

חוזרים

לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לשנת המס 2015

ביום 29.11.2014 פרסמה רשות המסים בישראל את לוח העזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, בשנת המס 2015.

הלוח מפרט את המס במרווחים של 500 ש"ח הכנסה שנתית ממשכורת, משכר עבודה, או מהכנסה אחרת מיגיעה אישית. מהכנסה שבין כל 500 שקל, יש לחשב את המס לפי השיעורים המפורטים בתחתית העמוד.

מובהר כי הלוח הוא לוח עזר ואם נפלה טעות בנתונים - הוראות החוק הן הקובעות.

בלוח קיימת התייחסות, בין היתר, לאמור להלן:

שינויים ברשימת הישובים המזכים בהטבות מס על פי סעיף 11 לפקודה

בהנחיות קודמות הודענו על פסיקות ביהמ"ש העליון בנוגע לנושא זה.

ביהמ"ש העליון פסק כי היישובים הבאים יגרעו מרשימת הישובים בחלק ב' לתוספת הראשונה לפקודה: מועצה אזורית ערבה תיכונה, מועצה אזורית אילות, ערד, חצור הגלילית ובית שאן.

ביום 19.7.2015 קבע ביהמ"ש העליון כי מועד כניסתה לתוקף של הצהרת הבטלות, ככל שמדובר ביישובים הנ"ל, יוארך פעם נוספת עד ליום 1.12.2015.

לאור האמור, תושבי הישובים הנ"ל זכאים לזיכוי ממס עפ"י סעיף 11(ב)(3)(ה) לפקודה עד ליום 30.11.2015.

יחיד שהיה תושב ישוב כאמור לפני 1.12.2015, וביום 30.11.2015 או קודם לכן, מלאו לו 12 חודשים רצופים כתושב הישוב, יהיה זכאי להטבת מס על פי סעיף 11(ב)(3)(ה) לפקודה, עד ליום 30.11.2015.

תקנות סיוע לשדרות ולישובי הנגב המערבי (הוראת שעה) (הארכת תחולת סעיף 5(ב) לחוק) התשע"ה-2015

ביום 1.7.2015 פורסמו תקנות אלה (קובץ 7528), לפיהן הוראות סעיף 11 וחלק ב' לתוספת הראשונה לפקודת מס הכנסה, כנוסחן בסעיף 5(ב) לחוק סיוע לשדרות ולישובי הנגב המערבי (הוראת שעה), התשס"ז-2007, יחולו גם בשנת הכספים 2015 ו-2016.

לאור האמור, תושבי הישובים הבאים יקבלו הנחה של 20% על הכנסה מיגיעה אישית עד לתקרה 241,080 ש"ח (נכון לשנת המס 2015), עד ליום 31.12.2016:

אבשלום, אוהד, אור הנר, איבים, ארו, בארי, ברור חייל, גבים, גברעם, דורות, דקל, זיקים, זמרת, חוות השיקמים, חולית, יבול, יד מרדכי, יכני, ישע, יתד, כיסופים, כפר מימון, כפר עזה, כרמיה, כרם שלום, מבטחים, מבקיעים, מגן, מפלסים, נחל עוז, ניר יצחק, ניר עוז, ניר עם, נירים, נתיב העשרה, סופה, סעד, עין הבשור, עין השלושה, עלומים, עמיעוז, פרי גן, צוחר, רעים, שדה אברהם, שדה ניצן, שדרות, שובה, שוקדה, שלומית, תושיה, תלמי אליהו, תלמי יוסף, תקומה.

תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון), התשע"ה-2015

ביום 20.9.2015 פורסמו תקנות אלה (קובץ 7554), במסגרתן הוארך תוקפן של תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ז-1986, לשנים 2015-2016.

הסכומים המעודכנים מפורטים בלוח העזר.

תקנות מס הכנסה (שווי שימוש ברכב) (הוראת שעה), התשע"ה-2015

ביום 27.10.2015 פורסמו תקנות אלה (קובץ 7554), המגדירות, בין היתר, רכב חשמלי, רכב משולב מנוע ורכב פלאג-אין. התקנות קובעות כי שווי השימוש ברכבים מסוימים יופחת, כפי שגם מפורט בלוח העזר.

