

חוזר

אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל – דיווח אחיד

לצד השמירה על זכויות המבוטחים, ובמסגרת המדיניות של הרשות להאצת תהליכי העברת המידע והכספים בשוק, חוזר זה מצמצם בצורה משמעותית את לוחות הזמנים למתן היזון חוזר על קליטת הכספים בחשבונות של העמיתים. עוד נקבע בחוזר כי חובת הדיווח באמצעות ממשק המעסיקים עבור מעסיקים המעסיקים 4 עובדים ומעלה תחול ביום 19 בפברואר 2023, ועבור כל יתר המעסיקים ביום 24 בפברואר 2024.

דברי הסבר

חוק התוכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 20), התשפ"ב-2022 – ביטול היטל עובדים זרים ותשלום ביטוח רפואי לעובד זר

עו"ד מיטל דולב-בלט

ביום 2.2.2022 פורסם ברשומות חוק התוכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 20), התשפ"ב-2022 (להלן: "התיקון לחוק"), אשר עוסק בביטול היטל עובדים זרים ותשלום ביטוח רפואי לעובד זר. להלן עיקרי התיקון:

בהתאם לחוק התוכנית הכלכלית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003, חלה חובה על מי שמעסיק עובד זר בתשלום היטל בשיעור מסוים מסך כל ההכנסה ששילם לעובד הזר.

בהתאם לתיקון לחוק, בוטלה החובה לתשלום היטל עובדים זרים על כלל הענפים. בנוסף, במסגרת התיקון לחוק, תוקן סעיף 1ד לחוק עובדים זרים העוסק בחובת המעסיק לבטח עובד זר בביטוח רפואי.

בהתאם לתיקון לחוק, מעסיק של עובד זר בעל אשרה ורישיון ישיבה שניתנו לו מכוח הסכם חופשת עבודה המנוי בתוספת הראשונה 1א', לא יחויב להסדיר ביטוח רפואי, על חשבונו, לעובד זר, כל עוד הוא מועסק בהתאם לתנאים שבהסכם:

- (א) הגעתו של העובד לישראל היא למטרת חופשה, ועבודתו בישראל היא מטרה משנית.
 - (ב) התקופה המרבית לשהות העובד בישראל אינה עולה על 12 חודשים.
 - (ג) התקופה המרבית להעסקת העובד אצל מעסיק מסוים אינה עולה על שלושה חודשים.
 - (ד) העובד מבוטח בביטוח רפואי בכל תקופת שהותו בישראל.
 - (ה) מספר העובדים המועסקים אינו עולה על מכסת עובדים מרבית לשנה.
- תחילתו של התיקון לחוק הוא 1.1.2022 וביטול היטל עובדים זרים יחל ממשכורת חודש ינואר 2022.

להלן תוספת ראשונה 1א' הסכם חופשת עבודה

- (1) הסדר בדבר תוכנית לחופשת עבודה בין ממשלת ישראל לבין ממשלת ניוזילנד.
- (2) הסדר בדבר תוכנית לחופשת עבודה בין ממשלת ישראל לבין ממשלת הרפובליקה הפדרלית של גרמניה.
- (3) הסדר בדבר תוכנית לחופשת עבודה בין ממשלת ישראל לבין ממשלת הרפובליקה של קוריאה.
- (4) הסדר בדבר תוכנית לחופשת עבודה בין ממשלת ישראל לבין ממשלת אוסטרליה.
- (5) הסדר בדבר תוכנית לחופשת עבודה בין ממשלת ישראל לבין ממשלת הרפובליקה הצ'כית.
- (6) הסדר בדבר תוכנית לחופשת עבודה בין ממשלת ישראל לבין ממשלת הרפובליקה של אוסטריה.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

מה במבזק

חוזר

■ אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל – דיווח אחיד

דברי הסבר

■ חוק התוכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 20), התשפ"ב-2022 – ביטול היטל עובדים זרים ותשלום ביטוח רפואי לעובד זר

טבלה

■ שיעורי קצבאות הביטוח הלאומי ודמי הביטוח החל מינואר 2022

תקציר פסיקה

סיכום של דברים
ביום 2.2.2022 פורסם ברשומות חוק התוכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 20), התשפ"ב-2022, אשר עוסק בביטול היטל עובדים זרים ותשלום ביטוח רפואי לעובד זר.

