

חקיקה

הודעה על תיקון ההיתר הכללי להעבדה במנוחה השבועית ובשעות נוספות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון)

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

בהתאם להיתר כללי להעבדה במנוחה השבועית ובשעות נוספות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים משנת 1951 (להלן: "ההיתר"), מותר להעסיק עובדים במקום שמטפלים בחולים, בבתי מרקחת תורניים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים במנוחה השבועית ובשעות נוספות בתנאים הקבועים בהיתר.

ביום 27.12.2012 פורסם תיקון ההיתר במסגרתו הוסדרה העסקת רופא בתורנות בבית חולים בשעות נוספות על אף האמור בהיתר ובלבד שההעסקה כאמור תהיה לפי ההוראות הקבועות בהסכמים הקיבוציים בין המעבידים ובין ההסתדרות הרפואית, בין אם מעסיקו של הרופא חתום עליהם או לא. תוקף התיקון היה לשלוש שנים ממועד פרסומו, קרי עד ליום 26.12.2015.

ביום 31.12.2015 פורסמה ברשומות הודעה על תיקון ההיתר הכללי להעבדה במנוחה השבועית ובשעות נוספות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון) (להלן: "התיקון להוראת השעה").

בהתאם לתיקון להוראת השעה, הוארך תוקף התיקון והוא יהיה שבע שנים במקום שלוש שנים, קרי עד ליום 26.12.2019.

הסכם קיבוצי

הסכם קיבוצי לעדכון מכסת החופשה השנתית

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 29.10.2015 נחתם הסכם קיבוצי שעניינו עדכון מכסת החופשה השנתית לעובדים בגין ארבע שנות עבודתם הראשונות.

בהתאם להסכם הקיבוצי, מספר ימי החופשה השנתית להם זכאי עובד החל מיום התחילה של הסכם זה יהיה כמפורט בטבלה שלהלן:

מכסת ימי החופשה במספר ימי עבודה בפועל (6 ימי עבודה)	מכסת ימי החופשה במספר ימי עבודה בפועל (5 ימי עבודה)	תקופת העבודה אצל המעסיק או במקום העבודה בשנים
החל מיום 1.7.2016 – 13 ימים	החל מיום 1.7.2016 – 11 ימים	אחרי ובעד השנה הראשונה עד הרביעית
החל מיום 1.1.2017 – 14 ימים	החל מיום 1.1.2017 – 12 ימים	

על פי ההסכם, הצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להוצאת צו הרחבה על הוראות הסכם זה. הוראות הסכם זה תיכנסנה לתוקף עם הוצאתו של צו הרחבה כאמור או ביום התחילה כמפורט בטבלה, לפי המאוחר ביניהם.

מה במבזק

חקיקה

- הודעה על תיקון ההיתר הכללי להעבדה במנוחה השבועית ובשעות נוספות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון)

הסכם קיבוצי

- הסכם קיבוצי לעדכון מכסת החופשה השנתית

חוזרים

- אשר לקריאה ראשונה: 2 ימי חופשה נוספים לעובדים
- הארכת תוקף לאישורי תיאומי מס
- תשלום גוף מוסדי עבור שירותי תפעול למעסיקים – הבהרה
- תקנות תשלומים לקופת גמל - תיקון - מכתב נלווה
- תשלומים לקופת גמל
- הוראות לעניין בחירת קופת גמל – טיוטה
- ריבית החשב הכללי על הלוואות עובדים

שאלות ותשובות

- מועד תשלום השכר כשה-9 לחודש נופל על יום חג

סיכום של דברים
נחתם הסכם קיבוצי לעדכון מכסת החופשה השנתית. הסכם זה תיכנסנה לתוקף עם הוצאתו של צו הרחבה.

יצוין כי, ביום 22.12.2015 פרסמה ברשומות הודעה על כוונת ראש הממשלה וממלא מקום שר הכלכלה והתעשייה לתת צו המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים**אשר לקריאה ראשונה: 2 ימי חופשה נוספים לעובדים**

ביום 29.12.2015 פרסמה הכנסת הודעה לפיה ועדת העבודה והרווחה של הכנסת אישרה לקריאה ראשונה את הצעת החוק, לפיה עובדים בעלי עד ארבע שנות ותק במקום עבודה, יזכו ל-12 ימי חופשה בשנה, במקום 10 ימי חופשה שנתית שניתנו להם עד כה. ימי החופשה להם זכאים עובדים עם ותק של חמש שנים ומעלה נותר ללא שינוי. החוק ייכנס לתוקף החל ב-1 ביולי 2016, אז יתווסף יום חופשה אחד לעובדים (מ-10 ל-11 ימים), ומה-1 בינואר 2017 ואילך יתווסף עוד יום ומספר ימי החופשה יעמוד על 12.

