

## חוזרים

## מה במבזק

### חוזרים

- הטבות במס להורים עם ילדים קטנים
- בית המשפט המחוזי בתל אביב קיבל את עמדת רשות המסים ודחה תובענה לאפשר ניווד נקודות זיכוי בגין ילדים בין האישה לגבר – פס"ד יעקב ועפרה שץ

### תקצירי פסיקה

### סיכום של דברים

**החל מ-1.1.17, במסגרת תכנית 'נטו משפחה', נוספו הטבות בתשלום מס הכנסה, הניתנות להורים עובדים שלהם ילדים קטנים. ההטבות במס יגדילו את הכנסתכם הפנויה ויסייעו להקל בהוצאה בגידול הילדים.**

## הטבות במס להורים עם ילדים קטנים

ביום 11.7.2017 פרסמה רשות המיסים בישראל חוזר בעניין הטבות במס להורים עם ילדים קטנים. להלן עיקרי החוזר:

החל מ-1.1.17, במסגרת תכנית 'נטו משפחה', נוספו הטבות בתשלום מס הכנסה, הניתנות להורים עובדים שלהם ילדים קטנים. ההטבות במס יגדילו את הכנסתכם הפנויה ויסייעו להקל בהוצאה בגידול הילדים.

ההקלות במס ניתנות להורים לילדים קטנים באמצעות נקודות זיכוי והן באות לידי ביטוי בהפחתה של סכום המס, כשערכה של כל נקודת זיכוי 215 ש"ח לחודש (נכון לינואר 2017).

### 1. נקודות זיכוי בגין ילד משנת לידתו ועד לשנה שמלאו לו חמש שנים

החל מ-1.1.17 הושוו מספר נקודות הזיכוי, לאם ולאב, בגין ילדיהם החל משנת לידתם ועד לשנה שמלאו להם חמש שנים.

נקודות הזיכוי ניתנות באופן הבא:

- 1.5 נקודות זיכוי בשנת לידתו של הילד.
- 2.5 נקודות זיכוי בשנת המס שלאחר שנת לידתו של הילד ועד השנה שבה מלאו לו 5 שנים.

האמור לעיל נכון גם להורים החיים בנפרד

### 2. ניוד נקודת זיכוי

אם שנוולד לה ילד בשנת המס 2017 או 2018, יכולה לבקש לנייד נקודת זיכוי אחת משנת לידתו של הילד, לשנה העוקבת.

### 2. נקודות זיכוי בגין ילד שמלאו לו 6 ועד 18 שנים

- אם לילד שמלאו לו 6 עד 17 שנים זכאית לנקודת זיכוי אחת בכל שנה בגינו.
- אם לילד בוגר (שמלאו לו 18 שנים) זכאית למחצית נקודת זיכוי בגינו.

### 2.1 הורים החיים בנפרד

נקודות זיכוי בגין ילדים שמלאו להם 6-18 שנים ניתנות לאם. יחד עם זאת, אם מדובר בבני זוג החיים בנפרד והילדים נמצאים בחזקת האב (האב מקבל את קצבת הילדים מהמוסד לביטוח לאומי), נקודות הזיכוי הללו יינתנו לאב. כמו כן, הורה יחיד שילדיו בחזקתו יהיה זכאי לנקודות הזיכוי בגין הילדים כאם ובנוסף יהיה זכאי לנקודות הזיכוי בגין הילדים כאב.

### נקודות זיכוי לאישה שנישאה לאלמן בגין ילדיו

בחישוב המס של אישה שנישאה לאלמן יובאו בחשבון נקודות זיכוי בעד כל אחד מילדיו. אישה הנישאת לאלמן ומבקשת את נקודות הזיכוי האמורות בגין ילדיו, מתבקשת למלא את טופס 101 ולצרף צילום תעודת זהות של בן זוגה ובו רשומים הילדים. את ההקלות בנקודות הזיכוי ניתן לקבל על ידי פנייה למעסיק וכן גם באמצעות פנייה לפקיד השומה שבאזור מגוריכם.

