

דברי הסבר

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות בשמירה (הוראת שעה)

עו"ד מיטל דולב- בלם

ביום 31.3.2022 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות בשמירה (הוראת שעה) (להלן: "הוראת השעה"). להלן עיקרי הוראת השעה:
על פי הוראת השעה, ניתן להעסיק עובד בשמירה עד 14 שעות עבודה ביום, כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד הסכים לכך.

עוד נקבע בהוראת השעה כי לא יועסק עובד בשמירה מעל ל- 37 שעות נוספות בשבוע.
כמו כן, עובד שיועסק בשמירה מעל 12 שעות ביום עבודה, יהיה זכאי להפסקה נוספת שמשכה לא יפחת מ- 30 דקות.

הוראת השעה חלה על עובד בשמירה המועסק לא יותר משישה ימים בשבוע.

תוקפה של הוראת השעה הינו החל מיום 1.4.2022 ועד 5.5.2022.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ך-2020 – תזכורת

עו"ד מיטל דולב- בלם

ביום 25.8.2020 פורסם ברשומות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ך-2020 (להלן: "התיקון לחוק"). להלן עיקרי התיקון לחוק:

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "חוק שכר שווה") מסדיר את הזכות לשכר שווה וקובע, כי "עובדת ועובד המועסקים אצל אותו מעסיק באותו מקום עבודה, זכאים לשכר שווה בעד אותה עבודה, עבודה שווה בעיקרה או עבודה שוות ערך".

בית הדין לעבודה, שלו סמכות ייחודית לדון בתובענות לפי חוק שכר שווה, רשאי לפסוק לתובע הפרשי שכר, אם מצא קיומו של פער בשכר כאמור.

בהתאם לתיקון לחוק, מעסיק המעסיק למעלה מ- 518 עובדים, יהיה מחויב לערוך אחת לשנה, דוח פנימי על בסיס נתונים שאסף ובו יפורט השכר הממוצע של עובדים המועסקים אצלו, בפילוח עובדים תוך פירוט פערי השכר הממוצע בין גברים לנשים באחוזים בכל קבוצת עובדים במקום העבודה. איסוף ועיבוד המידע לשם הכנת דוח פנימי ייעשו באופן המצמצם את הפגיעה בפרטיות ואת סיכוני אבטחת המידע.

כמו כן, אחת לשנה, עם עריכת הדוח הפנימי ובהתבסס עליו, ימסור מעסיק לכל עובד מידע בדבר הקבוצה שהוא משתייך אליה בפילוח העובדים, סוגי העובדים, המשרות או הדירוגים בקבוצה ופערי השכר באותה קבוצה באחוזים, ובלבד שאין במסירת המידע הפרה של כל דין אחר.

בנוסף, אחת לשנה, עם עריכת הדוח הפנימי, המעסיק יפרסם לציבור דוח פומבי לרבות באתר אינטרנט שלו. בפרסום יוצגו פערי השכר הממוצע של העובדים המועסקים אצל המעסיק באחוזים, בלי לגלות את כינוי קבוצות העובדים במקום העבודה ובאופן שאינו מאפשר את זיהוי של עובד ואינו כולל מידע רגיש.

דוח פומבי רשאי מעסיק לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדים ובלבד שלא ייכללו מידע המאפשר זיהוי של עובד מסוים.

החל מ- 1.6.2022 יהיה רשאי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לקבוע בצו כי הוראות אלה יחולו גם על מעסיקים המעסיקים מספר קטן יותר של עובדים.

מה במבזק

דברי הסבר

■ הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות בשמירה (הוראת שעה)
■ חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ך-2020

צו הרחבה

■ צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה – 7.4.2022

סיכום של דברים

ביום 31.3.2022 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות בשמירה (הוראת שעה).

סיכום של דברים

ביום 25.8.2020 פורסם ברשומות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ך-2020.

