

חקיקה

ביטול הדרישה לכלול את אבחון המחלה בתעודת המחלה נכנס לתוקף

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 4.11.2015 נכנס לתוקף התיקון לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תש"ז-1976 (להלן: "התקנות") המסדירות, בין היתר, את הכללים למתן תעודת מחלה לצורך זכאות לתשלום דמי מחלה. בהתאם לתיקון לתקנות תימחק הדרישה לפיה תעודת המחלה תכלול את אבחון המחלה. עוד נקבע בתיקון לתקנות כי אין בו כדי לגרוע מהוראות בדיון או בהסכם הקשורות למסירת אישורי מחלה על ידי העובד או בחינת כושרו לבצע עבודתו הנובע על פי ממצאים רפואיים ממצב בריאותי לקוי.

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשמירה בשעות נוספות (הוראת שעה)

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 11.10.2015 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשמירה בשעות נוספות (הוראת שעה) (להלן: "ההיתר"). להלן עיקרי הוראות ההיתר: בהתאם להיתר, עד ליום 10.11.2015, ניתן להעסיק עובד בשמירה עד 14 שעות עבודה ביום כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד הביע הסכמתו לכך.

על פי ההיתר, עובד שמירה לא יועסק יותר מ- 37 שעות נוספות בשבוע. עוד נקבע בהיתר כי עובד שמירה שיועסק מעל 12 שעות עבודה ביום יהיה זכאי להפסקה נוספת למשך 30 דקות לפחות.

ההיתר חל לגבי עובד שמירה המועסק לכל היותר שישה ימים בשבוע.

הצעת חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה) (תיקון), התשע"ו-2015

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

ביום 2.11.2015 פורסמה ברשומות הצעת חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה) (תיקון), התשע"ו-2015 (להלן: "התיקון המוצע"). להלן עיקרי התיקון המוצע: בהתאם לחוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015 (להלן: "הוראת השעה") עודכן שכר המינימום באופן מדורג כמפורט להלן:

1. מיום 1.4.2015 ועד ליום 31.3.2016 יהיה שכר המינימום בגובה 4,650 ש"ח.
 2. מיום 1.4.2016 ועד ליום 30.6.2016 יהיה שכר המינימום בגובה 4,650 ש"ח או 47.5% מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1.4.2016, הגבוה מביניהם.
 3. מיום 1.7.2016 ועד ליום 31.12.2016 יהיה שכר המינימום הסכום האמור בסעיף 2 לעיל או 4,825 ש"ח, הגבוה מביניהם.
 4. מיום 1.1.2017 עד תום תוקפו של החוק המוצע יהיה שכר המינימום בגובה 5,000 ש"ח. בהתאם לתיקון המוצע, שכר המינימום ימשיך לעלות בהדרגה עד לסכום של 5,300 ש"ח, כמפורט להלן:
 1. מיום 1.1.2017 ועד ליום 31.3.2017 יהיה שכר המינימום בגובה 5,000 ש"ח או 47.5% מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1.4.2016, הגבוה מביניהם.
 2. מיום 1.4.2017 ועד ליום 30.11.2017 יהיה שכר המינימום בגובה 5,000 ש"ח או 47.5% מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1.4.2017, הגבוה מביניהם.
 3. מיום 1.12.2017 עד תום תוקפה של הוראת השעה יהיה שכר המינימום 5,300 ש"ח.
- בנוסף נקבע בתיקון המוצע כי כאשר עדכון גובה שכר המינימום בהתאם להסדר הקבוע בחוק יעלה על שכר המינימום הקבוע בתיקון המוצע, יפקע תוקפו של התיקון המוצע.

