

חוזרים

לאחר התערבות ההסתדרות: עובדי מדינה באזור המרכז והשפלה יזכו להשלמת שכר בעקבות סבב הלחימה האחרון בעזה

ההסתדרות פרסמה חוזר בעניין השלמת שכר בעקבות סבב הלחימה האחרון בעזה. להלן החוזר במלואו:

בעקבות התערבותו של יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, אריאל יעקבי, ולאחר עבודה אינטנסיבית ומקצועית, הנחה נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ, כי עובדי המדינה המועסקים באזורים "דן", "ירקון" ו"השפלה" (על פי הגדרות פיקוד העורף), יזכו להשלמת שכר של עד חצי יום עבודה. זאת, בעקבות אירועי סבב הלחימה האחרון בעזה ביום 12.11.2019.

כזכור, בתאריך ה-12.11.2019 יצא צה"ל למבצע "חגורה שחורה" בעזה. באותו היום, בשעה 07:00 הנחה פיקוד העורף את אזרחי מדינת ישראל אשר מקום עבודתם באזורי ההתגוננות "דן", "ירקון" ו"השפלה", לא להגיע למקום העבודה ואף ביטל את כל הפעילויות החינוכיות. כשעתיים לאחר מכן, שונתה הנחיית פיקוד העורף ויצאה לעבודה הותרה, בתנאי שקיים מרחב מוגן תקני במקום העבודה.

כחודש לאחר מכן, פורסם חוזר הממונה על השכר ובו נקבע כי עובדים שנעדרו מהעבודה ביום 12.11.2019 ושמקום עבודתם הוא באזורים שהוזכרו לעיל, יהיו רשאים לנצל יום חופשה או יום בחירה מהימים הצבורים אשר עומדים לרשותם. כלומר, אותם עובדים לא היו זכאים לקבל שכר עבור אותה היעדרות.

בשל התערבות ההסתדרות, ומתוך מטרה לתקן את העוול שנגרם לעובדים שלא הגיעו לעבודה תוך מילוי הוראות פיקוד העורף, פעלה ההסתדרות לתיקון המצב בו עובדי מדינה נפגעו בעל כורחם. בתום הליך הידברות בין הסתדרות עובדי המדינה, בראשות אריאל יעקבי, לבין נציב שירות המדינה, פרופ' הרשקוביץ, הנחה הנציב כי עובדים אלה יהיו כאמור זכאים לשכר של עד חצי יום עבודה.

השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים – סכום מירבי

הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם חוזר ובו עדכון בגין ארוחות לעובדים במגזר הציבורי. להלן החוזר במלואו:

החל מיום 1.1.2020 הסכום המרבי להשתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות הינו סך 570 ש"ח לחודש, הנובע מעדכון מדד בשיעור של 0.6%+.

למען הסר ספק, מובהר כי חוזר זה מתייחס למקומות עבודה אשר עובדיהם נהנים מארוחות הניתנות להם במקומות עבודתם או באמצעות תלושים מסובסדים עבור ארוחות. חוזר זה אינו יוצר זכות להנהיג השתתפות מעסיק (הנ"ל) בגוף שבו לא הייתה קיימת בעבר.

תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת

הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם חוזר ובו עדכון תוספת מעונות. להלן החוזר במלואו:

עפ"י הקבוע בסעיף 11 להסכם המסגרת מיום 12.1.2011, סכום תוספת מעונות (זכויות הוריות) עד גיל 5 תעודכן החל מיום 1.1.2020, בהתאם לשיעור השינוי במדד (+0.6%) כדלקמן:

1. בעד ילד אחד / ילד ראשון - 317 ש"ח לחודש.
2. בעד ילד שני - 214 ש"ח לחודש.

סיכום של דברים

מה במבזק

חוזרים

- לאחר התערבות ההסתדרות: עובדי מדינה באזור המרכז והשפלה יזכו להשלמת שכר בעקבות סבב הלחימה האחרון בעזה
- השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת
- קביעת מועדי דיווח ותשלום דוחות מע"מ, מס הכנסה וניכויים - שנת המס 2020
- הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור - במשיכת סכומים מקופות גמל לבעלי הכנסות נמוכות

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם חוזר ובו עדכון בגין ארוחות לעובדים במגזר הציבורי.

