

**חוזרים**

**מה במבזק**

**חוזרים**

- רשימת היישובים הזכאים להנחה החל משנת 2018
- מסלול מיוחד ליציאה מרצון של מסתננים מישראל
- נוהל הרחקה למדינות השלישיות
- שכר המינימום בענף הבנייה עלה ל-5,600 ש"ח

**תקצירי פסיקה**

**סיכום של דברים**

**ביום 1.1.2018 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה מיוחד ליציאה מרצון של מסתננים מישראל.**

**סיכום של דברים**

**ביום 1.1.2018 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה נוהל הרחקה למדינות שלישיות שמטרתו היא הסדרת הליך הרחקתם מישראל של מסתננים למדינות השלישיות.**

**רשימת היישובים הזכאים להנחה החל משנת 2018**

ביום 3.1.2018 פרסמה רשות המיסים בישראל חוזר ובו רשימת היישובים הזכאים להנחה החל משנת 2018. יש לשים לב כי נוספו יישובים חדשים ושונו שיעורי הנחה ותקרות ליישובים מסוימים. לתשומת לבכם: ההטבה תינתן מהכנסה חייבת שהיא הכנסה מיגיעה אישית בלבד.  
**רשימת היישובים נמצאת באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).**

**מסלול מיוחד ליציאה מרצון של מסתננים מישראל**

ביום 1.1.2018 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הודעה בעניין מסלול מיוחד ליציאה מרצון של מסתננים מישראל. להלן ההודעה במלואה:

בהתאם להודעת הממשלה על סגירת מתקן חולות בתוך 3 חודשים, רשות האוכלוסין וההגירה קוראת למסתננים, נתיני סודן ואריתריאה, לצאת מרצון למדינתם או למדינה שלישית. מסתננים שיצאו מישראל עד סוף חודש מרץ 2018 יקבלו: •מענק של \$3,500 •מימון כרטיס טיסה

•סיוע בהסדרת מסמכי נסיעה. בתום התקופה האמורה יקטן סכום המענק המוצע לכלל המסתננים השוהים בארץ שלא כדן. כנגד מסתננים שנקצבה להם על ידי רשות האוכלוסין וההגירה תקופת יציאה מהארץ ולא ייצאו, יינקטו פעולות אכיפה. פעולות האכיפה יינקטו אף כנגד מעסיקיהם. בקשות למקלט מדיני שיוגשו לאחר 1/1/2018 לא יעכבו את הדרישה ליציאתו של מסתנן למדינה שלישית. ככל שמסתנן כאמור יצא למדינה שלישית, בקשתו למקלט תעבור להמשך טיפול בהתאם. הנכס מוזמנים לפנות ליחידה לסיוע ליציאה מרצון, רשות האוכלוסין וההגירה, רחוב מבצע קדש 68 בני ברק.

**נוהל הרחקה למדינות השלישיות**

ביום 1.1.2018 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה נוהל הרחקה למדינות שלישיות שמטרתו היא הסדרת הליך הרחקתם מישראל של מסתננים למדינות השלישיות. להלן עיקרי הנוהל:

