

דברי הסבר

מה במבזק

דברי הסבר

- חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה) (תיקון), התשפ"א - 2020
- הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה - התמודדות עם נגיף קורונה) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה

חוזרים

- משרד האוצר, ההסתדרות ונשיאות המעסיקים והעסקים בישראל הגיעו להסכמות לגבי אופן התשלום בעבור ימי הבידוד
- הארכת הסכם הסגר השני - הנחיית הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי המגזר הציבורי במתכונת חירום בעקבות התפשטות נגיף הקורונה
- הבהרה למעסיקים: איסור העסקת עובדים בשעות נוספות, שלא בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה

סוגייה

- תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד בשל נגיף הקורונה

תקציר פסיקה

סיכום של דברים
ביום 4.10.2020
פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה- התמודדות עם נגיף קורונה) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה.

חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה)(תיקון), התשפ"א - 2020

עו"ד מיטל דולב - בלט

ביום 30.9.2020 פורסם ברשומות חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון), התשפ"א - 2020 אשר במסגרתו תוקנו שלושה חוקים, ביניהם חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה- נגיף הקורונה החדש), התש"ף - 2020 (להלן: "תיקון חוק המענק") המעניק תמריץ כספי למעסיקים שיעסיקו עובדים בתקופה זו. להלן עיקרי תיקון חוק המענק:

בהתאם לתיקון חוק המענק, שונתה ההגדרה ל"מצבת עובדים" כך שבחודש ספטמבר, יובאו בחשבון לעניין מצבת עובדים, גם עובדים שפוטרו או שהוצאו לחל"ת החל מיום 16.9.2020 ובלבד שהועסקו אצל אותו מעסיק 15 ימים לפחות במהלך חודש ספטמבר 2020.

בנוסף, שונתה ההגדרה ל"שכר מזערי" כך שהשכר המזערי לחודש ספטמבר 2020 יהיה 2,500 ₪ ולעניין עובד שמשכר שכר מינימום מותאם והוצג לגביו אישור כאמור, 1,400 ₪.

הכותבת - מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה - התמודדות עם נגיף קורונה) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה

עו"ד מיטל דולב - בלט

ביום 4.10.2020 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה- התמודדות עם נגיף קורונה) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה (להלן: "היתר כללי חדש"). להלן עיקרי ההיתר הכללי החדש:

על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951(להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה"), העסקת עובדים בשעות נוספות אסורה. ישנם מקרים חריגים המוגדרים בחוק, בהם מותרת עבודה בשעות נוספות לפרק זמן קצר. עם זאת שר העבודה והרווחה היתר בהיתר כללי להעסיק עובדים בשעות נוספות. עד כה, היה אפשר להעסיק עובד כך שלא יועסק עובד מעל 16 שעות נוספות בשבוע עבודה ואורך יום העבודה כולל שעות נוספות לא יעלה על 12 שעות. כמו כן, עובד שעובד בעבודת לילה, אורך שבוע העבודה שלו לא יעלה על 58 שעות כולל שעות נוספות.

בהתאם להיתר הכללי החדש, בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות ובלבד שמכסת השעות החודשית לא תעלה על 90 שעות נוספות.

בנוסף, אורך יום עבודה לא יעלה על 12 שעות אך ניתן יהיה להעסיק עובד 14 שעות עבודה, כולל שעות נוספות, לא יותר מ- 8 פעמים בחודש ובכפוף לכך שתינתן הפסקה של רבע שעה לפחות בין השעה ה-12 לשעה ה-14 ביום. כל זאת מבלי לפגוע בזכות העובד להפסקה על פי דין.

העסקת עובדים לפי ההיתר הכללי החדש תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים ובצרכיהם, וזאת עקב התפרצות נגיף הקורונה.

ההיתר הכללי החדש לא יחול על מעסיק בענף התחבורה הציבורית, על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה, צו ההרחבה בענף ההיסעים, וצו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים יוכל להעסיק עובדים בהתאם לתנאי ההיתר הכללי החדש בהתקיים אחד מהתנאים הבאים:

1. 20% לפחות ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה וזאת מנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה עי עובדים קיימים.
2. מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות או בקפסולות ונעדרו ממקום העבודה 20% מעובדיו לפחות באותה משמרת או קפסולה בנסיבות שאינן תלויות במעסיק.

