

צו הרחבה

צו הרחבה בשירות המוקד והסיוור

ביום 29.8.2022 פורסם ברשומות צו הרחבה בשירות המוקד והסיוור, אשר ייכנס לתוקפו ביום 1.1.2023. ההוראות בצו ההרחבה יחולו על כל המעסיקים המספקים שירותי מוקד וסיוור ועל עובדיהם. להלן עיקרי צו ההרחבה:

שכר מינימום ענפי

"שכר המינימום בענף המוקד" יהא סכום שני הרכיבים הבאים:
(א) שכר המינימום לפי כל דין (העומד כיום על 29.12 ש"ח);
(ב) תוספת שכר ענפית לפי המפורט בטבלה להלן:

ותק בחודשי עבודה	תוספת שכר
לעובד בוותק של עד 6 חודשים	0.3 ש"ח לשעת עבודה;
לעובד בוותק של 7-12 חודשים	0.8 ש"ח לשעת עבודה;
לעובד בוותק של 13-18 חוד'י	1.3 ש"ח לשעת עבודה
לעובד בוותק של 19-24 חוד'י	1.8 ש"ח לשעת עבודה
לעובד בוותק של מעל 24 חוד'י	2.3 ש"ח לשעת עבודה

שי לחג

המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (ובלבד שהעובד מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח, לפי העניין). גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעמוד על 150 ש"ח ברוטו. על אף האמור, עובד המועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח פחות משלושה חודשים אצל מעסיק, יהיה זכאי לשי לחג בגובה 75 ש"ח ברוטו.

מענק מצוינות

מעסיק ישלם לכל עובד מענק רבעוני בסכום השווה ל- 0.32 ש"ח לכל שעת עבודה בפועל של העובד באותו רבעון.

מענק היקף משרה

עובד אשר יעבוד בחודש קלנדרי 170 שעות עבודה בפועל או יותר יהיה זכאי למענק היקף משרה בשווי 0.35 שקלים חדשים לכל שעת עבודה בפועל שביצע באותו חודש מזכה.

מענק היקף המשרה ישולם כסכום כולל בשכר חודש העבודה העוקב לסוף כל רבעון בתלושי השכר לחודשים אפריל, יולי, אוקטובר וינואר בגין החודשים המזכים באותו רבעון, ככל שהיו כאלו.

קרן השתלמות

מעסיק יבצע בעבור עובדיו הפרשות לקרן השתלמות לפי התנאים והשיעורים כמפורט להלן:

- בעבור עובד שהשלים ותק של 2 שנות עבודה אצל מעסיק, המעסיק יפריש לקרן השתלמות 2.5% משכרו הקובע לקרן השתלמות של העובד, על חשבונו, ומהעובד, ינכה ויפריש 2.5%.
- בעבור עובד שהשלים ותק של 4 שנות עבודה אצל מעסיק, המעסיק יפריש לקרן השתלמות 5% משכרו הקובע לקרן השתלמות של העובד, על חשבונו, ומהעובד, ינכה ויפריש 2.5%.
- בעבור עובד שהשלים ותק של 7 שנות עבודה אצל מעסיק, המעסיק יפריש לקרן השתלמות 7.5% משכרו הקובע לקרן השתלמות של העובד, על חשבונו, ומהעובד, ינכה ויפריש 2.5%.

מה במבזק

צו הרחבה

■ צו הרחבה בשירות המוקד והסיוור

חוזרים

■ ועדת הכספים אישרה את מתווה הפיצויים עבור נזקים עקיפים שנגרמו במבצע 'עלות השחר'
■ תיאומי מס תרומות

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 29.8.2022 פורסם ברשומות צו הרחבה בשירות המוקד והסיוור, אשר ייכנס לתוקפו ביום 1.1.2023. ההוראות בצו ההרחבה יחולו על כל המעסיקים המספקים שירותי מוקד וסיוור ועל עובדיהם.