**בית המשפט המחוזי בתל אביב קיבל את עמדת רשות המסים ודחה תובענה לאפשר ניוז נקודות זיכוי בגין ילדים בין האישה לגבר – פס"ד יעקב ועפרה שץ**

ביום 9.7.2017 פרסמה רשות המסים בישראל הודעה לפיה בית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו קיבל את עמדת רשות המסים, ודחה בקשה לאישור תובענה ייצוגית ואת התובענה שבצידה, שהוגשה נגד רשות המסים בעניין ניוז נקודות זיכוי בגין ילדים מן האישה אל הגבר. להלן עיקרי ההודעה:

בלב המחלוקת ניצב סעיף 66 לפקודת מס הכנסה הקובע הסדרי מס בהכנסות בני זוג "אישה" ו"גבר", ועוסק, בין היתר, בהסדר הנוגע למתן נקודות זיכוי לאישה נשואה (בת זוג) שהיא אם לילדים עד לשנת בגרותם ובהסדר הנוגע למתן נקודות זיכוי המוקנות לגבר נשוי שהוא אב לפעוטות. הבקשה והתובענה מתייחסות להנחיה של רשות המסים שפורסמה בשנת 2013 ביחס ל"נקודות זיכוי בגין ילדים לבני זוג מאותו מין", ולפיה בן זוג הנשוי לבן זוג מאותו המין שיקבל את הקצבה המשולמת ע"י המוסד לביטוח לאומי עבור ילדיו יהיה זכאי לנקודות הזיכוי הקבועות בסעיף 66(ג)(4) בפקודה. משמע, גם גבר המקיים את התנאי שלעיל, יהיה זכאי לנקודות הזיכוי הקבועות, הניתנות לפי לשון הפקודה לאישה.

המבקשים פנו לפקיד השומה וטענו כנגד הנחיית רשות המסים כי יש לאפשר גם לבני זוג שאינם מאותו מין ליהנות מנקודות הזיכוי הקבועות בסעיף 66(ג)(4) לפקודה, בהתעלם מזהותם המינית. לאחר שפניה זו נדחתה, הוגשה הבקשה והתובענה ובמסגרתן עותרים המבקשים לייצג את בני הזוג שיש להם ילדים ולא נהנים מנקודות הזיכוי הקבועות בסעיף 66(ג)(4) כיוון שהאישה לא מגיעה לסף המס.

רשות המסים טענה כי דין הבקשה להידחות על הסף וכי פרשנותה מקיימת את תכלית דבר החקיקה הקיים. בתא משפחתי בו יש שני הורים, גבר ואישה, קבע המחוקק הסדר ייחודי פרטני לחלוקת נקודות הזיכוי עבור כל אחד מן ההורים. כאשר תכלית החקיקה הראשית במתן נקודות זיכוי מועדפות לאישה דווקא, היא עידוד נשים נשואות עם ילדים ליציאה לעבודה. תכלית משנית נוספת לדבר חקיקה זה היא מתן נקודות זיכוי לתא המשפחתי בכללותו. אין בכך הפליה פסולה בין נשים לגברים, אלא הבחנה מותרת בין קבוצות שונות על בסיס שוני רלוונטי.

לפיכך, טענה הרשות, בתא משפחתי בו יש שני הורים, כאשר שניהם בני אותו המין, יזכה אחד מהם לנקודות זיכוי הניתנות על דרך הכלל ל"אישה" והאחר יזכה לנקודות זיכוי הניתנות ל"גבר". כך, בפרשנות תכליתית לדבר חקיקה קיים ועל מנת להגשים קירוב לשוויון. פרשנות זו עולה בקנה אחד עם תכלית החקיקה המשנית של מתן נקודות זיכוי בעד ילדים לתא המשפחתי והיא איננה פוגעת בתכלית הראשית של עידוד האישה דווקא לצאת לעבודה מקום בו אין "אישה". אין בכך פגיעה בשוויון בין תא משפחתי חד מיני ובין תא משפחתי שאינו חד מיני, נוכח השוני הרלוונטי בין המצבים. כן נטען כי התובענה אותה מבוקש לאשר כייצוגית אינה ראויה להתברר כתובענה ייצוגית ואינה עומדת בתנאים שנקבעו בפסיקה לצורך השימוש בהליך של תובענה ייצוגית.

בית המשפט דחה, כאמור, את הבקשה לאישור התובענה כייצוגית, ואת התביעה שבצידה וקבע כי נוכח הלשון הברורה של סעיף 66(ג)(4) לפקודה, יש רלבנטיות לזהות המגדרית של בני הזוג. לכך יש להוסיף את תכליתו של הסעיף לעודד אימהות לצאת לעבודה. החלת נקודות הזיכוי הקבועות בסעיף זה על גברים תפגע בתכלית האמורה ובקופת המדינה וגם מטעם זה אין מקום לפרשנות או לאופן בו מבוקש ליישם את הוראות הסעיף. בית המשפט הוסיף כי ככל שהמחוקק יראה לנכון לתקן את המצב הקיים ביחס לנקודות הזיכוי המוענקות לאימהות עובדות, עקב תמורות חברתיות וכלכליות שחלו מאז חקיקת הסעיף, ייעשה זאת באמצעות חקיקה.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