הארכת תוקף לאישורי תיאומי מס

ביום 29.12.2015 הודיעה רשות המסים בישראל כי ניתנת אורכה עד לתאריך תשלום משכורת פברואר 2016 ולא יאוחר מיום 13.3.2016 לאישורים לתיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת המס 2015.

בהתאם להודעה, במשרדי מס הכנסה ברחבי הארץ ניתן יהיה לערוך תיאומי מס לשנת 2016 החל ביום ראשון, ז' שבט תשע"ו – 17.1.2016.

תשלום גוף מוסדי עבור שירותי תפעול למעסיקים – הבהרה

ביום 28.12.2015 פרסם אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר הבהרות, בין היתר, ביחס למימון שירותי התפעול ע"י גוף מוסדי והאיסורים החלים עליו. להלן החוזר המלא:

חוזר גמל 2005-2-11 וחוזר פנסיה 2001/3 (להלן – **החוזרים**) שעניינם מתן הטבות למעסיקים או לנציגי עובדים קובעים כי מתן הטבה מגוף מוסדי למעסיק במסגרת תהליך בחירת קופה או במסגרת היותם של אותם עובדים עמיתים בקופה, אסורה. לעניין זה, נקבע כי יראו כ"הטבה" יכל הטבה (לרבות החזר הוצאות) הניתנת במישרין או בעקיפין, בכסף או בשווה כסף, בין אם ניתנה בידי החברה המנהלת או התאגיד השולט בה או הקופה ובין אם ניתנה בידי אדם או גוף אחר.

לאחרונה הצטבר באגף שוק ההון מידע אשר ממנו עולה כי גופים מוסדיים מתקשרים בהסכמים עם גורמים מתפעלים לפיהם אותם גופים מוסדיים יישאו בעלויות הכרוכות בתפעול הנדרש ממעסיק לצורך עמידה בהוראות הדין, לרבות יישום ההוראות שנקבעו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תקנות תשלומים לקופת גמל), התשע"ד – 2014 (להלן – **תקנות**). כמו כן, נודע כי גופים מוסדיים משלמים עבור קבלת מידע שחלה חובה על מעסיק להעבירו לפי התקנות.

כאמור בחוזרים, בעוד שטובת העובד המצטרף לקופת הגמל היא המטרה היחידה האמורה לעמוד לנגד עיני מעסיקו, הרי שמימון עלות תפעול ההסדר הפנסיוני על ידי גוף מוסדי עלול ליצור הטיה בקרב המעסיק בדבר המוצר המועדף עבור עובדו. בנוסף, כאמור בחוזרים, מימון עלות תפעול ההסדר הפנסיוני על ידי גופים מוסדיים עלול לפגוע בתחרות בשוק החיסכון הפנסיוני ולמנוע מחברות מנהלות שאינן יכולות לשאת בעלות זו להתחרות בחברות אחרות. פגיעה בתחרות בשוק עלולה להביא לפגיעה ברווחות החוסכים לפנסיה.

כמו כן, נציין כי קיים חשש ממשי לכך שהתופעה האמורה תפגע ביכולת העובד לממש את זכות הבחירה הנתונה לו מכח סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005.

לנוכח האמור לעיל יובהר כלהלן:

א. חל איסור על גוף מוסדי לשאת בעלות הכרוכה במימון תפעול הליך סליקת הכספים והמידע והפקת קבצי הדיווח המוטלים על המעסיק.

סיכום של דברים
אשרה בקריאה ראשונה הצעת חוק לעדכון מכסת החופשה השנתית.

סיכום של דברים
ניתנה אורכה לאישורים לתיאומי מס עד למועד תשלום משכורת פברואר.

סיכום של דברים
לאחרונה הצטבר באגף שוק ההון מידע אשר ממנו עולה כי גופים מוסדיים מתקשרים בהסכמים עם גורמים מתפעלים לפיהם אותם גופים מוסדיים יישאו בעלויות הכרוכות בתפעול הנדרש ממעסיק לצורך עמידה בהוראות הדין. מימון עלות תפעול ההסדר הפנסיוני על ידי גוף מוסדי עלול ליצור הטיה בקרב המעסיק בדבר המוצר המועדף עבור עובדו ולפגוע בתחרות בשוק החיסכון הפנסיוני. לנוכח האמור מפרסם אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר מספר הבהרות, בין היתר, ביחס לאיסורים החלים על גוף מוסדי.

