

חוזרים

דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 26זום) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2016 – הארכת מועד הגשה

ביום 6.3.17 פרסמה רשות המיסים הודעה בדבר הארכת מועד הגשת דיווחים שנתיים על גבי טפסי 126 ו-856 לשנת המס 2016. להלן עיקרי ההודעה:

במסגרת תיקון מס' 161 תוקן סעיף 166 לפקודת מס הכנסה ונקבע, כי: "מעביד או מנכה יגיש דו"ח כאמור בסעיף קטן (א) לגבי תשלום הכנסת עבודה לעובד (טופס 0126) ולגבי תשלום הכנסה חובת ניכוי (טופס 0856), באופן מקוון, כפי שיורה המנהל, עד יום 30 באפריל שלאחר שנת המס שלגביה מוגש הדו"ח, בצירוף הצהרה בטופס שקבע המנהל שלפיה הפרטים והידיעות שמסר בדו"ח הם נכונים ומלאים, וכן פלט חתום בידי של הדו"ח האמור (להלן: "דו"ח מעביד מקוון ודו"ח מנכה מקוון", לפי העניין).

דו"ח מקוון לעניין זה, הינו רק דו"ח ששודר ישירות לשע"מ באמצעות האינטרנט (למייצגים מקושרים למחשב שע"מ) או שודר באמצעות אתר האינטרנט של רשות המסים בישראל. יודגש: דו"ח כאמור, ייחשב כדו"ח שהוגש, רק לאחר הגשת טופס הצהרה החתום ע"י המעביד/משלם או מייצגו בהתאם להנחיות ולפרסומים, למחלקת תפעול (מוקד הניכויים) שבחטיבת שירות לקוחות. משכך, תאריך הגשת הדו"ח הינו התאריך שבו התקבל טופס ההצהרה כאמור, במוקד הניכויים.

יחד עם זאת, על מנת לאפשר תפעול מהיר ויעיל בקליטת דוחות הניכויים ובכדי להקל על ציבור המעבידים/מנכים להגיש את טופסי ההצהרה כאמור, החליטה הנהלת רשות המסים להאריך את מועד הגשת הדוחות השנתיים, לחייבים בהגשת דוחות 126 ו-856 לשנת המס 2016 עד לתאריך ה-31 במאי 2017, וכן, לאפשר הגשת טופסי ההצהרה לשנת 2016 במועדים כדלקמן:

מעביד/מנכה שישדר את הדו"ח לשנת המס 2016 עד ליום 31.5.2017, רשאי להגיש את טופס ההצהרה עד ליום 31.10.2017 ויראו את הדו"ח כדו"ח שהוגש במועד החוקי, על כל המשתמע מכך. מעביד/מנכה אשר לא שידר את הדו"ח עד ליום 31.5.2017, אך שידר אותו עד ליום 30.6.2017 וגם הגיש את טופס ההצהרה עד ליום זה, לא יוטל עליו עיצום כספי.

מעביד/מנכה שלא שידר את הדו"ח עד ליום 30.6.2017 יראו אותו כמי שלא הגיש את הדו"ח במועד, מועד ההגשה במקרה זה, יהיה המועד בו הגיש את טופס ההצהרה לאחר שהשלים את שידור הדו"ח.

את טופס ההצהרה ניתן לשלוח למחלקת התפעול באחת מהדרכים הבאות:

בדואר ישראל לכתובת: מוקד הניכויים במחלקת תפעול, ת.ד. 2648 (בית דניאל) ירושלים, 91026, במשרדי השומה/בעמדות מש"מ שבמשרדי השומה, לכתובת דואר אלקטרוני:

taxes.gov.il@126.856 או לפקס שמספרו: 02-5019418.

מגזר ציבורי – סבסוד ארוחות – ביטול הוראות תכ"מ והפחתת קצובת כלכלה

ביום 19.3.17 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה באוצר חוזר, בדבר ביטול סבסוד ארוחות והפחתת קצובת כלכלה לעובדי המגזר הציבורי. להלן עיקרי החוזר:

בהמשך להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 1.3.2017, בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ואשר בו, בין היתר, עוגן הסדר להשתתפות של המדינה בהוצאות העובדים בשירות המדינה בגין ארוחות בשעות העבודה, להלן מפורטות הוראות ביצוע בעניינים, אשר מועד תחילתם הוא 1.3.2017.

