

דברי הסבר

תקנות הכניסה לישראל (כפזר מהיתר למתן אשרות ורישיון ישיבה לסוגי עובדים זרים)(הוראת שעה), התשע"ח - 2018

מאת: עו"ד דנה להב

ביום 6.2.18 פורסם ברשומות תיקון לתקנות הכניסה לישראל (פזר מהיתר למתן אשרות ורישיון ישיבה לסוגי עובדים זרים) (הוראת שעה), התשע"ח - 2018 (להלן: "התיקון לתקנות"). להלן עיקרי התיקון:

בהתאם להוראות סעיף 2(ג) לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב - 1952, לשר הפנים ניתנה הסמכות לקבוע, כי לגבי עובדים זרים בתפקידים מסוימים שקבע, או לגבי סוגי עובדים שקבע, מתן אשרה או רישיון ישיבה אינו טעון היתר העסקה, כפי שדורש סעיף 1 יג לחוק עובדים זרים.

לפיכך, ובהתאם לסמכות זו נקבע בתיקון לתקנות, כי:

העובד הזר הוא בן זוג של עובד זר שהממונה התיר את העסקתו לפי סעיף 1 יג לחוק עובדים זרים, והמועסק כדין בישראל (להלן: "העובד הזר העיקרי"), ומתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) העובד הזר העיקרי מועסק בתאגיד שהרשות כהגדרתה בחוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, התשמ"ד-1984, אישרה שהוא תאגיד עתיר ידע טכנולוגי, בתפקיד כאמור בפסקאות משנה (1) או (2) להלן, והעובד הזר העיקרי ובן זוגו התחייבו בכתב, קודם קבלת כל אשרה ורישיון לישיבת ביקור בישראל, כי העובד הזר העיקרי יצא מישראל מיד עם פקיעת תוקף האשרה ורישיון הביקור שיינתנו לו, וכי בן הזוג יצא מישראל מיד עם פקיעת תוקף האשרה ורישיון הביקור שיינתנו לו או לעובד הזר העיקרי, לפי המוקדם, וכי הם לא יבקשו אשרה ורישיון לישיבת ארעי או לישיבת קבע בישראל:

(2) מנהל, או עובד בכיר במשרה הדורשת מידה רבה של אמון אישי, בתאגיד זר או בין-לאומי, בהמלצת מנהל סחר חוץ במשרד הכלכלה והתעשייה;

(3) עובד זר שמעסיקו הצהיר, כי הוא עובד מומחה שיועסק בתחום המחקר והפיתוח, או כי הוא עובד בעל מומחיות ייחודית המסייעת לפעילות עסקית שקשורה למוצר או לשירות המפותח על ידי המעסיק, ושכר העבודה הרגיל שישולם לו בעד עבודתו לא יפחת מפעמיים השכר הממוצע; לעניין תקנה זו -

"השכר הממוצע" - כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, כפי שפורסם לאחרונה על ידי המוסד לביטוח לאומי;

"שכר העבודה הרגיל" - כמשמעותו בתקנה 1 לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964;

(4) העובד הזר העיקרי הוא חוקר או מרצה במוסד להשכלה גבוהה מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או במוסד שהתואר שלו הוכר לפי סעיף 28 לחוק האמור, ונשיא המוסד להשכלה גבוהה הצהיר כי מתקיימים לגביו התנאים האלה:

(א) המרצה או החוקר מצטיין בתחום התמחותו, ונמצא במסלול לקבלת קביעות במוסד להשכלה גבוהה;

(ב) תחום המחקר של המרצה או החוקר נוגע לאחד מתחומי הטכנולוגיה העילית בישראל כאמור בענפים 21, 26, 62 (למעט תת-ענף 6209) ו-72 (למעט ענף משנה 722), או בענפי משנה 303 ו-631 שבסיווג האחיד של ענפי הכלכלה 2011 המפורסם באתר האינטרנט של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, והוא משתייך לאחת המחלקות, בתי הספר או הפקולטות המפורטות להלן:

(*) מדעים מדויקים;

(*) מדעי החיים;

(*) מדעי המחשב;

(*) הנדסה;

(*) רפואה;

מה במבזק

דברי הסבר

■ תקנות הכניסה לישראל (פזר מהיתר למתן אשרות ורישיון ישיבה לסוגי עובדים זרים)(הוראת שעה), התשע"ח - 2018

חוזרים

■ בשורה להורים - הטבות הגדלת נקודות הזכות להורים לילדים יפכו קבועות

■ שר האוצר משה כחלון ויו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן הגיעו להבנות חדשות בנוגע להסכם המסגרת וקיצור שבוע העבודה

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

ביום 6.2.18 פורסם ברשומות לתקנות הכניסה לישראל (פזר מהיתר למתן אשרות ורישיון ישיבה לסוגי עובדים זרים)(הוראת שעה), התשע"ח - 2018. במסגרת התיקון לתקנות, נקבעו מספר סוגי עובדים זרים שהעסקתם אינה טעונה היתר.

