

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2017
 - נפתחה האפשרות לעריכת תיאום מס באינטרנט לשנת המס 2017
 - שינוי גיל הפרישה לנשים שנולדו מ-1.8.1955 ואילך
 - בשורה לעובדי התעשייה: ועדת הכספים בשנתיים המקנות זיכוי של 15% במס הכנסה על עבודה במשמרות ערב ולילה
 - עדכון שכר מינימום מותאם
- תקצירי פסיקה**

שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2017

להלן ההגדרות המפורטות בחוזר: הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח החל בינואר 2014 על סך 43,240 ₪ לחודש ללא שינוי. שכר ממוצע החל בינואר 2017 הוא 9,673 ש"ח לחודש. (השכר הממוצע עד ל-31/12/16 עמד על סך 9,464 ש"ח). הכנסה בשיעורים מופחתים - ההכנסה שממנה ישולמו וינוכו דמי ביטוח בשיעורים המופחתים תהיה עד 60% מהשכר הממוצע, ובסכום 5,804 ש"ח לחודש. (ההכנסה ממנה ישולמו וינוכו דמי ביטוח עד 31/12/16 עמדה על 5,678 ש"ח לחודש). שכר מינימום לעובד ע"פ חוק שכר מינימום - 5,000 ש"ח (עד ל-31.12.2016 עמד על סך של 4,825 ש"ח). הסכום הקובע לפריסת שכר נוסף- 1,250 ש"ח (הסכום השווה ל- 25% משכר המינימום). בשיעורי דמי הביטוח הלאומי לא חל שינוי. כמו כן החוזר כולל טבלאות עדכון של פירוט שיעורי דמי הביטוח על פי סוגי העובדים.

נפתחה האפשרות לעריכת תיאום מס באינטרנט לשנת המס 2017

ביום 3.1.2017 פרסמה רשות המיסים בישראל הודעה לפיה נפתחה האפשרות לעריכת תיאום מס באינטרנט לשנת המס 2017. להלן ההודעה במלואה: רשות המיסים פתחה הבוקר את היישום לעריכת "תיאום מס באינטרנט" לשנת המס 2017. להלן קישור ליישום עריכת תיאום מס באינטרנט לשנת המס 2017: <https://www.misim.gov.il/shteumeimas/frmPreMain.aspx> מדובר ביישום משודרג המאפשר להפיק את האישורים ולהדפיס אותם במדפסת אישית וכן לשמור אותם ולהדפיס העתקים. הרשות מציעה לכל המבקשים לערוך תיאום מס באינטרנט לקרוא את מסך הפתיחה ואת ההדרכה ולבדוק אם נתוניהם האישיים רלוונטיים לשימוש ביישום. כבר בראשית השבוע, עם תחילתה של שנת המס 2017, נפתחה על ידי הרשות האפשרות לערוך תיאומי מס במשרדי השומה הפרוסים ברחבי הארץ. הרשות מסיבה את תשומת לב הציבור כי ניתנה ארכה לאישורים שהופקו בשנת 2016, ולכן ניתן לדחות את עריכת תיאום המס לשנת 2017 למועד מאוחר יותר ופחות עמוס. ארכה לכלל הציבור - עד לתאריך תשלום משכורת פברואר 2017 ולא יאוחר מתאריך 13.3.2017. ● ארכה לציבור הגמלאים מקבלי הקצבאות - עד לתאריך 30.4.2017.

שינוי גיל הפרישה לנשים שנולדו מ-1.8.1955 ואילך

ביום 9.1.2017 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר בעניין גיל הפרישה לנשים. להלן החוזר במלואו: בעקבות החלטה שהתקבלה בכנסת בינואר 2017, גיל הפרישה לנשים שנולדו עד 31.7.1955 נשאר 62 שנים. גיל הפרישה יעלה בהדרגה לנשים שנולדו מ-1.8.1955 ואילך. הגעת לגיל המזכה בקצבת זקנה - הגיל הראשון: גיל הפרישה כשתגיע לגיל הפרישה תהיה/תהיי זכאית/לקצבת זקנה, בתנאי שאת/ה עומדת/ת במבחן הכנסות. ההכנסה מפנסיה אינה נלקחת בחשבון. גיל הפרישה של גברים כיום הוא 67 שנים. גיל הפרישה של נשים נקבע בהתאם לתאריך הלידה, כפי שמפורט בטבלה הבאה: גיל הפרישה לנשים על פי התיקון החדש כפי שמפורט בטבלה. גיל הפרישה לנשים שנולדו עד 31.7.1955 נותר ללא שינוי ונשאר 62.

סיכום של דברים

ביום 3.1.2017 פרסמה רשות המיסים בישראל הודעה לפיה נפתחה האפשרות לעריכת תיאום מס באינטרנט לשנת המס 2017.