מה במבזק

חקיקה

- ביטול הדרישה לכלול את אבחון המחלה בתעודת המחלה נכנס לתוקף
- הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשמירה בשעות נוספות (הוראת שעה)
- הצעת חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה) (תיקון), התשע"ו-2015
- הצעת חוק להעמקת גביית המסים ולהגברת האכיפה (תיקוני חקיקה), התשע"ו-2015

חוזרים

- עלות תפעול הפנסיה תועבר מהעובד למעסיק
- החל מהחודש: שכר המינימום בענף הבנייה יעלה בפעילות ויגיע ל-5,600 שקל

סיכום של דברים

ביום 2.11.2015 פורסמה ברשומות הצעת חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה) (תיקון), התשע"ו-2015. במסגרת הצעת החוק יתעדכן שכר המינימום במתווה מדורג עד לסכום של 5,300 ש"ח לחודש.

**הצעת חוק להעמקת גביית המסים ולהגברת האכיפה (תיקוני חקיקה),
התשע"ו-2015**

עו"ד הלית כהן-רוניצקי

ביום 28.10.2015 פורסמה ברשומות הצעת חוק שכן להעמקת גביית המסים ולהגברת האכיפה (תיקוני חקיקה), התשע"ו-2015 (להלן: "הצעת החוק").

הצעת החוק כוללת תיקוני חקיקה רבים, בין היתר של פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], התשכ"א-1961 (להלן: "הפקודה") וחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי").

להלן עיקרי הצעת החוק באשר לתיקון הפקודה וחוק הביטוח הלאומי בכל הנוגע למיסוי תשלומים אגב סיום יחסי עובד מעביד, כמפורט בדברי ההסבר להצעת החוק:

מיסוי תשלומים אגב סיום יחסי עובד מעביד

לאור טענות לפיהן תשלומים המשולמים אגב סיום יחסי עבודה חייבים במס רווח הון (ולא במס שולי), מוצע להבהיר כי כל סכום או מענק, או טובת הנאה אחרת, שהגיעו ליחיד אגב סיום יחסי עבודה, לרבות פרישה, במישרין או בעקיפין, ובכלל זה טובת הנאה שניתנה ליחיד כדי שלא יעסוק בתחומי הפעילות של המעסיק או מזמין השירותים או יתחרה בו בדרך אחרת, או סכומים שהופקדו עבור רכיב הפיצויים בקופת גמל, יבוא בחשבון בקביעת הכנסתו וימוסה במס שולי.

פטור מדמי ביטוח לאומי

מוצע לשמר את הדין הקיים ולפיו סכום, מענק או טובת הנאה אחרת שהגיעו לידי עובד אגב סיום יחסי עבודה, לרבות פרישה, במישרין או בעקיפין, וכן סכום שהופקד עבורו בקופת גמל למרכיב הפיצויים, אינם חייבים בדמי ביטוח לאומי.

עם זאת, מוצע כי ההחרגה לא תחול על טובת הנאה שניתנה לעובד כדי שלא יעסוק בתחומי הפעילות של המעסיק או יתחרה בו בדרך אחרת, וכן לגבי פיצוי בשל אי מתן הודעה מוקדמת לפי סעיף 7(א) לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001. סכומים אלה החייבים בדמי ביטוח, ישמשו בסיס לגמלאות מחליפות שכן.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.



עלות תפעול הפנסיה תועבר מהעובד למעסיק

ביום 3.11.2015 פרסם משרד האוצר הודעה שעניינה אישורה של ועדת הכספים של הכנסת לקדם את הרפורמה שיזם אגף שוק ההון במשרד האוצר להפחתת עלויות החיסכון הפנסיוני. להלן עיקרי ההודעה:

ועדת הכספים של הכנסת אישרה לקדם את הרפורמה להפחתת עלויות החיסכון הפנסיוני לאחר שהושגו הסכמות בין הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, דורית סלינגר, יו"ר ההסתדרות אבי ניסנקורן, ויו"ר נשיאות הארגונים העסקיים שרגא ברוש, בסיועו של יו"ר ועדת הכספים של הכנסת משה גפני. במרכז ההסכמות, נקבע כי המעסיקים יישאו בעלות תפעול ההסדר הפנסיוני של עובדיהם.

