

## דברי הסבר

### צו חופשה שנתית (העברת כספי קרן חופשה כללית "מבטחים"), התשע"ז – 2017

מאת עו"ד ג'ולייט אליהו

ביום 6.3.2017 פורסם ברשומות צו חופשה שנתית (העברת כספי קרן חופשה כללית "מבטחים"), התשע"ז-2017 (להלן: "צו חופשה שנתית"). בהתאם לצו חופשה שנתית, שר העבודה והרווחה ביטל את הסמכתה של קרן חופשה כללית "מבטחים" וקבע כי כספי הקרן יועברו באופן הבא:

לגבי עמיתים בקרן שמקבלים במועד פרסום צו חופשה שנתית ביטול הסמכה של קרן חופשה כללית "מבטחים" (להלן: "הקרן"), הסכומים שנצברו לכל עמית יוספו באופן חד פעמי למסגרת הקצבה החודשית שתשולם להם על ידי מבטחים.

לגבי עמיתים בקרן שהם בעלי זכויות במבטחים אך אינם נמנים עם העמיתים האמורים לעיל, זכויותיהם בקרן יועברו למבטחים ויסווגו כהפקדה חד פעמית שבוצעה ע"י העמיתים במועד ההעברה. ההפקדה תוחזר לעמית יחד עם תשלום שאר זכויותיו במבטחים.

בהתאם לצו חופשה שנתית, עמית שזכויותיו בקרן הועברו למבטחים כאמור לעיל, והוא נפטר בטרם שולמו לו הכספים במבטחים, יוקנו זכויותיו למי שזכאי לתשלום כספים ממבטחים בשל פטירת העמית.

צו חופשה שנתית קובע כי מבטחים מחויבת בדיווח למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים וכן למנהל על אגף שוק ההון במשרד האוצר.

עוד קובע צו חופשה שנתית כי יתרת הכספים שבקרן- ככל שיוותרו, יועברו לאוצר המדינה לצורך ביצוע תכניות שתכליתן סיוע לדורשי עבודה ע"י שרות התעסוקה.

**הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

## חוזרים

### דחיית מועד דיווח ותשלום מס הכנסה ומע"מ עד ליום חמישי 16.3.2017

ביום 13.3.17 פרסמה רשות המיסים הודעה בדבר דחיית מועד דיווח ותשלום למס הכנסה ומע"מ. להלן עיקרי ההודעה:

לבקשת הלשכות המקצועיות, לשכת רואי חשבון ולשכת יועצי המס, החליט מנהל רשות המיסים, לפני משורת הדין, לדחות את מועד הגשת הדיווח והתשלום התקופתי בגין מקדמות מס הכנסה, ניכויים ומע"מ, אשר חל ביום רביעי 15.3.17, עד ליום חמישי 16.3.17.

### הודעת ביטוח לאומי – גביית חוב ממעסיקים החל מ-1.7.2017

ב-1.7.17 ייכנס לתוקפו תיקון בסעיף 369 לחוק הביטוח הלאומי, לפיו יהיה רשאי המוסד לביטוח לאומי לגבות ממעסיק שלא דיווח ו/או שלא שילם את דמי הביטוח עבור עובדו, החזר קצבאות ששולמו וישולמו לעובד.

מעסיק שלא ישלם את החוב ניתן יהיה לנקוט נגדו הליכי גבייה בהתאם לפקודת המיסים (גבייה), וזאת עד ל-20 פעמים השכר הממוצע במשק - 193,460 ש"ח.

## מה במבזק

### דברי הסבר

■ צו חופשה שנתית (העברת כספי קרן חופשה כללית "מבטחים"), התשע"ז-2017

### חוזרים

■ דחיית מועד דיווח ותשלום מס הכנסה ומע"מ עד ליום חמישי 16.3.2017

■ הודעת ביטוח לאומי – גביית חוב ממעסיקים החל מ-1.7.2017

■ החל ממחר: נוהל לטיפול מהיר בבקשות למקלט של תיירים מגיאורגיה

■ נחתם הסכם תקדימי לסבסוד ארוחות לעובדי המדינה

תקצירי פסיקה

### סיכום של דברים

בהתאם לצו חופשה שנתית, שר העבודה והרווחה ביטל את הסמכתה של קרן חופשה כללית "מבטחים" וקבע כי כספי הקרן יועברו לעמיתים.

### סיכום של דברים

מנהל רשות המיסים דחה את מועד הדיווח והתשלום של מס הכנסה ומע"מ ליום 16.3.17.