ביטוח פנסיוני

במסגרת הביטוח הפנסיוני שייערך לעובד יופקד שיעור של 8.33% מהשכר המבוטח לפיצויי פיטורים ויחול על ההפקדות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

חוזרים

ועדת הכספים אישרה את מתווה הפיצויים עבור נזקים עקיפים שנגרמו במבצע 'עלות השחר'

ביום 20.9.2022 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הפיצויים עבור נזקים עקיפים שנגרמו במבצע "עלות השחר". להלן החוזר במלואו:

ועדת הכספים של הכנסת אישרה את הצעת שר האוצר אביגדור ליברמן למתווה הפיצויים לעסקים עבור נזקים עקיפים שנגרמו להם כתוצאה ממבצע 'עלות השחר', בתאריכים 02.08.2022 ועד 09.08.2022. רשות המיסים נערכת לפתיחת האפשרות להגשת תביעות מקוונות לפיצויים וצפויה לפרסם את ההנחיות והטפסים המקוונים להגשת התביעה, לאחר פרסום התקנות ברשומות.

מתווה הפיצויים כולל מסלול שכר עבודה ומסלול אדום ליישובי הספר. העסקים הנמצאים באזור עד 40 ק"מ מהרצועה יכולים להגיש תביעה במסלול שכר עבודה. התנאי לתשלום הפיצויים לעסקים הוא תשלום השכר לעובדים שנעדרו בימי הלחימה.

מסלול שכר עבודה – מיועד לעסקים בשל אובדן שכר עבודה ששולם לעובדים המתגוררים במרחק של עד 40 ק"מ מהרצועה. נקבע סכום של 460 ש"ח ליום עבודה לכל עובד שנעדר מעבודתו בשל השגחה על ילדו או עובד המועסק במוסד חינוך שנסגר לפי הנחיות פיקוד העורף או עובד שנעדר מעבודות לאור איסור התקהלות לפי הנחיות פיקוד העורף.

כמו-כן נקבעו הקלות לעובדים הגרים עד 7 ק"מ מהרצועה ועובדים עם מוגבלות והורים לילדים עם מוגבלות. באזור זה הפיצוי בגין היעדרות הינו עבור ימי העבודה שבין 05.08.2022 ועד 09.08.2022 לכל היותר.

- **מסלול שכר עבודה ליישובים שהיו "כלואים"** - ביישוב שנאסרה הכניסה אליו והיציאה ממנו ו/או ישובים שהגישה אליהם הוגבלה לאור חסימת צירים, במהלך התקופה שקדמה לתחילת מבצע "עלות השחר" בהתאם להוראות פיקוד הדרום (הרשימה מופיעה בתוספת השנייה בתקנות הוראת השעה), הפיצוי בגין היעדרות הינו עבור ימי העבודה שבין 02.08.2022 ועד 09.08.2022.

- **מסלול אדום** - ניזוק ביישוב ספר יהיה רשאי לבחור בין פיצויים לפי תקנות הוראת השעה לבין פיצויים לפי התקנות העיקריות.

- **מסלול אדום לחקלאים** - בשל המאפיינים הייחודיים של ענף החקלאות ניתן מענה ייעודי לעוסקים בענף החקלאות הממוקמים באזור של עד 7 ק"מ מהרצועה (בהתאם לרשימה המפורסמת בתקנות ובהוראת הביצוע), המסתמך על מספר העובדים בשטח החקלאי ומידת הקרבה של השטח לרצועה.

עוד אישרה הוועדה לקבוע פיצוי נוסף לגבי ניזוק שהוא בית אוכל, אולם שמחות, גן אירועים, מוסד תרבות ופנאי, בית מלון, פנסיון, בית מרגוע, בית הארחה או אתר תיירות, אשר פועל באופן רגיל בימי שישי לאחר השעה 16:30 ואשר היה לו נזק כאמור עקב יום היעדרות בשל המצב הביטחוני ביום ח' באב התשפ"ב (יום שישי 5 באוגוסט 2022).

עוסק הנמנה על אחד מסוגי העסקים כנ"ל, יהא זכאי, בנוסף לתשלום שכר העבודה עבור העובדים שנעדרו, לתוספת בעד נזק שמקורו בחומרי גלם שהתקלקלו.