הארכת תוקף האישורים

כמידי שנה תינתן ארכה לאישורים על תיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת המס 2015 עד לתאריך תשלום המשכורת לחודש פברואר 2016 ולא יאוחר מיום 13/03/2016.

יודגש, כי לא תינתן ארכה לאישורים על פטור מניכוי מס הכנסה במקור ולא תינתן ארכה לתיאומי מס שאינם בגין משכורת כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג-1993.

מה במבזק

הסכמים קיבוציים

■ לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לשנת המס 2015

■ ועדת הכספים אישרה את מפת הטבות המס ליישובים

■ הודעות לעיתונות - מיצוי זכויות של המשרתים במילואים

סוגיות דיני עבודה

■ זכאות עובדים להיעדר בתשלום בחג החנוכה

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 29.11.2014

פרסמה רשות המסים בישראל את לוח העזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, בשנת המס 2015. הלוח מפרט, בין היתר, את שיעורי המס, רשימת הישובים המזכים בהטבות מס על פי סעיף 11 לפקודה, שיעורי המס בעד עבודה במשמרות, שווי שימוש ברכב, הארכת תוקף האישורים וטפסים.

טפסים

טופסי 101, 106, 119 ו-856
אין שינויים בשנת המס 2016.

בנוסף למפורט לעיל, קיימת התייחסות בלוח העזר, בין היתר, לטופס 126 – דיווח חודשי בגין משכורת לחישוב היטל עובדים זרים ועובד שמילא טופס 101 אלקטרוני, שיעורי המס בשנת המס 2015, מס נוסף בגין הכנסות גבוהות, סכומים מתואמים לשנת המס 2015, שווי שימוש ברכב ושווי שימוש בטלפון נייד, רשימת הישובים שתושביהם זכאים להנחה ממס בשנת המס 2015, מס שטר היטל על העסקת עובדים זרים ודוגמאות למתן נקודות זיכוי על פי מצב המשפחתי.

לוח העזר המלא נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net

ועדת הכספים אישרה את מפת הטבות המס ליישובים

ביום 24.11.2015 פרסמה הכנסת הודעה לפיה ועדת כספים אישרה את המתווה שיקדם יו"ר הוועדה למתן הטבות מס ליישובים בפריפריה. להלן עיקרי ההודעה:

לאחר שבועות של מו"מ מתיש ואינספור ויכוחים ולחצים מצד ראשי רשויות, אישרה ועדת הכספים את מפת הטבות המס ליישובים בפריפריה. עפ"י המתווה 403 רשויות בצפון ובדרום יזכו להטבות מס בשיעורים משתנים, לראשונה עפ"י קריטריונים ברורים, שקופים, אחידים ושוויוניים. זאת בניגוד למצב שהיה עד היום, שבו 182 יישובים בלבד זכו להטבות מס, ללא קריטריונים ברורים.

מפת ההטבות החדשה תיכנס לתוקף החל מה- 1 בינואר 2016.

להלן עיקרי המתווה: יישוב זכאי להטבה צריך למנות פחות מ- 75 אלף תושבים.

