

חוזרים

כמה דברים שכדאי לדעת לקראת יום הבחירות

ביום 26.2.2020 פרסמה ההסתדרות מאמר מרכזי ובו שאלות ותשובות על יום הבחירות. להלן עיקרי המאמר:

האם כל עובד/ת זכאי ליום שבתון ביום הבחירות לכנסת? במידה ולא, מי כן חייב לעבוד?
כל עובד זכאי ליום שבתון ביום הבחירות לכנסת. יחד עם זאת, שירותי תחבורה ויתר שירותים ציבוריים, כפי שנקבעו בהחלטת ועדת הבחירות המרכזית לכנסת ה-23, מיום 8.1.2020, יפעלו כסדרם (לדוגמא, שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק; בתי אוכל מסעדות, בתי קפה, קיוסקים, בתי מלון ופנסיונים; עובדי ועדת בחירות מרכזית, מפעלי מים וחשמל; אספקת דלק והעברתו; תיאטראות, מתנהלים ברציפות; שירותי תקשורת; מפעלי מים וחשמל; אספקת דלק והעברתו; תיאטראות, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים; עיתונות, רדיו וטלוויזיה; הובלת לחם, פירות, ירקות ותוצרת חלב עד שעה 11:00 לפני הצהריים; חנויות לממכר מזון בין השעה 06:00 לשעה 12:00 ועד 6 שעות; אפיית לחם וייצור חלב; שירותים אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת; ועוד. את ההחלטה המלאה ניתן למצוא כאן. כמו כן, בבחירות לכנסת ה-23, עובדים זרים בתחום הסייעוד שייעדרו מעבודתם ביום זה (בנסיבות לא מוצדקות), לא יהיו זכאים לשכר.

האם עובד שהתבקש לעבוד ביום השבתון זכאי לתשלום בתעריף גבוה יותר?
עובד שאינו נמנה על השירותים שנקבעו בהחלטת ועדת הבחירות כמי שפועלים כסדרם, אינו חייב להגיע לעבודה וניתנת לו הבחירה אם להסכים או שלא להסכים לעבוד ביום הבחירות. עובד שהסכים לעבוד זכאי לקבל שכר בשיעור של 200%. לחילופין, ניתן לשלם לעובד שכר רגיל (100%) וכן שעות/יום חופש תמורת עבודה בשעות/יום הבחירות. בכל מקרה של עבודה ביום הבחירות, המעסיק צריך לאפשר לעובדים להצביע.

האם יום השבתון יורד ממכסת ימי החופשה שלי?
יום שבתון אינו יורד ממכסת ימי החופשה. העובד זכאי לשכר מלא שהיה משתכר אצל המעביד אילו לא יום השבתון, שלא על חשבון החופשה השנתית, כל עוד הוא מועסק אצל המעביד לפחות 14 יום רצופים לפני יום הבחירות.

אני עובד בעסק קטן והמעסיק החליט שהחנות תיפתח כרגיל ביום השבתון. האם אני רשאי לסרב לצאת לעבודה? ואם כן, האם המעסיק רשאי להוריד יום זה ממכסת ימי החופשה שלי?
ככל שהחנות אינה אחד מהשירותים שוועדת הבחירות קבעה כי יעבדו כסדרם ביום הבחירות, אז לא ניתן לחייב את העובד להגיע לעבודה. במקרה כזה, העובד זכאי לשכר רגיל ביום זה שלא על חשבון חופשה שנתית, גם אם בחר שלא להגיע לעבודה.

האם בני נוער עובדים, שעוד לא מלאו להם 18 ועדיין אין להם זכות הצבעה, זכאים לתשלום גבוה יותר עבור עבודה ביום הבחירות?

בני נוער שעוד לא מלאו להם 18 ועבדו ביום הבחירות זכאים לתשלום בשיעור של 200% משכר המינימום הקבוע לבני נוער בהתאם לגילם וכן לתמורת חופשה שנתית בגובה של לפחות 4% מהשכר ששולם.

זכות לשכר ליום הבחירות (תיקון מס' 63) תשע"ד-2014 (תיקון מס' 73 – הוראת שעה) תש"ף-2019
עובד שעבד אצל מעסיק לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות, וכן עובד שעבד בעבודות יזומות אצל אחד המוסדות הציבוריים לפחות 14 ימים מתוך החודשים שלפני יום הבחירות, ישלם לו המעסיק את השכר שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילו לא שבת; שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, באישור ועדת הכספים של הכנסת, יקבע הוראות בדבר שיעור השכר המשולם לפי סעיף זה לעובד שאינו אזרח ישראלי המועסק על ידי יחיד בענף הסייעוד; תקנות ראשונות לפי סעיף זה יובאו לאישור ועדת הכספים של הכנסת לא יאוחר מיום ט"ו בטבת התש"ף (12 בינואר 2020).