**1. כללי**

- 1.1. בהתאם לדין, כל מסתנן נדרש להחזיק ברישיון זמני לשיבת ביקור בתוקף ונדרש לפעול לחידוש רישיונו במועד שנקבע לו בפני ממונה ביקורת הגבולות.
- 1.2. הסמכות להרחיק זרים שאינם שוהים כדן בישראל מעוגנת בסעיף 13(א) לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952. סמכות ההרחקה חלה גם על הרחקתם של שוהים שלא כדן למדינות שלישיות.
- 1.3. מדינת ישראל הגיעה להסדרים עם שתי מדינות אפריקאיות שונות (להלן: "המדינות השלישיות"), המאפשרות לקלוט לתחומן מסתננים אשר הסתננו לישראל באופן בלתי חוקי. **הסדרים אלו מעניקים בידי המדינה את האפשרות להעמיד בפני המסתנן את האפיק הדרוש לו לשם יציאתו הבטוחה מישראל אל אותה מדינה שלישית.** הסדרים אלו מבטיחים בין היתר אף את אי הרחקתו מאותה מדינה שלישית למדינת מוצאו.
- 1.4. ביום 18.1.1 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה קול הקורא למסתננים מאריתריאה וסודן לפיו עליהם לצאת מישראל למדינתם או למדינה שלישית בטוחה וזאת תוך שלושה חודשים. מסתננים שיצאו מישראל במסגרת תקופה זו יקבלו מענק כספי בסכום של \$3500. בתום התקופה האמורה בהודעת הרשות, יקטן סכום המענק המוצע לכלל המסתננים השוהים בארץ שלא כדן. כנגד מסתננים שנקצבה להם על ידי רשות האוכלוסין וההגירה תקופת יציאה מהארץ, ינקטו פעולות אכיפה בהתאם למפורט בנוהל זה. פעולות אכיפה ינקטו אף כנגד מעסיקי אותם מסתננים.
- 1.5. הוראות נוהל זה אינן חלות על מסתננים אשר שוהים במרכז השהייה למסתננים חולות ביום פרסומו של נוהל זה, וההוראות המחייבות לגביהם הן אלו המופיעות בנוהל 10.9.003.

**2. האוכלוסייה המיועדת להרחקה למדינות השלישיות: מסתננים ממדינות אריתריאה וסודן אשר עומדים בתנאים מסוימים.**

**3. סדר פעולות**

- 3.1 החל מיום 18.2.18, מסתגן ממדינת אריתריאה או סודן אשר רישיונו עומד לפוג והוא הגיע לחידוש רישיונו במשרדי הרשות ומצא ממונה ביקורת הגבולות כי הוא נופל בגדר האוכלוסייה המיועדת ליישום נוהל זה, יודיעו ממונה ביקורת הגבולות כי עליו לצאת מישראל.
- 3.2 המסתגן יקבל הודעה בכתב מאת ממונה ביקורת הגבולות לפיה עליו לצאת מישראל תוך 60 יום ורישיונו יוארך ב-60 ימים בלבד על מנת שיערך ליציאתו מישראל. בהודעה מטעם ממונה ביקורת הגבולות, יימסר למסתגן מלוא המידע על מדינת היעד וכן פירוט אודות הליך היציאה אל המדינה השלישית, הליכי קליטתו שם לרבות המעמד לו הוא זכאי והזכויות המוקנות לו מכוח ההסדר, כמו כן, יוסבר לו כי כל ההוצאות הנוגעות להליך היציאה מישראל, לרבות הסדרת מסמך נסיעה, כרטיסי טיסה, בתי מלון, מענק יציאה ימומנו ע"י המדינה. תוכן ההודעה יוסבר למסתגן בשפה המובנת לו.
- 3.3 בהודעת הממונה יובהר למסתגן כי עליו להשלים הליכי יציאתו מישראל וזאת תוך 60 ימים, וכי ככל שלא יסכים לצאת מרצונו למדינה שלישית, ינקטו נגדו הליכי אכיפה והרחקה על פי הסמכויות הנתונות לממונה בקורת הגבולות לפי חוק הכניסה לישראל, תשי"ב – 1952.
- 3.4 המסתגן יאשר בחתימתו כי הבין את ההסבר שניתן לו, עותק מהודעת הממונה יתויק בתיקו של המסתגן במערכת הממוחשבת.
- 3.5 ככל שלאחר שנמסרה ההודעה למסתגן סבור הוא כי יש בפיו נימוק מבוסס בגינו הוא מסרב לצאת למדינה השלישית, רשאי הוא להעלות טענותיו בפני ממונה ביקורת הגבולות.
- 3.6 ממונה ביקורת הגבולות יסביר למסתגן כי ככל שהוא מבקש להעלות טיעונים בכתב יוכל לעשות זאת **בתוך 14 יום מיום מתן ההודעה** בדבר היציאה למדינה שלישית.
- 3.7 ממונה ביקורת הגבולות יודיע למסתגן כי עליו להגיע לקבל החלטה מנומקת ביחס לטענותיו תוך **30 ימים מיום הגשת טיעוניו**. ככל שהמסתגן מיוצג החלטה תישלח לבא כוחו. לא התייצב המסתגן בתוך 30 ימים כאמור, יראוהו כאילו קיבל את החלטת ממונה ביקורת הגבולות.
- 3.8 במידה והתקבלה החלטה הדוחה טיעוניו של מסתגן ביחס ליציאתו למדינה שלישית, עליו להשלים יציאתו מישראל בתוך המועד שנקבע לו בהודעת הממונה שניתנה ורישיונו לא יוארך פעם נוספת.
- 3.9 ככל שהמסתגן מסכים ליציאה למדינה שלישית בטוחה הוא יופנה ליחידה לסיוע יציאה מרצון שם יתבקש למלא את המסמכים הרלוונטיים להסדרת יציאתו ותואם לו טיסה בהקדם האפשרי. מועד ופרטי הטיסה יימסרו למסתגן במידת האפשר במעמד זה ויתועדו בכתב ובמחשב. ככל ומועד הטיסה נקבע לאחר תום תוקף הרישיון שניתן למסתגן, יוארך הרישיון עד למועד הטיסה. חתימת המסתגן על הסכמתו כאמור ומועד יציאתו המתוכנן יתועדו בטופס ייעודי לשם כך.