### סיכום של דברים

המל"ל רשאי לגבות ממעסיק שלא דיווח ו/או שלא שילם את דמי הביטוח עבור עובדו החזר קצבאות ששולמו

**החל ממחר: נוהל לטיפול מהיר בבקשות למקלט של תיירים מגיאורגיה**

ביום 26.2.17 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הודעה לפיה יחל נוהל לטיפול מהיר בבקשות למקלט של תיירים מגיאורגיה. להלן עיקרי ההודעה:

בחודשים האחרונים אנו עדים לתופעה חדשה, אשר הולכת ומתגברת, של "תיירות מקלט". במסגרתה, מגיעים לישראל אלפי אזרחים מגיאורגיה אשר מיד עם כניסתם לישראל פונים ליחידת הטיפול במבקשי מקלט ומגישים בקשה למקלט מדיני, במטרה לקבל רישיון המאפשר להם לעבוד בישראל כדין מכוח מדיניות אי-האכיפה, כל עוד בקשתם למקלט בבחינה.

תופעה זו יצרה עומס רב על המערכת בכלל ועל יחידת הטיפול במבקשי מקלט בפרט, באופן שמאריך את הטיפול בבקשות למקלט מדיני ומונע מהיחידה לטפל במקרים אותנטיים של בקשות למקלט מדיני, כך שאותם נתינים מנצלים לרעה את הליך בקשת המקלט ויוצאים נשכרים על ידי קבלת רישיון לפי סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה שניתן למבקשי מקלט מדיני.

מבדיקה שנערכה עם משרד החוץ, התקבלה חוות דעת לפיה אין מניעה כי אזרחי גיאורגיה ישובו למדינתם בבטחה.

אי לכך הנחה שר הפנים את רשות האוכלוסין וההגירה לתקן את נוהל הטיפול במבקשי מקלט מדיני באופן שיאפשר בחינה מהירה של בקשות למקלט מדיני של נתיני מדינת גיאורגיה. התיקון נכנס לתוקפו ביום 27.2.17. עוד הנחה שר הפנים, כי כל נתין זר שהגיע לישראל כתייר ופנה בבקשה למקלט מדיני בעוד אשרת התייר שלו בתוקף, לא יוכל לקבל רישיון מכוח סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל והאיסור על העסקתו ייאכף.

בהתאם לאמור בתיקון לנוהל, החל מיום 8.3.17 יינקטו פעולות אכיפה כלפי מעסיקים שיעסיקו תיירים שהגישו בקשה למקלט מדיני, אף אם בקשתם עדיין בבחינה.

**נחתם הסכם תקדימי לסבסוד ארוחות לעובדי המדינה**

ביום 2.3.17 פרסמה ההסתדרות הודעה לפיה נחתם הסכם סבסוד ארוחות לעובדי שירות המדינה. להלן עיקרי ההסכם:

ההסכם התקדימי שיבטיח ארוחה חמה לכל עובד בשירות המדינה יחול על העובדים בכל משרדי הממשלה ויחידות הסמך, לרבות המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה. בין הנהנים מהסדר הארוחות החדש, נמנים בין היתר: עובדים בדירוג דרגה, חוזים אישיים, דרג זוטור ודרג בכיר כאחד.

במסגרת ההסכם הייחודי נקבע כי הארוחה תסבסד על ידי המעסיק בשיעור של לפחות 16.8 ₪ לכל יום עבודה בפועל, וזאת בנוסף להסדרים המיטיבים הקיימים בשירות המדינה, כמו למשל בבתי החולים הממשלתיים. יצוין כי במקומות העבודה המפעילים חדר אוכל, העובד ישלם בפועל את הפרש בין מחיר הארוחה לבין גובה הסבסוד מטעם המדינה, כך לדוגמה: אם מחיר הארוחה בחדר האוכל עומד על 21 שקל, העובד ישלם על הארוחה 4.2 שקל בלבד.

כיום כמחצית מקבוצות העובדים בשירות המדינה לא נהנות כלל מהשתתפות המעסיק במימון הארוחות. ההסכם שנחתם מבטיח סבסוד ארוחות לכלל עובדי שירות המדינה ומהווה למעשה הטבה מקבילה לתוספת שכר שקלית המעודדת את העובדים החלשים. ההסכם מסדיר גם הספקת ארוחות לכל מקומות העבודה בשירות המדינה שבהם אין כיום חדר אוכל, וזאת באמצעות בחירת ספקים בהליך תחרותי שינוהל על ידי הסמנכ"לים במשרדי הממשלה השונים. בתקופת הביניים ועד להנחיית החשב הכללי לסיום ההליך המכרזי, סוכם כי כל עובד זכאי, יוכל לקבל מענק חד פעמי בסך של כ-2,600 שקל, כפיצוי בגין עיכוב היישום.