(ג) שכרו החודשי של המרצה או החוקר בעד עבודתו במוסד להשכלה גבוהה, בהתאם להסכמים הקיבוציים החלים, אינו נמוך מפעמיים השכר הממוצע. תוקפו של התיקון לתקנות, עד ה-1 לחודש שלאחר 12 חודשים מיום תחילתן, דהיינו מיום פרסום 6.2.2018 ועד ליום 1.3.2019.

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

בשורה להורים – הטבות הגדלת נקודות הזכות להורים לילדים יהפכו קבועות

ביום 22.2.2018 פרסמה הכנסת הודעה לפיה הטבות המס שהורים לילדים נהנים מהם מאז השנה שעברה יהפכו להטבות קבועות. להלן עיקרי ההודעה:

ההטבות הניתנות על פי זהות ההורה וגיל הילדים מוכרות לציבור כחלק מתוכנית 'נטו משפחה' במסגרתה נקבע שיחולו כהוראת שעה בשנים 2017 – 2018 והיום סיכמה הוועדה על הפיכתן לקבועות החל משנת 2019 ואילך. ההצבעה על סעיפי חוק ההסדרים תעשה במרוכז בתום דיוני תקציב 2019 בוועדה.

הטבות המס הניתנות במסגרת פקודת מס הכנסה – 'הגדלת נקודות זיכוי להורים' יכללו באופן קבוע בפקודת המס, כאשר הצעד נועד להמשיך ולסייע למשפחות עובדות. החוק נחקק במאי 2017 והוסיף על נקודות הזיכוי הקיימות להורים לילדים בין חצי נקודה ל-2 וחצי נקודות, לפי זהות ההורה וגיל הילד. סך אובדן הכנסות המדינה בעקבות הגדלת נקודות הזיכוי להורים מסתכם בכ-1.7 מיליארד ש"ח בשנה.

בשורה נוספת שעלתה מהדיון לאור דרישת יו"ר הוועדה ובניגוד לשינוי שביקש האוצר לבצע, היא כי אישה יולדת תוכל להמשיך לבחור כי נקודת זיכוי אחת מתוך נקודות הזיכוי שחלות עליה בשל הילד בשנת הלידה תחול רק בשנה שלאחר מכן, לשם מקסום הטבת המס. זאת שעה שנשים רבות לא עובדות חלק ניכר משנת הלידה ואינן נהנות מן ההטבה באופן מלא.

בעקבות הדברים סוכם כי ההטבה ליולדות ששולבה גם במקור בהוראת השעה ביוזמת הוועדה, תיוותר על כנה גם במסגרת הפיכת ההוראה לקבועה.

שר האוצר משה כחלון ויו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן הגיעו להבנות חדשות בנוגע להסכם המסגרת וקיצור שבוע העבודה

משרד האוצר פרסם הודעה לעיתונות בנוגע להסכם המסגרת וקיצור שבוע העבודה. להלן עיקרי ההודעה:

יו"ר ההסתדרות **אבי ניסנקורן** ושר האוצר **משה כחלון**, הגיעו להבנות משותפות במספר סוגיות מהותיות, בהן: הגדלת תוספת השכר לעובדי המדינה תמורת דחייה של חלק מהפעילות הקבועות בהסכם המסגרת, קיצור שבוע העבודה בישראל ל-42 שעות בכדי לשפר את האיזון בין עבודה לפנאי, ונוסחה שתקל על הכנסת טכנולוגיות חדשות למען העלאת פריון העבודה במדינה ושיפור השירות לאזרחים.

הגדלת תוספת השכר לעובדי המגזר הציבורי ודחיית הפעילות הקבועות בהסכם המסגרת:

בהמשך לדיונים עם יו"ר ההסתדרות **ניסנקורן**, שהתקיימו אצל מנכ"ל משרד האוצר, **שי באב"ד**, ובהם נטלו חלק סגן שר האוצר **יצחק כהן**, הממונה על השכר **ערן יעקב** והממונה על התקציבים, **שאול מרידור**. הממונה על השכר והסכמי עבודה **ערן יעקב** ויו"ר ההסתדרות **ניסנקורן**, חתמו על הסכם קיבוצי להגדלת תוספת השכר לעובדי המדינה ודחיית הפעילות הקבועות בהסכם המסגרת.

סוכם כי הפעילות יידחו למועדים הבאים:

שיעור הפעימה	תאריך הפעימה לפי הסיכום	תאריך הפעימה המקורי
1.5%	לא שונה	1.6.2018
1.75%	1.8.2019	1.12.2018
1.9% במקום 1.75%	1.12.2019	1.3.2019

סיכום של דברים

ביום 22.2.2018 פרסמה הכנסת הודעה לפיה הטבות המס שהורים לילדים נהנים מהם מאז השנה שעברה יהפכו להטבות קבועות.

