

## חוזרים

### שאלות ותשובות בנושא 'ציאה לחל"ת' וקבלת דמי אבטלה בעקבות התפשטות נגיף הקורונה

לשכת התעסוקה והרווחה פרסמה שאלות ותשובות בנושא 'ציאה לחל"ת' וקבלת דמי אבטלה בעקבות התפשטות נגיף הקורונה. להלן עיקרי הדברים:

1. מובטלים המבקשים סיוע מביטוח לאומי בדמות דמי אבטלה או קצבת הבטחת הכנסה נדרשים להיות רשומים כדורשי עבודה בשירות התעסוקה ו**בנוסף** להגיש תביעה במוסד הביטוח הלאומי. ככלל, הזכאות, לדמי אבטלה (זכאות/ סכום האבטלה/ כמות ימי האבטלה) נקבעת על ידי מוסד הביטוח הלאומי.
2. **הזכאות לדמי אבטלה, הבטחת הכנסה מחיבת רישום בשירות התעסוקה והתייצבות** במועדים ובזמנים אשר קובע שירות התעסוקה.
3. החל מה 15.3.20 בלשכות שירות התעסוקה לא מתקיימת התייצבות קבועה לטובת חיפוש עבודה.
4. חשוב לדעת:
  - א. מועד הרישום הראשוני או חידוש הרישום יהווה מועד תחילת הזכאות.
  - ב. מועד תחילת או החזרה לעבודה יהווה מועד סיום הזכאות (דיווח בזמן אמת ימנע תשלום יתר על ידי מוסד הביטוח הלאומי).
  - ג. בתום כל חודש מדווח שירות התעסוקה על ימי האבטלה ו/או זכאות הבטחת הכנסה עבור החודש החולף ועל פיו משולמת התביעה במידה ואושרה.
  - ד. תהליך חידוש הרישום בשירות התעסוקה זהה לתהליך הרישום הראשוני. כל שעליך לעשות הוא לאמת את הפרטים הקיימים ולשלוח את הטופס המקוון.

#### תשובות לשאלות שכיחות חל"ת וחל"ת חוזר:

**בתאריך 10.9.20 ניסיתי להירשם לאתר שירות התעסוקה, אולם היתה הודעה שישנם עבודות תחזוקה, ולא הצלחתי?**

בתאריך 10.9.20 בוצעו עבודות תחזוקה באתר שירות התעסוקה לטובת שיפור השירות. דורשי עבודה אשר נמנע מהם להירשם ב-10.9.20 וישלימו את רישומם באתר שירות התעסוקה עד לתאריך 14.9.20 (כולל) יוכרו וידווחו למוסד הביטוח הלאומי החל מה-10.9.20.

**יצאתי לחל"ת פעם נוספת - מה עלי לעשות כדי לשוב ולקבל דמי אבטלה?**

יש לחדש **רישום באתר שירות התעסוקה**

יש לעדכן את הסטאטוס התעסוקתי **באתר הביטוח הלאומי**

**כבר נרשמתי באתר שירות התעסוקה לפני כחודשיים - האם עלי לעשות את הכל מהתחלה?**  
כן, יש להירשם מחדש לשירות התעסוקה.

הפרטים שהוזנו ברישום הקודם נשמרו במערכות שירות התעסוקה ויוצגו בפניכם בעת חידוש הרישום ועל כן יש להשלים את הפרטים החסרים - **חידוש רישום ללשכה באתר**.

אני מובטל חוזר, האם גם הפעם יקוזו לי את חמשת ימי האבטלה הראשונים?

החל מחודש יוני 2020, 5 ימי האבטלה ינוכו רק בחודש הראשון לקבלת דמי אבטלה, ולא ינוכו יותר בשנת האבטלה. (תיקון זה בתוקף עד ל-30.6.21).

### תשלום דמי אבטלה עבור חודש ספטמבר

ביום 22.9.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין דמי אבטלה בתקופת החגים. להלן עיקרי ההודעה:

מי שלא יעבוד בכל חודש ספטמבר, יקבל דמי אבטלה עבור 26 ימים. דמי האבטלה ישולמו עבור כל ימי השבוע חוץ מיום שבת. דמי האבטלה ישולמו גם עבור ערבי חג וימי חג - שלא חלים בשבת. מי שהפסיק לעבוד באמצע החודש, יקבל דמי אבטלה לפי מספר הימים שלא עבד.