ההסכם קובע כי סוכן לא יוכל לבצע תפעול עבור מעסיק, אלא אם יבחר מוצר ברירת מחדל לעובדים חדשים במסגרת הליך תחרותי ועל בסיס עקרונות שיקבע אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון. כמו כן במקרה כזה המעסיק יעביר לבעל הרישיון הפנסיוני תשלום בשיעור של 0.6% מההפרשה החודשית לביטוח הפנסיוני של העובד ולכל הפחות 10.5 ש"ח לעובד לחודש. התשלום לעובד יופחת במלוא גובה עלות התשלום. המשמעות של סעיף זה היא חיסכון של עשרות אלפי שקלים שיתווספו לקרן הפנסיה של העובד.

עוד נקבע כי לכל עובד תהיה זכות מלאה לבחור את בעל הרישיון וזאת בנוסף ליזכותו לבחור את הגוף המוסדי שבו תנוהל התכנית הפנסיונית שלו. בנוסף, נקבע כי לקוח שיזם פניה לגוף מוסדי אינו נדרש לייעוץ, אלא במקרים ספציפיים שיפורטו בהוראות שתקבע הממונה.

סיכומם של דברים

ביום 28.10.2015 פורסמה ברשומות הצעת חוק שכן להעמקת גביית המסים ולהגברת האכיפה (תיקוני חקיקה), התשע"ו-2015. הצעת החוק מסדירה, בין היתר, את אופן ניכוי מס הכנסה וביטוח לאומי מתשלומים אגב סיום יחסי עובד מעביד.

סיכומם של דברים

ועדת הכספים של הכנסת אישרה לקדם את הרפורמה להפחתת עלויות החיסכון הפנסיוני. במרכז ההסכמות, נקבע כי המעסיקים יישאו בעלות תפעול ההסדר הפנסיוני של עובדיהם.

החל מהחודש: שכר המינימום בענף הבנייה יעלה בפעימות ויגיע ל- 5,600 שקל

ביום 3.11.2015 פרסמה ההסתדרות החדשה הודעה שעניינה ההסכם הקיבוצי החדש בענף הבנייה אשר נכנס החודש לתוקף ומשפר משמעותית את תנאי העסקתם של העובדים תוך העלאת שכר המינימום בענף. להלן עיקרי ההודעה:

ההסכם מעלה את שכרם של עובדי ענף הבנייה ל-5,600 שקל בשלוש פעימות עד לשנת 2017 (השכר המעודכן שווה ערך לשכר שעתי בסך 30.76 שקל). כבר ממשכורתם הקרובה (לחודש נובמבר), שכר המינימום לעובדי הענף יעלה ל-5,100 שקל בדרגה הראשונה, כלומר 450 שקל מעל לשכר המינימום המעודכן במשק, ול-7,000 שקל לעובד בדרגה השמינית המקסימלית.

הפעימה השנייה של ההסכם תחול בעוד שנה, אז שכרו של העובד בדרגה הראשונה יתעדכן ל-5,200 שקל. ב-1.12.2017 תיכנס לתוקף הפעימה השלישית ושכר המינימום של עובד בדרגה הראשונה יתעדכן ל-5,600 שקל.

בכל הפעימות הצפויות, תוספות השכר יתווספו לכל הדרגות בענף. כך למשל שכר המינימום של עובד בדרגה השמינית יעמוד ב-2017 על 7,500 שקל. בכל מקרה שבו שכרו הנוכחי של העובד יהיה גבוה יותר מהדרגה המקסימלית, העובד יקבל תוספת בגובה ההפרש בין שכרו לבין הדרגה הגבוהה ביותר בטבלת השכר, על מנת שלא תהיה כל פגיעה בזכויותיו.

במקביל לכך, ההסכם מביא לשיפור גם בשכרם של מנהלי העבודה בענף הבנייה, אשר תוך שנתיים יהיו זכאים לשכר מינימום התחלתי בגובה של 10,000 שקל.

כניסתו לתוקף של ההסכם מביאה לעדכון גם בטבלאות השכר של עובדי השיפוצים, כך שתתווסף לטבלאות השכר דרגה נוספת. כתוצאה מעדכון זה, כל עובדי השיפוצים מדרגת השכר השלישית, משובצים בדרגת שכר גבוהה יותר באופן אוטומטי. כך למשל, עובד שיפוצים בדרגה שלוש, שודרג לדרגה הרביעית וכבר מהפעימה הראשונה שכר המינימום של עובד זה יעמוד על 6,000 שקל.

