

דברי הסבר

מה במבזק

דברי הסבר

- חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023
- תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023
- חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות (תיקון מס' 9 הוראת שעה), התשפ"ג-2023

חוזר

- סוף לרישום הכפול: הביטוח הלאומי, שירות התעסוקה ומערך הדיגיטל הלאומי משיקים "טופס אחוד מקוון" שיאפשר הגשת בקשה לדמי אבטלה בביטוח הלאומי ורישום לשירות התעסוקה בטופס אחד

תקציר פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 30.7.2023 פורסמו ברשומות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023 אשר עניינן קביעת ערך שכר עבודה בסיסי לעובדים בתחום הניקיון, השמירה והסעדה.

חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023

עו"ד מיטל דולב- בלם

ביום 5.8.2023 פורסם ברשומות חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023 (להלן: "החוק") אשר עניינו איסור עיסוק והעסקה של בגיר (מי שמלאו לו 18 שנים) במוסדות מסוימים שהורשע בעבירות אלימות והתעללות כלפי ילדים עד גיל 6 וחסרי ישע. להלן עיקרי החוק:

בהתאם לחוק, מעסיק לא יקבל לעבודה במוסד ולא יעסיק במוסד בגיר שהורשע בעבירת אלימות או התעללות בילד (מי שטרם מלאו לו שש שנים) או בחסר ישע שביצע כשהיה בגיר. כמו כן, מי שהורשע בעבירת אלימות או התעללות בילד או בחסר ישע לא יעבוד במוסד.

מוסד הנו בין היתר מעון לילדים, מעון יום ומשפחתון לילדים, גן ילדים, קייטנה, פנימייה, מועדונית או צהרון שבהם שוהים ילדים.

כמו כן, ע"פ החוק, מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור המשטרה כי אין מניעה להעסיקו.

עובד שהופסקה עבודתו עקב הרשעה כאמור, והוא פוטר מעבודתו, לא יהיה זכאי להודעה מוקדמת אלא רק לפיצויי פיטורים. בית הדין יכול לקבוע בנסיבות מיוחדות שהעובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים כולם או חלקם.

תחילתו של חוק זה הנו שנה מיום פרסומו, היינו ביום 5.8.2024.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023

ביום 30.7.2023 פורסמו ברשומות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023 (להלן: "התקנות") אשר עניינן קביעת ערך שכר עבודה בסיסי לעובדים בתחום הניקיון, השמירה והסעדה. להלן עיקרי התקנות:

בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 נקבע כי, בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה, יותקנו תקנות לביצוע הוראות שבעיקרן, קביעת ערך שכר עבודה מינימלי הכולל רכיבי שכר שונים, לרבות קביעת הערך לעובד קבלן לפי סוגי השירות השונים. קביעת ערך שעת עבודה כאמור, ישקף את עלות שכר העבודה ותנאי העבודה המגיעים לעובד של קבלן. התקנות מפרטות את ערך שעת העבודה הבסיסי ואופן חישובם בהתייחס לענפים השונים.

ערך שעת עבודה

ערך שעת עבודה יכלול את ערך שעת העבודה הבסיסי כפי שהוא מעודכן לפי וותק העובד, ובתוספת הרכיב של "אירוע מזכה" וכולל חישוב בעד עבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית, והכול אם יש זכאות להם לפי הדין.

"אירוע מזכה" מוגדר בתקנות לכל אחד מהענפים בנפרד למשל דמי מחלה, דמי חופשה, דמי חגים ועוד.

גמול שעות נוספות ועבודה במנוחה שבועית והוספתם לערך שעת עבודה

עובדים בתחום השמירה והאבטחה ובתחום הניקיון:

הוסכם בין הצדדים כי עובד שיעבוד בשעות נוספות ו/או במנוחה שבועית יהא זכאי לתשלום בגין שעות אלו בהתאם לקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה. בנוסף, המעסיק יהא מחויב להפקיד בגין שעות נוספות / עבודה במנוחה השבועית לקופת גמל.

חישוב רכיבי שכר לפי וותק

אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי וותק של עובדי הקבלן אצלו או באותו מקום עבודה, חישוב הוותק יהיה לפי הזכות המוקנית לעובדים מכוח הדין וערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים יעודכנו לפי הוותק המתאים.

חישוב לפי היקף משרה

אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי היקף המשרה, ערך שעת העבודה הבסיסי והרכיבים הנוספים יעודכנו לפי היקף המשרה המתאים.