האמור בחוזר זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

בהתאם לחוזר, לא יחול עוד הסדר התשלום עבור שיחות טלפון הקבוע בסעיף 25.62 לתקשי"ר על העובדים.

כמו כן, החל מיום 1.3.2017 יופחתו תעריפי דמי כלכלה וקצובת כלכלה ב-2 ₪ כל אחד כמפורט להלן:

מה במבזק

חוזרים

■ דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 0126) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2016 – הארכת מועד הגשה

■ מגזר ציבורי - סבסוד ארוחות - ביטול הוראות תכ"מ והפחתת קצובת כלכלה

■ נפתחה הקצאה למסלול סיוע לעידוד העסקת אנשים עם מוגבלות

■ נפתחה הקצאה בתכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתירת הידע

■ בית הדין: רמי לוי ישלם פיצוי חסר תקדים בגובה 1.5 מיליון שקל על פגיעה בהתארגנות עובדיו

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 6.3.17 פרסמה רשות המיסים הודעה בדבר הארכת מועד הגשת דיווחים שנתיים על גבי טפסי 126 ו-856 לשנת המס 2016.

סיכומם של דברים

ביום 19.3.17 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה באוצר חוזר, בדבר ביטול סבסוד ארוחות והפחתת קצובת כלכלה לעובדי המגזר הציבורי.

דמי כלכלה לעובד המועסק ב- 2 שעות נוספות לפחות, כהגדרתם בחוזר הע-כללי עדכון מיום 16.06.13 (קצובת אש"ל, דמי כלכלה בהעסקה בשעות נוספות והחזר הוצאות לינה) יופחתו, ויעמדו על סך של 16 ₪.

קצובת כלכלה כהגדרתה במכתבו של הממונה על השכר מיום 25.06.13 (עדכון תשלום קצובת אש"ל לעובדי מדינה) תופחת, ותעמוד על הסכומים המפורטים להלן:

תעריף א' - 27.5 ₪

תעריף ב' - 55 ₪

תעריף ג' - 82.5 ₪

נפתחה הקצאה למסלול סיוע לעידוד העסקה של אנשים עם מוגבלות

ביום 27.2.17 פרסם משרד הכלכלה הודעה, לפיה נפתחה הקצאה למסלול סיוע לעידוד העסקה של אנשים עם מוגבלות. להלן ההודעה במלואה:

הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה במשרד הכלכלה והתעשייה מקצה 5 מיליון שקלים. אם קלטתם עובדים חדשים החל מתאריך 1.7.2016, ייתכן ותהיו זכאים לסיוע של משרד הכלכלה והתעשייה לעידוד העסקת אנשים עם מוגבלות.

הכללים המלאים מופיעים בהוראת מנכ"ל 4.28 באתר משרד הכלכלה והתעשייה.

יש לכם שאלות על ההוראה ונהליה?

הנכם מוזמנים לשלוח שאלות לדואר אלקטרוני: EmploymentDis@economy.gov.il לא יאוחר מיום 3.5.17 בשעה 16:00 בלבד.

התשובות יפורסמו במרוכז באתר משרד הכלכלה והתעשייה החל מיום 17.5.17 מהשעה 16:00 ואילך.

פרטים מלאים על המסלול ועל כנס הסברה יפורסמו באתר משרד הכלכלה והתעשייה - מסלולי תעסוקה.

מועד ההגשה האחרון של בקשות: עד ליום 29.5.17 בשעה 24:00.

נפתחה הקצאה בתכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתידת הידע

ביום 27.2.17 פרסם משרד הכלכלה הודעה, לפיה נפתחה הקצאה בתכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתידת הידע. להלן ההודעה במלואה:

הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה במשרד הכלכלה והתעשייה מקצה 5 מיליון ש"ח לקליטת עובדים ועובדות חדשים לפי הוראת מנכ"ל 4.20 - תכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתידת הידע.

במטרה לסייע בהגברת שילוב סטודנטים וסטודנטיות ואקדמאים ערבים, דרוזים, בדואים וצירקסים, הלומדים מקצועות טכנולוגיים בתעשייה עתידת ידע, גיבשה הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה מסלול סיוע לשילוב מתמחים בתעשייה זו.

הסיוע ניתן בשיטה של "כל הקודם זוכה" (FIFO) ועד לגמר התקציב. התקציב בהקצאה זו: 5 מיליון ש"ח.

