

## דברי הסבר

### תקנות שעת חירום (נגיף קורונה החדש)(ביטוח רפואי ומגורים הולמים לעובדים מהאזור), התש"פ-2020

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 5.5.2020 פורסמו ברשומות תקנות שעת חירום (נגיף קורונה החדש)(ביטוח רפואי ומגורים הולמים לעובדים מהאזור), התש"פ-2020 (להלן: "התקנות"). להלן עיקרי התקנות:

בסעיף 1 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 ("חוק עובדים זרים") העוסק במגורים הולמים לעובד זר, יוספו גם עובדים זרים שחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות)(תיקוני חקיקה), התשנ"ה-1994 חל עליהם, והשוהים בישראל כדן, בהיתר שהייה, למטרת עבודה המאפשר לינה בישראל לפי חוק האזרחות והכניסה לישראל (הוראת שעה), התשס"ג-2003. על עובדים כאמור, בענף הבניה, בענף התעשייה ובענף החקלאות יחולו תנאי מגורים הולמים בהתייחס לתנאים הכלליים כפי המפורט בתוספת הראשונה לתקנות כגון: תנאים נדרשים בפנינת ביטוח, מרחב אישי, מבנה המגורים, מקלחות, כביסה, מים ועוד.

כמו כן, על עובדים כאמור, תחול חובת תשלום ביטוח רפואי הקבוע בסעיף 1ד לחוק עובדים זרים. תחילת תוקפן של התקנות הנו מיום 5.5.2020.

### תקנות שעת חירום (נגיף קורונה החדש)(הוראות מיוחדות לענין ביטוח אבטלה)(תיקון), התש"פ-2020

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 11.5.2020 פורסמו ברשומות תקנות שעת חירום (נגיף קורונה החדש)(הוראות מיוחדות לענין ביטוח אבטלה)(תיקון), התש"פ-2020 (להלן: "התקנות"). להלן עיקרי התקנות:

בהתאם לתיקון לתקנות, המוסד לביטוח לאומי ישלם למבקש דמי האבטלה מקדמה בסכום שלא יעלה על 8,000 ש"ח (במקום 2,000 ש"ח) בעד חודש אפריל 2020 וכן בעד חודש מאי 2020. כמו כן, בהתאם לתיקון לתקנות, עובד שהוצא לחליית או פוטר מ-1.3.20 עד 30.4.20, ויש לו לפחות 6 חודשי עבודה ב-18 החודשים האחרונים, יוכל להיות זכאי לדמי אבטלה. בנוסף, נקבע בתיקון לתקנות, כי תקופת התשלום המרבית הקבועה בחוק לענין דמי אבטלה ומענק הסתגלות לבני 67 ומעלה תהא עד ליום ה-31.5.2020 (במקום עד ה-30.4.2020).

תחילת תוקפן של התקנות הנו מיום פרסומן ברשומות היינו, ה-11.5.2020.

**הכותבת – עו"ד, מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

## חוזרים

### נדחה מועד הדיווח והתשלום למעסיקים עבור העובדים שבחל"ת

ביום 7.5.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה מועד הדיווח ותשלום דמי הביטוח של מעסיקים עבור העובדים שבחל"ת נדחה מ-15/5/2020 ל-15/7/2020.

### נגיף הקורונה – הנחיות לדורשי עבודה

- ביום 26.4.2020 פרסמה לשכת התעסוקה חוזר בענין הנחיות לדורשי עבודה. להלן עיקרי החוזר:
- בהמשך להנחיות משרד הבריאות גם בחודש מאי לא תתקיים קבלת קהל בלשכות שירות התעסוקה. אין צורך להתייצב בלשכות התעסוקה עד להודעה חדשה.
- במידה וחזרת / התחלת לעבוד יש לדווח באמצעות הטופס המקוון – [דיווח תחילת עבודה](#)

