

חוזרים

אשר סופית: תמריץ כספי למעסיקים שיחזירו עובדים שהוצאו לחל"ת

ביום 16.6.2020 פרסמה הכנסת הודעה לפיה מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020. להלן עיקרי ההודעה: הצעת החוק הוגשה על רקע התפשטות נגיף הקורונה בישראל והמשבר שהוביל את הממשלה לקבוע תקנות שעת חירום ובהן הוראות לצמצום הפעולות במשק, כך הוצאו עובדים רבים לחל"ת, עובדים אחרים פוטרו ועסקים עצמאיים נאלצו לסגור את עסקיהם. מתחילת חודש מרץ 2020 נרשמו בשירות התעסוקה כמיליון ושבעים אלף איש כדורשי עבודה חדשים וסך הדורשים הרשומים בשירות התעסוקה הגיע לכמיליון ומאתיים אלף איש, רובם המכריע הם עובדים שהוצאו לחל"ת. למרות הסרת חלק מהמגבלות, נותרו מספר רב של דורשי עבודה רשומים בשירות התעסוקה שלא נקלטו עוד בשוק העבודה. בנוסף, הימצאותם של מספר עובדים רב מחוץ לשוק העבודה פוגעת בתוצר, בהכנסות ובצמיחה של מדינת ישראל.

בהצעת החוק נקבע תמריץ כספי למעסיקים, אשר יקלטו או יחזירו לעבודה עובדים אשר הוצאו משוק העבודה בתקופת המשבר. בדברי ההסבר של החוק צוין כי מענק זה יפחית את עלויות העסקת עובדים אלו גם בתקופה בה קיימת אי וודאות בשווקים, ויתמרץ את המעסיקים לקלוט ולהעסיק את העובדים בחודשים הקרובים. אומדן העלות הכרוכה ביישום החוק נאמדת בסך של כ-5.5 מיליארד שקלים חדשים.

בדברי ההסבר לחוק צוין עוד כי "ככל שהתקופה שבה דורש עבודה נותר מחוץ למעגל העבודה מתארכת, כך קטנים סיכוייו לחזור ולהשתלב שוב בשוק העבודה. בנוסף, הימצאותם של מספר עובדים רב מחוץ לשוק העבודה פוגעת בתוצר, בהכנסות ובצמיחה של מדינת ישראל". במסגרת החוק נקבע, כי המענק יינתן רק אם העובד שעבורו מבוקש המענק, ישתכר לפחות 3,300 ש"ח בכל חודש, כדי לכלול גם עובדים במשרה חלקית לתוך מעגל התעסוקה. בנוסף קובע החוק כי המענק יינתן רק בעד עובדים שנוספו למצבת העובדים של המעסיק, כדי להבטיח שמעגל דורשי העבודה יצטמצם וכדי למנוע פיטורי עובדים לצורך קליטת עובדים אחרים המזכים במענק. עוד נקבע, כי כדי לוודא רציפות העסקה של העובד ולשמר את תעסוקתו, סכום המענק יחולק לארבע פעימות בעבור כל אחד מחודשי העסקתו של העובד בתקופה שבין יוני 2020 עד ספטמבר 2020: עבור מי שהוחזר ע"י המעסיק לעבודתו מה-19 לאפריל, יהיה המעסיק זכאי ל-875 ש"ח עבור כל אחד מ-4 חודשים אלה (סה"כ 3,500 ש"ח), ועבור מי שהוחזר ע"י המעסיק החל מחודש יוני, יהיה המעסיק זכאי ל-1,875 ש"ח בגין כל אחד מ-4 חודשים אלה (סה"כ 7,500 ש"ח).

יו"ר ועדת הכספים ח"כ משה גפני הציג את הצעת החוק במליאה ואמר שההצעה נועדה להעניק תמריץ כספי למעסיקים לקלוט עובדים שהוצאו לחל"ת מעבודתם עקב נגיף הקורונה. גפני הציג את אומדן עלות הצעת החוק (כ-5.5 מיליארד ש"ח) והוסיף שהוועדה ביצעה שינויים בהצעת החוק המקורית, שנועדו להיטיב עם הציבור.

