

חוזרים

נחתם הסכם תשלום שכר לעובדים שנעדרו במבצע "עלות השחר"

ביום 7.11.2022 פרסמה ההסתדרות הודעה לפיה נחתם הסכם תשלום שכר לעובדים שנעדרו במבצע "עלות השחר". להלן עיקרי ההודעה:

ההסתדרות ונשיאות המגזר העסקי חתמו היום על הסכם שמסדיר תשלום שכר לעובדות ולעובדים שמתגוררים במרחק של עד 40 ק"מ מרצועת עזה ונעדרו מעבודתם בעקבות מבצע "עלות השחר" - מבצע של צה"ל ברצועת עזה שהתקיים באוגוסט השנה. לפני כשבועיים נחתם הסכם דומה בין ההסתדרות למדינת ישראל, עבור עובדי המגזר הציבורי.

בהתאם לקבוע בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים, תשלום השכר יינתן לעובדים שנעדרו ממקום עבודתם עקב הוראות פיקוד העורף או בגלל הצורך להשגיח על ילדיהם עקב סגירת מוסדות החינוך, בהתאם להגבלות שהוטלו.

על פי ההסכם, ישולם לעובדים הזכאים שכר עבודה יומי שהיה משולם אילו היו עובדים באופן רגיל ובכפוף לתקרה. כנגד כך, יקבלו המעסיקים שיפוי מהמדינה בהתאם לאמור בתקנות. התשלומים לפי ההסכם יבוצעו במועד תשלום משכורת החודש העוקב לחודש שבו יוצא צו הרחבה להסכם.

תנאי הזכאות שהוגדרו במנגנון הפיצוי הם:

● עובד/ת המתגורר ביישוב שנאסרה הכניסה אליו והיציאה ממנו במהלך 2-9.8.22 או ביישוב שהגישה אליו הוגבלה בשל חסימת דרכים בימים אלה בהתאם להוראות.

● עובד/ת המתגורר עד שבעה קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה ונעדר מעבודתו בתקופה 5-9.8.22.

● עובד/ת המועסק במוסד חינוך באזור של עד 40 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת לתקנות והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם, עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך.

● עובד/ת שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו (כולל הורה אומנה).

● עובד/ת שנעדר מעבודתו בהתאם להוראה בדבר איסור התקהלות.

● העובד/ת הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו באזור של 40 ק"מ מהרצועה, אם מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור רפואי, ואם מוגבלותו מנעה ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שלא יכול היה לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

בדומה למנגנוני פיצוי במבצעים קודמים, ההסכם שנחתם כולל גם סעיף שעוסק בזכויות הורים לילדים עם צרכים מיוחדים. כל עובד/ת שהוא הורה או אפוטרופוס לאדם עם מוגבלות, יהיה זכאי לפיצוי, במידה שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על הילד.

ההסכם יוגש לממונה הראשית על יחסי עבודה בזרוע עבודה במשרד הכלכלה והתעשייה, עו"ד רבקה ורבנר, לצורך רישומו כהסכם קיבוצי כללי, ותוקפו מותנה בהרחבתו בצו הרחבה על ידי משרד הכלכלה והתעשייה.

הקלות בחובת מילוי טופס וסו או וסוג למשלמי ומקבלי קצבאות - תוספת להנחיה

ביום 8.11.2022 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין טופס 101 או 101ג. להלן ההודעה במלואה: כחלק ממאמצינו לשיפור השירות לציבור מקבלי קצבאות ובהמשך להנחייתנו מיום 29.10.2020 בנושא שבנדון (להלן: "ההנחיה"), הרינו לאשר כי גמלאי אשר **מלאו לו 70 שנה** בשנת המס לגביה נדרש למלא טופס 101 יהיה פטור ממילוי טופס 101 מכאן ואילך, זאת במקום 80 שנה כפי שרשום בפסקה שלאחר סעיף ד' בהנחיה.

מה במבזק

חוזרים

- נחתם הסכם תשלום שכר לעובדים שנעדרו במבצע "עלות השחר"
- הקלות בחובת מילוי טופס 101 או 101ג למשלמי ומקבלי קצבאות - תוספת להנחיה
- חדש: אישורי סיום העסקה יוצגו באזור האישי של רשות המיסים

סוגיה

- היעדרות עובד בחג הסיגד
- תשלום החזר נסיעות לחיילים

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 7.11.2022 פרסמה ההסתדרות הודעה לפיה נחתם הסכם תשלום שכר לעובדים שנעדרו במבצע "עלות השחר".