- מבחינה גיאוגרפית, היישובים הזכאים להטבות המס הם אלו שנמצאים צפונה מקו רוחב: 750, דרומה מקו רוחב: 610 ומזרחה מקו אורך 250. בנוסף, יישובי הנגב המערבי ועוטף עזה, לגביהם יפורט בהמשך. כמו-כן, אילת איננה במפת הטבות המס, שכן היא נהנית מהטבת מס מכוח חוק אזור סחר חופשי.
 - אשכול סוציו-אקונומי 8 ומטה.
 - יישוב סמוך לגבול.
 - שיעור הזכאות לכל יישוב ייקבע עפ"י ניקוד שיעשה ע"י שקלול כל הפרמטרים המוזכרים בהטבה. הניקוד הכולל של היישוב יהיה לפחות 25 נקודות מתוך 100 סה"כ. על-מנת שתושביו יוכלו לקבל את הטבת המס.
 - יישוב סמוך לגבול – מוגדר יישוב עד 7 ק"מ מגבולות ירדן, סוריה, מצרים ועזה ו- 9 ק"מ מגבול לבנון (הכל בקו אווירי).
 - יישוב עירוני בנגב – בהתאם למפת המחוזות והנפות.
 - יישוב צמוד לגבול עימות צפון – יישובים צמודי גדר, קרי עד 2 ק"מ מגבול סוריה או לבנון. פרמטר זה, מגדיל את שיעור הזכאות בצורה משמעותית ועל-כן נקבע שהוא יתקיים ככל שהיישוב אינו עולה על מדרג סוציו-אקונומי 6.
 - מדד הפריפריאליות – בהתאם לפרסומי הלמ"ס לגבי כל יישוב (עפ"י המרחק ממרכז הארץ).
 - מדד סוציו-אקונומי – גם זה בהתאם לפרסומי הלמ"ס.
- להלן פירוט אופן חישוב הניקוד לחישוב שיעורי הזכאות להטבה:
- הניקוד הכולל של יישוב נעשה ע"י חיבור הניקוד החברתי-כלכלי, הפריפריאליות והסמיכות לגבול.
- ניקוד מדרג חברתי-כלכלי: 35% - כל אשכול מ- 1 (100 נקודות) עד 7 (0 נקודות) בסדר יורד.
 - ניקוד הפריפריאליות: 40% - אשכולות 1+2 (100 נקודות) עד אשכול 7 (0 נקודות) בסדר יורד.
 - ניקוד הסמיכות לגבול: 25% - סמיכות לגבול (100 נקודות), יישוב אחר (0 נקודות).
- להלן 3 מסלולי ההטבה לתושבי היישובים:
1. ביישוב עם ניקוד כולל 25 עד 49 נקודות – 7% זיכוי במס עד תקרת שכר שנתית של 132 אלף ₪.
 2. ביישוב עם ניקוד של 50 עד 59 נקודות – 10% זיכוי במס עד תקרת שכר שנתית של 162 אלף ₪.
 3. ביישוב עם ניקוד של 60 ומעלה – 12% זיכוי במס עד תקרת שכר שנתית של 192 אלף ₪.

סיכום של דברים

לאחר שבועות של מו"מ מתיש ואינספור ויכוחים ולחצים מצד ראשי רשויות, אישרה ועדת הכספים את מפת הטבות המס ליישובים בפריפריה. הוועדה המתווה אותו קידם יו"ר ועדת הכספים. עפ"י המתווה 403 רשויות בצפון ובדרום יזכו להטבות מס בשיעורים משתנים, לראשונה עפ"י קריטריונים ברורים, שקופים, אחידים ושוויוניים. זאת בניגוד למצב שהיה עד היום, שבו 182 יישובים בלבד זכו להטבות מס, ללא קריטריונים ברורים.

מכיוון שעקב הכנסת יישובים רבים נוספים למפת ההטבות חלק מאלו שכבר מקבלים ייספגו הפחתה בשיעורי הזיכוי ובגובה תקרת השכר השנתית, החליטה ועדת הכספים על פיצוי עפ"י פרמטרים קבועים בהוראת שעה. זאת על-מנת להקטין את מידת הפגיעה הנובעת מההפחתה המיידית בשיעור הזכאות.

עוד עלה במהלך הדיון, כי כפר ורדים יוצא ממפת ההטבות, כפי שהיה צפוי מכיוון שמדובר ביישוב בדירוג סוציו-אקונומי מעל ל-8. יו"ר הוועדה גפני, ציין, כי לכל חברי ועדת הכספים יש עניין שכפר ורדים ימשיך לקבל הטבות, מכיוון שיש לנו עניין שיהיה בצפון יישוב עם אוכלוסייה חזקה, שכן הדבר תורם לכל הסביבה שלו ועל-כן קובעים הוראת שעה, לפיה כפר ורדים ימשיך לקבל את ההטבה במשך שנתיים נוספות שבהן נפעל למצוא פתרון, אולי במסגרת החוק לעידוד השקעות הון.

