

## חוזרים

### דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 26זום) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2023 – הארכת מועד הגשה

ביום 4/3/2024 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין דחיית מועד לדיווח. להלן עיקרי החוזר:

בסעיף 166 לפקודת מס הכנסה נקבע: "מעביד או מנכה יגיש דוח כאמור בסעיף קטן (א) לגבי תשלום הכנסת עבודה לעובד (טופס 0126) ולגבי תשלום הכנסה חבת ניכוי (טופס 0856), באופן מקוון, כפי שיורה המנהל, עד יום 30 באפריל שלאחר שנת המס שלגביה מוגש הדוח, בהתאם להוראות שקבע המנהל שנקבעו לפי סעיף 131ג(ד), והוראות סעיף 131ג יחולו. דו"ח מקוון לעניין זה, הינו דו"ח ששודר ישירות לשע"מ באמצעות האינטרנט (למייצגים המקושרים למחשב שע"מ) או דוח ששודר באמצעות אתר האינטרנט של רשות המסים בישראל שכתובתו: <https://secapp.taxes.gov.il/shdochnik> מועד ההגשה של דוחות שנתיים בניכויים לשנת 2023 - עקב הימשכות מלחמת חרבות ברזל ועל מנת לאפשר תפעול מהיר ויעיל של תהליך קליטת דוחות הניכויים ובכדי להקל על ציבור המעבידים/מנכים להגיש את הדוחות כאמור, החליט מנהל רשות המסים, מר שי אהרונוביץ' האריך את המועד להגשת הדוחות השנתיים, לחייבים בהגשת דוחות 126 ו-856 לשנת המס 2023, עד ליום שישי ה- 31.5.2024. לפיכך, כל הדוחות שישודרו ויאושרו באופן מקוון במערכת האישורים עד ליום 30.6.2024, יחשבו כדוחות שהוגשו במועד ובלבד שבידי המעביד/מנכה או המייצג, ישנו אישור להוכחת אישור מקוון על הגשת הדוחות בניכויים באופן תקין.

### עדכון למעסיקים בעקבות שחרור עובדים ממילואים

ביום 26.2.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין מילואים. להלן ההודעה במלואה:

בעקבות השחרור הגדול של משרתי המילואים, המשרתים קיבלו אישור צבאי (3010) על כל תקופת השירות הרציפה הכוללת מספר חודשים. להזכירם – אינכם צריכים להגיש תביעה לתגמול מילואים עבור תקופת השירות הארוכה של העובדים, כיוון שתגמולי המילואים כבר שולמו לכם מידי חודש.

### מילואים ויום בחירות

הביטוח הלאומי משלם תגמול מילואים לכל אדם שנקרא לשירות מילואים על פי חוק שירות ביטחון, וכן למי שנקרא לאימון על פי חוק שירות עבודה בשעת חירום (מל"ח).

נוסף על כך, הביטוח הלאומי משלם הענקות לנערים עובדים עד גיל 18, שנעדרו מעבודתם עקב השתתפותם בחינוך הקדם-צבאי. כל מבוטח ומעסיק מקבלים מהביטוח הלאומי הודעות על סכום התגמול ששולם. עובד שכיר שמשרת במילואים ביום הבחירות לרשות המוניציפליות שיתקיים ביום שלישי ה-27.2.2024, זכאי לקבל את מלוא תגמול המילואים הרגיל ובנוסף לקבל שכר מהמעסיק.

### הפקדת שכר עובדי חקלאות זרים בחשבונות בנק בישראל

רשות האוכלוסין פרסמה חוזר בעניין שכר עובדי חקלאות. בעקבות תלויות מטעם עובדים זרים שהתקבלו במשרדנו, לפיהן מעסיקי עובדים זרים אינם מכבדים את בקשותיהם להפקדת שכרם בחשבונות בנק בישראל, אלא מעבירים את הכספים לחו"ל באמצעות גורמים שונים בניגוד לרצון העובדים הזרים, הנני להבהיר להלן:

לפי סעיף 4.9 לנוהל 9.3.0002 בענין תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף החקלאות, אשר אימץ הנחיות בהחלטות ממשלה בנושא זה, על החקלאי להעביר את שכר עובדיו הזרים לחשבון בנק בישראל על שם העובד, שאין לגורם אחר זכות לפעול בו (ואפשר לשלם עד 15% מהשכר החודשי לעובד במזומן). העברת שכר באופן אחר בניגוד לרצון העובדים הזרים מהווה הפרה של תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים, על כל המשתמע מכך.