סיכומם של דברים

ביום 8.11.2022 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין טופס 101 או 101ג.

יודגש, כי הקלה נוספת זו תוענק החל משנת המס 2023 ובכפוף לעמידה בכל התנאים המפורטים בהנחיה. תוקף ההקלות כאמור בהנחיה, עד ליום 31.12.2025 או עד לשינוי, כמוקדם מבניהם.

חדש: אישורי סיום העסקה יוצגו באזור האישי של רשות המיסים

ביום 9.11.2022 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין פרסום אישורי סיום העסקה. להלן ההודעה במלואה:

רשות המיסים מודיעה כי החלה להציג לציבור באזור האישי של הרשות תחת הקטגוריה "אישורים ותעודות" את אישורי סיום העסקה בגין פרישה מעבודה, אשר דווחו לרשות. כך, ניתן יהיה לצפות באישורים, להדפיס העתקים וכן לעקוב אחר הדיווחים לרשות.

האישורים שיוצגו באזור האישי, הם חלק מהמהלך לשיפור והנגשת מידע מקוון לציבור, והם: אישור קבלת הודעת מעסיק וניכוי מס, ניכוי מס במקור ממענק פרישה, אישור קבלת הודעת העובד על פרישה מעבודה, אישור על חזרה מרצף, אישור על ייעוד כספים לרצף פיצויים, אישור על ייעוד כספים לקצבה, הודעה על ייעוד כספים לרצף פיצויים, הודעה על ייעוד כספים לקצבה ואישור על פריסת מענק חייב. בהמשך יוצגו אישורי היוון קצבה, אישורי קיבוע זכויות ואישורים נוספים וכן יתאפשר למייצגים לצפות באישורים של המיוצגים שלהם.

באזור האישי של הרשות ניתן למצוא מגוון רחב של אישורים כגון אישורים על מצבת נכסי נדל"ן, אישור ניכוי מס במקור, אישור תיאום מס תקף לשנה הנוכחית, תעודות עוסק פטור ומורשה שהופקו מנובמבר 2021 ועוד.

סוגיה בדיני עבודה

היעדרות עובד בחג הסיגד

עו"ד מיטל דולב בלט

בחוק חג הסיגד, התשס"ח-2008 (להלן: "החוק"), הוכרז יום כט' בחשוון כחג מדינה, אשר ייקרא בשם "חג הסיגד". חג הסיגד (מלשון סגידה) נחגג בקרב הקהילה האתיופית חמישים ימים לאחר יום הכיפורים.

יצוין, כי לפי החוק כאשר חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו.

חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.

כמו כן, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצוי גם חג הסיגד.

במידה וחל במקום העבודה הסכם קיבוצי/צו הרחבה/חווה עבודה/נוהג, הקובע הוראה המיטיבה עם העובד, יחול ההסדר המיטיב.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ו מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים

תשלום החזר נסיעות לחיילים

עו"ד מיטל דולב בלט

ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר החזר הוצאות נסיעה, אשר הורחב בצו הרחבה (*) וחל על כלל המעסיקים במשק קובע, כי כל עובד הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, זכאי לקבל ממעסיקו השתתפות עד לתקרה של 22.60 ש"ח ליום (החל מפברואר 2016), בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, בעד כל יום עבודה בפועל בו השתמש בתחבורה, כדי להגיע למקום עבודתו.

יחד עם זאת קובע צו ההרחבה כי גובה החזר הוצאות הנסיעה ייקבע לפי תעריף נסיעה מוזל באוטובוס ציבורי, או כרטיס מנוי "חודשי חופשי" ממקום מגורי העובד למקום עבודתו, או על יסוד כרטיס הנחה של מספר נסיעות (כרטיסיה), אם קיים כזה.

במידה וחייילים וחייילות פטורים מתשלום נסיעה בתחבורה ציבורית, לא תקום חובה על המעסיק לשלם עבורם החזר הוצאות נסיעה.

סיכום של דברים

ביום 9.11.2022 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין פרסום אישורי סיום העסקה.

סיכום של דברים

חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.

סיכום של דברים

במידה וחייילים וחייילות פטורים מתשלום נסיעה בתחבורה ציבורית, לא תקום חובה על המעסיק לשלם עבורם החזר הוצאות נסיעה.

