 24.11.2013 פרסם משרד הכלכלה הודעה, שעניינה מבצע אכיפה שנערך בתחום ההסעדה. להלן עיקרי ההודעה:

מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ערך מבצע אכיפה נרחב, שהתמקד בתחום ההסעדה, המופעל על ידי קבלני שירות. במבצע לקחו חלק עשרות חוקרים ונבדקו עשרות חברות קבלניות ומזמיני שירות. במסגרת מבצע האכיפה הושם דגש על פעילות אכיפה בהתאם לשינוי בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

אחד החידושים שמאפשר החוק להגברת האכיפה הוא שבהליך המנהלי יתכן ותוטל אחריות להפרות חוק גם על מזמיני השירות, בנוסף לאחריות המעביד עצמו.

במבצע ההסעדה נבדקו כ-55 מעסיקים ובמהלכו נמצאו הפרות על חוקי עבודה שונים: תשלום שכר מינימום, חוק שעות עבודה ומנוחה (אי ניהול רישום נוכחות, העבדה אסורה בשעות נוספות, אי תשלום גמול שעות נוספות), הודעה לעובד (פירוט תנאי העבודה \ חוזה העסקה), הגנת השכר (הלנת שכר)ניכויים שלא כדין) אי העברה ניכויי פנסיה, אי תשלום תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין הפנסיה ועוד.

עובדי קבלן בתחומי השמירה והאבטחה, הניקיון, וההסעדה מסווגים כאוכלוסייה מוחלטת ולכן שמים במשרד הכלכלה דגש על יישום חוקי העבודה בקרב אוכלוסיות אלו.

מזמיני שירות שיפעילו סנקציות חוזיות כנגד קבלנים מפרי חוק, יביאו לתיקון ההפרה או יבצעו בדיקות תקופתיות באמצעות בודק שכר מוסמך (כיום רואה חשבון) - כקבוע בחוק - יוכלו ליהנות מהגנות.

בהתאם לחוק, במקרים רבים האחריות מוטלת גם על מזמין השירות ובמידה ויוטלו סנקציות כנגד המעסיקים הישירים, בתנאים מסוימים גם מזמיני השירות עשויים להיות חשופים להטלת עיצומים. במקרים חמורים ניתן להעמיד מזמין שירות לדין פלילי ובנוסף ייבחנו חוזה התקשרות שהינם חוזה הפסד, בין נותני השירות למזמין, ואף יופעלו הליכים פליליים למול מזמיני השירות בהתאם לקבוע בחוק.

הודעה במלואה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net

שאלה

חישוב פיצויי פיטורים – לפי הברוטו או הנטו?

מעסיק שואל האם יש לערוך את חישוב פיצויי הפיטורים לעובד לפי השכר בברוטו או בנטו?

עו"ד עינב כהן משיבה:

ככלל, החובה לבצע ניכויים משכר ומפיצויי פיטורים מוטלת על המעביד, אולם החובה לשלם מוטלת על העובד.

הפסיקה קבעה, כי דרך המלך בנקיבת סכומי שכר עבודה ופיצויי פיטורים הינם בסכום "ברוטו", שעה שעל המעביד מוטלות חובות מכוח חוקים שונים לבצע ניכויים מאותו "ברוטו" (דב"ע מד/ 3-16 זייבלד נ. עוף העמק בע"מ פד"ע טז עמ' 185).

כמו כן, נקבע, כי אין זה מקובל לפסוק סכום "נטו", שכן שכר, פיצויי פיטורים ותשלומים אחרים של מעביד לעובד נקבעו לפני ניכוי מס ותשלומי חובה אחרים. עם זאת, המעביד והעובד רשאים להתנות ולקבוע, בצורה מפורשת, כי העובד יקבל לידיו תשלום נטו, ואזי יחולו תשלומי החובה השונים על המעביד, והמעביד יהיה מחויב "לגלם" את הסכומים המשתלמים לעובד (דב"ע מח/ 3-162 "דן" אגודה שיתופית לתחבורה ציבורית נ' מלמלה אמנון פד"ע כ 460, ע"ע 354/99 סופרשוק גרינברג (1992) בע"מ נ. רמי מאנה, טרם פורסם).