היתר זה יהא בתוקף מיום 4.10.2020 ועד יום 31.10.2020.

הכותבת - מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

סיכום של דברים
ביום 30.9.2020
פרסם משרד האוצר
הודעה לפיה הגיעו
להסכמות לגבי אופן
תשלום בעבור ימי
הבידוד.

משרד האוצר, ההסתדרות ונשיאות המעסיקים והעסקים בישראל הגיעו להסכמות לגבי אופן התשלום בעבור ימי הבידוד

ביום 30.9.2020 פרסם משרד האוצר הודעה לפיה משרד האוצר, ההסתדרות ונשיאות המעסיקים והעסקים בישראל הגיעו להסכמות לגבי אופן התשלום בעבור ימי הבידוד. להלן עיקרי ההודעה:

ההסכמות קובעות כי ימי הבידוד ירדו ממכסת ימי המחלה של העובד. התשלום עבור הימים יהיה, כקבוע בחוק. העובד יישא בעלות היומיים הראשונים והמדינה והמעסיקים יחלקו את העלות של יתר הימים, כך שבסופו של יום סך העלות יתחלק בין העובד, למדינה ולמעסיק. על מנת להשלים את הליך חקיקת ההסכמות, הצדדים פנו לבג"צ בבקשה להאריך את ההסדר הקיים.

המתווה עליו סוכם קובע כי עובד בבידוד יוכל לנצל ימי מחלה על חשבון תקופת הבידוד. התשלום בעבור ימי המחלה יהיה בהתאם לקבוע בחוק: 0% מערך יום מחלה על היום הראשון, 50% מערך יום מחלה על היום השני, 50% מערך יום מחלה על היום השלישי ו-100% החל מהיום הרביעי לבידוד. המדינה והמעסיקים יחלקו את עלות הבידוד הנוותרת שווה בשווה.

כן סוכם כי ההסתדרות לא תכריז על סכסוכי עבודה ולא תנקוט בצעדים ארגוניים בדרישה להרחבת הזכאות. עם זאת, ההסתדרות תוכל להגיע להסכמים מיטיבים לעניין ימי הבידוד, לפיהם המעסיק יהיה רשאי בין היתר, לשלם לעובד 100% מערך יום מחלה, החל מיום הבידוד הראשון. המדינה לא תשפה את המעסיק על החלק המשלים להסדר המיטיב.

לדרישת המעסיקים, ההסכמות לא יחולו על עובדים ששבו מנסיעה פרטית לחו"ל. חלה חובת רישום בדבר הבידוד באתר משרד הבריאות. המעסיק יפעל כדי לסייע לעובד בהגשת הדיווח.

כמענה לעובדים שאין ברשותם מכסת ימי מחלה, הוסכם בין הצדדים כי העובדים יקבלו תשלום עבור ימי הבידוד, בהתאם לחלוקה הבאה: 0% מהשכר על היום הראשון, 50% מהשכר על היום השני, 50% מהשכר על היום השלישי, ו-70% החל מהיום הרביעי והלאה. תשלום זה ימומן במלואו על-ידי המדינה.

על מנת להשלים את הליך חקיקת ההסכמות, הצדדים פנו לבג"צ בבקשה להאריך את ההסדר הקיים ב-28 ימים. השיפוי למעסיקים יינתן רטרואקטיבית גם עבור חודש אוקטובר.

הארכת הסכם הסגר השני – הנחיית הממונה על השכר להמשך עבודת עובדי המגזר הציבורי במתכונת חירום בעקבות התפשטות נגיף הקורונה

ביום 6.10.2020 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר בעניין המשך עבודת עובדי המגזר הציבורי במתכונת חירום. להלן עיקרי החוזר:

לאור החלטת קבינט הקורונה להאריך את תקופת ההגבלות עד ליום 1.10.2020, וכן הצפי לכך שיחולו הגבלות אשר ישפיעו על פעילות המגזר הציבורי אף בתקופה מאוחרת למועד זה, נחתם ביום 05.10.2020 בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות הכללית החדשה הסכם קיבוצי מיוחד להארכת הסכם הסגר השני.

מטרת חוזר זה היא להביא לידיעתכם את עיקרי ההוראות הנדרשות ליישום ההסכם להארכת הסכם הסגר השני.