התחשבות

מזמין השירות והקבלן יערכו התחשבות אחת לרבעון לפחות, על הפרשים בין הסכומים ששולמו בעד כל עובד ובין הסכומים המגיעים בפועל בעד רכיב שכר תלוי אירוע מזכה.

תניות בחוזה בין מזמין שירות לקבלן

לעניין תשלום בפועל של ערך שעת עבודה, מזמין שירות המשלם בפועל לקבלן סכום הנמוך מערך שעת עבודה שנקבע בתקנות בעבור שעת עבודה לעובד של הקבלן יכול לדרוש מקבלן במסגרת החוזה שביניהם, להציג לפניו מסמכים המעידים על תשלום רכיבי השכר לעובדיו.

רכיבי שכר יסוד

נקבע בהתקשרות בכתב ומראש בין מזמין שירות וקבלן שכר יסוד גבוה מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, או שנקבע בה כי העובדים יהיו בעלי הכשרה המזכה בשכר יסוד גבוה מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, לפי העניין, יעודכנו כל רכיבי השכר לפי השכר שהוסכם בהתקשרות בין הצדדים.

עדכון רכיבים ופרסומם במחשבון

תחשיב ערך שעת העבודה יפורסם ויתעדכן במחשבון באתר האינטרנט של משרד העבודה.

תחולה

תחילתן של תקנות אלה ביום ה- 1.1.2024 והן יחולו על התקשרות שתיערך לראשונה ביום התחילה או לאחריו. התקשרות שנערכה לפני 1.1.2024, התחולה תהא ממועד חידוש ההתקשרות או הארכתה אם יחולו ביום התחילה או לאחריו, או מיום ה- 1.1.2025 לפי המוקדם.

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ו מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות (תיקון מס' - 9 הוראת שעה).**התשנ"ג-2023****רו"ח אליק גנדלמן**

במסגרת הוראת שעה לתיקון חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו - 1996 נעשו שני שינויים: תיקון הגדרת "תקופת בחירות": לגבי בחירות מקדימות במפלגה - תקופת 30 יום המסתיימת ביום שלאחר יום הבחירות לגבי יתר סוגי בחירות (כנסת / רשויות מקומיות / מועצות מקומיות) - תקופת 60 יום המסתיימת ביום ה- 14 שלאחר יום הבחירות שיעור מס ירד מ 25% ל 18% (כידוע זהו מס מיוחד, כך שלא ניתן לשלמו במדרגות מס רגילות של נישום ולא ניתן לקבל כנגדו כל הטבת מס כגון ניכוי, זיכוי או פטור) הוראת שעה בתוקף למשך שנה מ 30/7/2023 במסגרת הוראת שעה לתיקון חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו - 1996 נעשו שני שינויים:

- 1) תיקון הגדרת "תקופת בחירות":
 - לגבי בחירות מקדימות במפלגה - תקופת 30 יום המסתיימת ביום שלאחר יום הבחירות
 - לגבי יתר סוגי בחירות (כנסת / רשויות מקומיות / מועצות מקומיות) - תקופת 60 יום המסתיימת ביום ה- 14 שלאחר יום הבחירות
- 2) שיעור מס ירד מ 25% ל 18% (כידוע זהו מס מיוחד, כך שלא ניתן לשלמו במדרגות מס רגילות של נישום ולא ניתן לקבל כנגדו כל הטבת מס כגון ניכוי, זיכוי או פטור) הוראת שעה בתוקף למשך שנה מ 30/7/2023

סיכום של דברים

במסגרת הוראת שעה לתיקון חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו - 1996 נעשו שני שינויים: תיקון הגדרת "תקופת בחירות": לגבי בחירות מקדימות במפלגה - תקופת 30 יום המסתיימת ביום שלאחר יום הבחירות לגבי יתר סוגי בחירות (כנסת / רשויות מקומיות / מועצות מקומיות) - תקופת 60 יום המסתיימת ביום ה- 14 שלאחר יום הבחירות שיעור מס ירד מ 25% ל 18%.