החוזרים המלאים נמצא באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

**סיכום של דברים**

**ביום 26.2.17 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הודעה לפיה יחל נוהל לטיפול מהיר בבקשות למקלט של תיירים מגיאורגיה.**

**סיכום של דברים**

**ביום 2.3.17 פרסמה ההסתדרות הודעה לפיה נחתם הסכם סבסוד ארוחות לעובדי שירות המדינה.**

**תקצירי פסיקה חדשה**



**הגשת אישורי מחלה פיקטיביים לצורך קבלת דמי מחלה מהווה התנהלות בעייתית הנגועה במוסר כפול המצדיקה פיטורים**

**סע"ש 65244-05-16, שרון נחמי נ' ידיעות אחרונות בע"מ. ניתן ביום 19.1.17, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב יפו, ע"י כבוד השופט שמואל טננבוים**

העובדת עבדה במעסיקה ובמקביל לעבודתה ובאישור המעסיקה, החלה ללמוד. במסגרת לימודיה, התקבלה להכשרה מעשית, עובדה שאילצה אותה להיעדר מעבודתה אחת לשבוע. בקשתה להיעדרות זו אושרה, כך שהיקף משרתה לא שונה והיעדרויותיה בימים אלה באו על חשבון ימי החופשה השנתית. בסמוך לתחילת לימודיה, קיבלה העובדת שני אישורי מחלה לימים אלה והגישה אותם למעסיקה. למרות זאת, באותם ימים נכחה העובדת פיזית בתכנית ההכשרה. כחודש לאחר מכן, זומנה העובדת לשימוע בטענה כי נשקלים פיטוריה, בין היתר, מאחר ובמקום לדווח חופשה, המציאה אישורי מחלה על ימים בהם הייתה בלימודים. לאחר השימוע, פוטר העובדת לאלתר בגין הפרת משמעת חמורה של הגשת אישורי מחלה פיקטיביים. העובדת טענה, בין היתר, כי לא נפל כל פגם בהתנהלותה, וכי בבסיס הליך הפיטורים לא עמדו אלא שיקולים כלכליים, במסווה של הפרת משמעת, אשר "נתפרה" במטרה לייצר, יש מאין, עילת פיטורים. העובדת עתרה לביטול פיטוריה, להשוואת תנאיה לתנאים עליהם יוסכם עם וועד העובדים, ככל שיוסכם. בית הדין קבע, כי העובדת נהגה במוסר כפול כאשר לשיטתה, הייתה "בריאה" דייה כדי להשתתף בהתמחות במלואה, ומנגד "חולה" על מנת להגיש אישורי מחלה רטרואקטיביים למעסיקה, וזאת כדי לא לבוא לעבודה אך לקבל תשלום מלא עבור ימים אלה. התנהלותה של העובדת מהווה התנהלות בעייתית, אשר הצדיקה את פיטוריה. נקבע, כי העובדת פוטר כדין, ובהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

**ניתן לנכות משכרו של עובד לטובת קופת מתנות וכן חיוב בגין ארוחות ת"צ (ת"א) 45485-01-16, ליאור בן דוד נ' קומסק בע"מ. ניתן ביום 30.10.16, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א, ע"י כבוד השופט דורי ספיבק**

בקשה לאישור תובענה כייצוגית בשתי עילות: ניכוי בסך 20 ש"ח ל"קופת מתנות" וניכוי משכר העובדים עבור ארוחות הנצרכות ע"י העובד באמצעות "כרטיס תן ביס". בית הדין קבע שניתן לפרש את המונח תרומה שבסעיף 25(א)(2) לחוק הגנת השכר באופן מרחיב, המתיר ניכוי מהשכר גם לטובת גוף הנותן שירותים אישיים לעובד במפעל, גם אם אינו עונה להגדרה של ארגון עובדים או ועד עובדים במפעל. לעניין ניכוי בגין כרטיס "תן ביס" בית הדין הגיע למסקנה כי העובד ידע מהו הסדר "תן ביס" והיה מודע לכך, שבמקביל לקבלת 20 ש"ח השתתפות מהמעסיק הוא יידרש לשלם מכיסו באמצעות הפחתה מהנטו את ההפרש בין 20 ש"ח למחיר הארוחה. עוד נקבע, כי העובדים ידעו על שני הניכויים הללו ממדריך לעובד חדש שקיבלו מהמעסיקה עם תחילת עבודתם. בית הדין דחה את הבקשה להגשת תובענה ייצוגית.

**תקצירי פסקי הדין מאת:  
עו"ד דנה להב ועו"ד אילנית מילוא  
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: רונית קפלן**  
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.