73 ח"כים תמכו בחוק בקריאה השלישית, ללא מתנגדים או נמנעים.

דיווח "סיוע אישי" רטרואקטיבית בגין תקופת הקורונה

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות פרסמה הודעה בעניין דיווח סיוע אישי רטרואקטיבית בגין תקופת הקורונה. להלן עיקרי ההודעה:

אם את/ה הורה לילד עם מוגבלות שחל עליו ההסכם הקיבוצי שנחתם על ידי המעסיקים וההסתדרות בין 18 במרס עד 30 באפריל 2020, והוצאת לחופשה כפויה, הכתוב כאן רלוונטי עבורך:

בתחילת תקופת הקורונה נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות ומשרד האוצר לבין מעסיקים גדולים במשק, וביניהם משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, אוניברסיטאות ועוד, שאליהם הצטרפו מעסיקים נוספים, אשר קבע בין היתר, כי עובדים שהוכרוזו לא חיוניים (שנקראו בהסכם "עובדים רגילים") יוצאו לחופשה כפויה, שבמהלכה יוכלו לדווח "חופשה" בלבד.

ההנחיה לדווח "חופשה" בלבד, פגעה בעובדים שהם הורים לילדים עם מוגבלות (בכל גיל) שבתקופת הקורונה, כשבוטלו מסגרות החינוך והתעסוקה, והם נשארו עם ילדיהם בבית, וכלו בהתאם לכללים הרגילים, שאינם קשורים לקורונה) לדווח "סיוע אישי לילד עם מוגבלות".

מה במבזק

חוזרים

- אשר סופית: תמריץ כספי למעסיקים שיחזירו עובדים שהוצאו לחל"ת
- דיווח "סיוע אישי" רטרואקטיבית בגין תקופת הקורונה

מאמר

- שכירים, גם לכם מגיעות הטבות מס

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים
ביום 16.6.2020 פרסמה הכנסת הודעה לפיה מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020.

סיכום של דברים
נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות פרסמה הודעה בעניין דיווח סיוע אישי רטרואקטיבית בגין תקופת הקורונה.

בעקבות פניות הנציבות והורים לילדים עם מוגבלות, החליטה ועדת המעקב של ההסכם הקיבוצי בסוף השבוע שעבר, לאפשר להורים אלה לדווח רטרואקטיבית "סיוע אישי לילד עם מוגבלות" תקופה החופשה הכפויה, ככל שהם זכאים ומעוניינים בכך.

עובדים שהם הורים לילדים עם מוגבלות, שההסכם הקיבוצי חל עליהם והוגדרו בתקופתו לא חיוניים ("עובד רגיל"), אשר הוצאו לחופשה כפויה, ושעל פי הכללים הרגילים של "סיוע אישי לילד עם מוגבלות" זכאים להיעדר מעבודתם לצרכים הנובעים ממוגבלות הילד, יוכלו להגיש למעסיק הצהרות על "היעדרות לצורך סיוע אישי" לגבי ימי השהיה בחופשה הכפויה.

ימים אלה יורדו מימי המחלה שלהם, והם יקבלו החזר על ימי החופשה שבהם חויבו מכוח ההסכם.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

ניאמר

שכירים, גם לכם מגיעות הטבות מס

נדב מסלר

שכירים, גם אתם זכאים להחזר מס בסוף שנה. החיסכון הפנסיוני מקנה לכם הטבות מס בשווי אלפי שקלים על הפקדה לפנסיה, רכישת אבדן כושר עבודה וביטוח חיים.

בכתבות סוף השנה מתמקדים בדרך כלל בהטבות המס לעצמאים. השכירים שמפקידים לפנסיה דרך מקום עבודתם, במרבית המקרים לא מודעים, לזכאותם להטבות מס בגין הפקדות בקופה לקצבה ולקרן השתלמות.

משלמים מס הכנסה? מגיעה לכם הטבת מס

מי שמשלם מס הכנסה ומפקיד לפנסיה מקבל **הטבת מס**. הטבת המס נקראת **זיכוי ממס** ולא צריך לעשות דבר כדי לקבל אותה. כבר החודש, כבכל חודש, אפשר לראות את ההטבה בתלוש השכר. כמובן ובמידה ולא משלמים מס הכנסה לא תקבלו הטבת מס על החיסכון לפנסיה.