סיכום של דברים

הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם חוזר ובו עדכון תוספת מעונות.

קביעת מועדי דיווח ותשלום דוחות מע"מ, מס הכנסה וניכויים – שנת המס 2020

רשות המסים פרסמה את מועדי הדיווח והתשלום לשנת המס 2020 של דוחות מע"מ, מס הכנסה וניכויים, תשלום מקדמות, תאריכי דיווח ותשלום גילויי מס הכנסה והדיווח המפורט למע"מ. להלן עיקרי החוזר:

תקופת דיווח ותשלום	תאריך דיווח ותשלום מע"מ ומקדמות מ"ה	תאריך שנקבע	פסקה	תאריך דיווח ותשלום ניכויי מ"ה	תאריך שנקבע	פסקה	תאריך דיווח ותשלום מע"מ ומקדמות מ"ה	תאריך שנקבע	פסקה
ינואר	15.2.20	17.2.20	3	16.2.20	17.2.20	3	24.2.20	23.2.20	3
פברואר	15.3.20	16.3.20	3	16.3.20	16.3.20	3	23.3.20	23.3.20	
מרץ	15.4.20	23.4.201 - מקדמות מ"ה - 27.4.20 מע"מ	4,5	16.4.20	23.4.20	4	27.4.20	23.4.20	5
אפריל	15.5.20	18.5.20	3	16.5.20	18.5.20	3	25.5.20	23.5.20	3
מאי	15.6.20	15.6.20		16.6.20	16.6.20		23.6.20	23.6.20	
יוני	15.7.20	15.7.20		16.7.20	16.7.20		23.7.20	23.7.20	
יולי	15.8.20	17.8.20	3	16.8.20	17.8.20	3	24.8.20	23.8.20	3
אוגוסט	15.9.20	15.9.20		16.9.20	16.9.20		23.9.20	23.9.20	
ספטמבר	15.10.20	- 19.10.20 מקדמות מ"ה - 26.10.20 מע"מ	3,5	16.10.20	19.10.20	3	26.10.20	23.10.20	5
אוקטובר	15.11.20	16.11.20	3	16.11.20	16.11.20	3	23.11.20	23.11.20	
נובמבר	15.12.20	15.12.20		16.12.20	16.12.20		23.12.20	23.12.20	
דצמבר	15.1.21	18.1.21	3	16.1.21	18.1.21	3	25.1.21	23.12.21	3

סיכום של דברים

רשות המסים פרסמה את מועדי הדיווח והתשלום לשנת המס 2020 של דוחות מע"מ, מס הכנסה וניכויים, תשלום מקדמות, תאריכי דיווח ותשלום גילויי מס הכנסה והדיווח המפורט למע"מ.

הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור – במשיכת סכומים מקופות גמל לבעלי הכנסות נמוכות

רשות המסים בישראל פרסמה חוזר ובו הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור – במשיכת סכומים מקופות גמל לבעלי הכנסות נמוכות. להלן עיקרי החוזר:

ככלל ועל פי המצב הנהוג כיום, אדם המבקש למשוך סכומים מקופת גמל באופן חד פעמי וכן המבקש למשוך סכומים ממרכיב הפיצויים אשר לא ניתנו לגביהם הנחיות ניכוי מס מהמעסיק, נדרש לפנות למשרד השומה לצורך קבלת אישור ניכוי מס במקור ולהציגו בפני קופת הגמל, חברת

סיכום של דברים

רשות המסים בישראל פרסמה חוזר ובו הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור – במשיכת סכומים מקופות גמל לבעלי הכנסות נמוכות.

הביטוח או קרן הפנסיה (להלן: "המשלם").

במטרה לשפר את השירות הניתן לציבור הרחב ועל מנת לפעול לצמצום הבירוקרטיה הוחלט לקבוע הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור אשר בהתקיימותן ובכפוף לקבלת הצהרה חתומה מהמבקש, המשלם ישלם למבקש את הסכומים כאמור ללא ניכוי מס במקור וזאת מבלי שיוצג בפניו אישור פקיד השומה.

