

דברי הסבר

תקנות הבחירות לכנסת (תשלום שכר לעובד בסיעוד שאינו אזרח ישראלי המועסק על ידי יחיד) (הוראות לעניין הבחירות לכנסת העשרים ושלוש), התש"ף-2020

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 9.2.2020 פורסמו ברשומות תקנות הבחירות לכנסת (תשלום שכר לעובד בסיעוד שאינו אזרח ישראלי המועסק על ידי יחיד) (הוראות לעניין הבחירות לכנסת העשרים ושלוש), התש"ף-2020 (להלן: "התקנות"). התקנות עוסקות בתשלום לעובד שאינו אזרח ישראלי העובד בענף הסיעוד ע"י יחיד, ביום הבחירות לכנסת. להלן עיקרי התקנות:

עובד בסיעוד המועסק ביום הבחירות בעבודתו יקבל את שכרו הרגיל.

עובד בסיעוד אשר נעדר מעבודתו ביום הבחירות, אף על פי שנדרש לעבוד באותו יום, לא ישולם לו שכרו, אלא אם נעדר מעבודתו בשל אחת מהנסיבות הבאות: מחלה, חופשה שנתית, ימי חג, מנוחת פיצוי חלף מנוחה שבועית, אבל והיעדרות מותרת לפי סעיף 7 לחוק עבודת נשים.

התקנות אינן גורעות מזכות של עובד בסיעוד שנקבעה בהסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה.

תחולת התקנות הינה ליום הבחירות לכנסת ה- 23 בלבד.

הכותבת – עו"ד, מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 4.2.2020 פורסם ברשומות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (להלן: "צו בריאות העם").

צו בריאות העם מגדיר עובד כמי שמועסק ומי שנותן שירות בחצריו של מעסיק, בין אם מתקיימים עם המעסיק יחסי עבודה ובין לא, לרבות מתנדב.

עובד בבידוד הוא עובד שעליו לשהות בבידוד לפי צו בידוד בית.

צו בידוד בית הנו צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020.

תקופת הבידוד- כמשמעותה בצו בידוד בית כפי תוקפה בנוגע לעובד בבידוד.

צו בריאות העם קובע כי מעסיק של עובד בבידוד לא ידרוש ממנו ולא יאפשר לו כניסה למקום העבודה במהלך תקופת הבידוד, גם אם העובד ביקש זאת.

עוד נקבע בצו בריאות העם, כי עובד בבידוד ימסור למעסיקו בהקדם האפשרי הודעה על כך שעליו לשהות בבידוד ועל משך זמן הבידוד.

כמו כן, מעסיקו של עובד בבידוד לא יפטרו רק בשל כך שהוא נעדר ממקום העבודה בתקופת הבידוד.

תוקפו של צו בריאות העם יהא כל עוד צו בידוד בית עומד בתוקפו.

הכותבת – עו"ד, מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020

ביום 4.2.2020 משרד הבריאות הוציא חוזר בעניין תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם, להלן החוזר במלואו:

1. הריני ליתן בזאת תעודת מחלה לפי חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, וזאת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בבידוד בהתאם להוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020 (להלן: "צו בריאות העם" או "הצו").

מה במבזק

דברי הסבר

- תקנות הבחירות לכנסת (תשלום שכר לעובד בסיעוד שאינו אזרח ישראלי המועסק על ידי יחיד) (הוראות לעניין הבחירות לכנסת העשרים ושלוש), התש"ף-2020
- צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020

חוזרים

- תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"ף-2020
 - דוח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים במערכת הבחירות לכנסת ה-23 בחודש מרץ 2020
- תקצירי פסיקה**

סיכומם של דברים

ביום 4.2.2020 משרד הבריאות הוציא חוזר בעניין תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם.

סיכומם של דברים

ביום 4.2.2020 משרד הבריאות הוציא חוזר בעניין תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם.