סיכום של דברים

יו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן ושר האוצר משה כחלון, הגיעו להבנות משותפות במספר סוגיות מהותיות, בהן: הגדלת תוספת השכר לעובדי המדינה תמורת דחייה של חלק מהפעילות הקבועות בהסכם המסגרת, קיצור שבוע העבודה בישראל ל-42 שעות בכדי לשפר את האיזון בין עבודה לפנאי.

המגמה לצמצום פערים בשכר) - מהלך שיביא את התוספת הקבועה בהסכם המסגרת האחרון ל-7.9%, במקביל לדחיית פעימות השכר של הסכם המסגרת, כאמור.

קיצור שבוע העבודה בישראל:

סוגיה נוספת שהוסדרה במסגרת ההבנות בין שר האוצר לבין יו"ר ההסתדרות, נוגעת לקיצור שבוע העבודה במשק הישראלי. בזכות המהלך ששותף לו גם שר העבודה והרווחה, חיים כץ, היקף שבוע העבודה במשק יעמוד על 42 שעות עבודה, במקום 43. על פי ההסכמות, קיצור שבוע העבודה יבוצע ללא הפחתה בשכר, וממועד כניסת השינוי לתוקף, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה, במקום 186 כפי שזה כיום. משמעות המהלך היא העלאת התעריף השעתי לעובדים, והגדלת ערך השעה לעובדים המשתכרים משכר המינימום מ-28.49 שקל ל-29.12 שקל.

נוסף, נוסחה להגמשת הכנסת טכנולוגיות חדשות במקומות עבודה במגזר הציבורי:

הממונה על השכר והסכמי עבודה, ערן יעקב, ויו"ר ההסתדרות חתמו על הסכם קיבוצי שכולל נוסחה להגמשת ההכנסה של טכנולוגיות חדשות במדינה לא צורך במאבקים. הצדדים הסכימו כי התאמת מקומות העבודה לשינויים הטכנולוגיים תיעשה תוך חתימה משותפת להגדלת פריון העבודה ושיפור השירות לאזרח, ללא פגיעה בעובדים.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.



תקציר פסיקה חדשה

עובדת שטענה לנזק נפשי עקב התעמרות בעבודה, חויבה לחשוף מידע רפואי, מאחר וההגנה על פרטיותה אינה יכולה לשמש כמקלט באיזון מול האינטרס של עשיית צדק בהליך שיפוטי תקין ויעיל
 בר"ע 51232-09-17, המבקשת נ' המשיבים. ניתן ביום 24.10.2016, בבית הדין האזורי לעבודה, ע"י כבוד השופט רועי פוליאק

העובדת טענה, כי סבלה מהטרדה מינית והתעמרות מצד עובדים ומנהלים במעסיקה, ותבעה פיצויים בגין הוצאות לטיפולים פסיכולוגיים ותרופתיים, אובדן כושר עבודה עקב נכות צמיתה, התעמרות וגרימת עוגמת נפש והפרת חוזה עבודה בסך של 490,000 ש"ח. המעסיקה דרשה לקבל מידע נוסף על מצבה הנפשי של העובדת לצורך הכנת חוות דעת מטעמה, וזאת באמצעות קבלת רישומיהן הפנימיים של הפסיכולוגיות אשר טיפלו בה. בנסיבות אלה התבקשה מחיקת סעיפים מכתב התביעה שעניינם מצבה הנפשי של העובדת, או, לחילופין, להורות על הסרת החיסיון הרפואי שחל על הצדדים. העובדת התנגדה להסרת החיסיון וטענה כי מדובר בניסיון לפגיעה חמורה בפרטיותה, שמטרתה לחסום את דרכה מלעמוד על דרישותיה. בית הדין האזורי חייב את העובדת להמציא למומחה את המידע המבוקש. מכאן בקשת רשות הערעור. בית הדין הארצי קבע, כי בכל הנוגע לזכות הפרטיות של בעל הדין, יש להעדיף ככלל את הערך של קיומו של הליך שיפוטי תקין ויעיל הנערך ב'קלפים פתוחים', ההגנה על פרטיותה של העובדת אינה יכולה לשמש כמקלט באיזון מול האינטרס של עשיית צדק ומול זכותו של המעסיק ומול זכותה של העובדת להתגונן כראוי. הימנעות מחשיפת פרטי הטיפול הפסיכולוגי, עשויה להקשות במידה רבה מאוד על הגנת משיבים ולסכל את עשיית הצדק שבין בעלי הדין. השימוש במסמכים יהיה לצורך גיבוש ממצאי חוות דעתו של המומחה, ולא לצורך שימוש ברשומות. בקשת רשות הערעור נדחתה ללא צו להוצאות.

תקציר פסק הדין מאת:

עו"ד שירן אסתר אוהיון

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אירנה פרל קפלן

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.