נראה, כי לאור הפסיקה, יש לערוך את חישוב פיצויי הפיטורים לפי השכר ברוטו, כל עוד לא הייתה הסכמה מפורשת לחישוב פיצויי הפיטורים בנטו.
המשיבה – מומחית לדיני עבודה. המחלקה המשפטית "כל עובד", חברת חשבים.
התשובות אינן מהוות תחליף ליעוץ משפטי, ואין המומחים המשיבים או המערכת אחראים לתוצאות השימוש בהן.

תקצירי פסיקה חדשה**מעסיק שלא טיפל כראוי בתלונה על הטרדה מינית יפצה עובדת ב-65,000 ש"ח**

ס"ע 10-09-18564 אלמונית נ' פלונית (טרם פורסם). ניתן ביום 05.11.2013, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א-יפו, ע"י כבוד הנשיא השופט אורן שגב

עובדת חברת היי-טק שובצה לצוות של חמישה גברים, אשר חלקו חלל עבודה. לטענת העובדת, אחד מחברי הצוות הטריד אותה מינית והתנכל לה, באופן שהחמיא לה באופן החורג מהמקובל, סיפר בנוכחותה בדיחות גסות, תיאר תיאורים מיניים בוטים בנוכחותה, שיתף את הנוכחים בחדר בו עבדה בחוויותיו המיניות ואף פנה אליה לעיתים בכינויים מקטינים ומחפזנים. בעקבות התבטאויות אלה פנתה העובדת לאחראית על הטרדה מינית. לאחר בירור שנערך במקום, החליטה המעסיקה כי הפתרון הראוי הוא להעביר את העובדת חדר. משסירבה העובדת ולא ניתן פתרון אחר, הודיעה על התפטרותה. לאחר זמן, פנתה למעסיקה בבקשה לחזור לעבודה בתפקיד אחר ונענתה בשלילה בטענה כי אין תקן למשרה. בית הדין קבע, כי לא נעשה ניסיון אמיתי לפתרון העניין וכן להגן על העובדת מפני ההטרדה. מן הראוי היה, כי המעסיקה תפעל במשנה מרץ להטמעת התנהגות נקיה מהטרדה מינית בהיררכיה הארגונית, ובמקביל תפעל להפגמת נהלים ברורים ונגישים של תלונות. לאור ההכרה בהתבטאויות העובד כהטרדה מינית נפסק לעובדת פיצוי בסך 30,000 ש"ח בגין ההטרדה המינית וכן פיצוי בסך 20,000 ש"ח בגין התנכלות.

עובד תחנת מוניות שפוטר לאחר שסרב לחתום על הסכם הקובע היעדר יחסי עבודה יפוצה בסך 375,992 ש"ח

ס"ע 8924-08-10 איסר זלצר נ' מוניות פלטין (1984) בע"מ (טרם פורסם). ניתן ביום 06.08.2013, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א-יפו, ע"י כבוד השופטת אסנת רובוביץ - ברכש

העובד עבד במעסיקה בשירותי הנהלת חשבונות וכנהג מונית משנת 1969. במהלך עבודתו התבקש העובד ע"י הנהלת המעסיקה לחתום על "הסכם לרכישת שירותים" עם המעסיקה, לפיו בין הצדדים אין יחסי עובד מעביד וכי העובד הינו קבלן עצמאי המספק שירותים למעסיקה. העובד סרב לחתום על הסכם זה ובתגובה הודיעו לו מהנהלת המעסיקה, כי הוא יחדל מלשמש בתפקיד מנהל החשבונות של המעסיקה. העובד תבע פיצויי פיטורים וזכויות סוציאליות נוספות כעובד. עפ"י המבחנים בפסיקה נקבע, כי מתקיימים יחסי עובד מעביד בין הצדדים ועל כן העובד זכאי לפיצוי בסך 375,992 ש"ח.

תקצירי פסקי הדין מאת:**עו"עדי ויינשטיין בן-ארי ועו"ד אילנית מילוא****נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net****ביצוע גרפי: אולגה פאי****עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי****המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".**

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il