ב. גוף מוסדי אינו רשאי לספק שירותי תפעול למעסיק.

ג. גוף מוסדי רשאי לאפשר למעסיק להעביר דיווח על הפקדת תשלומים לקופות גמל המנוהלות על ידו באמצעות אתר האינטרנט שלו, ובלבד שדיווח כאמור יתייחס למוצרים המנוהלים על ידי הגוף המוסדי בלבד.

תקנות תשלומים לקופת גמל – תיקון – מכתב נלווה

ביום 27.12.2015 פרסם אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר הודעה שעניינה חובת הדיווח על הפקדת תשלומים לקופת גמל ממעסיקים לגופים מוסדיים. להלן עיקרי ההודעה:

בחודש אוגוסט 2014 פורסמו ברשומות תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד – 2014 (להלן – **התקנות**). התקנות מסדירות את אופן העברת דיווח על הפקדת תשלומים לקופת גמל ממעסיקים לגופים מוסדיים, ובין השאר, מחייבות העברת דיווח ממוכן במבנה אחיד שקבע הממונה. בנוסף, התקנות מחייבות גופים מוסדיים להעביר היזון חוזר בגין כל דיווח על הפקדת תשלומים לקופת גמל.

עדכון תקנות תשלומים לקופת גמל

על מנת להקל על תהליך יישום התקנות, תוקנו התקנות כך שלגבי מעסיקים של מעל 100 עובדים יחולו התקנות החל מיום 1 בפברואר 2016 (בגין שכר ינואר 2016); לגבי מעסיקים של למעלה מ-50 עובדים ועד 100 עובדים יחולו התקנות מיום 1 ביולי; לגבי יתר המעסיקים יחולו התקנות מיום 1 בינואר 2017.

מידע למעסיקים

כחלק מתהליך ההיערכות ליישום התקנות בכוונת אגף שוק, ביטוח וחיסכון לשוב ולפרסם קובץ מידע למעסיקים ובו פירוט קודי האוצר של קופות הגמל ויתר נתוני הקופות הרלבנטיים לצורך הפקת ממשק מעסיקים. למען הסר ספק יובהר כי המידע בקובץ זה מחייב את הגופים המוסדיים ומעסיק רשאי לפעול בהתאם למידע הקיים בקובץ זה.

על מנת לספק למעסיקים מידע עדכני, הנכם מתבקשים לבדוק את נכונות הפרטים המופיעים בקובץ המצ"ב ובמידת הצורך לעדכן את הפרטים הקיימים בו לא יאוחר מיום 5 בינואר 2016. מכאן ואילך גוף מוסדי נדרש לעדכן על כל שינוי שנערך בקובץ זה באופן מיידי על מנת שציבור המעסיקים יוכל להתבסס על המידע הקיים בקובץ זה לצורך העברת דיווחים על הפקדת תשלומים לקופות גמל. נבקש כי הודעת גוף מוסדי על עדכון פרטי הקובץ תישלח לכתובת המייל: mi.vneahid@mof.gov.il.

תשלומים לקופת גמל

ביום 27.12.2015 פרסם אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר חוזר המהווה נדבך משלים להוראות תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד-2014. להלן החוזר במלואו, למעט נספחיו:

בתוקף סמכותי לפי סעיף 39(ב) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 (להלן – **החוק**), ולאחר התייעצות עם הוועדה המייעצת, אני מורה כלהלן:

1. כללי

בתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד-2014 (להלן – התקנות), נקבעו הוראות לעניין אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל ולעניין דיווח על הפקדת תשלומים לקופת גמל. דיווח תקין על הפקדת תשלומים חיוני לרישום זכויות העובד כנדרש במערכות המידע של החברה המנהלת. חוזר זה מהווה נדבך משלים להוראות שנקבעו בתקנות.

2. דיווח שלא בהתאם לתקנות

א. במקרה שבו הועבר דיווח ממעסיק שלא באמצעות קובץ נתונים ממוכן ובמבנה אחיד כפי שנקבע על ידי הממונה בחוזר גופים מוסדיים 9-18-2015, שעניינו מבנה אחיד להעברת מידע ונתונים בשוק החיסכון הפנסיוני (להלן – **חוזר מבנה אחיד**), חברה מנהלת תודיע למעסיק כי הוא לא עמד בהוראות התקנות לעניין דיווח על הפקדת תשלומים לקופת גמל.