טבלה

שיעורי קצבאות הביטוח הלאומי ודמי הביטוח החל מינואר 2022

החל מינואר 2022

| שיעור דמי ביטוח (באחוזים) | | | | | | |
|---------------------------|--------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------------------------------|
| חלק העובד | | | חלק המעסיק | | סוג עובדים | |
| סה"כ | ביטוח בריאות | ביטוח לאומי | שיעור מופחת/מלא בש"ח | אחוזי ניכוי | שיעור מופחת/מלא בש"ח | |
| 3.50 | 3.10 | 0.40 | עד 6,331 | 3.55 | עד 6,331 | רגילים |
| 12.00 | 5.00 | 7.00 | עד 45,075 | 7.60 | עד 45,075 | |
| 3.10 | 3.10 | ----- | עד 6,331 | 0.48 | עד 6,331 | גמלאים ללא קצבת זקנה (בשל אי זכאות) |
| 5.00 | 5.00 | | עד 45,075 | 2.12 | עד 45,075 | |
| ----- | ----- | ----- | עד 6,331 | 0.48 | עד 6,331 | נערים וגמלאים |
| | | | עד 45,075 | 2.12 | עד 45,075 | |
| 3.37 | 3.10 | 0.27 | עד 6,331 | 3.25 | עד 6,331 | גמלאים ללא קצבת זקנה (בשל הכנסה) |
| 9.86 | 5.00 | 4.86 | עד 45,075 | 6.96 | עד 45,075 | |
| 0.40 | ----- | 0.40 | עד 6,331 | 3.55 | עד 6,331 | חייל בשירות סדיר |
| 7.00 | | 7.00 | עד 45,075 | 7.60 | עד 45,075 | |
| | 0.04 | | עד 6,331 | 0.59 | עד 6,331 | תושב חוץ (שאינו ממדינת אמנה) |
| | 0.87 | | עד 45,075 | 2.65 | עד 45,075 | |
| | 0.03 | | עד 6,331 | 0.56 | עד 6,331 | תושבי שטחים |
| | 0.61 | | עד 45,075 | 2.49 | עד 45,075 | |

סיכום של דברים
טבלה זו מסכמת את שיעורי הביטוח הלאומי ודמי הביטוח לשנת המס 2022.

| קצבאות ומענקים (בש"ח) | | |
|-----------------------|---------|---------------------------|
| מקסימום | מינימום | |
| 1,141.13 | | דמי פגיעה ודמי תאונה ליום |
| 1,502.5 | 204.34 | דמי מילואים ליום |
| 1521.5 | | דמי לידה ליום |
| 304.3 | | גמלת שמירת הריון |

| | | | | | |
|--|----------------------------|---------------------------------|------------|-------------------|------------|
| 1,826 | | הילד הראשון במשפחה | | מענק לידה(2) | |
| 822 | | הילד השני במשפחה | | | |
| 548 | | הילד השלישי במשפחה וכל ילד נוסף | | | |
| 9,129 | | תאומים | | | |
| 13,694 | | שלישיה | | | |
| | | מיקום הילד במשפחה | | קצבאות ילדים (3) | |
| 156 | | ראשון | | | |
| 197 | | שני | | | |
| 197 | | שלישי | | | |
| 197 | | רביעי | | | |
| 156 | | חמישי ואילך | | | |
| קצבת זקנה עם השלמת הכנסה | | קצבת זקנה רגילה | | הרכב המשפחה | |
| מ-80 ומעלה | מ-70 עד מי שטרם מלאו לו 80 | עד 70 | מ-80 ומעלה | עד 80 | גיל |
| 3,873 | 3,836 | 3,799 | 1,686 | 1,596 | יחיד |
| 6,120 | 6,062 | 6,002 | 2,488 | 2,398 | זוג(4) |
| 6,458 | 6,399 | 6,339 | 2,191 | 2,101 | יחיד/ה + 1 |
| 7,431 | 7,373 | 7,312 | 2,696 | 2,606 | יחיד/ה + 2 |
| 7,095 | 7,035 | 6,977 | 2,993 | 2,903 | זוג + 1 |
| 8,068 | 8,012 | 7,950 | 3,498 | 3,408 | זוג + 2 |
| הכנסת מקסימום למקבלי קצבת זקנה בגיל המותנה | | | | | |
| 63.97% מהשכר הממוצע (6,749 ש"ח) | | | | ללא תלויים – יחיד | |
| 85.83% מהשכר הממוצע (9,000 ש"ח) | | | | עם תלוי אחד נוסף | |
| 7% מהשכר הממוצע (738 ש"ח) | | | | בעד כל תלוי נוסף | |