## מה במבזק

### חוזרים

- דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 0126) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2023 – הארכת מועד הגשה
- עדכון למעסיקים בעקבות שחרור עובדים ממילואים
- מילואים ויום בחירות
- הפקדת שכר עובדי חקלאות זרים בחשבונות בנק בישראל
- עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2024

תקצירי פסיקה

### סיכומם של דברים

**הביטוח הלאומי משלם תגמול מילואים לכל אדם שנקרא לשירות מילואים על פי חוק שירות ביטחון, וכן למי שנקרא לאימון על פי חוק שירות עבודה בשעת חירום (מל"ח).**

### סיכומם של דברים

**על החקלאי להעביר את שכר עובדיו הזרים לחשבון בנק בישראל על שם העובד, שאין לגורם אחר זכות לפעול בו (ואפשר לשלם עד 15% מהשכר).**

**עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי – לשנת 2024**

ביום 7.1.2024 פרסמה רשות האוכלוסין חוזר בעניין עובדים זרים. בהתאם להנחיית מנהל הכנסות המדינה במשרד האוצר, עקב עליית מדד חודש נובמבר 2023 בשיעור של כ-3.34% ביחס למדד המקביל אשתקד, בוצעו עדכונים בתעריפי אגרות להעסקת עובדים זרים לשנת 2024. להלן יובא פירוט סכומי הניכויים המותרים, המעודכנים לשנת 2024:

**סיכום של דברים**

**7.1.2024** ביום פרסמה רשות האוכלוסין חוזר בעניין עובדים זרים. יובא פירוט סכומי הניכויים המותרים, המעודכנים לשנת 2024.

סכום מעודכן לשנת 2023	סכום מעודכן לשנת 2024	סכום ניכוי מרבי חודשי משכר עובד זר שאינו עובד חקלאות, בעד מגורים הולמים- לגבי מגורים שאינם בבעלות המעסיק
₪ 449.82	₪ 475.23	ירושלים
₪ 511.49	₪ 540.39	תל-אביב
₪ 341.02	₪ 360.29	חיפה/מרכז
₪ 303.16	₪ 320.29	דרום
₪ 278.94 ש"ח	₪ 294.70	צפון

לגבי מגורים בבעלות המעסיק" הניכוי המרבי המותר יהא מחצית מהסכומים דלעיל בלבד.

סכום מעודכן לשנת 2023	סכום מעודכן לשנת 2024	סכום ניכוי מרבי חודשי משכר עובד זר שאינו עובד חקלאות, בעד הוצאות נלוות למגורים
₪ 86.23	₪ 89.11	עובד זר בסיעוד ביתי
₪ 100.36	₪ 103.72	עובד זר המועסק בתחום אחר

**עובד זר בענף החקלאות - סכום ניכוי חודשי מרבי משכר, בעד מגורים הולמים והוצאות נלוות למגורים:**

סכום הניכוי החודשי המרבי משכר עובד זר לגבי מגורים הולמים, יהא אחיד וללא קשר לאזור גיאוגרפי בישראל או לעובדה אם המגורים הם בבעלות החקלאי אם לאו, והסכום האחיד יעמוד על 267.74 ₪ לחודש.

סכום הניכוי המרבי בגין הוצאות נלוות למגורים הולמים לעובד חקלאות יהא 342.11 ₪ לחודש ללא קשר להיות המגורים בבעלות המעסיק אם לאו.

על כן, סך הניכוי החודשי המרבי המותר משכר עובדי חקלאות זרים בגין מגורים הולמים והוצאות נלוות, יעמוד על 609.85 ₪ לחודש כסכום אחיד.

סכום מעודכן לשנת 2023	סכום מעודכן לשנת 2024	סכום ניכוי מרבי מותר משכר חודשי של עובד זר בעד ביטוח רפואי
₪ 154.29	₪ 154.45	עובד זר בסיעוד ביתי
₪ 134.46	₪ 138.96	עובד זר המועסק בתחום אחר

\*לגבי עובד זר המועסק במתן טיפול סיעודי ביתי:

המעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד הזר סכום שלא יעלה על מחצית מהסכום שהמעסיק הוציא או התחייב להוציא בגין ביטוח רפואי לעובד, ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות לא יעלה על 159.45 ₪.