סיכום של דברים

ביום 9.1.2017 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר בעניין גיל הפרישה לנשים.

| גיל הפרישה | תאריך הלידה | |
|---------------|-------------|---------|
| | עד תאריך | מתאריך |
| 60 | 6/1944 | - |
| 60 ו-4 חודשים | 8/1944 | 7/1944 |
| 60 ו-8 חודשים | 4/1945 | 9/1944 |
| 61 | 12/1945 | 5/1945 |
| 61 ו-4 חודשים | 8/1946 | 1/1946 |
| 61 ו-8 חודשים | 4/1947 | 9/1946 |
| 62 | 7/1955 | 5/1947 |
| 62 ו-4 חודשים | 3/1956 | 8/1955 |
| 62 ו-8 חודשים | 11/1956 | 4/1956 |
| 63 | 7/1957 | 12/1956 |
| 63 ו-4 חודשים | 3/1958 | 8/1957 |
| 63 ו-8 חודשים | 11/1958 | 4/1958 |
| 64 | ואילך | 12/1958 |

בשורה לעובדי התעשייה: ועדת הכספים האריכה בשנתיים תקנות המקנות זיכוי של 15% במס הכנסה על עבודה במשמרות ערב ולילה

ביום 4.1.2017 פרסמה הכנסת הודעה לפיה ועדת הכספים של הכנסת האריכה בשנתיים תקנות המקנות זיכוי של 15% במס הכנסה על עבודה במשמרות ערב ולילה. להלן עיקרי החוזר:

בשורה לעובדי משמרות במפעלי תעשייה – ועדת הכספים האריכה בשנתיים נוספות, את תוקפן של תקנות המקנות זיכוי במס בשיעור של 15% במס הכנסה על עבודה במשמרות שנייה ושלישית. התקנות חלות על עובדי ייצור במפעלים וסכום ההטבה עשוי להגיע ל- 11,400 ₪ בשנה ועד תקרת הכנסה שנתית של 128,400 ₪. תוקף התקנות הוארך עד ה- 31 בדצמבר 2017. ההטבה הזו לעובדי הייצור במפעלים ניתנה מלכתחילה עפ"י חוק עוד בשנת 1990 ותוקפן של התקנות שמעגנות אותה בהוראה מעשית לרשות המיסים, הוארך מעת לעת בלחץ ועדת הכספים. בניגוד לפעמים קודמות, התעקש יו"ר ועדת הכספים להאריך את תוקף התקנות לשנתיים והודיע לאנשי אגף התקציבים באוצר, כי אם הם יתעקשו על הארכה לשנה אחת בלבד ולא יאותרו לקבל את בקשתו, הוא יעבד בקשות של האוצר, בין השאר בענייני מיסוי שונים, שחלקם נוגעים לתקופות ממושכות.

הפעם הקודמת שוועדת הכספים האריכה את תוקף התקנות המקנות את ההטבה היתה ב- 29.7.15, אז תוקפן הוארך עד ה- 31.12.16 חרף התנגדויות של אגף התקציבים ורשות המיסים, לאחר שהציגו אומדנים, לפיהם עלות ההטבה לעובדי המשמרות עומדת על 150 מיליון ₪ בשנה ויותר.

עדכון שכר מינימום מותאם

ביום 5.1.2017 פרסם משרד הכלכלה והתעשייה חוזר בעניין עדכון שכר מינימום מותאם. להלן עיקרי החוזר:

בתאריך 1.1.2017 עודכן שכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, והחל מיום זה יעמוד שכר המינימום החודשי במשק על 5,000 ש"ח.

עובדים עם מוגבלות אשר נקבע להם שכר מינימום מותאם בהתאם לתקנות שכר מינימום (שכר מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת), התשס"ב-2002 וכן משתקמים שנקבע מעמדם לפי חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), תשס"ז-2007, זכאים לעדכון גובה השכר, בהתאם להערכת יכולת העבודה שנמצאה להם.

למידע ופרטים נוספים ניתן לפנות למוקד המידע הטלפוני בנושא שכר מינימום מותאם לעובדים עם מוגבלות בעלי יכולת עבודה מופחתת:

1-700-70-78-71 או באמצעות דואר אלקטרוני: moked-tmt@taldor.co.il

סיכום של דברים

ביום 4.1.2017 פרסמה הכנסת הודעה לפיה ועדת הכספים של הכנסת האריכה בשנתיים המקנות זיכוי של 15% במס הכנסה על עבודה במשמרות ערב ולילה.

סיכום של דברים

ביום 5.1.2017 פרסם משרד הכלכלה והתעשייה חוזר בעניין עדכון שכר מינימום מותאם.