בנוסף לתוספות השכר, ההסכם הנוכחי לא גורע מההוראות של ההסכם הקודם שנחתם ב-2010 ומהתוספת להסכם בשנת 2011. שבוע העבודה בענף ימשיך להיות שעה אחת פחות משבוע העבודה הנהוג במשק, כלומר 42 שעות שבועיות במקום 43. כל העובדים אשר השלימו 3 שנות עבודה בענף, יהיו זכאים לקרן השתלמות, והפרשות המעביד יעמדו לכל הפחות על 2.5% מהשכר ועד לשיעור מקסימלי של 7.5% במקרה של מנהלי עבודה. כל העובדים זכאים לפנסיה מקיפה מהיום הראשון ולמכסת ימי חופשה שנתית גבוהה יותר מהמקובל במשק. כך למשל, עובד במתכונת שישה ימי עבודה בשבוע בעל ותק מעל 9 שנים בענף, זכאי ל-26 ימי חופשה שנתית.

ההסכם מעגן גם מכסות ימי מחלה והבראה גבוהות מהמקובל במשק ופיצוי על ביטול עבודה עקב פגעי מזג האוויר. נושאים נוספים שזוכים להסדרה הם הזכאות לביגוד על חשבון המעסיק ותשלומי אש"ל בהתאם לשיעורי קצובת הכלכלה שנקבעו בתקנון שירות המדינה. בנוסף, כל עובדי הענף יהיו זכאים לקבל פעמיים בשנה שי לחג בשווי כולל של 500 שקל לשנה.

ההסכם כולל גם מנגנון פיטורים מסודר שכולל שימוע ומחייב היוועצות עם ההסתדרות ומנגנון מוסדר ליישוב חילוקי דעות בין הצדדים.

נושאי הבטיחות והגהות זוכים להתייחסות מיוחדת בהסכם וכל מעסיק מחויב לפעול למען יישום קפדני של החוקים והתקנות הנוגעים לבטיחות באתרי הבנייה. בנוסף לכך, המעסיקים יחויבו לספק על חשבונם: בגדים בעבודות מיוחדות וציוד הגנה, תנאי היגיינה לרבות שירותים, מקלחות ופינות אוכל מסודרות, בדיקות רפואיות תקופתיות והשתלמויות בהגשת עזרה ראשונה בהתאם לחוק.

ההסכם כולל גם סעיף המתייחס להשקעת המשאבים הדרושה לשם פיתוח ההון האנושי בענף. כל מעסיק יפריש על חשבונם 0.8% לחודש מהשכר התעריפי של עובדיו לקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה. נושאים הקשורים להשתלמויות מקצועיות, ימי עיון ומלגות יבוצעו על ידי הקרן, באמצעות הסתדרות עובדי הבניין והעץ. במימון הקרן יוקם גם מועדון מנהלי עבודה שיקיים הכשרות מקצועיות ויסמך מנהלי עבודה בכל התחומים ומקצועות הענף. עובד אשר ישלים קורס הכשרת מנהלי עבודה, יקבל מענק עידוד בגובה עשרת אלפים שקל, אשר ימומן על ידי המעסיק והקרן.

הוראות ההסכם הנוכחי יחולו גם על מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים, תוך הקפדה על ערכי השוויון והבטחת כלל הזכויות – כספיות ואחרות, כפי שמפורטות בהסכם.

ההודעה המלאה נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net

סיכום של דברים

בשורה לעובדי ענף הבנייה: ההסכם הענפי החדש לענף התשתיות, צמ"ה והעבודות הציבוריות נכנס החודש לתוקף, ומשפר באופן ניכר את תנאי העסקתם כשבמרכזו עלייה משמעותית בשכר המינימום הענפי.

עורכת: עו"ד הלית כהן-רוזניצקי ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.