בהתאם לתיקון לחוק, מעסיק מחויב לערוך דוח פנימי ולפרסם דוח פומבי ראשון לא יאוחר מיום 1.6.2022, לגבי השנה שקדמה למועד הדיווח.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

צו הרחבה

צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה – 7.4.2022

<p>תחולה</p> <p>ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים בענף השמירה והאבטחה בישראל.</p> <ul style="list-style-type: none"> • צו זה יחול מיום 1.09.2022 על כל עובד כהגדרתו בהסכם הענפי, ולמעט עובד המועסק בליווי טיולים ו/או משלחות כהגדרתו בהסכם הקיבוצי הכללי מיום 26.02.2015. • ההגדרות והמונחים הינם בהתאם לקבוע בהסכם הענפי. • אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הענפי ומהוראות הסכם עבודה קיבוצי למאבטחים מיום 2.11.2008 לעניין הכשרתם של מסיימי קורס מעברים ומסיימי קורס ממלכתי אחיד בלבד. 																									
<p>שכר מינימאלי בענף</p> <p>קביעת שכר מינימאלי בענף, לא יחול על השתתפות העובד במטווה ו/או השתלמות ו/או ריענון ירי כמפורט בהסכם הענפי, ככל שאלו מבוצעים טרם תחילת העסקתו בפועל של העובד. אין באמור כדי לגרוע מהוראות בהסכם הענפי.</p> <p>קביעת שכר מינימאלי בענף:</p> <p>(א) עובד יהא זכאי לשכר מינימאלי של 10% מעל שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת, לכל שעת עבודה; קרי, נכון למועד חתימת הסכם זה עובד בשכר יהיה זכאי לתעריף שעתי מינימאלי בסך 32.03 ש"ח, ועובד חודשי המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי מינימאלי בסך 5,830 ש"ח.</p> <p>(ב) עובד שסיים קורס הכשרה או השלים הכשרה בענף, והינו מועסק בפועל בתפקיד בו סוג הכשרה זו נדרשת בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למזמין השירות (כהגדרתם בהסכם הענפי) יהא זכאי לשכר מינימאלי כקבוע בטבלה להלן:</p>																									
<p>השכר המינימאלי</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="392 1462 539 1570">סוג ההכשרה</th> <th data-bbox="539 1462 695 1570">אורך קורס ההכשרה נכון למועד חתימת הסכם זה (בימים)</th> <th data-bbox="695 1462 938 1570">שכר המינימאלי</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="392 1570 539 1641">בודק ביטחוני</td> <td data-bbox="539 1570 695 1641">4</td> <td data-bbox="695 1570 938 1641">10% מעל שכר המינימום</td> </tr> <tr> <td data-bbox="392 1641 539 1713">מאבטח בסיסי</td> <td data-bbox="539 1641 695 1713">6</td> <td data-bbox="695 1641 938 1713">15% מעל שכר המינימום</td> </tr> <tr> <td data-bbox="392 1713 539 1821">בודק ביטחוני/סדרן באירועי תרבות וספורט</td> <td data-bbox="539 1713 695 1821">6</td> <td data-bbox="695 1713 938 1821">15% מעל שכר המינימום</td> </tr> <tr> <td data-bbox="392 1821 539 1892">מאבטח מתקדם ב'</td> <td data-bbox="539 1821 695 1892">8</td> <td data-bbox="695 1821 938 1892">30% מעל שכר המינימום</td> </tr> <tr> <td data-bbox="392 1892 539 1964">מאבטח מתקדם א'</td> <td data-bbox="539 1892 695 1964">15</td> <td data-bbox="695 1892 938 1964">40% מעל שכר המינימום</td> </tr> <tr> <td data-bbox="392 1964 539 2036">מאבטח ירושלים עוטף</td> <td data-bbox="539 1964 695 2036">20</td> <td data-bbox="695 1964 938 2036">60% מעל שכר המינימום</td> </tr> <tr> <td data-bbox="392 2036 539 2098">מאבטח בכיר ב'</td> <td data-bbox="539 2036 695 2098">24</td> <td data-bbox="695 2036 938 2098">60% מעל שכר המינימום</td> </tr> </tbody> </table>	סוג ההכשרה	אורך קורס ההכשרה נכון למועד חתימת הסכם זה (בימים)	שכר המינימאלי	בודק ביטחוני	4	10% מעל שכר המינימום	מאבטח בסיסי	6	15% מעל שכר המינימום	בודק ביטחוני/סדרן באירועי תרבות וספורט	6	15% מעל שכר המינימום	מאבטח מתקדם ב'	8	30% מעל שכר המינימום	מאבטח מתקדם א'	15	40% מעל שכר המינימום	מאבטח ירושלים עוטף	20	60% מעל שכר המינימום	מאבטח בכיר ב'	24	60% מעל שכר המינימום
סוג ההכשרה	אורך קורס ההכשרה נכון למועד חתימת הסכם זה (בימים)	שכר המינימאלי																							
בודק ביטחוני	4	10% מעל שכר המינימום																							
מאבטח בסיסי	6	15% מעל שכר המינימום																							
בודק ביטחוני/סדרן באירועי תרבות וספורט	6	15% מעל שכר המינימום																							
מאבטח מתקדם ב'	8	30% מעל שכר המינימום																							
מאבטח מתקדם א'	15	40% מעל שכר המינימום																							
מאבטח ירושלים עוטף	20	60% מעל שכר המינימום																							
מאבטח בכיר ב'	24	60% מעל שכר המינימום																							