סיכום של דברים

בחודש אוגוסט 2014 פורסמו ברשומות תקנות המסדירות את אופן העברת דיווח על הפקדת תשלומים לקופת גמל ממעסיקים לגופים מוסדיים, ובין השאר, מחייבות העברת דיווח ממוכן במבנה אחיד שקבע הממונה. אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר פרסם מידע למעסיקים לעניין יישום התקנות.

סיכום של דברים

בתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד-2014 נקבעו הוראות לעניין אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל ולעניין העברת דיווח על הפקדת תשלומים לגמל. אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר פרסם חוזר המהווה נדבך משלים להוראות שנקבעו בתקנות.

- ב. הודעה כאמור בסעיף קטן (א) תועבר למעסיק לא יאוחר מיום העסקים הראשון לחודש העוקב לחודש שבו הועבר הדיווח או הופקדו התשלומים.
- ג. לא מסר המעסיק לחברה המנהלת דיווח מתוקן כנדרש בתקנות בתוך 30 ימי עסקים מיום שליחת ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), תשלח החברה המנהלת למעסיק הודעה נוספת.
- ד. בהודעות כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ג) תציין החברה המנהלת כי בהתאם להוראות סעיף 43(א) לחוק נתונה לממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר הסמכות להטיל עיצום כספי על מעסיק אשר לא מסר לחברה המנהלת, בעת הפקדה כספים בקופת גמל שבניהולה, פרטים שנדרש למסרם בהתאם להוראות שקבע השר לפי סעיף 22(ב)(2) לחוק.
- ה. חברה מנהלת תאסוף את המידע המפורט בנספח א' לחוזר זה לגבי מעסיקים שלא העבירו דיווח מתוקן לקופת הגמל.

3. הודעה על הפסקת תשלומים והודעה על אי שיוך תשלומים לחשבון העובד

- א. הודעה ראשונה על הפסקת תשלומים כאמור בתקנה 5(ב) לתקנות, תישלח לעובד ולמעסיק בתוך 90 יום מהיום ה-15 לחודש שבו היו אמורים הכספים להתקבל אילולא הופסקה הפקדת התשלומים.
- ב. הועברה הפקדת מעסיק לחברה מנהלת ולא שויכו כספים לחשבון העובד בתוך 90 יום מהיום ה-15 לחודש שבו הופקדו הכספים, תשלח החברה הודעה לעמית על אי שיוך הכספים והסיבה לאי שיוכם. במסגרת הודעה זו תודיע החברה לעמית על השפעת אי שיוך הכספים על זכויותיו בקופת הגמל.

4. השבת תשלום שהופקד ביתר

- א. השבת תשלום שהופקד ביתר כאמור בתקנה 12(ב) לתקנות בעד עובד המבוטח בגוף מוסדי תיעשה בכפוף לצירוף תצהיר בנוסח שבנספח ב' לחוזר זה וקבלת אישור החברה המנהלת.
- ב. מעסיק רשאי לחתום על תצהיר כאמור בסעיף קטן (א) באמצעות חתימה אלקטרונית.
- ג. אישרה חברה מנהלת בקשה להשבת תשלום שהופקד ביתר באמצעות ממשק היזון חוזר מסכם, כמשמעותו בתקנה 7 לתקנות, יוחזרו הכספים למעסיק בחלוף 5 ימי עסקים ממועד אישור הבקשה.
- ד. סכום התשלום שיוחזר למעסיק כאמור בסעיף קטן (ג) יהיה הנמוך מבין שני אלה:
- 1) סכום ההפקדה הנומינלי שהופקד לזכות העובד;
 - 2) סכום ההפקדה הנומינלי שהופקד לזכות העובד בתוספת תשואה שנוקפה לחשבון העובד ובניכוי דמי ניהול שנגבו מחשבון העובד ועלויות כיסוי ביטוחי שנוכו מחשבון העובד, לפי העניין.

5. אחריות לפיצול כספים בין פוליסות שונות בחברה מנהלת

הועבר דיווח על הפקדת תשלומים לקופת גמל של עובד באמצעות בעל רישיון והדיווח כלל פרטים על אופן חלוקת הכספים בין פוליסות שונות של העובד בקופת ביטוח, תישא החברה המנהלת באחריות לעניין נכונות הדיווח על חלוקת הכספים כאמור בין החשבונות או הפוליסות של העובד.