"תוספת בעד חומרי גלם שהתקלקלו" – תוספת של 20% על שווי של נזק עקיף בעד ימי היעדרות בשל המצב הביטחוני.

סיכום של דברים

ביום 20.9.2022 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הפיצויים עבור נזקים עקיפים שנגרמו במבצע "עלות השחר".

תיאומי מס תרומות

רשות המיסים מודיעה כי החל מ- 1.10.2022 ניתן יהיה לערוך תיאום מס נוסף בשל תרומות, רק לגבי תרומות שנתרמו לאחר תיאום המס האחרון.
 לדוגמה: אם נערך תיאום מס בשל תרומות ב-3.10.22, תיאום מס נוסף בשל תרומות יתאפשר רק לגבי תרומות מ-4.10.22 ואילך.
 לפיכך, רק עד 30.9.2022 יתאפשר לערוך תיאום מס בשל תרומות, גם אם נתרמו לפני תיאום המס האחרון.
 עריכת תיאום מס במשרדי השומה מחייבת זימון תור.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכום של דברים

רשות המיסים מודיעה כי החל מ- 1.10.2022 ניתן יהיה לערוך תיאום מס נוסף בשל תרומות, רק לגבי תרומות שנתרמו לאחר תיאום המס האחרון.

תקצירי פסיקה חדשה

נקבע קיומם של יחסי עובד- מעסיק בין מאמנת כושר לחברת תעופה
 סע"ש 4877-05-18, פנינה גריידי נ' אל-על נתיבי אויר. ניתן ביום 3.04.22, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, ע"י סגן הנשיאה, כבוד השופט דורי ספיבק
 חברת אל על נתיבי אויר העסיקה מאמנת חדר כושר עבדה במשך 22 בחצירה. בתחילת העסקה, נחתם עמה חוזה לשנה לפיו הוגדרה כעצמאית. בהמשך נחתמו עימה חוזים שהתחדשו עד שנת 2017 כאשר נמצאו ליקויים בחדר כושר ולכן הוחלט על סגירתו, וחוזה העסקה עם המאמנת לא חודש. לפיכך, העובדת תבעה בבית הדין את קיומם של יחסי עבודה ודרשה את כל הזכויות הסוציאליות. בית הדין בחן את מבחני ההשתלבות (פן שלילי וחיובי), מבחן ההתקשרות והפיקוח ומצא כי התקיימו יחסי עובד- מעסיק בין הצדדים ותביעת העובדת בשאלה זו התקבלה.

**עובדים זרים אינם זכאים לנקודות זיכוי נוספות**

ע"מ 21928-12-20, דניאל יחזקאל ו-39 אחרים פקיד שומה נתניה. ניתן ביום 6.06.2022, ע"י ידי כבוד השופט שמואל בורשטיין, בבית המשפט המחוזי מרכז לוד
 המעסיקים עוסקים בתחום החקלאות והם העסיקו בשנות המס הרלוונטיות עובדים זרים. בחישוב הכנסתם החייבת הביאו המעסיקים בחשבון נקודות זיכוי הניתנות לפי הפקודה לתושבי ישראל. פקיד השומה הוציא למעסיקים שומות ניכויים ובהן קבע כי המעסיקים לא היו זכאים לחשב נקודות זיכוי בחישוב המס שחל על העובדים הזרים. מכאן הערעורים. בית המשפט פסק כי, המבחן העיקרי לתושבות הוא מבחן מרכז החיים. מבחן המחייב הוכחה, ספציפית לכל עובד, לא כקבוצה. עובד זר מגיע למטרה מוגדרת, מטרת עבודה, לשהייה לתקופה קצובה. מכל מקום אין מדובר בתושבים לפי הדין הכללי וכך אין לראותם כ"תושבי ישראל" לצורך חישוב המס. בית המשפט דחה את הערעור וחייב בהוצאות פקיד שומה בסכום כולל של 40.000 ₪.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ג'ולייט אליהו, עו"ד עידו סמולר

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.