| | | |
|-------------------|-------------------------|-------------------|
| מענק חלקי בחקלאות | מענק מלא | מענק עבודה מועדפת |
| 6,633 | 9,950 | |
| 114,452(5) | גמלה מרבית לעובד | פשיטת רגל |
| 422.04 | דמי האבטלה המרביים ליום | אבטלה |

- (1) החל מינואר 2020, השכר הממוצע על פי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי (המשמש לחישוב דמי ביטוח וגמלאות הביטוח הלאומי), הינו 10,551 ש"ח, לעומת 10,273 ש"ח עד כה.
- השכר הממוצע על פי סעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי (המשמש לעדכון שכר בכירים, שכר מינימום וכיו"ב), הינו 10,428 ש"ח לעומת 10,139 ש"ח עד כה.
- (2) בתוקף מיום 01.08.2013.
- (3) החל במאי 2015 הוגדלו קצבאות הילדים. תשלום ראשון של קצבת הילדים בשיעורים החדשים שולם בדצמבר 2015 במועד הרגיל והתשלום הרטרואקטיבי בעד התקופה מאי עד נובמבר 2015 שולם בסוף דצמבר 2015.
- החל מקצבת 08/2013, הורה המקבל קצבת הבטחת הכנסה, מזונות, קצבת זקנה עם השלמת הכנסה או קצבת שארים עם תוספת השלמת הכנסה – יקבל תוספת של 98 ש"ח בעד הילד השלישי והרביעי במשפחה בסך לכל ילד.
- (4) אם שני בני הזוג, כל אחד בנפרד, עונים על תנאי הזכאות לקצבת זקנה, יקבל כל אחד מהם קצבה ליחיד.
- (5) חל על עובד שנגד מעבידו ניתן צו פירוק/פשיטת רגל החל ב- 01.08.2009.
- אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.
- אין להעתיק, להדפיס, לפרסם, לערוך, לשנות או להסיר שום מידע המופיע במסמך זה כפי שהועבר מחברת חשבים, באופן מלא או חלקי, ללא רשות מראש ובכתב מחברת חשבים והכותבים עצמם.
- אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.
- אין להעתיק, להדפיס, לפרסם, לערוך, לשנות או להסיר שום מידע המופיע במסמך זה כפי שהועבר מחברת חשבים, באופן מלא או חלקי, ללא רשות מראש ובכתב מחברת חשבים והכותבים עצמם

תקציר כטיקה חדשה

פיצוי לעובדת שפוטרה בהיריון

סע"ש 31265-12-18, מירב קופרמן נ' א.ט. – אור תורה סטון. ניתן ביום 25.8.2021, בבית הדין האזורי לעבודה ירושלים, על ידי כבוד השופטת סגנית הנשיא שרה ברוינר ישרדנה מעסיקה פיטרה עובדת מוגנת בתקופת ההיריון. לטענת העובדת, פיטוריה נעשו בניגוד לחוק עבודת נשים וכן בניגוד לחוק שיוויון הזדמנויות בעבודה. בנוסף לא ערכה לה המעסיקה שימוע כדין ולא נמסר לה הודעה לעובד. לטענת המעסיקה, מדובר במתמחה לתקופת ניסיון בת שנה, ועל כן העובדת לא פוטרה אלא הסתיימה העסקתה כמתמחה בהתאם לחוזה. שכן בקונסטלציה שנוצרה לא ניתן היה לשבצה לעבודה. נמסרה לעובדת הודעה לעובד בהתאם לחוק ונערך שימוע כדין. בית הדין פסק כי, העובדת פוטרה בניגוד לחוק עבודת נשים וללא שימוע כראוי. בית הדין דחה את רכיבי התביעה בגין חוק שיוויון הזדמנויות בעבודה וחוק הודעה לעובד. ופסק לעובדת פיצוי בסך של 62,962 ₪.

תקציר פסק הדין מאת עו"ד עידו סמולר

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: ברכת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il