תשלום דמי מילואים למי שמשרת ביום הבחירות

ביום 23.2.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה עובד שכיר שמשרת במילואים ביום הבחירות זכאי לקבל את מלוא תגמול המילואים הרגיל, ובנוסף לקבל שכר מהמעסיק עבור יום השבתון.

מה במבזק

חוזרים

- כמה דברים שכדאי לדעת לקראת יום הבחירות
- תשלום דמי מילואים למי שמשרת ביום הבחירות
- מדריך הטבות במס להורים עם ילדים קטנים – נקודות זיכוי להורים

סוגיות בידי עבודה

- זכאות עובדת לתשלום בגין היעדרות ביום האישה הבינלאומי
- זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בחג פורים

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

יום 26.2.2020 פרסמה ההסתדרות מאמר מרכזי ובו שאלות ותשובות על יום הבחירות.

סיכום של דברים

המוסד לביטוח לאומי פרסם הודעה לעניין תשלום דמי מילואים למי שמשרת ביום הבחירות.

מדריך הטבות במס להורים עם ילדים קטנים – נקודות זיכוי להורים

ביום 17.2.2020 פרסמה רשות המיסים מדריך הטבות במס להורים עם ילדים קטנים. להלן עיקרי המדריך:

החל מ-1.1.2017, נוספו הטבות בתשלום מס הכנסה, הניתנות להורים עובדים שלהם ילדים קטנים. ההטבות במס יגדילו את הכנסתכם הפנויה ויסייעו להקל בהוצאה בגידול הילדים. ההקלות במס ניתנות להורים לילדים קטנים באמצעות נקודות זיכוי והן באות לידי ביטוי בהפחתה של סכום המס, כשערכה של כל נקודת זיכוי 219 ש"ח. לחודש (נכון לינואר 2020).

1. נקודות זיכוי בגין ילד משנת לידתו ועד לשנה שמלאו לו חמש שנים
 החל מ-1.1.2017 הושו מספר נקודות הזיכוי, לאם ולאב, בגין ילדיהם החל משנת לידתם ועד לשנה שמלאו להם חמש שנים. רלוונטי גם להורים שחיים בנפרד.
 נקודות הזיכוי ניתנות באופן הבא:

1.5 נקודות זיכוי בשנת לידתו של הילד.
 2.5 נקודות זיכוי בשנת המס שלאחר שנת לידתו של הילד ועד השנה שבה מלאו לו 5 שנים.
ניוד נקודות זיכוי - אם שנולד לה ילד, החל בשנת המס 2017, יכולה לבקש לנייד נקודת זיכוי אחת משנת לידתו של הילד, לשנה העוקבת.

2. נקודות זיכוי בגין ילד שמלאו לו 6 ועד 18 שנים

- אם לילד שמלאו לו 6 עד 17 שנים זכאית לנקודת זיכוי אחת בכל שנה בגינו.
- אם לילד בוגר (בשנה בה מלאו לו 18 שנים) זכאית למחצית נקודת זיכוי בגינו.

הורים החיים בנפרד - נקודות זיכוי בגין ילדים שמלאו להם 6-18 שנים ניתנות לאם. יחד עם זאת, אם מדובר בבני זוג החיים בנפרד והילדים נמצאים בחזקת האב (האב מקבל את קצבת הילדים מהמוסד לביטוח לאומי), נקודות הזיכוי הללו יינתנו לאב.
 כמו כן, הורה יחיד שילדיו בחזקתו יהיה זכאי לנקודות הזיכוי בגין הילדים כאם ובנוסף יהיה זכאי לנקודות הזיכוי בגין הילדים כאב.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סוגיות בדיני עבודה

זכאות עובדת לתשלום בגין היעדרות ביום האישה הבינלאומי

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ב- 8 במרץ חל יום האישה הבינלאומי, שמטרתו לציין את הישגי נשים בעולם בתחומים שונים ואת מאבקן של נשים לשוויון.

ככלל, יום האישה הבינלאומי אינו נחשב כיום חג על פי החוק. מועדי ישראל, כפי שנקבעו בפקודת סדרי שלטון ומשפט, הינם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של חג הסוכות, ראשון ושביעי של חג הפסח, חג השבועות ויום העצמאות. בהתאם לאמור, יום האישה הבין-לאומי אינו נחשב כיום חג, שבו זכאי העובד להיעדר מעבודתו בתשלום.

עם זאת יצוין כי החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 7 לתוספת מצוי גם יום האישה הבינלאומי.