1. הריני ליתן בזאת תעודת מחלה לפי חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, וזאת לכל עובד שנעדר מעבודתו עקב שהיה בבידוד בהתאם להוראות צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) (הוראת שעה), התש"פ-2020 (להלן: "צו בריאות העם" או "הצו").
2. תעודת מחלה זו תעמוד בתוקפה ביחס לעובד שביקש זאת ממעסיקו וזאת בהתאם להצהרת העובד, בה יפורטו שם, ת.ז והתקופה בה לא מסוגל העובד להגיע לעבודה עקב הבידוד (נוסח ההצהרה מצורף כנספח למסמך זה). משך תוקפו של אישור ההיעדרות לרגל המחלה, יהיה תואם את תקופת ההיעדרות המתחייבת ביחס לעובד לפי הוראות הצו.
3. אישור כאמור בסעיף 1 לעיל, יבוא במקום צורת תעודת המחלה כהגדרתה בתקנה 2 לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תשל"ז-1976 (להלן: "תקנות דמי מחלה").
4. ביום 2.2.2020 נחתם ופורסם ברשומות צו בריאות העם. הצו קובע הוראות מגבילות שיחולו ביחס למי שעלולים להביא להתפשטות המחלה, כאמור בצו, והכל על מנת למנוע הדבקה בנגיף בישראל על ידי קביעת חובת בידוד.
5. לפי הצו, חובת הבידוד חלה על:
 - א. כל אדם שהגיע לישראל, לרבות דרך מדינה אחרת, לאחר שהיה בסין במהלך 14 הימים האחרונים לפני הגעתו לישראל.
 - ב. מי שהיה במגע הדוק עם חולה כמפורט בצו.
 - ג. מי שרופא קבע לגביו כי היה במגע הדוק עם חולה ב-14 הימים האחרונים וישהה בבידוד.
 6. עוד מגדיר צו בריאות העם את תנאי הבידוד, וקובע כי הבידוד יהיה לתקופה של 14 ימים ממועד שהייה האחרונה בסין לחוזר מסין או 14 ימים מיום המגע האחרון עם חולה.
 7. בהמשך להוראות הצו, ניתנת בזאת תעודת מחלה שתעמוד בתוקפה לעניין הזכות להיעדר מהעבודה מפאת מחלה, וזאת ביחס לכל תקופת הבידוד החלה על העובד, על פי המועדים הקבועים בצו וכפי שפירט בהצהרתו. ככל שמדובר בעובד שהגיע לישראל לרבות דרך מדינה אחרת, לאחר שהיה בסין במהלך 14 הימים האחרונים לפני הגעתו לישראל, תצורף להצהרה הוכחה על כך.
 8. מובהר כי עובד ששהה בבידוד בעקבות הוראות צו בריאות העם והצהיר בפני מעסיקו על כך, לא יידרוש ממנו מעסיקו תעודת מחלה נוספת, כאמור בתקנה 2 לתקנות דמי מחלה.

טופס הצהרה

1. שם העובד/ת: _____
2. תעודת זהות: _____
3. תקופת הבידוד: _____
4. יום שהייה האחרון בסין/ יום המגע האחרון עם חולה קורונה (מחקי/ המיותר): _____
- חתימת העובד/ת: _____
- תאריך: _____

דוח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים במערכת הבחירות לכנסת ה-23 בחודש מרץ 2020

המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר ובו עדכון השינויים בדיווח ובתשלום דמי ביטוח עבור עובדים במערכת הבחירות לכנסת ה-23. להלן עיקרי החוזר:

ביום 2/3/2020 (וי' באדר תש"פ) צפויים להתקיים הבחירות לכנסת ה-23.

בחוק מיסוי תשלומים בתקופת הבחירות, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק"), ובתקנות מיסוי תשלומים ביום הבחירות התשנ"ו-1996 נקבעו הוראות מיוחדות למיסוי תשלומים בתקופת הבחירות (להלן - הוראות הדין המיוחד).

הוראה זו כוללת הנחיות הן לגבי תשלומים שחלות עליהם הוראות הדין המיוחד, והן לגבי תשלומים אחרים המשולמים בגין בחירות.

"תקופת בחירות" - היא כל אחד אחד מאלה:

תקופה של 30 ימים המסתיימת יום לאחר היום שבו נערכות הבחירות המוקדמות למועמדי המפלגות כמשמעותן בסעיף 17 לחוק המפלגות (בחירה בהליך שהוגדר בתקנון המפלגה).

תקופה של 45 ימים המסתיימת ביום פרסום תוצאות הבחירות לפי סעיף 11 לחוק יסוד הכנסת, דהיינו ביום 10/3/2020 לכל המאוחר. לפיכך "תקופת הבחירות" תהיה מיום 26.1.2020 ועד ליום 10.3.2020.

הגדרת "תשלומים"

הוראות הדין המיוחד חלות אך ורק על תשלומים שנתקיימו לגביהם התנאים הבאים:

1. התשלום הוא בעד עבודה או שירות בשל הבחירות, שנעשו ב"תקופת הבחירות", בעד הסעת נוסעים, הובלה, או החזר הוצאות בשל הבחירות, אך לא בעד דמי שכירות.

סיכום של דברים

המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר ובו עדכון השינויים ובתשלום דמי ביטוח עבור עובדים במערכת הבחירות לכנסת ה-23.