6. דיווח

- א. חברה מנהלת תעביר לאגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר (להלן – אגף שוק ההון) את הפרטים המופיעים בנספח ג' באמצעות ממשק אינטרנטי במועד ובאופן שיקבע הממונה.
- ב. כל שינוי בפרטים שמסרה חברה מנהלת לאגף שוק ההון כאמור בסעיף קטן (א), ידווח מיידית לאגף שוק ההון באמצעות הממשק האינטרנטי.

7. תחולה

הוראות חוזר זה יחולו על כל הגופים המוסדיים.

8. תחילה

תחילתו של חוזר זה ביום 1 ביולי 2016.

הוראות לעניין בחירת קופת גמל – טיוטה

ביום 29.12.2015 פרסם אגף שוק ההון, ביטוח וחסכון טיוטת חוזר להערות מנהלי גופים מוסדיים, איגוד לשכות המסחר והתאחדות התעשיינים.

מטרת חוזר זה לקבוע הוראות לעניין בחירת קופת גמל, לרבות קרן השתלמות, לעובד שלא בחר קופה בהתאם להוראות סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 על אף שניתנה לו ההזדמנות.

טיוטת החוזר כוללת התייחסות רחבה לעניין קופת ברירת המחדל.

את ההערות יש להעביר עד ליום 1 בפברואר 2016. דיונים בהערות ייערכו במשרדי האגף ביום 9 בפברואר 2016.

הערות לטיוטה יש להעביר למר חגי בנימין בדואר אלקטרוני: hagaybe@mof.gov.il לתיאום ישיבות ליום הדיונים יש לפנות לגבי עדיאל קדוש בטלפון: 02-5317692.

שיעור ריבית הלוואות לעובדים – מגזר ציבורי

בהתאם להודעה שפרסם החשב הכללי החל מיום 01/01/2016 הריבית על הלוואות לעובדים תעמוד על 1.04% שנתי בחישוב חודשי. שיעור הריבית האפקטיבית השנתית הינו 1.04%. הריבית הינה ריבית קבועה למשך כל תקופת ההלוואה. במקרה בו ההלוואה תיפרס לתקופה העולה על 5 שנים, הריבית תשתנה אחת ל- 5 שנים.

החוזרים המלאים על נספחיהם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סוגיות בדיני עבודה

מועד תשלום השכר כשה-9 לחודש נופל על יום חג

עו"ד עינב כהן

סעיף 9 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 (להלן: "חוק הגנת השכר") קובע, כי שכר עבודה, המשתלם על בסיס של חודש, ישולם עם תום החודש בעדו הוא משתלם. "שכר מולן", אשר עליו משולם פיצוי הלנת שכר עפ"י סעיף 17(א) לחוק הגנת השכר, הוא שכר עבודה שלא שולם עד ליום הקובע (סעיף 1 לחוק הגנת השכר). ה"יום הקובע" הוא היום התשיעי שלאחר המועד לתשלום שכר עבודה.

בפסק דין, שניתן בבית הדין הארצי לעבודה, נקבע כי כאשר ה-9 לחודש חל ביום מנוחה, יש לשלם את שכר העבודה לעובדים לפני מועד זה, אחרת יחויב המעסיק בפיצוי הלנה (ע"ע 300139/98 המועצה המקומית דיר אל אסד נ. אסדי נזאר ואח').

בית הדין דחה את טענת המעסיקה, כי כאשר היום התשיעי שלאחר המועד לתשלום שכר עבודה חל ב"יום מנוחה", אותו יום אינו נמנה במנין תשעת הימים, וה"יום הקובע" המוגדר בחוק הגנת השכר יהיה היום העשירי.

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לגסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים

ביום 29.12.2015 פרסם אגף שוק ההון, ביטוח וחסכון טיוטת חוזר להערות מנהלי גופים מוסדיים, איגוד לשכות המסחר והתאחדות התעשיינים.

סיכום של דברים

בהתאם להודעה שפרסם החשב הכללי החל מיום 01/01/2016 הריבית על הלוואות לעובדים תעמוד על 1.04% שנתי בחישוב חודשי.

סיכום של דברים

בפסק דין, שניתן בבית הדין הארצי לעבודה, נקבע כי כאשר ה-9 לחודש חל ביום מנוחה, יש לשלם את שכר העבודה לעובדים לפני מועד זה, אחרת יחויב המעסיק בפיצוי הלנה.

עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי ביצוע גרפי: אולנה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לגסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.