ההסכם להארכת הסכם הסגר השני האריך את תקופת הסכם הסגר השני עד ליום 15.11.2020.

הבהרה למעסיקים: איסור העסקת עובדים בשעות נוספות, שלא בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה

ביום 1.10.2020 פרסם משרד העבודה הבהרה למעסיקים בנושא איסור העסקת עובדים בשעות נוספות. להלן עיקרי ההבהרה:

חוק שעות עבודה ומנוחה, לרבות מגבלת השעות מכוח ההיתר הכללי במשק שהוצא מכוח החוק, חל על כלל המעסיקים במשק,

לרבות על מקומות עבודה שניתן להם אישור למפעל קיומי או חיוני, בהתאם לחוק שירות עבודה בשעות חירום או מקומות עבודה היכולים לפעול באופן סדיר. כל זאת בהתאם לתקנות שמכוות

סיכום של דברים
ביום 1.10.2020 פרסם
משרד העבודה
הבהרה למעסיקים
בנושא איסור העסקת
עובדים בשעות
נוספות.

מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות העבודה), תש"ף-2020.

נכון לעת הזו, לא הוחלו על ידי המחוקק סמכויות גיוס עובדים במצב החירום הנוכחי, במפעל למתן שירותים קיומיים או חיוניים, שניתן לו אישור ככזה, בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967. על כן, הוראות בחוק זה, הנוגעות להחרגה מחוק שעות עבודה ומנוחה, לא חלות.

ככל ועולה הצורך בהעסקה בשעות נוספות, החורג מן ההיתר הכללי להעסקה בשעות נוספות, יש לפנות בבקשה לקבלת היתר מיוחד ממשרד העבודה והרווחה.

מעסיק הפועל בניגוד לקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה, עשוי להיות חשוף להליכי אכיפה מנהליים או פליליים בהתאם לסמכויות מנהל הסדרה ואכיפה ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.

סוגייה בדיני עבודה

תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד בשל נגיף הקורונה

עו"ד מעיין קישלס

חוזר משרד הבריאות אשר פורסם ביום 4.2.2020* (ואשר תוקן ביום 24.2.2020 ** וביום 9.3.2020 ***), מציין, כי כל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בבידוד בהתאם להוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (להלן: "צו בריאות העם" או "הצו"), היעדרותו תחשב כהיעדרות בשל מחלה וזאת ביחס לכל תקופת הבידוד החלה על עובד או על ילדו השוהה בבידוד בהתאם להוראות צו בריאות העם, על תיקונו.

תעודת המחלה תינתן בהתאם להצהרת העובד על פי הנוסח המצורף.

משך תוקפו של אישור ההיעדרות לרגל המחלה, יהיה תואם את תקופת ההיעדרות המתחייבת ביחס לעובד לפי הוראות הצו.

ככל שמדובר בעובד שהגיע לישראל, לרבות דרך מדינה אחרת, לאחר שהיה בחו"ל, תצורף להצהרה הוכחה על כך.

מובהר, כי עובד ששהה בבידוד בעקבות הוראות צו בריאות העם והצהיר בפני מעסיקו על כך, לא ידרוש ממנו מעסיקו תעודת מחלה נוספת, כאמור בתקנה 2 לתקנות דמי מחלה.

ביום 27.7.2020 ניתן פסק דין בבג"ץ 1633/20 ובבג"ץ 2070/20 – בעניין הוצאת מחלה גורפת לעובדים שכירים שנמצאים בבידוד בשל חשש להידבקות בנגיף הקורונה. בית המשפט העליון קבע, כי חוק דמי מחלה אינו מסמיך את ראש שירותי בריאות הציבור במשרד הבריאות להנפיק תעודת מחלה גורפת לכל העובדים השוכרים השוהים בבידוד מחשש להידבקות בנגיף הקורונה. על כן, נקבע כי תעודת המחלה הגורפת בטלה. בית המשפט הגיע למסקנה זו לאחר שניתח את לשון חוק דמי המחלה ותכליותיו וקבע כי חשש למחלה או להידבקות בנגיף הקורונה אינו בגדר "מחלה" ששוללת מהעובד את הכושר לבצע את עבודתו, כנדרש בחוק.