סיכום של דברים

ביום 7.4.2022 פורסם ברשומות צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה אשר עדכן את שכר המינימום לעובדי השמירה והאבטחה, ומטרתו הנה לשפר את עובדי הענף.

<p>הטבלה לעיל כוללת את רשימת קורסי ההכשרה הקיימים נכון למועד חתימת הסכם זה ככל שקיימים קורסי הכשרה שאינם מופיעים בטבלה או ככל שיהיו קורסי הכשרה חדשים, השכר המינימאלי הצמוד להם יידון בוועדת המעקב. הכשרת עובד תשמש אותו גם במעבר בין מעסיקים.</p>	<p>המשך הוראות – שכר מינימאלי בענף</p>
<p>הפרשות לקרן השתלמות יבוצעו על בסיס שכר מינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת (29.12 ש"נ נכון למועד חתימת הסכם זה) וכן מדמי ההבראה ועד ל – 182 שעות בחודש.</p>	<p>קרן השתלמות</p>
<p>גובה השי לרגל כל אחד מהחגים, יעודכן החל ממועד כניסת הסכם זה לתוקפו ויעמוד על סך 250 ש"ח (מאתיים וחמישים שקלים חדשים) ברוטו.</p>	<p>עדכון גובה השי לחג</p>
<p>בענף האבטחה, ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה המנוחה השבועית לעובד תהא בתחום של 36 שעות שבין השעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 בבוקר יום ראשון. כל שעת עבודה בתחום שעות המנוחה השבועית, תזכה את העובד בגמול עבודה במנוחה שבועית כחוק ולהפרשות לקופת גמל לקצבה כקבוע בהסכם הענפי.</p> <p>לדוגמה: עובד אשר עבד ביום שישי החל מהשעה 12:00 ועד לשעה 20:00, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית בגין שעות העבודה מהשעה 16:00 ואילך; עובד אשר עבד במוצאי שבת משמרת אשר הסתיימה ביום ראשון לאחר השעה 04:00 בבוקר, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית עד השעה 04:00 בלבד.</p> <p>אין באמור כדי לגרוע מזכויות העובד ליום מנוחה חלופי ומתשלום גמול בעד שעות נוספות כדין.</p>	<p>מנוחה שבועית-אבטחה</p>

טבלה זו ממצה את הזכויות המרכזיות המנויות בהסכם הקיבוצי. עם זאת, אין בה כדי להקיף את כל הזכויות המנויות בו.

(* פורסם בילקוט הפרסומים 10412, ו' בניסן התשפ"ב, 7.04.2022)

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי.

אין להעתיק, להדפיס, לפרסם, לערוך, לשנות או להסיר שום מידע המופיע במסמך זה כפי שהועבר מחברת חשבים, באופן מלא או חלקי, ללא רשות מראש ובכתב מחברת חשבים והכותבים עצמם.

ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il