מימון בשיעור ממוצע של 35% מעלות השכר של המתמחים (עד לתקרת הסיוע הקבועה בהוראת המנכ"ל). הכללים המלאים מופיעים בהוראת מנכ"ל 4.20 מיום 15.9.16 באתר האינטרנט של משרד הכלכלה והתעשייה.

רוצים לשמוע עוד?

פרטים מלאים על המסלול ועל כנס הסברה בנושא מפורסמים באתר משרד הכלכלה - מסלולי תעסוקה ובפייסבוק. המועד האחרון להגשת בקשות: 30.6.17 בשעה 24:00 או עד גמר התקציב, לפי המוקדם מבניהם.

בית הדין: רמי לוי ישלם פיצוי חסר תקדים בגובה 1.5 מיליון שקל על פגיעה בהתארגנות

ביום 12.3.17 פרסמה הסתדרות העובדים הודעה בדבר פסיקת בית הדין לעבודה, לפיה רשת "רמי לוי" תשלם לעובדיה פיצוי חסר תקדים בסך 1.5 מיליון ₪ בגין פגיעה בהתארגנות. להלן עיקרי ההודעה:

ביה"ד האזורי לעבודה בבאר שבע, בראשות השופט יוחנן כהן, קבע, כי רמי לוי והרשת שבעלותו, "רמי לוי שיווק השקמה", פגעו בהתארגנות העובדים באופן קיצוני, תוך פגיעה במובילי ההתארגנות והצרת צעדיהם באופן בוטה.

סיכום של דברים

ביום 27.2.17 פרסם משרד הכלכלה הודעה לפיה נפתחה הקצאה למסלול סיוע לעידוד העסקה של אנשים עם מוגבלות.

סיכום של דברים

ביום 27.2.17 פרסם משרד הכלכלה הודעה, לפיה נפתחה הקצאה בתכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתידת הידע.

סיכום של דברים

ביה"ד קבע כי רמי לוי פגע בהתארגנות עובדיו באופן קיצוני.

במסגרת ההחלטה, השית ביה"ד פיצוי כספי חסר תקדים בגובה 1,500,000 ש"ח, ונימק את גובה הפיצוי ההיסטורי בכך שלוי והרשת שבבעלותו, הסבו פגיעה קשה ואנושה להתארגנות העובדים הראשונית, עד כדי העלמתה.

לוי והרשת בבעלותו, הואשמו, בין היתר, בפגיעה בזכות השביתה המוכרת כבעלת מעמד של זכות יסוד, התבטאויות נחרצות וקשות כנגד קיומו של ארגון העובדים ופגיעה קשה בהתאגדות. נקבע, כי לוי והרשת בבעלותו, נקטו ללא הרף בשורת צעדים שנועדו לסכל את מהלך ההתארגנות ולמחוק את קיומו של ארגון העובדים בחברה, ובכך גם למנוע דריסת רגל של ארגון העובדים ברשת כולה. והלכה למעשה צלחו בכך לעת עתה. בנסיבות אלו, בדגש על כך שההתארגנות, שהייתה בראשית דרכה ואף לא היה עוררין על יציגותה, נפגעה אנושות עד כדי כך שהלכה למעשה זו אינה פעילה עוד – מהווים נסיבות חמורות ביותר המצדיקות פסיקת פיצוי בסכום גבוה ומשמעותי ביותר. לוי והרשת חויבו לשלם את סכום הפיצוי להסתדרות תוך 30 יום, ממועד פסק הדין. ההסתדרות מברכת על פסק הדין, על נחרצותו ועל עמידתו האיתנה על זכות העובדים להתארגנות.

תקצירי פסיקה חדשה

שלילת פיצויי פיטורים ותמורת הודעה מוקדמת מעובד בתפקיד בכיר עקב הפרת חובת הנאמנות כלפי המעסיקה

ע"ע 57033-11-13 ישראל כפרי נגד שניב תעשיות נייר בע"מ, ניתן ביום 10.11.2016, ע"י כבוד השופטים רונית רוזנפלד, לאה גליקסמן ונטע רות, בבית הדין הארצי לעבודה בירושלים

