

דברי הסבר

הודעה בדבר עדכון סכום עיצום כספי – לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

מאת: עו"ד מיטל דולב-בלט

ביום 16.2.2017 פורסמה ברשומות הודעה בדבר עדכון סכום עיצום כספי לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "ההודעה").

ביוני 2012 נכנס לתוקף החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "החוק").

במסגרת החוק, בין היתר, מוסמך מפקח עבודה בכיר להטיל עיצום כספי על מעסיק בשל הפרת חוקי העבודה המנויים בתוספת השנייה לחוק.

גובה העיצום לגבי יחיד המעסיק עובדים שלא במסגרת עסק, משלח יד או פעילות ציבורית – מחצית מסכום העיצום כפי שיפורט להלן.

כמו כן, החוק מטיל אחריות ישירה על מנהל כללי של מעסיק שהוא תאגיד וקובע כי הוא חייב לפקח ולנקוט את כל האמצעים הסבירים למניעת הפרה של ההוראות המפורטות בתוספת. במקרה של הפרת אחת ההוראות המנויות בתוספת, רשאי מפקח עבודה בכיר לשלוח למנהל הכללי התראה על מנת שינקוט אמצעים להפסקת ההפרה תוך פרק זמן קצוב. באם לא ננקטו האמצעים על ידי המנהל הכללי, חזקה כי המנהל הכללי הפר חובתו וניתן להטיל עליו עיצום כספי באופן אישי בשיעור רבע מגובה העיצום הקבוע לאותה הפרה, אלא אם כן יוכיח כי עשה ככל שניתן כדי למלא חובתו.

החוק קובע שלוש דרגות של עיצומים המוטלים בהתאמה להפרה שבוצעה.

במסגרת ההודעה עודכנו סכומי העיצום הכספי כמפורט להלן:

1. דרגה 1 - בגין הפרה של אחת ההוראות המנויות בחלק א' לתוספת השנייה לחוק (כגון ניהול פנקס חופשה ופנקס שעות עבודה) – 5,040 ש"ח (במקום 5,110 ש"ח).

2. דרגה 2 - בגין הפרה של אחת ההוראות המנויות בחלק ב' לתוספת השנייה לחוק (כגון מסירת הודעה על תנאי עבודה או על שינוי בתנאי עבודה, מסירת תלוש שכר ומתן אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד-מעביד) – 20,160 ש"ח (במקום 20,420 ש"ח).

3. דרגה 3 - בגין הפרה של אחת ההוראות המנויות בחלק ג' לתוספת השנייה לחוק (כגון תשלום שכר מינימום ותשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה) – 35,280 ש"ח (במקום 35,740 ש"ח).

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

הארכת תוקפן של התקנות המעניקות זיכוי בגין עבודה במשמרות

מאת: עו"ד מיטל דולב-בלט

ביום 13.2.2017 פורסמו ברשומות תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון), התשע"ז-2017 (להלן: "התיקון").

במסגרת התיקון הוארך תוקפן של תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ז-1986 (להלן: "התקנות"), אשר העניקו זיכוי בגין עבודה במשמרות, עד ליום 31.12.2016.

התקנות הוארכו רטרואקטיבית ויחולו עד 31.12.2018.

החל מיום 1.1.2017 הסכומים בהתאם ללוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה, הם כדלקמן:

מה במבזק

הודעה

הודעה בדבר עדכון סכום עיצום כספי - לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

דברי הסבר

הארכת תוקפן של התקנות המעניקות זיכוי בגין עבודה במשמרות

חוזרים

ביה"ד הורה להשיב לעבודה את יו"ר הוועד ברשת החינוך החרדית "מאורות המעיין" שפוטרה על רקע פעילותה בהתארגנות העובדים
ביה"ד קבע: העוזרים המשפטיים ייהנו לראשונה מתשלום על שעות נוספות

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 16.2.17 פורסמה ברשומות הודעה בדבר עדכון סכומי העיצום הכספי לפי חוק להגברת האכיפה.

סיכומם של דברים

ביום 13.2.2017 פורסמו ברשומות תיקון לתקנות מס הכנסה לפיהן הזיכוי בגין עבודה במשמרות יניתן עד סוף שנת 2018.