**סיכום של דברים**

**ביום 9.7.2017 פרסמה רשות המסים בישראל הודעה לפיה בית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו קיבל את עמדת רשות המסים, ודחה בקשה לאישור תובענה ייצוגית ואת התובענה שבצידה, שהוגשה נגד רשות המסים בעניין ניוז נקודות זיכוי בגין ילדים מן האישה אל הגבר.**

**תקצירי פסיקה חדשה**

**שינוי בשיטת חישוב פדיון חופשה שנתית לעובד בתום העסקתו**  
 ע"ע 42510-06-15, אלכסנדר פינדורין נ' המשיב בן ציון זיסמן. ניתן ביום 3.5.2017, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י השופט רועי פוליאק

בית הדין הארצי קבע, כי פיטורי עובד עקב חשד בגניבה מחייבים מתן זכות טיעון לעובד. עם זאת, במקרה דנן, העובד הודה בסדרת הגניבות ואף הורחק מהעסק. עריכת שימוע בכתב או דחיית השימוע למועד מאוחר יותר תוך הארכת יחסי העבודה עם עובד שהודה בגניבות, אינה מתחייבת במקרה שכזה. לפיכך, פסק בית הדין הארצי כי יש לבטל את חיוב המעסיק בתשלום לעובד בגין פיטורים שלא כדין עקב אי עריכת שימוע. נקודה חשובה נוספת שקבע בית הדין מתייחסת לשינוי אופן חישוב פדיון חופשה שנתית לעובד. בית הדין האזורי קבע בהתאם להלכה הפסוקה כי בעת סיום יחסי עבודה, עומדים לזכות העובד, לכל היותר, ימי חופשה שהיה זכאי לקבל בשלוש השנים המלאות האחרונות להעסקתו, בצירוף הימים שנצברו לזכותו בשנת העבודה השוטפת. בית הדין הארצי פסק, כי חישוב הזכאות צריך שיתבצע בגין שנת העבודה השוטפת ושלוש השנים שקדמו לה, באופן שיש לקחת את סך כל ימי החופשה שעמדו לזכות העובד בתקופה שלא התיישנה כאמור, ולהפחית ממנו את מספר הימים שנוצלו ע"י העובד כחופשה בתקופה זו.

**התקבלה תביעת עובד זר שנשלח למתקן חולות לתשלום פיצויי פיטורים**  
 ע"ש 45084-11-15 Towelde Gebreselasi, נ' קפלן את לוי בע"מ ניתן ביום 26.5.2017, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, ע"י כבוד הנשיאה, השופטת ד"ר אריאלה גילצר-כץ

העובד הועסק כעובד ניקיון במשך 4 שנים לערך עד אשר פקעה אשרת העבודה שלו והוא זומן ע"י המדינה לשימוע. בהמשך הועבר העובד למתקן חולות וכתוצאה מכך עזב את עבודתו. העובד תבע את המעסיקה בגין אי תשלום שעות נוספות וכן בגין מספר רכיבים נוספים. המעסיקה ביקשה לקזז את ההפסקות ששלמו לעובד וכן ביקשה לקזז את נקודות הזיכוי שנתנה לעובד ב"טעות". בית הדין קבע כי בשל הלכה פסוקה לפיה אין המעסיק רשאי לבטל הטבה שניתנה לעובד לפני משורת הדין, לא ניתן לקזז את ההפסקות. כמו כן, אין המעסיקה יכולה לקזז סכומים ממשכורת העובד עקב נקודות זיכוי. העובד זכאי ליהנות מנקודות הזיכוי משום שכאשר המעסיקה גילתה כי פעלה בטעות לא ידעה את העובד אלא המשיכה לשלם לעובד את שכרו באותה השיטה ובעצם מחדלה אפשרה מצג שווה עליו הסתמך העובד לעניין הבנת שכרו. בנושא תשלום פיצויי פיטורים והודעה מוקדמת נקבע כי קיים קשר בין הזימון לשימוע ע"י משרד הפנים לבין עזיבת העובד את עבודתו. הלכה מחייבת היא כי הפסקת עבודה בשל פגיעת תוקף אשרה של עובד זר, מזכה אותו בפיצויי פיטורים. יחד עם זאת, העובד ידע על זימונו לשימוע ולמתקן חולות, מסי ימים בטרם עזב את המעסיקה אך לא הודיע על כך למעסיקה. אשר על כן, יש לקזז את דמי ההודעה המוקדמת מרכיבי התביעה שנפסקו לטובת העובד.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**  
 עו"ד תומר שילוני ועו"ד ג'ולייט אליהו  
 נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם ביצוע גרפי: אירנה פרל**

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.