לפיכך, עובדת שאין לה זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה, רשאית לקחת יום חופשה, על חשבון ימי החופשה השנתית להם היא זכאית, בהודעה מראש למעסיק כמפורט לעיל. עובדת שלא ניצלה את זכותה להיעדר מהעבודה כאמור, הרי שיום האישה הבינלאומי יהיה עבורה יום עבודה רגיל.

זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בחג פורים

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ככלל, חג הפורים אינו נחשב כיום חג על פי החוק. מועדי ישראל, כפי שנקבעו בפקודת סדרי שלטון ומשפט הינם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של חג הסוכות, ראשון ושביעי של חג הפסח, חג השבועות ויום העצמאות. בהתאם לאמור, פורים אינו נחשב כיום חג, שבו זכאי העובד להיעדר מעבודתו בתשלום.

סיכומם של דברים

ביום 17.2.2020 פרסמה רשות המיסים מדריך הטבות במס להורים עם ילדים קטנים.

סיכומם של דברים

ב- 8 במרץ חל יום האישה הבינלאומי. ככלל, יום האישה הבינלאומי אינו נחשב כיום חג על פי החוק. עם זאת יצוין כי על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 7 לתוספת מצוי גם יום האישה הבינלאומי.

עם זאת, בהסכמים קיבוציים ובצווי ההרחבה שונים נקבע, כי עובדים יהיו זכאים להיעדר יום נוסף בתשלום מעבודתם, נוסף על ימי החג המפורטים לעיל, מבלי שיום זה ינוכה מימי החופשה העומדים לרשותם (להלן: "ימי בחירה"). חלק מן ההסכמים מפרטים אילו ימים ייחשבו כימי בחירה, וחלקם מציינים, כי העובד יהיה זכאי ליום בחירה, בלי לפרט, אילו ימים ייחשבו כיום בחירה. בהסכמים, המפרטים את ימי הבחירה, פורים מוגדר על פי רוב כיום בחירה.

בנוסף, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצויים גם תענית אסתר; פורים; שושן פורים.

לפיכך, עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה רשאי לקחת יום חופשה, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעסיק כמפורט לעיל. עובד שלא ניצל את זכותו להיעדר כאמור, הרי שתענית אסתר; פורים; או שושן פורים יהיו עבורו יום עבודה רגיל.

הכותבת – עורכת דין "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים

התחפשות ואוזני ההמון כבר בחנויות אך עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה יהיה רשאי לקחת יום חופשה בפורים, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעביד.

תקציר בטיקה חדשה

החלטת מעסיקה לביטול תקן של עובד נכה ופיטוריו לא הפרה את חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

סע"ש 38121-02-18, שלום (שולי) רוזנברג נ' גיוון אימג'ינג בע"מ. ניתן ביום 01.11.18, בבית הדין האזורי לעבודה בנצרת, על ידי כבוד השופטת אורית יעקבס

עובד נכה הועסק במעסיקה בתפקיד קב"ט. המעסיקה מצאה כי משרת הקב"ט אינה נחוצה. כתוצאה מכך הוחלט לבטל את תקן הקב"ט ולכן המעסיקה בדקה אפשרות להציע לעובד תפקיד אחר, אלא שבאותה עת המשרות היחידות שהיו פנויות היו משרות שאינן רלוונטיות לעובד. בהמשך זימנה המעסיקה את העובד לשימוע בטענה שהוחלט לבטל את התקן אותו הוא ממלא והעברת רכיבי התפקיד לפונקציות אחרות בחברה מבלי שהדבר ישפיע על היקף משרותיהם. לאחר מכן הוצא מכתב סיום העסקה והעובד פוטר. בית הדין קבע כי החלטות המעסיקה לביטול תקן הקב"ט ולפיטורי העובד, התקבלו לאחר שנעשו הבדיקות הרלוונטיות ולאחר שלא נמצא לעובד תפקיד מתאים אחר בשירותי המעסיקה תוך שיקולים עניינים ולגיטימיים ולאחר שניתנה לעובד הזדמנות מלאה והוגנת לטעון טענותיו. נקבע כי למעט הפגם המסוים שנפל בהליך הפיטורים (העובדה שנכותו לא עמדה על הפרק עת נשקל ביטול תקן הקב"ט), בוצע הליך פיטוריו בצורה ראויה והוגנת ולכן הוחלט שאין מקום להתערב בהחלטת המעסיקה ולהורות על ביטול פיטורי העובד ולחייבה להחזירו לעבודה. נפסק כי המעסיקה לא הפרה את חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.



תקציר פסק הדין מאת: עו"ד מורן טימן גוגול

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.