## מה במבזק

### חוזרים

- שאלות ותשובות בנושא 'ציאה לחל"ת' וקבלת דמי אבטלה בעקבות התפשטות נגיף הקורונה
- תשלום דמי אבטלה עבור חודש ספטמבר
- הנחיות והבהרות למעסיקים ולעובדים המוגנים מתוקף חוק עבודת נשים, לצורך הוצאה לחל"ת, בעקבות נגיף הקורונה
- הנחיות בנוגע להגעה למקומות עבודה בתקופת הסגר - נכון לתאריך 25.09.2020
- הנחיות נציב- עבודה במתכונת חירום
- החלטת ועדת מעקב מיום 25.9.2020

### סיכום של דברים

לשכת הרווחה פרסמה שאלות ותשובות בנושא 'ציאה לחל"ת' וקבלת דמי אבטלה בעקבות התפשטות נגיף הקורונה.

### סיכום של דברים

ביום 22.9.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין דמי אבטלה בתקופת החגים.

**הנחיות והבהרות למעסיקים ולעובדים המוגנים מתוקף חוק עבודת נשים, לצורך הוצאה לחל"ת, בעקבות נגיף הקורונה**

**סיכום של דברים**

**ביום 24.9.2020 פרסם משרד הרווחה והבהרות למעסיקים ולעובדים מתוקף חוק עבודת נשים לצורך הוצאה לחל"ת, בעקבות הקורונה.**

ביום 24.9.2020 פרסם משרד העבודה והרווחה הנחיות והבהרות למעסיקים ולעובדים המוגנים מתוקף חוק עבודת נשים לצורך הוצאה לחל"ת, בעקבות הקורונה. להלן עיקרי הנחיות: מעסיקים רבים שפעילות עסקם הוגבלה או צומצמה, בעקבות נגיף הקורונה, נאלצים להוציא עובדים לחופשה ללא תשלום (חל"ת) וביניהם עובדים/ות המוגנים מתוקף חוק עבודת נשים. בעקבות החלטת הממשלה בעניין הסגר שיחל ביום שישי 18/9/20, לגבי עובדים/ות הנמצאים בתקופה המוגנת בהתאם לחוק עבודת נשים, על המעסיקים לפנות לקבלת היתר לחל"ת עבורם. בעת בחינת בקשת המעסיק להוצאה לחל"ת של עובד/ת מוגנת, נערכת שיחה עם העובד/ת, לבדיקת עמדתם בנוגע לבקשת המעסיק להוצאתם לחל"ת ומתקבלת תגובתם לבקשה זו. כמו כן, נבחן מצבו של העסק למיצוי אפשרויות העסקה, בטרם קבלת ההחלטה. במידה וינתן היתר להוצאה לחל"ת, תקופת החל"ת תאושר ל- 14 ימים מינימום, ועד למקסימום של 60 ימים (בהתאם לתקופה המינימלית המקנה זכות לדמי אבטלה מביטוח לאומי). כל מקרה יבחן בהתאם למגבלות במשק ולמצב העסק. יודגש כי לא יינתן היתר לגבי עובדת הצפויה ללדת בסמוך לפניית המעסיק (עד 21 ימים לפני מועד הלידה המשוער) כדי שזכויותיה מול ביטוח הלאומי לא יפגעו. בנוסף יודגש כי לגבי עובדת בהיריון, בהתאם להוראות החוק, ככלל אין אפשרות להתיר הוצאה לחל"ת שתחילתו לפני מועד פניית המעסיק. יובהר כי במקרה בו העובדת שהתה בחל"ת בהיתר המשרד ושובה לעבודה וכעת נדרשת הוצאתה לחל"ת פעם נוספת, על המעסיק לפנות לקבלת היתר להוצאתה לחל"ת באמצעות הטופס המקוון בבקשה חדשה. יובהר כי מינהל הסדרה ואכיפה יפעל לאכוף מקרים בהם עובד/ת הוצאו לחל"ת, ללא קבלת היתר ושלא בהתאם לחוק. בין היתר ככל שתוגש תלונה בעניין, ומעסיק שימצא מפר, אף יהיה חשוף להליכים לפי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ולפי חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988. יש למלא את [טופס ההיתר להוצאת עובדות לחופשה ללא תשלום](#), בעקבות התפשטות נגיף הקורונה, במלואו ולשלוח באופן מקוון. אין לשלוח פניות בדואר אלקטרוני או בפקס.