זיכוי משמעותו, הקטנת מס הכנסה אותו תשלם. התשלום למס הכנסה פוחת ב- 35% מהסכום אותו הפקדת לקרן הפנסיה, לקופת הגמל או תכנית הביטוח.

הטבת המס שמקבלים בהפקדה לחיסכון פנסיוני עומדת על 35% מסכום ההפקדה החודשי, כמובן כפוף לתקרה חודשית שקבע מס הכנסה. בשנת 2020 עומדת תקרת ההכנסה על הפקדה של 7% מהכנסה של 8,800 ש"ח. כלומר על הפקדה עד לשכר של 8,800 שקלים תקבלו הטבה של 35% במידה והשכר שלכם גבוה יותר תקבלו הטבה עד לתקרת השכר.

נניח לדוגמה עובד שמרוויח 12,000 שקלים, ומפקיד מידי חודש 6% משכרו לפנסיה:

	דוגמה	תקרה	
שכר	12,000 ש"ח	8,800 ש"ח	
הפקדה חודשית	720 ש"ח	616 ש"ח	
הטבת מס	215.6 ש"ח	215.6 ש"ח	

בדוגמה הזאת העובד מרוויח מעבר לתקרה, והפקדה החודשית שלו עולה על התקרה החודשית של 616 ש"ח. העובד יקבל הטבת מס רק עד התקרה החודשית. שווי ההטבה החודשית הוא 215 ש"ח. שווי ההטבה השנתית שניתן לקבל על ההפקדה לפנסיה היא 2,587 ש"ח.

במקרה זה מכיוון ושכר העובד עולה על התקרה לא משתלם לו להגדיל את ההפקדה לפנסיה ל-7%. הגדלת ההפקדה לא תזכה אותו בהטבת מס נוספת.

יש לכם חלקי שכר לא מבוטחים? מגיעה לכם הטבת מס נוספת.

במידה ויש לכם שכר לא מבוטח, הכנסה שעבורה המעסיק לא מפקיד לפנסיה, אתם יכולים להפקיד כספים נוספים במעמד **עצמאי** ולקבל הטבת מס נוספת. במקרה זה לא תראו את הטבת המס בתלוש השכר וכדי לקבל את ההטבה תצטרכו להגיש דו"ח שנתי למס הכנסה.

הטבת המס בהפקדה באופן עצמאי היא הטבת מס מסוג ובנוסף תקבלו הטבת מס מסוג ניכוי לדוגמה חוסך שמשלם מס שולי של 31% ייהנה מהטבת מס מסוג ניכוי של 31%, חוסך שנמצא במדרגה גבוהה יותר, יקבל הטבת מס גבוהה יותר.

סיכום של דברים
 שכירים, גם אתם זכאים להחזר מס בסוף שנה. החיסכון הפנסיוני מקנה לכם הטבות מס בשווי אלפי שקלים על הפקדה לפנסיה, רכישת אבדן כושר עבודה וביטוח חיים.

ניכוי משמעותו, הקטנת ההכנסה החייבת במס. הטבה זאת מקטינה את ההכנסה החייבת במס ואיתה את מס ההכנסה אותו תשלם. שווי ההטבה תלוי במדרגת המס בה הנך נמצא.

בדומה לתקרת ההפקדות שקיימת עבור השכר המבוטח, גם בהפקדות באופן עצמאי קיימת תקרה, תקרת ההכנסה לשכיר עבור ההפקדה כעצמאי עומדת גם היא בשנת 2020 על 8,800 שקלים.

בת הזוג בחופשת לידה? אפשר להפקיד ישירות לחשבון שלה

את ההפקדה באופן עצמאי לא חייבים לבצע לתכנית הפנסיה שלך, אפשר להפקיד את הכספים לתכנית הפנסיה של בן/בת הזוג או אפילו עבור ילדים שעברו את גיל 18 ועדיין לקבל את הטבות המס.