לאור האמור, תשלום עבור החזר הוצאות נסיעה כשמו כן הוא והוא ישתלם לעובד רק במידה וקיימת הוצאה.

(*) צו ההרחבה העדכני פורסם בילקוט הפרסומים 7319, ז' באב התשע"ו, 11.8.2016. ההסכם הראשון שמספרו 7018/76, הורחב בצו הרחבה מיום 1/7/1977 ופורסם ביי"פ 2339, התשל"ז עמ' 1808.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים

תקצירי פסיקה חדשה

ביה"ד הארצי פסק כי תשלום שכר שעות נוספות גלובאלי היה מוסווה לשכר רגיל שעה שרכיב זה משמש כבסיס להשלמה לשכר מינימום

ע"ע 8531-08-20, נמר אחמד נגד רחמו- מעדני נחלת שבעה בע"מ. ניתן ביום 28.04.22, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י השופטים אילן איטח, חני אופק גנדלר ואילן סופר

ערעור על פסק הדין של ביה"ד האזורי לעבודה בעניינו של עובד שהועסק במסעדה בבעלות המעסיקה במשך כ 6 שנים, תחילה בתפקיד שוטף כלים ובהמשך כטבח. עקב סגירת המסעדה הוצע לעובד לעבוד במסעדה אחרת סמוכה בבעלות חברה אחרת. ביה"ד האזורי קבע כי לעובד הוצע לעבוד בחברה האחרת באותם תנאי השכר תוך שמירת הזכויות והרציפות וכי העובד סרב להצעה ולכן מדובר בהתפטרות. ביה"ד לעבודה קבע כי רכיב שעות הנוספות שתבע העובד אינו פיקטיבי אך חייב את המעסיק לשלם הפרשי שעות נוספות וכן סכומים שונים בגין תקופת עבודתו. העובד הגיש ערעור וחזר על טענותיו כי פוטר וכי שעות הנוספות היו בגדר רכיב פיקטיבי. ביה"ד הארצי לעבודה פסק כי בנסיבות מקרה זה רכיב השעות הנוספות הגלובלי ששולם לעובד לא נראה כתשלום עבור שעות נוספות, ומסתברת יותר המסקנה כי רכיב זה לא היה תשלום בחסר בעד שעות נוספות, אלא תשלום שכר רגיל תוך הסוואתו בשם אחר. לפיכך העובד זכאי לגמול שעות נוספות בסכום גבוה יותר מכפי שנפסק לו. כמו כן פסק ביה"ד הארצי כי במקרה זה אין מדובר בחילופי מעסיקים באותו מקום עבודה או בחילופי מקום עבודה אצל אותו מעסיק, אלא בסיום עבודת העובד אצל המעסיק, כאשר לא הייתה חובה עליו להסכים להצעה לעבור לעבוד בחברה אחרת, והוא זכאי לפיצויי פיטורים.

בית הדין קבע כי אירוע ירי של אדם בדרכו לעבודה יוכר כתאונת עבודה

ב"ל 31943-08-18, קטרין פיומי נ' המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 3.8.2022, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, ע"י כבוד השופטת אילת שומרוני – ברנשטיין

מדובר בתביעה לקבלת גמלת תלויים בנפגעי עבודה בגין אירוע בו נורה עובד וכתוצאה מזה נפטר. המוסד לביטוח לאומי דחה את התביעה מהטעם שלא הוכח שארע לעובד אירוע תאונתי תוך כדי ועקב עבודתו. לטענת משפחת העובד, העובד לא היה עבריין וחי חיים נורמטיביים, כאשר גם היום בחלוף כשבע שנים מהאירוע לא ידוע מה המניע לרצח, דבר המחזק את הטענה כי לא מדובר ברצח על רקע אישי. המוסד לביטוח לאומי טען מנגד, כי אירוע הירי היה אירוע פלילי בשל סכסוך אישי וללא קשר לעבודתו. בית הדין קיבל את התביעה וקבע כי מסתבר יותר שהירי בעובד היה ירי אקראי או בשל טעות בזיהוי מאשר ירי שכוון אליו באופן אישי. לאור האמור, אשת העובד המנוח זכאית לקבל גמלת תלויים בנפגע עבודה בגין האירוע בו נורה העובד וכתוצאה מכך נפטר.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ראובן בבדז'נוב ועו"ד ד מעיין קישלס

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il