**הנחיות בנוגע להגעה למקומות עבודה בתקופת הסגר – נכון לתאריך 25.09.2020**

**סיכום של דברים**

**ביום 25.9.2020 פרסם משרד הרווחה והבהרות למקומות עבודה בתקופת הסגר.**

ביום 25.9.2020 פרסם משרד העבודה והרווחה הנחיות בנוגע להגעה למקומות עבודה בתקופת הסגר. להלן הנחיות במלואן: בהתאם לתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה) (תיקון מס' 5), התשפ"א-2020, החל מיום שישי 25.09.2020 בשעה 14:00, נכנסו לתוקפן תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה, הקובעות **הגבלות על פעילות במקומות עבודה**. תוקפן של תקנות אלו עד ל- 5.10.2020. בהתאם לתקנות לא תתאפשר הגעת ושהיית עובדים במקומות העבודה, **למעט במקומות העבודה הבאים**, ובהתאם להגבלות ולשיעורים המפורטים:

- חברות העוסקות בעבודות בינוי** – כולל הגעה למקומות עבודה שעוסקים בו בעבודות בינוי, לרבות פיתוח, בינוי ותחזוקה של שטחים ציבוריים ושל תשתיות הנוגעות למבנה ולשטחים ציבוריים. 100% ממצבת כוח האדם - לא כולל במקומות סגורים, כלומר מבנים שהותקנו בהם 70% ממספר החלונות והדלתות.
- חברות העוסקות בעבודות תשתית** - פעילות פיתוח, תחזוקה ובינוי של תשתיות תחבורה, אנרגיה, תקשורת, מים וביוב.
- כל מקום עבודה המפורט בתקנות ("התוספת השנייה")** – אך רק במידה והעובדים הכרחיים לאספקת השירות או המוצר המסופק על ידי מקום העבודה. בין מקומות העבודה המנויים בתוספת, ניתן למנות שירותים פיננסיים, שירותי רווחה, מרכזי הכוון ותעסוקה, שירותים הניתנים בידי רשויות מקומיות, שירותי תקשורת, ועוד (לחצו כאן לעיון ברשימה המלאה).
- תעשיות ביטחוניות ומפעלים תומכי ביטחון** ובכלל זה אלתא, רפא"ל, אלביט ועוד כמפורט בתקנות – עד 60% ממצבת כח האדם.
- מפעל למתן שירותים קיומיים, כהגדרתו בחוק שירות עבודה בשע"ח, התשכ"ז-1967.**

למידע נוסף ניתן לפנות לעמוד [אגף כוח אדם לשעת חירום בזרוע העבודה](#).