לא רק בחופשת לידה, במידה ויש פער בהכנסה בין שני בני הזוג מומלץ לבצע את ההפקדה על רכיבי שכר לא מבוטח לחשבון בן הזוג עם הקצבה הצפויה הנמוכה יותר.

הטבת מס על רכישת ביטוח לאבדן כושר עבודה

אמנם למרביתנו קיים אבדן כושר עבודה במסגרת תכנית הפנסיה או ביטוח אבדן כושר עבודה שהמעסיק רוכש עבורנו לפוליסת ביטוח המנהלים. אך עדיין באפשרותך לרכוש ביטוח לאבדן כושר עבודה באופן עצמאי על חלקי שכר לא מבוטחים ולקבל על כך הטבות מס.

ניקח לדוגמה עובד בעל שכר חודשי של 14,000 ש"ח שמעסיקו מפקיד לו לביטוח מנהלים על 6.5% מהשכר:

שכר חודשי	הפקדת מעסיק	הפקדה אפשרית מהשכר לביטוח	סכום חודשי לרכישת ביטוח
14,000 ש"ח	6.5%	1%	140 ש"ח

באפשרות העובד לרכוש ביטוח לאבדן כושר עבודה עד ל- 7.5% משכרו, במקרה הזה המעסיק מפקיד על 6.5% מהשכר ולכן העובד יכול לרכוש ביטוח אבדן כושר עבודה עד לתקרה של 1% מהשכר. ההוצאה תוכר לו לצורך הטבת מס.

בדומה להטבת המס על הפקדה במעמד עצמאי לפנסיה, גם כאן ההטבה, היא הטבת מס מסוג ניכוי והיא תקטין את ההכנסה החייבת במס בהתאם למדרגת המס שאתה נמצא בה. בניגוד לרכישת אבדן כושר עבודה, רכישה של **מטריה ביטוחית**, אינה מקנה הטבות מס לחוסכים.

חשוב לזכור, ברכישת ביטוח לאבדן כושר עבודה הכלול בקרן הפנסיה לא מקבלים הטבת מס.

יש לכם משכנתא? קונים ביטוח חיים? יכול להיות שמגיע לכם הטבת מס נוספת

מעט מאוד הם השכירים שיוודעים כי על ביטוח המשכנתא שהם קונים מגיעה להם הטבת מס מסוג זיכוי. הטבת המס הזאת יכולה להגיע עד ל-25% מעלות הביטוח.

גם במידה ובחרתם לרכוש ביטוח חיים (ריסק) לכם או לבת הזוג שלכם תוכלו לקבל עליו הטבת מס. הטבת המס במקרה הזה מותנית בכך שלא ניצלתם את מלא הטבות המס בחיסכון הפנסיוני.

מי זכאי להטבת המס ברכישת ביטוח חיים?

מי שהפקיד במהלך השנה פחות מ- 7% מהתקרה (בשנת 2020 – 8,800 ש"ח) או במצטבר פחות מ-7,392 ש"ח, הפקדות עובד ללא הפקדות מעסיק. יהיה זכאי להטבת מס על רכישת **ביטוח החיים**.

מה עם הפקדה לקרן השתלמות? היא לא נותנת הטבות מס?

הפקדה לקרן השתלמות לא מקנה לשכירים הטבת מס במועד ההפקדה, בניגוד להפקדה באופן עצמאי. אך שכירים שמפקדים עד לשכר של 15,712 ש"ח נהנים מהטבת מס משמעותית לא פחות – פטור ממס רווח הון. הרווחים על קרן השתלמות יהיו פטורים ממס במועד המשיכה בעוד 6 שנים.