## מה במבזק

### דברי הסבר

- תקנות שעת חירום (נגיף קורונה החדש)(ביטוח רפואי ומגורים הולמים לעובדים מהאזור), התש"פ-2020
- תקנות שעת חירום (נגיף קורונה החדש)(הוראות מיוחדות לענין ביטוח אבטלה)(תיקון), התש"פ-2020

### חוזרים

- נדחה מועד הדיווח והתשלום למעסיקים עבור העובדים שבחל"ת
  - נגיף הקורונה – הנחיות לדורשי עבודה
  - עדכון בעקבות פסיקת בג"צ בנושא פיקדון למסתננים
  - הודעה חשובה לציבור המעסיקים
- תקצירי פסיקה**

### סיכומם של דברים

ביום 26.4.2020 פרסמה לשכת התעסוקה חוזר בענין הנחיות לדורשי עבודה.

- מיום ראשון 15.3.2020 לא מתקיימת קבלת קהל בלשכות התעסוקה. תוכנית מעגלי תעסוקה לא מתקיימת גם היא.
  - דיווח התייצבות חודשים אפריל ומאי יועבר באופן אוטומטי לביטוח לאומי עבור הזכאים לכך.
  - שאלות בנושא זכאות לדמי אבטלה ומועד קבלת דמי אבטלה יש להפנות לביטוח לאומי. דיווח למוסד לביטוח לאומי:
1. **דיווח עבור דורשי עבודה אשר נרשמו בשירות התעסוקה במהלך חודש מרץ** - הועבר למוסד הביטוח לאומי לטובת תשלום קצבת אבטלה עבור חודש מרץ.
  2. **דיווח עבור דורשי עבודה המתייצבים אחת לחודש או המתייצבים אחת לשבוע שהתייצבו פעם אחת במהלך חודש מרץ** - הועבר למוסד הביטוח לאומי לטובת תשלום קצבת אבטלה עבור חודש מרץ.
  3. **כלל דורשי העבודה אשר הועבר עליהם דיווח בחודש מרץ אינם נדרשים להתייצב בלשכות השירות במהלך החודשים אפריל ומאי** ודיווח מלא עבורם יועבר בסוף החודש - במידה ותאותר משרה או הכשרה מתאימה עבור דורש עבודה - נציג מלשכת התעסוקה ייצור קשר עם דורש העבודה.
- דורשי עבודה חדשים (מפוטרים, חל"ת, ומתפטרים) - ניתן לבצע [רישום ראשוני ללשכת התעסוקה באתר](#).**
- **כל מי שנרשם עד ליום 31.3.2020**, תחילת זכאותו תחשב מיום 15.3.2020. דמי האבטלה יחושבו במוסד לביטוח לאומי החל מיום הפסקת העבודה בפועל.
  - **כל מי שנרשם לאחר יום 1.4.2020** ידווח החל ממועד הרישום בפועל - דמי האבטלה יחושבו במוסד הביטוח לאומי החל ממועד הפסקת העבודה בפועל.
- דורשי עבודה חדשים שנרשמו ללשכה באתר אינם צריכים להגיע ללשכת התעסוקה לצורך תיקוף רישומם, עד להודעה חדשה.**
- אנו פועלים שתקבלו את זכויותיכם במלואן בתקופה זו. יש לעקוב אחר העדכונים והנחיות שיפורסמו באתר זה של שירות התעסוקה.
- לברורים ניתן לפנות אל מוקד שירות לקוחות של שירות התעסוקה \*9687 או בצאט בשעות פעילות המוקד 08:00-16:00. בשל העומס זמן המענה ארוך מהרגיל.