הודעות לעיתונות – מיצוי זכויות של המשרתים במילואים

ביום 25.11.2015 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה, לפיה במסגרת התוכנית להגברת מיצוי זכויות, הביטוח לאומי יזום פניות לחיילי מילואים שלא מיצו את זכויותיהם לתגמול מילואים. במסגרת זו יישלחו הודעות למשרתי מילואים ומעסיקים שטרם מיצו את זכאותם לתגמולי מילואים לשנת 2013.

בהתאם להודעה, התגלה ששיעור אי-מיצוי הזכויות בשנים 2012-2015 הוא 5% בלבד, כאשר רובו (75%), מתייחס לתקופות שירות קצרות של חצי יום עד יומיים. 80% מכלל המשרתים במילואים הינם שכירים, שאמורים לקבל את התגמול באמצעות מעסיקיהם, ויתכן כי קיבלו את התגמול דרך המעסיק, אולם המעסיק לא תבע בעצמו את החזר תגמול מילואים ששילם לעובד. משמעות הדבר היא כי המשרתים במילואים כנראה לא נפגעו, ובעיית אי המיצוי מתמקדת במעסיקים אשר לא תבעו החזר תגמולי מילואים המגיע להם כחוק. אפשרות נוספת היא כי שכירים אלו העדיפו לוותר על הגשת התביעה בעבור שירות קצר של חצי יום עד יומיים.

ההודעות במלואן נמצאות באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סוגיות בדיני עבודה

זכאות עובדים להיעדר בתשלום בחג החנוכה

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

חג החנוכה בפתח ועובדים רבים יוצאים לחופש לשם טיפול בילדיהם השוהים בחופשה. ככלל, החוק אינו מעניק לעובד זכות להיעדר בתשלום בחג החנוכה וימים אלה ינוכו מצבירת החופשה של העובד.

בפקודת סדרי השלטון והמשפט נקבע אילו חגים דינם כדין מנוחה שבועית. החגים המפורטים בפקודה הם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של חג הסוכות, ראשון ושביעי של חג הפסח, חג השבועות ויום העצמאות. בהתאם לאמור, ימי חנוכה אינם נחשבים כימי חג, בהם זכאי העובד למנוחה שבועית.

עם זאת, בהסכמים קיבוציים שונים ובצווי ההרחבה נקבע, כי עובדים יהיו זכאים להיעדר יום נוסף בתשלום מעבודתם, נוסף על ימי החג המפורטים לעיל, בלי שיום זה ינוכה מימי החופשה העומדים לרשותם. חלק מן ההסכמים מפרטים אילו ימים ייחשבו כימי בחירה, וחלקם מציינים כי העובד יהיה זכאי ליום בחירה מבלי לפרט אילו ימים ייחשבו כיום בחירה.

יודגש כי זכות זו אינה מעוגנת בחוק, ועובדים, אשר לא חל עליהם הסכם קיבוצי או צו הרחבה כאמור, אינם זכאים לתשלום בעבור יום הבחירה.

יצוין כי אף צו ההרחבה לקיצור שבוע העבודה ל-43 שעות שבועיות, אשר קבע את החובה לתשלום בעבור ימי חגים גם לעובדים, שאינם עובדים במשכורת חודשית, לא כלל את זכות יום הבחירה, אלא התמקד אך ורק בחגים המוגדרים בחוק.

לפיכך, עובד יהיה זכאי לימי בחירה בתשלום בחג החנוכה, רק אם ההסכם הקיבוצי או צו ההרחבה, החלים עליו ועל מעסיקו, מחייבים זאת. זכות זו, כמובן, יכולה להינתן גם במסגרת חוזה עבודה אישי או נוהג.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים

במסגרת התוכנית להגברת מיצוי זכויות, הביטוח לאומי יזום פניות לחיילי מילואים שלא מיצו את זכויותיהם לתגמול מילואים. במסגרת זו יישלחו הודעות למשרתי מילואים ומעסיקים שטרם מיצו את זכאותם לתגמולי מילואים לשנת 2013.

סיכום של דברים

ככלל, החוק אינו מעניק לעובד זכות להיעדר בתשלום בחג החנוכה וימים אלה ינוכו מצבירת החופשה של העובד. עם זאת, בהסכמים קיבוציים שונים ובצווי ההרחבה נקבע, כי עובדים יהיו זכאים להיעדר יום נוסף בתשלום מעבודתם, נוסף על ימי החג הקבועים בפקודת סדרי שלטון ומשפט.