**שכר המינימום בענף הבנייה עלה ל-5,600 ש"ח**

ביום 1.1.2018 פרסמה הסתדרות העובדים הכללית הודעה לפיה שכר המינימום בענף הבנייה עלה ל-5,600 ש"ח. להלן עיקרי ההודעה:

**בשורה לעובדי ענף הבנייה:** במקביל להעלאת שכר המינימום במשק ל-5,300 שקלים, בימים אלו צפויה העלאה נוספת בשכרם של עובדים ומנהלי העבודה בענף הבנייה אשר תציב את שכר המינימום בענף 300 שקל מעל לשכר המינימום המעודכן במשק.

עדכון טבלאות השכר התעריפי של עובדי הבנייה, מתבצע בעקבות כניסתה לתוקף של הפעימה השלישית המעוגנת בהסכם הקיבוצי ענפי, כפי שנחתם בין הסתדרות עובדי הבניין והעץ לבין התאחדות בוני הארץ. נזכיר כי ההסכם אשר נחתם בנובמבר 2015, בסיועו של יו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן, זכה בהמשך לצו הרחבה לכל ענף הבנייה, התשתיות, צמ"ח, עבודות ציבוריות ושיפוצים, ושיפר באופן ניכר את תנאי ההעסקה של העובדים במקצועות הבנייה, תוך העלאה מדורגת של שכר המינימום בענף והצבתו מעל לשכר המינימום במשק.

כאמור, הפעימה האחרונה המוגדרת בהסכם, נכנסה לתוקף ב-1.12.17 והחל ממשכורת חודש דצמבר, המועברת לעובדים בימים אלו, התעריף השעתי המינימלי של עובדי ענף הבנייה עומד על 30.77 שקל לשעה בדרגה הראשונה, כלומר 5,600 שקל לחודש לעובד במשרה מלאה (בגין 182 שעות עבודה בחודש). לא למותר לציין כי העלאת שכר המינימום בענף הבנייה תשפיע גם על התגמול בשעות הנוספות ותשפר את הפרשות הסוציאליות, כמו גם את ערך היום לעניין דמי חופשה ומחלה, שיגדלו בשיעור זהה לעליית השכר.

