

**טבלה**

**נתוני שכר מינימום – החל מדצמבר 2017**

החל מיום 1.12.2017 יתעדכן שכר המינימום. להלן נתוני שכר המינימום למבוגר, לנוער, ולבעלי יכולת עבודה מופחתת.

**שכר מינימום למבוגר  
החל מ-1 בדצמבר 2017**

יומי (5 ימים בשבוע)	יומי (6 ימי בשבוע)	שעה	חודש (עד 43 שעות שבועיות)
<b>ובלבד שהשכר לא יפחת משכר המינימום אילו חושב על בסיס שכר לשעה.</b>			
244.62 ש"ח	212.00 ש"ח	28.49 ש"ח	5,300 ש"ח

הסכום הבסיסי נכון ל-1 באפריל 2017: 4,532.93 ש"ח שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראת השעה.

**שכר מינימום נוער  
173 שעות בחודש**

שעה	חודש (עד 40 שעות שבועיות)	אחוז משכר מינימום	גיל
21.44 ש"ח	3,710.00 ש"ח	70%	עד 16
22.98 ש"ח	3,975.00 ש"ח	75%	עד 17
25.43 ש"ח	4,399.00 ש"ח	83%	עד 18
18.38 ש"ח	3,180 ש"ח	60%	חניך

**שכר מינימום לבעלי יכולת עבודה מופחתת**

(בכפוף לאישור בהתאם לתקנות שכר מינימום עובדים בעלי יכולת עבודה מופחתת)

שכר שעתי	שכר חודשי	אחוז משכר המינימום	שיעורי יכולת עבודה ב- %
8.54 ש"ח	1,590 ש"ח	30	19-30
11.39 ש"ח	2,120 ש"ח	40	30-40
14.24 ש"ח	2,650 ש"ח	50	40-50
17.09 ש"ח	3,180 ש"ח	60	50-60
19.94 ש"ח	3,710 ש"ח	70	60-70
22.79 ש"ח	4,240 ש"ח	80	70-80

**חוזרים**

**רשות שוק ההון מאפשרת למעסיקים קטנים ליישם את הוראות הפקדת תשלומים לקופות גמל עד פברואר 2019**

ביום 6.11.17 פרסמה רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון, הודעה על שינוי מועד כניסתה לתוקף של רפורמת ממשק התשלומים לגבי מעסיקים קטנים. להלן ההודעה במלואה:  
בישראל כ-235,000 מעסיקים קטנים (עד 20 עובדים), ולהם כ-1 מיליון עובדים.

**מה במבזק**

**טבלה**

■ נתוני שכר מינימום – החל מדצמבר 2017

**חוזרים**

■ רשות שוק ההון מאפשרת למעסיקים קטנים ליישם את הוראות הפקדת תשלומים לקופות גמל עד פברואר 2019

■ היטל העסקת עובדים זרים - עריכת שומות והסדרת חובות המס בניכויים בעקבות פס"ד ע"א 4946/16 שלמה סעד ואח' נ' פקיד שומה אשקלון ואח'

**סוגיות בדיני עבודה**

■ היעדרות עובד בחג הסיגד

**סיכום של דברים**

**החל מיום 1.12.2017 יתעדכן שכר המינימום. להלן נתוני שכר המינימום למבוגר, לנוער, ולבעלי יכולת עבודה מופחתת.**

בהתאם להודעת הרשות, מעסיקים קטנים יחויבו להעביר מידע וכספים פנסיוניים של עובדיהם לקופת גמל בהתאם להוראות ממשק תשלומים החל מפברואר 2019 במקום מפברואר 2018. הארכת תקופת ההיערכות למעסיקים קטנים נועדה לאפשר להם להשלים את היערכותם לממשק המשופר ולהתנסות בו.

ממשק תשלומים מסדיר את האופן שבו מעסיק מפקיד כספים למוצרי החיסכון הפנסיוני של עובדיו ואת המידע שעליו להעביר אגב אותה הפקדה. מטרת הממשק היא להבטיח שמירה על רישום תקין של הזכויות הפנסיוניות של העובדים ולצמצם אפשרות לטעויות בתהליך הפקדת הכספים.

בדצמבר 2015 תוקן חוק הייעוץ הפנסיוני על מנת למנוע פגיעה בחיסכון של העובד. כך נקבע כי מעסיק חייב לשלם עבור שירותי התפעול שהוא מקבל מסוכני ביטוח, ועלויות אלו לא יוטלו על העובד. מאז תוקן החוק ובעקבות ממשק התשלומים, גברה התחרות גם על שירותי התפעול וגם על החיסכון הפנסיוני של העובדים.

## היטל העסקת עובדים זרים – עריכת שומות והסדרת חובות המס בניכויים בעקבות פס"ד ע"א 4946/16 שלמה סעד ואח' נ' פקיד שומה אשקלון ואח'

ביום 6.11.17 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין היטל העסקת עובדים זרים. להלן עיקרי החוזר: ביום 12.9.2017 ניתן פסק דין בבית המשפט העליון במסגרת ע"א 4946/16 שלמה סעד ואח' נ' פקיד שומה אשקלון ואח' (להלן: "פסק הדין"), בפסק הדין נקבע כי על המעסיקים לשלם היטל העסקת עובדים זרים גם בגין עובדים זרים שהם מסתננים.

פסק הדין ניתן במסגרת איחוד של מספר ערעורים אזרחיים שהוגשו על פסיקות בתי המשפט המחוזיים, אשר עסקו בתחולת היטל על פי חוק התוכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להגשת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשי"ג - 2003 (להלן: "ההיטל") על מעסיקהם של עובדים זרים שהינם מסתננים, אשר נכנסו לישראל בניגוד לדין והמחזיקים ברישיון זמני בהתאם לסעיף 2(א)5 לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב - 1952 (להלן: "המסתננים"). בנוסף, עסקו הערעורים בסוגיית זכאותם של המסתננים לנקודות זיכוי.