עם זאת, ועל מנת למנוע פגיעה בעובדים ולאפשר היערכות מתאימה, נקבע כי ביטולה של תעודת המחלה לשוהים בבידוד ייכנס לתוקף ביום 30.9.2020.

ביום 1.10.2020 קבע בג"ץ, כי תינתן ארכה להשהיית ביטול תעודת המחלה הגורפת עד יום 28.10.2020.

תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית)(הוראת שעה), התש"ף - 2020

טופס הצהרה

1. שם העובד/ת: _____
 2. תעודת זהות: _____
 3. תקופת הבידוד: _____
 4. סיבת הבידוד: _____
- א. חזרה מאחד היעדים כמפורט בצו בריאות העם:
- (1) היעד ממנו חזר העובד: _____
 - (2) מועד השהייה האחרון ביעד: _____

סיכומם של דברים

בית המשפט העליון קבע, כי תעודת המחלה הגורפת בטלה. עם זאת, ועל מנת למנוע פגיעה בעובדים ולאפשר היערכות מתאימה, נקבע כי ביטולה של תעודת המחלה לשוהים בבידוד ייכנס לתוקף ביום 30.9.2020. 1.10.2020 קבע בג"ץ, כי תינתן ארכה להשהיית ביטול תעודת המחלה הגורפת עד יום 28.10.2020.

- (1) היעד ממנו חזר העובד: _____
(2) מועד השהייה האחרון ביעד: _____
ב. מגע הדוק עם חולה מאומת:
(1) מקום החשיפה לחולה: _____
(2) מועד החשיפה לחולה: _____
חתימת העובד/ת: _____
תאריך: _____

* לחזור מיום 4.2.2020 לחץ כאן

** לחזור מיום 24.2.2020 לחץ כאן

*** לחזור מיום 9.3.2020 לחץ כאן

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים..

תקציר כטיקה חדשה

הוצאה לחל"ת איננה מהווה פיטורים אלא השהייה זמנית בלבד של יחסי העבודה ס"ק 38307-03-20, ארגון העיתונאים בישראל ואח' נ' ידיעות אינטרנט ואח'. ניתן ביום 31.05.2020, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי כבוד השופטת הדס יהלום מדובר בבקשה למתן צווים זמניים למניעה בעקבות סכסוך עבודה בין ארגון העיתונאים לבין ידיעות אחרונות, עקב החלטת המעסיק על ביצוע צעדים באופן חד צדדי: הוצאת חלק מהעובדים לחופשה ללא תשלום והפחתת שכר עקב משבר הקורונה ללא היוועצות כנדרש עם ארגון העובדים. לטענת ארגון העובדים מדובר בהפרת ההסכם הקיבוצי שנחתם עימם, והצגת מצג שווא מצד המעסיקה בעת מתן ההודעה על הוצאת העובדים לחל"ת בכך שההודעה על הוצאה לחל"ת הוצגה כאילו הוסכמה עם ארגון עובדים. המעסיקה טענה כי מסרה את מלוא המידע לארגון העובדים וכן הצדדים קיימו משא ומתן אינטנסיבי והגיעו להסכמות בנושאים הקשורים במשבר הקורונה. בית הדין קבע שאין מדובר במצב התנהלות שגרתי ורגיל אלא בנסיבות חריגות שנכפו הן על המעסיקה והן על עובדיה ולא היו בשליטה של מי מהם. הוצאה לחל"ת מהווה צעד אשר פגיעתו הכלכלית בעובד פחותה מפיטורים. בית הדין קבע כי נפל פגם באופן הודעה לעובדים בדבר הוצאתם לחל"ת. יחד עם זאת, פגם זה, לאור הנסיבות המיוחדות, אינו יורד לשורשו של עניין ואינו מצדיק ביטול החלטה. לעניין הפרת הוראות ההסכם הקיבוצי נקבע כי הוצאה לחל"ת איננה מהווה פיטורים אלא השהייה זמנית בלבד של יחסי העבודה. בית הדין הדגיש כי עסקינן בתקופת משבר הקורונה. העולם כולו ובכלל זאת שוק העבודה הישראלי, לא ידע תקופות כאלה ומשברים כאלה וקבע כי לא מדובר בהפרה של ההסכם הקיבוצי. בקשת ארגון המעסיקים להוצאת צווים נדחתה.



תקציר פסק הדין מאת עו"ד רן בינות

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב בלם

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il