**סיכום של דברים**

**ביום 1.1.2018 פרסמה הסתדרות העובדים הכללית הודעה לפיה שכר המינימום בענף הבנייה עלה ל-5,600 ש"ח.**

יצוין כי העלאת השכר אינה נוגעת רק לעובדים בדרגה הראשונה, ותורגש בשכרם של עובדים בכל הדרגות בענף הבנייה. כך למשל, על פי טבלאות השכר החדשות, שכר המינימום של עובדי השיפוצים בדרגה 6 יעלה ל-7,210 שקל לחודש ושכר המינימלי של יתר העובדים, בדרגה השמינית המקסימלית, יעמוד מעתה על 7,500. שכר המינימום ההתחלתי של מנהלי העבודה בענף הבנייה יעמוד מעתה על 10,000 שקל לחודש.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

### תקצירי פסיקה חדשה



**מעסיק מחויב בקבלת היתר לפיטורי עובדת בהריון גם אם לא ידע על ההריון בעת הפיטורים**  
 ס"ע 36037-10-15, קידנה פרוייני נ' ר.מ. מלונות החורש בע"מ. ניתן ביום 05.09.17, בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, ע"י כבוד השופטת אסנת רובוביץ-ברכש

מבקשת מקלט מאפריקה שהועסקה כחדרנית במלון, פוטרה בהיותה בהריון עליו לא ידעה המעסיקה. העובדת תבעה את המעסיקה והדירקטורית מטעמה בגין תשלום זכויות סוציאליות כתוצאה מסיום יחסי העבודה וכן פיצויי מכוח חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954. העובדת טענה בין היתר כי פוטרה במהלך החודש הראשון להריונה לאלתר, ללא הודעה מוקדמת ומבלי שנערך לה שימוע כדין, זאת על אף שהציגה מסמך כי היתה בהריון. המעסיקה טענה כי העובדת פוטרה עקב תפקוד לא מקצועי ותלונות שהתקבלו עליה. בית הדין קבע, כי נפלו פגמים בהליך הפיטורים ובניהם אי זימון העובדת לשימוע כדין. לאחר הידיעה על ההריון, לא נעשתה פנייה מצד המעסיקה לשר כדי לקבל היתר לפיטורי העובדת כנדרש על פי חוק ולכן נפסק פיצוי בגין פיטורים של כדין, פיצוי מכוח חוק עבודת נשים תשלום שכר עבודה, הודעה מוקדמת ויתר זכויות סוציאליות.

**הזכות לפדיון ימי מחלה ולפיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים אינה מוסדרת בחוק, אלא היא זכות חוזית**

ס"ע 38469-03-12, מזל יצחק הלוי נ' המועצה הדתית הרצליה והמשרד לשירותי דת. ניתן ביום 2.8.2017, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת חנה טרכטינגוט

הרב המנוח, שימש כרב העיר הרצליה שנים רבות. הרב המנוח לא נדרש להחתים כרטיס בהגעתו או בצאתו מהעבודה, ואף לא נדרש לדווח על ימי מחלה. אשת המנוח טענה כי על פי הוראות תקנות שירות המדינה זכאי הרב המנוח לפדיון ימי מחלה עבור כל תקופת כהונתו, ככל עובדי המדינה. מנגד טענה המדינה כי אשת המנוח לא הוכיחה מקור נורמטיבי אשר מכוחו זכאים רבני עיר לפיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים. בית הדין קבע כי ההסדר של פיצוי בגין ימי מחלה לא מנוצלים אינו חלק ממשפט העבודה המגן המועגן בחוק דמי מחלה, העוסק בתשלום עבור ימי מחלה להבדיל מפיצוי בגין ימים שלא נוצלו על ידי העובד. בנוסף, נקבע בפסיקה כי הזכות לפדיון ימי מחלה ולפיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים אינה מוסדרת בחוק, אלא היא זכות חוזית, אשר מוקנית לעתים לסקטורים שונים, בהסכם בין הצדדים. בית הדין קבע כי לא מצא שיש בהוראות עליהן נשענת אלמנת המנוח בטיעוניה, כדי להטות את הכף לקביעה כי חוקת העבודה או הוראות התקשייר תלות על הרב המנוח כרב עיר. לגישת בית הדין, ההפך הוא הנכון ויש בהם כדי להעיד דווקא שלא הייתה כל כוונה להחיל עליהם את אותן הוראות כביחס לכל עובדי המדינה. התביעה נדחתה.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**

**עו"ד ג'ולייט אליהו ועו"ד מורן טימן גוגול**

**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**ביצוע גרפי: אולגה פאי**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**