יצוין כי התקרות וסכומי המשיכה המפורטים במסגרת הוראות אלה נקבעו, בין היתר, בהתחשב בשיקולי המס השנתי הצפוי למבקש לאור גובה הכנסתו ונקודות הזיכוי המגיעות לו. עם זאת, הסכומים הנמשכים בהתאם להוראות אינם מוגדרים כהכנסה פטורה ממס, אלא נותרו בגדר הכנסה חייבת במס הפטורה מניכוי מס במקור שכן אין צפי לחיובה במס. יובהר, הוראות אלו ניתנות לצד הוראות סעיף 9 (17 ב) לפקודת מס הכנסה הקובע פטור ממס על משיכת סכומים מקופת גמל בהתאם להוראות סעיף 23 (ב1א) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 והתקנות מכוח החוק.

באחריות המשלם להפיק טופס ייעודי שישמש להצהרת המבקש כאמור או לחלופין לשלב הצהרה זו בטופס קיים מטעמו, הכול על פי הנוסחים המחייבים המפורטים בנספח א' להוראות אלה. הוראות אלו תקפות החל ממועד פרסומן ועד ליום 31.12.2020.

רשות המסים תערוך להוראות אלו התאמות מדי שנה ובמידת הצורך.

תקצירי פסיקה חדשה



מעסיק אינו מחויב לבטח את העובד בביטוח נכות כשהעובד בוחר שלא להיות מבטוח ברכיב זה

בג"ץ 2360/19, התסדרות העובדים הכללית החדשה נ' היועץ המשפטי לממשלה ואח'. ניתן ביום 16.1.2020, בבית משפט העליון בשבתו כבית משפט גבוה לצדק, על ידי כבוד השופט מני מזוז

בג"ץ קבע כי פרשנותו של בית הדין הארצי את הוראות סעיף 20 לחוק הפיקוח על השירותים הפיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 וצו ההרחבה מעוגנת היטב בלשון החוק וצו ההרחבה ובתכליותיהם. חוק הפיקוח וצו ההרחבה קובעים לעובד זכות וחופש בחירה מלא לבחור לעצמו את המוצר הפנסיוני, וכנגדם המעסיק מחויב לכבד את בחירתו של העובד. לעובד יש זכות לבחור קרן פנסיה מקיפה הכוללת ביטוח נכות ושארים, אך אין בכך כדי לשלול מהעובד להחליט ולהעדיף מוצר פנסיוני שאינו כולל ביטוחי נכות ושארים.

עובדת לא חויבה להשיב פיצויי פיטורים שקיבלה מהמעסיק למרות שלא הייתה זכאית לקבלם

ד"מ 27491-03-18, טטיאנה ארונוב נגד יוליה טיפוליס קוסמטיים בע"מ. ניתן ביום 8.9.2019, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד הרשמת ערמונית מעודד

העובדת הועסקה כעובדת שעתית אצל המעסיקה במכון קוסמטיקה. כשנתיים לאחר תחילת עבודתה, מסרה העובדת למעסיקה מכתב מטעם רופאה תעסוקתית ובו נכתב כי "הנ"ל אינה כשירה לעבודה". עם סיום העסקתה שוחררו לעובדת כספי הפיצויים מקרן הפנסיה, ולצורך השלמתם נמסרה לה המחאה. העובדת לא הוכיחה כי עמדה בתנאי סעיף 6 לחוק פיצויי פיטורים ועל כן היא לא הייתה זכאית לפיצויי פיטורים על בסיס מצבה הבריאותי. למרות זאת בית הדין לא הורה על השבת הסכומים ששולמו לעובדת בגין פיצויי פיטורים וזאת מהסיבה שהמעסיקה בחרה בעת סיום יחסי העבודה שלא לבחון את זכאותה המשפטית של העובדת ולשלם לה את פיצויי הפיטורים. בנוסף, המעסיקה הודתה כי קיים נוהג לפיו עובדות ותיקות זכאיות לתשלום פיצויי פיטורים. זאת ועוד, מאחר והמעסיקה לא טענה כי סכום זה שולם בשגגה, עקב מרמה וכיו"ב ובנוסף, משלא עלתה בזמן שחלף מסיום עבודתה טענת קיזוז אלא רק בעת ההליך המשפטי, הרי המסקנה המתבקשת היא שהמעסיקה בחרה לשלם תשלום זה לעובדת, מעבר לזכאותה החוקית וויתרה על טענותיה לעניין זה ועל כן, אין מקום להורות על השבת סכומים אלו בדעיכה.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד אורן פריד ועו"ד מורן טימן גוגול

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.