תקרת הכנסה – 10,570 ש"ח לחודש.
זיכוי בשיעור 15% - עד 925 ש"ח לחודש.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

ביה"ד הורה להשיב לעבודה את יו"ד הוועד ברשת החינוך החרדית "מאורות המעיין" שפוטרה על רקע פעילותה בהתארגנות העובדים

ביום 13.2.2017 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה לפיה בית הדין האזורי לעבודה קיבל את בקשת ההסתדרות וקבע כי על הנהלת רשת החינוך החרדי להשיב לעבודה את יו"ר ועד הפעולה שפוטרה על רקע פעילותה בהתארגנות עובדות הרשת. להלן עיקרי ההודעה:

"מאורות המעיין" הינה רשת חינוך של גנים ומעונות המיועדת למגזר החרדי באשדוד והסביבה. בחברה עובדות כ-100 גנות וסייעות, המגיעות מהמגזר החרדי ומשתכרות בשכר נמוך. למרות הקשיים המלווים על פי רוב התארגנויות במגזר החרדי, העובדות אזרו אומץ ונחישות רבים והתארגנו בהסתדרות על רקע רצון לשפר ולהסדיר את תנאי העסקתן. בחודש אוגוסט אשתקד הכריזה ההסתדרות יציגות בחברה.

ההתארגנות לוותה כבר מראשיתה בניסיונות לסיכול המהלך מצד הנהלת "מאורות המעיין". כך, בין היתר, עובדות זומנו לתשאלים אודות מעורבותן בהתארגנות, סבלו מהפחדות ואיומים ומניסיונות חוזרים ונשנים להניא אותן מהצטרפות להסתדרות.

במקביל לכך, ולאחר שהגיע המידע על מעורבותה בהליך ההתאגדות, זומנה באופן פתאומי יו"ר ועד הפעולה, עובדת מנוסה ומוערכת בעלת ותק של 11 שנים בחברה, לשיחת שימוע בה נאמר לה שבכוונת החברה לפטרה בטענה שאין ברשותה תעודה של גנת מוסמכת. לטענת ההסתדרות, פיטורי העובדת נבעו אך ורק ממעורבותה בהתארגנות.

כבר באוגוסט 2016 השתכנע בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע בדבר הקשר בין מעורבותה של יו"ר ועד הפעולה בהסתדרות לפיטוריה ונתן צו ביניים שהורה על השבתה לעבודה. מאז נמשך ההליך המשפטי הנוגע לפיטורים ולניסיונות התערבות נוספים מצד דרגי ההנהלה השונים במהלך ההתארגנות.

בפסק הדין הסופי שהתקבל עתה קבע כבוד השופט משה טוינה כי פיטורי יו"ר הוועד אכן נעשו על רקע מעורבותה בהתאגדות ופסק כי הודעת הפיטורים שניתנה לה תבוטל באופן קבוע, בכפוף להצגת אישור העסקה תקף מטעם משרד החינוך. יודגש כי אישור שכזה ניתן על ידי משרד החינוך ב-12 בפברואר.

בנוסף לכך קבע בית הדין כי "מאורות המעיין" והמנכ"ל שלה נקטו בניגוד לדין בסדרה של פעולות שמטרתן לפגוע במאמצי ההתארגנות. השופט טוינה נתן צו האוסר על החברה ועל מנכ"לה להמשיך בפעולות אלה. יתרה מכך נקבע בפסד הדין כי על המעסיק היה לוודא באופן אקטיבי כי המנהלים בדרג הביניים בחברה אינם פועלים לסיכול ההתארגנות.

ביה"ד קבע: העוזרים המשפטיים ייהנו לראשונה מתשלום על שעות נוספות

ביום 8.2.2017 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה לפיה בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב קיבל את בקשת ההסתדרות וועד העוזרים המשפטיים וקבע באופן היסטורי כי העוזרים המשפטיים במערכת המשפט הציבורית יקבלו תשלום על שעות נוספות. להלן עיקרי ההודעה:

ברקע לבקשה, העובדה שעד כה נמנעה המדינה מלשלם לעוזרים המשפטיים תשלום על שעות נוספות שעבדו בפועל. בית הדין קיבל את טענות ההסתדרות והעובדים לפיהן העוזרים זכאים לשעות נוספות, כי משרתם איננה משרת אמון וכי שכרם הנוכחי אינו מגלם בתוכו תשלום ממשי על שעות נוספות - וזאת לצד העובדה ששכרם אינו גבוה ביחס לקבוצות מקבילות, בניגוד לטענת המדינה.

סיכום של דברים

ביום 13.2.2017 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה לפיה בית הדין האזורי לעבודה קיבל את בקשת ההסתדרות וקבע כי על הנהלת רשת החינוך החרדי להשיב לעבודה את יו"ר ועד הפעולה שפוטרה על רקע פעילותה בהתארגנות עובדות הרשת.

סיכום של דברים

ביום 8.2.2017 פרסמה ההסתדרות הודעה לפיה בית הדין קבע כי העוזרים המשפטיים יקבלו תשלום על שעות נוספות.



הרכב בית הדין בראשות סגנית הנשיאה הדס יהלום קבע כי עד חודש יוני הקרוב על המדינה לשלם עבור כל שעה נוספת שהעוזרים המשפטיים מבצעים וביצעו בעבר, רטרואקטיבית החל משבע שנים לפני הגשת התביעה לבית הדין בשנת 2014.