עובד ששימש כמנכ"ל, חויב לשלם למעסיקה סכום כספי בעד תמורת הודעה מוקדמת, וכן חויב בצו להשיב למעסיקה את כספי הפיצויים ששוחררו לזכותו מקופת הגמל, וזאת בשל כשלים שהתגלו בהתנהגותו, הפרת חובת הנאמנות כלפי המעסיקה וקבלת עמלות מלקוחות המעסיקה שלא דווחו כדין. נקבע, כי עת מדובר בשלילת פיצויי פיטורים המגיעים לעובד לפי חוק פיצויי פיטורים, לביה"ד סמכות הן לשלול את פיצויי הפיטורים והן להפחיתם, תוך התחשבות במכלול נסיבות יחסי העבודה. אולם, במקרה הנדון, מדובר בפיצויי פיטורים ובהודעה מוקדמת המגיעים לעובד מכוח הסכם עבודה, למעט בנסיבות של מעילה באמון ו/או בכספי המעסיקה ו/או הפרת חובת הנאמנות כלפיה. נקבע, כי החלת המבחנים שנקבעו בפסיקה לעניין שלילת פיצויים בנסיבות בהן העובד זכאי למרכיב פיצויי הפיטורים שבפוליסת ביטוח המנהלים מכוח הסכם העבודה, משמעותה שינוי הוראות הסכם העבודה על ידי בית הדין, וזאת בניגוד לכוונת הצדדים כפי שהיא עולה מהסכם העבודה. גם אם לבית הדין סמכות להתערב בתוכנו של הסכם העבודה, הרי שיש להפעיל סמכות זו בצמצום ובמקרים נדירים, שבהם ההסדר החוזי אינו מתיישב עם עקרונות יסוד כגון חובת תום הלב. נוכח העובדה שהעובד שימש בתפקיד הבכיר ביותר במעסיקה, ומכוח מעמדו ותפקידו חב חובת אמון מוגברת למעסיקה, ובהתחשב בתקופת עבודתו הלא ארוכה יחסית במעסיקה, נקבע כי נסיבות המקרה מצדיקות שלילה מוחלטת של הודעה מוקדמת ופיצויי פיטורים. ביה"ד הארצי דחה את הערעור וקבע, כי העובד מעל באמון המעסיקה ולכן אינו זכאי לכספי הפיצויים ולתמורת הודעה מוקדמת, ועליו להשיב למעסיקה.

בית הדין לעבודה שלל מעובד את הזכות לפיצויים לאחר שקבע כי זנח את מקום עבודתו

ס"ע 17701-04-14, אימן עאצי נ' מ.ב. גלאט עוף למהדרין בע"מ. ניתן ביום 13.12.16, בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, ע"י כבוד השופט רועי קרת

העובד הגיש תביעה כנגד המעסיקה לתשלום פיצויי פיטורים ולדמי הודעה מוקדמת, לאחר שטען כי פוטר שלא כדין עת שהה במחלה. ביה"ד דחה את גרסתו של העובד לאחר שבמהלך עדותו הציג לא פחות מ-4 גרסאות לגבי מועד תחילת עבודתו וכן לגבי מועד סיום העסקתו. עוד טען העובד, כי הממונה עליו התקשר אליו בשעה ששכב חולה בביתו, והודיע לו כי אם לא ישוב לעבודה למחרת - הרי שהוא מפוטר. המעסיקה טענה מנגד, כי השיחה האמורה לא התקיימה עמו מעולם, ומנהל המעסיקה הוסיף, כי פיטורים במעסיקה נערכים רק באישורו ולאחר שימוע, וכי מעולם לא נתן אישור לפטר את העובד. ביה"ד קבע, כי במהלך נובמבר חדל העובד מעבודתו בטענה כי הוא חולה, ומאותו יום לא שב עוד לעבודתו. המעסיקה פעלה לביטול רישיון ההעסקה של העובד, כפי שנדרש ממנה על פי נהלי שירות התעסוקה, וזאת לאחר שהבינה, כי העובד לא ישוב עוד לעבודתו. בתקופה המדוברת סבל המפעל ממחסור בעובדים מיומנים בתחום פירוק העופות, ולכן נעשו ניסיונות כאלה ואחרים לאתר את העובד ולהשיבו לעבודה - ניסיונות שלא צלחו. לאור האמור דחה ביה"ד את טענת העובד וקבע, כי למעשה העובד לא פוטר אלא זנח עבודתו, ולכן אינו זכאי לפיצויי פיטורים.

תקצירי פסקי הדין מאת: עו"ד ראובן בבד'נוב ועו"ד דנה להב
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

ביצוע גרפי: אירית אלכסנדרובסקי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.