חוזר

סוף לרישום הכפול: הביטוח הלאומי, שירות התעסוקה ומערך הדיגיטל הלאומי משיקים "טופס אחד מקוון" שיאפשר הגשת בקשה לדמי אבטלה בביטוח הלאומי ורישום לשירות התעסוקה בטופס אחד

ביום 3.8.23 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה הביטוח הלאומי, שירות התעסוקה ומערך הדיגיטל הלאומי משיקים "טופס אחד מקוון" שיאפשר הגשת בקשה לדמי אבטלה בביטוח הלאומי ורישום לשירות התעסוקה בטופס אחד. להלן עיקרי ההודעה:

הטופס האחד מצמצם מהותית עבור האזרחים את הבירוקרטיה, אשר בעבר נדרשו להגיש בקשות נפרדות עם כפילות בהגשת המסמכים. את הבקשה האחדה ניתן להגיש באזור האישי הממשלתי (MyGov) ובאתר הביטוח הלאומי. אזרח שיוצא ממעגל העבודה ומבקש לממש את זכאותו לדמי אבטלה, החוק מחייב אותו לפנות אל 2 גופים: הביטוח הלאומי ושירות התעסוקה. באחריות הביטוח הלאומי לטפל בנושא הקצבה לדמי אבטלה, המשמשת לו כרשת ביטחון כלכלית עד לחזרתו למעגל העבודה בתקופת זכאותו. במקביל, שירות התעסוקה אחראי לסייע לו במאמצי חזרתו לעבודה תוך הפנייתו לעבודה מתאימה לכישוריו ולמשלח ידו, לשייכו לתכנית תעסוקה מותאמת לו ולספק עבורו סדנאות, קורסי הכשרה מקצועית וכלים תומכי השמה נוספים. עד היום, הוא נדרש להתנהל בבירוקרטיה בנפרד מול שני הגופים. במטרה להקל על דורשי העבודה ולצמצם עבורם את הבירוקרטיה ובכך לייעל את התהליך, יוכלו דורשי העבודה למצות את ההליך הנדרש מול הביטוח הלאומי ושירות התעסוקה באמצעות טופס אחד ובצורה מקוונת פשוטה דרך האזור האישי הממשלתי ב-GOV.II. לאחר מילוי הטופס האחד, יישלח מיידית המידע הנדרש לביטוח לאומי ולשירות התעסוקה ומועד ההגשה יהווה כתאריך הרישום בשירות התעסוקה, כל זאת בכפוף להתייבשות בלשכת התעסוקה בתוך 15 ימים מרגע הגשת הטופס המקוון. כמו כן, מועד ההגשה ייקבע גם כתאריך תחילת הזכאות לדמי אבטלה מהביטוח הלאומי. הטופס האחד יקל מאוד על דורשי העבודה ובאמצעותו יימנעו הליכים כפולים שהיו במתכונת ההרשמה הקודמת, הכפולה. את הטופס האחד ניתן למצוא בקלות באזור האישי הממשלתי ומערכת ההזדהות מאפשרת לכל אזרח להירשם, גם למי שאינם מחזיקים בטלפון חכם.

סיכום של דברים

הטופס האחד מצמצם מהותית עבור האזרחים הבירוקרטיה, אשר בעבר נדרשו להגיש בקשות נפרדות עם כפילות בהגשת המסמכים. את הבקשה האחדה ניתן להגיש באזור האישי הממשלתי (MyGov) ובאתר הביטוח הלאומי.

תקציר פסיקה חדשה

עובדת זרה שפוטרה בהריון ללא היתר זכאית לפיצוי על סך כ-50,000 ₪
 סע"ש 52313-06-19 BERECHTI NEGASH נ' ארטא אומנות ודפוס ואח'. ניתן ביום 03.01.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי כבוד השופטת אופירה דגן-טוכמבר העובדת, אזרחית אריתריאה השוהה בישראל, הועסקה על ידי מעסיקה 2, קבלן כח אדם, והוצבה בחצרי מעסיקה 1. העובדת פוטרה מעבודתה בהיותה בהריון ללא קבלת היתר. מעסיקה 1 הייתה מודעת להריונה של העובדת בסמוך לסיום הצבתה בחצריה. בית הדין חייב את המעסיקות לשלם לעובדת פיצוי בגין אבדן השתכרות לאור הפרת חוק עבודת נשים, פיצוי בגין הפסד ימי הבראה ובגין הפסד הפקדות לפיקדון עובדים זרים. מעסיקה 2 תשלם לעובדת פיצוי לא ממוני בגין הפרת חוק עבודת נשים, חלף הודעה מוקדמת ובשל העדר שימוע. בנוסף מעסיקה 1 תשלם לעובדת פיצוי בגין הפרת חוק שוויון הזדמנויות בעבודה.



תקציר פסק הדין מאת עו"ד מורן טימן גוגול

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il