2. המשלם הוא אחד מאלה:
 - מפלגה כהגדרתה בסעיף 1 לחוק המפלגות.
 - מועמד לבחירות מוקדמות, כמשמעותו בסעיף 16 לחוק המפלגות.
 - רשות הממונה על-פי דין על ביצוע הבחירות.
3. העבודה או השירות נעשו רק "בתקופה בחירות" כמוגדר לעיל.
4. מקבל התשלום מועסק על ידי המשלם או נותן לו שירות "בתקופת הבחירות" בלבד, דהיינו אינו נמנה על עובדיו או ספקיו הקבועים של המשלם.
5. תקרת התשלום החייב בדמי ביטוח למי שהועסק "בתקופת הבחירות":
 - לגבי בחירות לכנסת ה-23 התשלום הכולל למקבל אחד אינו עולה על 11,700 ₪. לגבי בחירות מוקדמות- התשלום הכולל למקבל אחד אינו עולה על 8,800 ₪ נכון לשנת 2019, או סך של 8,900 ₪ נכון לשנת 2020.

עובד המועסק בתקופת הבחירות מבוטח לענף נפגעי עבודה בלבד.

אופן הדיווח והתשלום של דמי הביטוח

- עבור עובדים המועסקים בתקופת הבחירות כמפורט במכתב זה ישולמו דמי ביטוח:
- בשיעור מופחת 0.47% עד לסכום 60% מהשכר הממוצע - 6,331 ש"ח נכון ל-1.1.2020.
 - בשיעור מלא 2.06% עד לסכום ההכנסה של 11,700 ש"ח (הכנסה זו נקבעה על ידי מס הכנסה) נכון לשנת 2020.
 - על-פי החוק חל מועד הדיווח והתשלום של דמי הביטוח ב-15 בחודש עבור החודש שקדם לו.
 - דיווח עבור עובדים ב"תקופת הבחירות" יש לבצע בדרכים הבאות:
 - טופס דין וחשבון עבור העסקת עובדים ע"פ חוק מיסוי ותשלומים התשנ"ו-1996 (ראו נספח) את הטופס יש להעביר לסניף הביטוח הלאומי בו מתנהל תיק הניכויים.
 - בקובץ

החזיר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net

תקציר בסיקה חדשה

העתקת מפעל למקום מרוחק ממקום מגוריו של העובד לא היווה הרעת תנאים
סע"ש 1884-10-16, ארטור מאירזון נ' אידאה איכות ברהוט בע"מ וג'ורג'יו טרצ'יני. ניתן ביום 08.12.19, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופטת מיכל נעים דיבנר

העובד, נגר במקצועו, מתגורר ביישוב קרני שומרון. ביום 13.2.2006 החל העובד לעבוד אצל המעסיקים ובחודש ינואר 2013 הועבר המפעל ממושב נווה ימין לאזור התעשייה סלעית. לטענת העובד, המעבר אילץ אותו להאריך את זמן הגעתו לעבודה וחזרה ממנה, מבלי שעמדה לרשותו תחבורה ציבורית נוחה. בנוסף, בשל התארכות נסיעותיו ותלות בתחבורה ציבורית (שכן אין לעובד רישיון נהיגה או רכב פרטי) נאלץ העובד לעבוד פחות שעות ביום, דבר שפגע בשעות עבודתו ובשכרו. כתוצאה מכך שלח מכתב ההתפטרות וטען כי נסיבות אלה מהוות הרעה מוחשית בתנאי עבודתו של העובד ולפיכך הינו זכאי להתפטר מהעבודה ולזכות בפיצויי פיטורים בדין מפוטר לפי סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963. מנגד המעסיקים טענו כי העובד לא הרים את נטל ההוכחה כי מדובר בהרעת תנאים מוחשית ושיש לדחות רכיב זה. התביעה נדחתה ונקבע כי לא נסתרה טענת המעסיקים כי המרחק הגאוגרפי של מקום העבודה החדש הצטמצם. לא הוכחה בראיות מספקות טענת העובד בדבר העדר תחבורה ציבורית זמינה למקום העבודה החדש וטענתו בדבר התארכות ממשית של זמן הנסיעה לעבודה וממנה ולא הוכחה טענת העובד לפגיעה מוחשית בשכרו כתוצאה מהמעבר. לאור האמור, לא הוכיח העובד טענתו בדבר הרעה מוחשית בתנאי עבודתו שבגינה התפטר.

תקציר פסק הדין מאת:

עו"ד מורן טימן גוגול

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



עורכת: עו"ד מיטל דולב בלם

ביצוע גרפי: עידו דבס

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל 5680888 - 03, פקס 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il