הכותב - בעל רישיון משווק פנסיוני, משמש כסמנכ"ל מקצועי ב'הלמן-אלדובי פנסיה וגמל', מרצה במכללת נתניה ובעל הבלוג פנסיוני, להבין את הפנסיה

תקצירי פסיקה חדשה



המעסיקה לא הרימה את הנטל להוכיח כי הרישום בתלושי השכר משקף נכונה את שכרו וזכויותיו של העובד

דמ 53284-02-17, נביל ח'טאב נגד י.אדעב את י.גוז בע"מ. ניתן ביום 02.06.19, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד הרשמת תמר עציון פלץ

העובד, תושב הרשות הפלסטינית, הגיש תביעה לתשלום זכויות בגין תקופת עבודתו בת כעשרה חודשים אצל המעסיקה. טענתו המרכזית של העובד היא, כי תלושי השכר שהופקו לו על ידי מדור התשלומים בלשכת התעסוקה אינם משקפים את מספר ימי עבודתו ואת התשלומים ששולמו לו בפועל על ידי המעסיקה, וכי בפועל שולם לו שכר יומי גבוה יותר, ואף לא שולמו לו הזכויות הסוציאליות המפורטות בתלושים. מנגד טוענת המעסיקה כי אינה מכירה את העובד ואינה זוכרת אותו, אך מאשרת כי על פי רישומי מדור התשלומים ורישומיה, כי העובד אכן הועסק על ידה בתקופה הנטענת וטוענת, כי דיווחיה למדור התשלומים היו מהימנים ושיקפו את כלל התשלומים ששולמו לעובד בפועל, למעט מספר ימי העבודה שצוין בתלושים. זאת, מאחר שלעיתים נאלצה המעסיקה לדווח על מספר ימי עבודה רב יותר ממספר הימים בהם עבד העובד בפועל, בשל ההכרח לשמור על מספר ימי עבודה מינימלי לצורך היתר העבודה המוענק לעובד, כתושב שטחים. נפסק כי המעסיקה לא הרימה את הנטל להוכיח כי הרישום בתלושי השכר משקף את שכרו וזכויותיו של העובד, ולכן מתקבלת טענת העובד כי שכרו היומי עמד על 250 ₪, וכי לא שולמו לו זכויות נוספות מעבר לשכרו היומי. לאור מסקנה זו, ובשל הפער בין שכר יומי בגובה 200 ₪ לשכר יומי בגובה 250 ₪, זכאי העובד לתשלום ההפרשים ברכיבים הבאים: פיצויי פיטורים, תגמולים ודמי חופשה. כן נפסק לעובד תשלום בגין דמי חגים ודמי נסיעות.

האם נפילת עובד בגרם מדרגות לבניין משותף יחשב תאונת עבודה?

ב"ל 39541-03-18, פלוני נ' המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 17-03-2020, בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, ע"י כבוד השופטת מיכל פריימן

עובד שחזר מעבודתו, נפל במדרגות המובילות לדירתו ונפגע. תביעתו להכיר בתאונה כתאונת עבודה נדחתה ע"י המוסד לביטוח לאומי בנימוק כי התאונה אירעה בתחום ביתו הפרטי. העובד ערער על ההחלטה בטענה כי התגורר במבנה דו קומתי השייך רק לו ולאחותו, המדובר בבית משותף בן 2 דירות, והמדרגות, המובילות לדירתו, הן שטח משותף, ציבורי, בהתאם לרישום בטאבו. לטענתו, אין לייחס משקל לכך שמדובר בדירים שהם קרובי משפחה. המבחן הוא מה רשום בניירת ומכיוון שמדובר בבית משותף, לעובד אין שליטה בלעדית במדרגות ויש לראות באירוע כפגיעה בעבודה. מנגד, המל"ל טען כי התאונה אירעה בשטח הפרטי של העובד, במדרגות שעולות מתוך חצר שהיא בשימוש הבלעדי של העובד ואחותו. אין מדובר במובן הקלאסי של בית משותף, אין מדובר במדרגות ציבוריות, אלא במדרגות שבחזקתו הבלעדית של העובד ומשפחתו המורחבת. נקבע כי התאונה שאירעה לעובד אירעה בתחום מעונו הפרטי, הצמוד לדירתו, שטח שהוא נהג בו מנהג בעלים. לעובד שליטה מלאה על הסיכונים שבו ועל מצב תחזוקתו. משהוכח כי השליטה המלאה במדרגות המובילות לדירת העובד ובתחזוקתן, היא שלו, יש לראותן כחלק מתחום מעונו ועל כן, התביעה נדחתה.

**תקצירי פסקי הדין מאת עו"ד ד מורן טימן גוגול ועו"ד ג'ולייט אליהו
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.