טבלת השכר המעודכנת לינואר 2017

| יכולת עבודה | שיעור השכר משכר המינימום | גובה השכר בש"ח החל מיום 1.7.2016 ועד 31.12.2016 | גובה השכר בש"ח החל מיום 1.1.2017 |
|--------------------------|--------------------------|---|----------------------------------|
| בין 1% ועד 10% | 10% | 2.59 | 2.68 |
| בין 10.01% ועד 19% | 19% | 4.93 | 5.11 |
| בין 19.01% ועד 30% | 30% | 7.78 | 8.06 |
| בין 30.01% ועד 40% | 40% | 10.38 | 10.75 |
| בין 40.01% ועד 50% | 50% | 12.97 | 13.44 |
| בין 50.01% ועד 60% | 60% | 15.56 | 16.13 |
| בין 60.01% ועד 70% | 70% | 18.16 | 18.82 |
| בין 70.01% ועד 80% | 80% | 20.75 | 21.50 |
| יכולת עבודה שעולה על 80% | שכר מינימום מלא | 25.94 | 26.88 |

החוזרים המלאים נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.



תקצירי פסיקה חדשה

ביה"ד דחה תביעה לביטול פיטורי עובדת ומתן קביעות לאחר 13 שנים של ותק אך פסק פיצויים על פגמים בהליך הפיטורים

סע"ש 28160-03-16, סיון בגולה נ' אוניברסיטת בן גוריון. ניתן ביום 05/10/16, בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע, ע"י סגן הנשיאה כבוד השופט אילן סופר

העובדת הועסקה כמזכירה באוניברסיטת בן גוריון כעובדת ארעית. העובדת לא היתה זכאית לקביעות, כך שחווה העבודה שלה התחדש משנה לשנה במשך שנים. בשלב מסוים העובדת הגישה מועמדות למכרז בו זכתה והפכה לעובדת בניסיון בתקופה מחייבת של שנתיים. בתום תקופת הניסיון פוטרה העובדת לאחר 13 שנות עבודה. העובדת ביקשה בתביעתה להצהיר כי היא זכאית להמשיך לעבוד אצל המעסיקה כעובדת קבועה וכן לפסוק לטובתה פיצוי כספי על מעשים פסולים שנקטה המעסיקה כלפיה. מנגד, המעסיקה טענה כי העסקת העובדת נעשתה בהתאם להסכמים הקיבוציים הרלוונטיים שהסדירו את צורת ההעסקה של עובדים ארעיים. בית הדין קבע כי הסכם קיבוצי אינו חסין מפני ביקורת שיפוטית והתערבות בתוכנו, אך ההלכה היא כי יש להימנע מהתערבות בו. במקרה זה הוראות ההסכמים נמצאים במתחם הסבירות, ניתן דעת למעמד המוחלש שיש לעובדים ארעיים ובאופן הדרגתי הוחל עליהם הסכם הקובע מגבלת זמן העסקה ומשכך הרי שאין מקום להתערב בהסכם. לסיכום, בית הדין דחה את תביעת העובדת לביטול פיטוריה ומתן קביעות אולם הואיל ונפלו פגמים בהליכי סיום העסקה נקבע פיצוי כספי ע"ס 50,000 ש"ח.

מעסיק ישלם פיצוי לעובד בסך 35,000 ₪ בגין פגיעה בפרטיות ועוגמת נפש בעת עריכת בירור ובדיקת פולגרף

סע"ש 51013-11-14, ויקטוריה ברובצ'וק נ' טופ טן אביזרי אופנה בע"מ. ניתן ביום 15/12/16 בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב יפו, ע"י כבוד השופטת נטע רות

העובדת היתה מנהלת משמרת בחנות לאביזרי אופנה והואשמה בחוסר כסף שהיה בקופת החנות באחד מהימים. המעסיקה דרשה מהעובדת לעבור בדיקת פולגרף. ממצאי הבדיקה העלו כי העובדת הנה דוברת אמת. בסיומו של התהליך ביקשה העובדת ממעסיקתה מכתב התנצלות, וסורבה. העובדת התפטרה ותבעה פיצוי בגין עגמת נפש ופגיעה בפרטיות. בית הדין לעבודה קבע, כי מעסיק המעוניין לערוך בירור ובדיקת פולגרף לעובד, חייב לקיים זאת בהסכמת העובד אף אם ישנה הסכמה לקיומו של ההליך בחוזה האישי של העובד. כמו כן, נקבע כי ביצוע הבדיקה תהיה בידיעת העובד, באווירה נעימה ולא מלחיצה, יש לערוך תרשומת/פרוטוקול, ולשמור על פרטיותו וכבודו של העובד. בית הדין פסק, לאור פגיעתה של המעסיקה בפרטיותה של העובדת פיצוי בסך של 20,000 ש"ח ולאור עוגמת הנפש שנגרמה לה פיצוי בסך של 15,000 ש"ח.

תקצירי פסקי הדין מאת: עו"ד ג'ולייט אליהו ועו"ד פזית לוי
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אירית אלכסנדרובסקי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

910 □ <http://www.koloved.net>