**\*לגבי עובד זר המועסק בתחום אחר:**

המעסיק יהיה רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד, החזר הוצאות בסכום שלא יעלה על 1/3 מהסכום שהמעסיק הוציא או התחייב להוציא בגין ביטוח רפואי לעובד, אך לא יותר מ-138.96 ₪. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוק, תקנות, הסכם קיבוצי או צו הרחבה לבין הודעה זו, הוראות החוק, התקנות ההסכמים או הצווים הן המחייבות. הסכומים המפורטים בהודעה זו מתעדכנים מפעם לפעם ויש לעקוב אחר השינויים בחקיקה הרלוונטית.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

**תקצירי פסיקה חדשה**

**על המעסיק חלה חובה מוגברת לאתר משרה חלופית לעובד שהפך "לאדם עם מוגבלות"**

ע"ע 43951-09-22 אלברט כהן נ' אמדוקס (ישראל) בע"מ. ניתן ביום 05.10.23, בבית הדין הארצי לעבודה בתל אביב יפו, על ידי השופטת סיגל דוידוב-מוטולה, השופטת חני אופק גנדלר, השופטת מיכל נעים דיבנר

העובד עבד כמתכנת החל משנת 1977. בשנת 2008 לאחר שעבר אירוע לבבי ערכה המעסיקה התאמות על מנת לאפשר את המשך עבודתו. בינואר 2017 נערכו קיצוצים במחלקה בה עבד ומשכך הועבר לחטיבה אחרת אצל המעסיקה, תוך ביצוע התאמות למצבו הרפואי. לאחר מכן יצא העובד למספר חופשות מחלה בשל החמרה במצבו הרפואי ובהתאם לאישור מרופאה תעסוקתית, הוגבלה העסקתו ליום עבודה של 4 שעות. במקביל הוכר ע"י חברת הביטוח כמי שאיבד את כושר עבודתו בשיעור של 50%. בספטמבר 2018 זומן העובד לשיחת שימוע לאחר שתפקידו התייתר ולא נמצאה לו משרה חלופית ולאחריה פוטר מעבודתו. בית הדין האזורי לעבודה דחה את תביעתו של העובד שטען שפיטוריו היו בניגוד לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 וקיבל את טענת המעסיקה שפיטוריו היו בשל צמצומים ונעשו בתום לב. נקבע כי עם הפיכתו של העובד "לאדם עם מוגבלות" המעסיקה לא יכלה להסתפק "בחובת ההשתדלות" לאיתור משרה חלופית עבורו, אלא חלה עליה חובת מוגברת, שכוללת בין היתר את החובה לשקול ולבצע התאמות שיאפשרו את שיבוצו של העובד בתפקיד מתאים. למרות שהמעסיקה ניסתה להתאים תפקידים שונים למצבו של העובד, היא לא עמדה בחובה המוגברת שהוטלה עליה מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות וסופו של יום העובד פוטר, אך העובד עצמו תרם בהתנהלותו לתוצאה של אי מציאת תפקיד חלופי. בהתחשב בכך, ונוכח מכלול הנסיבות, הסעד המתאים הוא פיצוי כספי בסך של 50,000 ₪.



**מועמד לעבודה זכה לפיצוי עקב אפלייתו על רקע מוצאו**

תקציר סע"ש 47027-04-22, אשרף זידאן-א.ת.ע ביגה בע"מ. ניתן ביום 01.02.24, בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, על ידי על ידי כבוד השופט טל גולן

מועמד לעבודה התמין לעבודה בחברה. המועמד תבע תשלום פיצויי בגין אפליה על בסיס מוצאו עקב היותו ערבי. המועמד הגיע לפגישה במשרדי חברת ההשמה, במהלך הפגישה ובנוכחותו ערכה הממיינת שיחה עם מנהל המפעל שציין שאינו מעוניין להעסיק עובדים מהמגזר. באותו היום ולאחר הריאיון התכתבו המועמד והמראיינת והוא טען בפניה כי הוא הופלה בקבלה לעבודה בשל מוצאו. המועמד הרגיש מושפל ונעלב ותבע פיצוי בסך 120,000 ₪. המעסיקה טענה כי מעולם לא פסלה מועמד לעבודה מסיבה שאינה עניינית וכי התפקיד אליו התמין דרש שליטה מלאה בעברית ושהמעסיקה מעסיקה עובדים רבים מהמגזר הערבי. כמו כן לתפקיד הספציפי אליו התמין המועמד התקבל עובד ערבי. בית הדין פסק פיצוי למועמד בסך 55,000 ₪.

**תקצירי פסק הדין מאת עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד רו בינות**

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.