ההחלטה הנוספת שנתקבלה בבית הדין עוסקת בעניין הרעת תנאי העסקת העובדים הנובעת מנוהג חד-צדדי שהיה קיים בעבר למעבר בין משרות בקרב העוזרים המשפטיים. בית הדין יצא בקביעה ברורה לפיה אין מקום לבצע שינויים בהעסקה ללא מו"מ עם נציגות העובדים. בית הדין קבע כי הצדדים ידווחו על התקדמות ההידברות ביניהם עד תחילת חודש יוני.

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

תקצירי פסיקה חדשה

פסיקת פיצויים לדוגמא בסך 40 אלף ₪ בגין פגמים בתלושי שכר

ע"ע 28228-03-15, איזבלה לוקס נ' ארז זיסמן. ניתן ביום 31.10.2016, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י כבוד השופטת לאה גליקסמן, השופטת סיגל דוידוב-מוטולה, השופט רועי פוליאק עובדת שעבדה כשנתיים בחנות למכירת דברי קוסמטיקה פוטר מעבודתה ללא מתן הודעה מוקדמת בחודש השישי להריונה. העובדת הגישה ערעור לבית הדין הארצי על גובה הסכומים שנפסקו לזכותה בגין אי עריכת שימוע, עגמת נפש ונזק בלתי ממוני ועוד. כמו כן, טענה העובדת, כי היה מקום לציין בפסק הדין כי רכיבים מסוימים יחושבו בערכי נטו. בית הדין הארצי פסק לעובדת פיצויי הלנת פיצויי פיטורים משמעותיים בשיעור של 100% מסכום פיצויי הפיטורים. וכן בעניין תלושי השכר של העובדת נקבע, כי בשל חומרת ההפרה שהביאה אי התקינות של התלושים שנמסרו לעובדת (אשר נקבו בשכר שאין לו קשר לשכר ששולם בפועל), הפגיעה המידית בעובדת בעת מתן התלושים והפגיעה המסתברת בעת מימוש זכויותיה על פי חוק הביטוח הלאומי הועמד סכום הפיצוי לדוגמא על סך של 40,000 ₪ נכון ליום מתן פסק הדין של בית הדין האזורי. זאת ועוד, בפסק הדין של בית הדין הארצי נקבע, כי לא היה מקום להתערב בפיצוי בגין אי עריכת שימוע וכן בפיצוי שנפסק לעובדת בגין עגמת הנפש והנזק הבלתי ממוני שנגרם לעובדת עקב פיטוריה.

שעות לילה בהן לא מבוצעת עבודה אינן מחייבות בתשלום שכר מינימום

סע"ש 35592-09-13 מרדכי גולן נ' יורם בן-עמי. ניתן ביום 14/09/16, בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, ע"י כבוד השופטת שרה ברוינר ישרזדה העובד עבד כמדריך שיקומי במעונות לנכי צה"ל. המעסיק זכה במכרז של משרד הביטחון וקיבל סבסוד לתפעול המעונות. כחלק ממתכונת העסקה נדרש העובד לשהות במעון גם במשמרות לילה. לאחר כ-13 שנות עבודה, צומצמה עבודתו של העובד. העובד פנה בכתב למעסיק ודרש לחזור להיקף משרה מלאה שאם לא כן, יתפטר בשל הרעה מוחשית בתנאים. פניית העובד לא נענתה ולכן העובד התפטר. המחלוקת בין הצדדים היתה האם זכאי העובד להפרשי שכר בגין עבודה בשעות הלילה. בנוסף, נתבע תשלום הפרשי פיצויי פיטורים בעקבות תחשיב המתבסס רק על 12 חודשי העסקה אחרונים ובהתעלם בהיקף משרה מלאה בשנים קודמות. לעניין תשלום הפרשי שכר על משמרות לילה, נקבע כי העובד קיבל שכר מלא עבור שעות עבודתו וכן עבור שעות לינה ולכן אינו זכאי לתשלום נוסף. לעניין תשלום פיצויי פיטורים, נקבע כי שולם לעובד פיצויי פיטורים חלקיים היות ושעות השהות בלילה לא נלקחו בחשבון. כמו כן התעלם המעסיק מהשנים הראשונות בהן עבד העובד משרה מלאה והתייחס רק לתקופה של ירידה בהיקף משרה. מכאן, ביה"ד קבע כי אין בכך כדי להפחית מהיקף המשרה המלא של העובד ולכן זכאי העובד להפרשי השלמה של פיצויי הפיטורים.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד מעיין קישלס ועו"ד ג'ולייט אליהו

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אירית אלכסנדרובסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.