## עדכון בעקבות פסיקת בג"צ בנושא פיקדון למסתננים

ביום 30.4.2020 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה חוזר בעניין הפיקדון למסתננים. להלן החוזר במלואו:

במסגרת פסק הדין בוטל הניכוי החודשי בשיעור 20% (או 6% לאוכלוסיות הזכאיות לפי התקנות שנקבעו בעניין זה) משכרו של העובד המסתנן. בהתאם לכך, בטופס ההפקדה המקוון לא ייגבה עוד סכום כלשהו כרכיב חלק העובד, ועל המעסיק חל איסור לנכות סכומי פיקדון משכרו של העובד המסתנן.

במקרה שהמעסיק מנכה משכרו של העובד המסתנן סכומי פיקדון בניגוד לפסיקת בג"צ, על העובד לדרוש ממעסיקו להחזיר לו את הכספים שנוכו, והוא רשאי לפנות בעניין זה אל הממונה על זכויות עובדים זרים במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים: 074-7696161, [foreignr@labor.gov.il](mailto:foreignr@labor.gov.il)

בנוסף, נקבע בפסק הדין כי יש להחזיר לעובדים מסתננים שנצבר לזכותם פיקדון, את סכומי חלק העובד שהופקדו בחשבונות הפיקדון שלהם.

ההחזרים יבוצעו באמצעות העברה בנקאית לחשבון בנק בישראל המתנהל על שמו של העובד המסתנן, בכפוף להעברת פרטי חשבון בנק ואסמכתא לניהול החשבון אל יחידת הפיקדונות ברשות האוכלוסין וההגירה, באופן מקוון (השירות זמין ופשוט גם בטלפון נייד):

<https://www.gov.il/he/service/foreign-workers-deposit-release-corona>

**למען הסר ספק**, הפקדת חלק המעסיק המהווה הפרשה על חשבון המעסיק בשיעור 16% משכרו של המסתנן נותרה בעינה, ואי הפקדת חלק המעסיק במועד ובשיעור שנקבעו בחוק מהווה עבירה פלילית.

## הודעה חשובה לציבור המעסיקים

ביום 6.5.2020 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הודעה חשובה למעסיקים בעניין פיקדון למסתננים. להלן ההודעה במלואה:

על פי חוק, מידי חודש, במועד תשלום השכר, על מעסיק של עובד זר שהוא מסתנן, להפקיד פיקדון. ביום 23.04.2020 ניתן פסק דין בבג"צ 2293/17 בנושא פיקדון לעובדים מסתננים.

במסגרת פסק הדין בוטל הניכוי החודשי בשיעור 20% (או 6% לאוכלוסיות הזכאיות לפי התקנות שנקבעו בעניין זה) משכרו של העובד המסתנן.

### סיכומם של דברים

**ביום 30.4.2020**  
**פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה חוזר בעניין הפיקדון למסתננים.**

### סיכומם של דברים

**ביום 6.5.2020**  
**פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הודעה חשובה למעסיקים בעניין פיקדון למסתננים.**

בהתאם לכך, בטופס ההפקדה המקוון לא ייגבה עוד סכום כלשהוא כרכיב חלק העובד, ועל המעסיק חל איסור לנכות סכומי פיקדון משכרו של העובד המסתגן.

למען הסר ספק, הפקדת חלק המעסיק המהווה הפרשה על חשבון המעסיק בשיעור 16% משכרו של המסתגן נותרה בעינה, ואי הפקדת חלק המעסיק במועד ובשיעור שנקבעו בחוק מהווה עבירה פלילית והליכי אכיפה יינקטו נגד מעסיקים שלא יפקידו ו/או לא הפקידו בעבר את כספי הפיקדון עבור המסתגן.

את הפיקדון נדרש המעסיק להפקיד באופן מקוון באמצעות מילוי טופס תשלום פיקדון על ידי מעסיקים עבור עובדים זרים מסתגנים.

**החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).**

### תקצירי פסיקה חדשה



**עובדת שלא נעדרה בטיפול פוריות מוגנת מפיטורים בכל תקופות הטיפול**  
 ע"ע 4333-11-19, מדינת ישראל נ' נטלי גוטמן והחברה העירונית ראשון לציון לתרבות ספורט ונופש בע"מ. ניתן ביום 29.03.2020, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י הנשיאה כבוד השופטת ורדה וירט-ליבנה, סגן הנשיאה כבוד השופט אילן איטח והשופט רועי פוליאק

מאמנת במועדון ספורט עירוני עבדה תחת ניהול אמה כך שבשלב מסוים נוצרו מחלוקות בינה לבין המעסיק/ המועדון, וזה ביקש להעבירה לסניף אחר כדי שלא תעבוד באותו מועדון עם אמה, בניגוד לחוק. העובדת סירבה לעבור וטענה שהיא בטיפול פוריות וכי אין קשר לתפקוד לקוי שלה. לא היתה מחלוקת כי העובדת לא נעדרה במהלך טיפולי הפוריות. המועדון פנה לממונה על החוק וזו קבעה כי בנסיבות המקרה לא נדרש היתר. לפיכך בוצע שימוע והעובדת פוטרה. העובדת תבעה את המעסיק וכן ערערה על החלטת הממונה. בית הדין האזורי קיבל את גרסת העובדת לפיה יש הגנה על העובדת גם במהלך הטיפולים וגם במהלך 150 ימים בין טיפולים. המדינה ערערה לבית הדין הארצי בטענה כי לא זו הפרשנות הנכונה לסעיף 9(ה)3 לחוק עבודת נשים, אך הערעור נדחה והתקבלה עמדת בית הדין האזורי. השאלה המשפטית נדונה בערעור, חרף העובדה כי בינתיים העובדת הרתה והדיון הפך להיות תיאורטי עקב החשיבות הרבה שהיתה בעניין.

**עובדת בהריון שהתפטרה בשל אמירות פוגעניות ומפלות של המעסיק דינה כמפוטרת**

סע"ש 43162-02-18, גפנית מזרחי נ' פנינה דן. ניתן ביום 24.10.19, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופטת עידית איצקוביץ

העובדת עבדה אצל המעסיקה כעובדת משק בית ומבשלת. לאחר תחילת העסקתה גילתה העובדת שהיא בהריון ואז הודיעה למעסיקה. לאחר מכן המעסיקה העירה הערות פוגעניות ומפלות כלפי העובדת. מספר ימים לאחר מכן, התקיימה "שיחת השימוע" ולאחריה הודיעה העובדת על התפטרות, בדיון מפוטרת, בשל נסיבות שבהן לא ניתן לדרוש ממנה להמשיך לעבוד. בית הדין פסק כי קיים קשר הדוק בין טענות העובדת על הפרת חוק עבודת נשים, קיום של יחס פוגעני ומשפיל לאחר שהיא הודיעה למעסיקה שהיא בהריון, לבין הסיבה אשר לטענתה הצדיקה את התפטרותה, בשל נסיבות שבגינן לא ניתן לדרוש ממנה שתמשיך בעובדה לפי סעיף 11 לחוק פיצויי פיטורים. חוק עבודת נשים לא מזכיר מצב של עובדת בהריון שדינה כפיטורים, אך נקבע כי התוצאה צריכה להיות זהה, כי אם לא כן, יוכל המעסיק לגרום לפגיעה של העובדת שתאלץ להתפטר בשל כך ועל כן, להתחמק מאיסור זה. המסקנה היא כי בנסיבות מסוימות של הרעת תנאי עבודה או גרימת נסיבות שבהן לא ניתן לדרוש מן העובדת להמשיך בעבודה, גם התפטרות העובדת יכולה להוות הפרה של סעיף 9 לחוק עבודת נשים. האמירות הפוגעניות של המעסיקה כלפי העובדת מצדיקות לראות בעובדת כפי שפוטרה בניגוד לחוק עבודת נשים.

**תקצירי פסקי הדין מאת: עו"ד ג'ולייט אליהו ועו"ד מורן טימן גוגול**

**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.