תקצירי פסיקה חדשה

תוקפה של התחייבות עובד לתקופת העסקה מינימאלית ולהשבת עלות ההכשרה במקרה של הפרתה – מותנה במתן אפשרות למיצוי כושר השתכרות

ע"ע 38834-10-10, טמיר נתיבי אוויר בע"מ נ' רונן קמחי ואח' (טרם פורסם). ניתן ביום 8.11.2015, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י כבוד השופטת לאה גליקסמן

יש לעודד את רצונם של מעסיקים להשקיע בהתפתחותם המקצועית של עובדיהם. לפיכך, ככלל, לגיטימי לדרוש מעובד להתחייב לתקופת העסקה מינימאלית כתנאי למימון ההכשרה על ידי המעסיק, ולהשיב את עלות ההכשרה או חלקה, ככל שיפר את התחייבותו. יחד עם זאת במקביל להתחייבות עובד לתקופת העסקה מינימאלית ולהשבת עלות ההכשרה במקרה של הפרת ההתחייבות, קמה למעסיק מכוח חובת תום הלב מחויבות כי במהלך תקופת ההעסקה המינימאלית יתאפשר לעובד לממש את כישוריו ולמצות את כושר השתכרותו, בין בעבודה אצל המעסיק ובין בעבודה אצל מעסיקים אחרים, במקרה בו מסיבות שונות הדבר אינו אפשרי אצל המעסיק. בהעדר הדדיות כאמור, מופר האיזון הראוי בין זכותו של העובד לחופש העיסוק לבין האינטרס הלגיטימי של המעסיק לדרוש תקופת העסקה מינימאלית או את עלות ההכשרה, ועל כן אין לאכוף את התחייבותו של העובד ולחייבו בהשבת עלות ההכשרה.

עובדת שפוטרה לא בכוונה מפורשת של המעסיק אלא במעשיו שתוצאתם האובייקטיבית גרמה לאפליה קיבלה פיצוי בגין פיטורים שלא כדין

סע"ש (נצרת) 60479-06-14 שירין אספניולי נ' אוסמה פרח מהנדסים יועצים בע"מ (טרם פורסם). ניתן ביום 25.6.2015, בבית הדין האזורי לעבודה בנצרת, ע"י כבוד השופט ד"ר טל גולן

העובדת עבדה אצל המעסיקה מיום 12/11/2012 עד ליום 12/2/2014 מועד בו אושפזה בעקבות חשש להפלה, והומלץ לה על שמירת הריון. במהלך השמירה, אושפזה שוב והוחלט על הפסקת הריונה. בזמן שהעובדת שהתה בביתה בשל ההפלה, העסיקה המעסיקה עובדות חדשות למילוי מקומה של העובדת. עם סיום המחלה שאושרה לעובדת במאי 2014 חודש הקשר בין העובדת לבין המעסיקה במטרה לשוב לעבודה. בסמוך לכך נערכה פגישה בין הצדדים בנוגע לחזרתה. במהלך הפגישה הסבירה המעסיקה כי היא אינה יכולה לשוב לעבודתה שכן משרתה אוישה. העובדת תבעה, בין היתר, פיצוי בגין פיטורים שלא כדין מכוח חוק שוויון הזדמנויות העבודה. ביה"ד קבע, כי התנהגות המעסיקה בכך שהעסיקה עובדות קבועות במקום העובדת דווקא בשל ההיריון שלה, ובעקבות העובדה שהעובדת לא הגיעה לעבודה עקב ההמלצה בדבר שמירת הריון מהווה אפליה אסורה. די בכך שהחלטה בדבר הפיטורים נשענה בחלקה בלבד על שיקול פסול, כדי להביא למסקנה, כי החלטה מפלה והפיטורים בוצעו שלא כדין. ביה"ד פסק לעובדת פיצוי מכוח חוק שוויון הזדמנויות בעבודה וזכויות נוספות בסך של 51,837 ש"ח.

תקצירי פסקי הדין מאת עו"ד עמוס הלפרין ועו"ד אילנית מילוא

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.