- מפעל בעל היתר מיוחד להעסקת עובד בשעות המנוחה, לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, שניתן כדי שלא לפגוע בתהליך העבודה – מוגבל למספר העובדים שהותרו בהיתר או עד 30% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם. [למידע נוסף בנוגע להעסקה בשעות המנוחה.](#)
- משרד ממשלתי, רשות מקומית, מועצה דתית, מוסד להשכלה גבוהה, שתחומי פעולתם אינם מפורטים בתוספת השנייה – עבודה במתכונת חירום, כפי שייקבע בהמשך.
- מפעל טכנולוגי מועדף לפי חוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959 - לשם תחזוקה ותפעול של מערכות החברה.
- עובד של מקום עבודה שהותרה פעילותו, לפי תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת השהייה במרחב הציבורי והגבלת פעילות) תש"ף-2020 ו-תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מוסדות המקיימים פעילות חינוך), תש"ף-2020. יתן לעיין ברשימה ובהנחיות המיוחדות לעניין הסגר באתר משרד הבריאות.
- כניסה והגעה של עובד לצורך תחזוקה, תיקון דחוף, ביצוע תשלומים, תשלומי שכר או ביצוע פעולות הכרחיות לשמירה על תפקוד מקום העבודה - כל מעסיק רשאי להתיר כניסה למקום העבודה אם כניסת עובד נדרשת לשם תחזוקת המקום או לשם תיקון ליקוי הנדרשים בדחיפות לשם שמירה על שלמות מקום העבודה, שמירה על המקום, ביצוע משלוחים, תשלומי שכר או כל עובד אחר שהגעתו הכרחית להמשך הפעילות התפקודית של מקום העבודה, וכן הגעה למקום העבודה לשם לקיחת ציוד או ביצוע עבודות לצורך מתן שירות חיוני אצל לקוח, לרבות קיום היכולת של עובדים אחרים לעבוד מהבית.
- במקומות העבודה האמורים בהם מותרת שהייה ועבודה, ימשיך המעסיק לשמור על הנחיות התו הסגול. בין היתר המעסיק ימנה ממונה קורונה שיהיה אחרי על שמירת הכללים, ויידע את העובדים לגבי הכללים החלים עליהן באמצעות הצבת שלט במקום העבודה. [למידע על התו הסגול לעסקים.](#)

(הנוסח המלא והקובע של הנחיות והגבלות אלו מפורט בתקנות).

לתשומת לבכם, אין צורך באישור מעבר - ישנם גופים המנפיקים על דעת עצמם נוסחים ואישורים, המעידים על היות העובדים בהם "עובדים חיוניים". בשלב זה לא נקבעה חובה או הנחייה רשמית למקומות עבודה להנפיק אישורים, ולהעבירם לעובדים המועסקים בהם, ואין צורך בהצגת אישורי מעבר מטעם המעסיק, או כתנאי ליציאה למקום העבודה.

## הנחיות נציג- עבודה במתכונת חירום

ביום 25.9.2020 פרסם נציג שירות המדינה הנחיות לעניין עבודה במתכונת חירום. להלן עיקרי ההנחיות: מתכונת עבודת עובדי המדינה לעת הזאת תהיה במתכונת חירום, על מנת לשמור על מתן השירותים החיוניים לציבור, תוך צמצום העבודה בנוכחות פיזית במשרד למינימום החיוני הנדרש לצורך אספקת השירותים החיוניים לציבור, והגדלת שיעור העבודה מרחוק ככל הניתן. כלל העובדים שיכולים לבצע את עבודתם ממקום מגוריהם, יעבדו בהתאם להנחיות בעניין עבודה מהבית. העובדים אשר לדעת מנכ"ל המשרד שהייתם הפיזית במקום העבודה נדרשת לצורך שמירת הרציפות התפקודית, ואינם כלולים בשירותים שהוחרגו בתוספת לתקנות, עבודתם ממקום העבודה תהיה בכפוף לאישור הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה, במידה שאינה עולה על הנדרש לצורך שמירת הרציפות התפקודית. עובדים אשר אינם נכללים בין העובדים שיעבדו מהבית או בין העובדים שיעבדו ממקום העבודה, ישהו בימי חופשה נוספים.

## החלטת ועדת מעקב מיום 25.9.2020

ביום 16.9.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות נוכח ההגבלות לפי דין או מכוחו לתקופה שמיום 17.9.2020 ועד 11.10.2020. בהתאם להסכם הקיבוצי, העובד יקבל הודעה לגבי שהייתו בחופשה טרם היציאה לחופשה, ניכוי ימי החופשה ייעשה באותו יחס של ניכוי ימי החופשה בתקופת החופשה המרוכזת לפי הנהוג במקום העבודה. ככל שלא עומדת לעובד יתרת ימי חופשה חיובית, ישהה גם הוא בחופשה על חשבון ימי חופשה עתידיים.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).

### סיכום של דברים

ביום 25.9.2020 פרסם נציג שירות המדינה הנחיות לעניין עבודה במתכונת חירום.

### סיכום של דברים

ביום 16.9.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות נוכח ההגבלות לפי דין או מכוחו לתקופה שמיום 17.9.2020 ועד 11.10.2020.

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.