כאמור, בית המשפט העליון דחה את ערעורי המעסיקים וקבע כי יש לשלם היטל העסקת עובדים זרים גם בגין העסקת המסתננים.

בנוגע לנקודות הזיכוי - הסכימה רשות המיסים, לאפשר מתן נקודות זיכוי למסתננים עד לשנת 2014, לאחר הוכחת מספר תנאים שיפורטו בהמשך.

לעניין ההיטל, ציין בית המשפט כי על רשות המיסים לשקול התחשבות בהטלת קנסות וריביות על המעסיקים.

לאור פסק הדין, ובמטרה לסיים את הטיפול בסוגיה בהקדם, להלן הנחיות לפעולה:

### 1. היטל עובדים זרים

בעת עריכת שומות למעסיקי מסתננים, יש לחייב את המעסיקים בתשלום ההיטל בגין העסקת המסתננים, באופן מלא ובהתאם לשיעור ההיטל המרבי החל בכל שנה.

### 2. נקודות זיכוי:

בשנות המס שעד שנת 2014 (כולל) רשות המיסים הסכימה, בהתאם להודעתה לבית המשפט, להתיר מתן נקודות זיכוי למסתננים בהתאם לקבוע בכללי מס הכנסה (נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי), התשס"ז-2007 (אשר בוטלו בסוף שנת 2014), בכפוף לתנאים שלהלן:

א. יוכח, כי התשלומים בגין נקודות הזיכוי אכן הגיעו בפועל לידי המסתננים ולא נשארו ביד המעסיק.

ב. המסתננים לא החזיקו ברישיונות הבאים לפי סעיף 2(א)5: רישיון בו נכתב במפורש "אינו רשאי לעבוד"; רישיון עם הגבלה גיאוגרפית בו צוין כך: "רישיון זמני זה אינו מהווה רישיון עבודה בישראל", וכי "לא יתגורר ולא יעבוד בערים אלה: תל אביב, אילת". אלה הרישיונות שניתנו, ככלל, למסתננים ששוחררו ממתקן חולות ולגביהם נאכף איסור העסקה בערים תל-אביב ואילת.

ג. אין מדובר במסתנן לגביו ניתנה הוראת שהייה במרכז השהייה חולות וזאת משום שהמחזיק בה אינו רשאי לעבוד.

### סיכומם של דברים

ביום 6.11.17 פרסמה רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון, הודעה על שינוי מועד כניסתה לתוקף של רפורמת ממשק התשלומים לגבי מעסיקים קטנים.

### סיכומם של דברים

ביום 6.11.17 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין היטל ונקודות זיכוי למסתננים.

**הסדרת חובות המס בניכויים:**

פקידי השומה וסגניהם מוסמכים לאשר הקלות ופריסות תשלומים לחובות מס, בגין סוגיה זו בלבד, בכפוף לתנאים הבאים:

**1. החובות לגביהם יינתנו ההקלות:**

א. חובות המס הינם בגין היטל העסקת מסתננים או בגין אי מתן נקודות זיכוי למסתננים.

**2. תנאים למתן ההקלות**

א. קבלת התחייבות מהמעסיק לדיווח ותשלום ההיטל באופן שוטף ולא מתן נקודות זיכוי למסתננים החל משנת 2015.

ב. הסכמת המעסיק לתשלום ההיטל בכל השנים ואי מתן נקודות הזיכוי משנת 2015, לגבי כל השומות הרלבנטיות. הסכמה זו יכולה להיות בדרך של הסכם שומה או באמצעות תיקון דוחות. במקרים בהם מתנהל ערעור בסוגיות - על ידי משיכת הערעור.

ג. המעסיק יסדיר את מלוא חובות המס הנובעים מההיטל ונקודות הזיכוי, לכל השנים (לרבות שנת המס 2017).

**פירוט ההקלות:**

ד. קנסות - ביטול מלוא הקנסות.

ה. ריבית - ביטול 50% מהריבית. מובהר כי סכום הוויתור בריבית יהא לאחר קיזוז סכום הריבית שיתווסף להחזרי מס שישולמו למעסיקים, בעקבות פסה"ד, בשל דרישת הוצאות שכר עבודה בדוחות השנתיים בגין היטל העסקת עובדים זרים שחויבו בשומות הניכויים ו/או בדוחות ניכויים (102) מתקנים.

ו. פריסת תשלומים - עד 36 תשלומים שווים בתוספת הפרשי הצמדה וריבית לתקופת הפריסה.

ז. הסדר זה חל על חובות של מעסיקים, הנובעים מההיטל ונקודות הזיכוי בגין מסתננים.

ח. ההקלות הינן למעסיקים שיסדירו את השומות והחובות עד ליום 31.1.2018 בלבד.

**סוגיה בדיני עבודה**

**היעדרות עובד בחג הסיגד**

**עו"ד עינב כהן**

בחוק חג הסיגד, התשס"ח-2008 (להלן: "החוק"), הוכרז יום כט' בחשוון כחג מדינה, אשר ייקרא בשם "חג הסיגד". חג הסיגד (מלשון סגידה) נחגג בקרב הקהילה האתיופית חמישים ימים לאחר יום הכיפורים.

יצוין, כי לפי החוק כאשר חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו.

חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.

כמו כן, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצוי גם חג הסיגד.

במידה וחל במקום העבודה הסכם קיבוצי/צו הרחבה/חוזה עבודה/נוהג, הקובע הוראה המיטיבה עם העובד, יחול ההסדר המיטיב.

**הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

**סיכומם של דברים**

**חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.**

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**