

חוזרים

מה במבזק

מועד הדיווח והתשלום של מע"מ, מקדמות וניכויים למס הכנסה בחודש אפריל נקבע מראש ל-20.4.2015

רשות המסים בישראל מסבה את תשומת לבם של ציבור המדווחים והמשלמים כי המועד לדיווח ולתשלום של מע"מ, מקדמות וניכויים למס הכנסה בחודש אפריל, נקבע מראש ל-20.4.2015. עוד צוין בחוזר רשות המסים כי כחלק משיפור השירות לציבור, שופרה הטכנולוגיה באתר התשלומים במע"מ. לפיכך, נבקש מציבור העוסקים המעוניינים לדווח ולשלם את הדוחות התקופתיים במע"מ, באמצעות האינטרנט, להיכנס ליישום לדיווח ולתשלום מע"מ מאתר האינטרנט של רשות המסים שכתובתו www.taxes.gov.il ולא מקישור שמור או כל מקור אחר.

דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכורת עבודה (טופס 2026) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2014 – הארכת מועד הגשה

בהתחשב בזמן הנדרש להיערכות להגשת הדוחות המקוונים ובשל העיצום הכספי המוטל על המאחרים בהגשה, החליטה הנהלת רשות המסים להאריך את מועד הגשת הדוחות השנתיים, לחייבים בהגשת דוחות 126 ו-856 לשנת המס 2014 עד לתאריך ה-31 במאי 2015.

חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015

ביום 1.4.2014 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר שעניינו אופן עדכון שכר המינימום במגזר הציבורי.

ביום 21 לינואר 2015 נתקבלה בכנסת בקריאה שלישית הצעת חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015 (להלן: "הוראת השעה"), המצורפת לחוזר זה, אשר מועד תחילתה הוא מיום 1 לאפריל 2015.

הוראת השעה הכניסה תיקונים לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום"), אשר יעמדו בתוקפם עד ל"יום הקובע" כהגדרתו בהוראת השעה.

החוזר כולל הוראות והבהרות לעניין יישום חוק שכר מינימום בתקופה שבה חלה הוראת השעה וכן דוגמאות לאופן חישוב ההשלמה לשכר מינימום.

פעימה רביעית לעדכון שכר המינימום – ההסתדרות ונשיאות הארגונים העסקיים: שכר המינימום יעלה ל-5,300 ש"ח

ביום 30.3.2015 פרסמה ההסתדרות החדשה הודעה לפיה צפוי עדכון נוסף לשכר המינימום. להלן עיקרי ההודעה:

אבי ניסנקורן, יו"ר ההסתדרות, ושרגא ברוש, יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, כינסו מסיבת עיתונאים משותפת והודיעו כי שכר המינימום בישראל יעלה ל-5,300 ש"ח במסגרת הסכמות שהושגו בין הצדדים.

במסגרת השיחות שהתקיימו בשבועות האחרונים בין יו"ר ההסתדרות לבין יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, הוסכם על שינוי הסכם שכר המינימום. שיעור ההצמדה לשכר המינימום יעמוד על 47.5% ובנוסף לכך יינתן פיצוי בגין העלאת הפריון במשק, וב-1 בדצמבר 2017, תתווסף פעימה רביעית להעלאת שכר המינימום במסגרתה יועלה שכר המינימום ל-5,300 ש"ח.

במקביל, סוכם בין הצדדים על גיבוש תכנית משותפת שמטרתה העלאת פריון העבודה בישראל, הנחשב לנמוך במדינות ה-OECD. במסגרת התכנית, ייבנה מנגנון מיוחד לתגמול העובדים ועדכון שיטת שכר המינימום בגין העלאת הפריון.

אמיתי לשוק העבודה מצוי בהעלאת הפריון.

- מועד הדיווח והתשלום של מע"מ, מקדמות וניכויים למס הכנסה בחודש אפריל נקבע מראש ל-20.4.2015
- דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכורת עבודה (טופס 0126) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2014 - הארכת מועד הגשה
- חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015
- פעימה רביעית לעדכון שכר המינימום - ההסתדרות ונשיאות הארגונים העסקיים: שכר המינימום יעלה ל-5,300 ש"ח
- בעקבות עתירת ההסתדרות נגד שלילת נקודות זיכוי מעובדים זרים הורה בג"צ להחזיר את התקנות למשרד האוצר
- מס הכנסה - מדריך לחייל המשוחרר
- "מענק עבודה" - מהיום שווה יותר לעבוד

ביום רביעי,
ה-22.4.2015,
ערב יום העצמאות,
תעמודנה לשירותכם
מחלקת "כל עובד"
ומחלקת השירות
עד השעה 13:00.

בעקבות עתירת ההסתדרות נגד שלילת נקודות זיכוי מעובדים זרים הורה בג"צ להחזיר את התקנות למשרד האוצר

ביום 25.3.2015 פרסמה ההסתדרות החדשה הודעה שעניינה עתירתה לבג"צ נגד ביטול מתן נקודות הזיכוי לעובדים זרים. להלן עיקרי ההודעה:

בדיון בעתירת ההסתדרות לבג"צ נגד שלילת נקודות זיכוי מעובדים זרים ביקרו השופטים את החלטת האוצר והורו לו לשקול מחדש את הנושא עד לחודש יוני.

בעתירת ההסתדרות נטען כי התקנות מפלות לרעה את העובדים הזרים, שהוזמנו ארצה וקבלו היתרי עבודה כדין, בכך שייאלצו מעתה לשלם מס בשיעור של כ-500 ש"ח לחודש. מדובר בשינוי מדיניות רבת שנים, שכן עד כה מהגרי עבודה היו זכאים לנקודות זיכוי כפי שמקבלים עמיתיהם בעלי האזרחות הישראלית או העובדים הפלסטינים.

במהלך הדיון השופטים התבטאו כנגד התקנות החדשות והביעו עמדה ש"זעקת הצדק מהדהדת כנגד התקנות". ההסתדרות טענה במהלך הדיון כי מדובר בתקנות בלתי סבירות ומפלות הפוגעות בעיקרון השוויון.

בסיומו של הדיון השופטים החליטו להחזיר את הנושא לשר האוצר שימונה בקרוב, על מנת שישקול את התקנות מחדש, והעבירו את המסר כי הם מקווים ששר האוצר החדש אכן יואיל לחזור בו מיישומן. על המדינה ושר האוצר יהיה למסור את תגובתם לבית המשפט עד חודש יוני הקרוב. עוד הוחלט כי במידה ששר האוצר יחליט על ביטול התקנות, הביטול יהיה רטרואקטיבי מחודש ינואר, והשכר שנוכה מהעובדים יוחזר אליהם. במידה שהתקנות לא יבוטלו, יימשך הדיון בעתירה ולרשות ההסתדרות תעמוד הזכות לבקש צו מניעה כנגד יישומן.

מס הכנסה – מדריך לחייל המשוחרר

ביום 25.3.2015 פרסמה רשות המסים בישראל מדריך מעודכן הכולל את המידע הרלוונטי על זכויותיו של חייל משוחרר והטבות המס המוענקות לו. להלן עיקרי המדריך:

בהתאם לפקודת מס הכנסה, מוענק למשתחרר/ת מ"שירות סדיר" זיכוי על הכנסתו/ה מיגיעה אישית, במשך 36 החודשים הראשונים שלאחר חודש שחרורו/ה מן השירות הסדיר.

שירות סדיר מוגדר כשירות בצה"ל, במשמר הגבול או במשטרה וכן שירות התנדבותי בשירות הלאומי (שירות בקבע אינו נחשב כשירות סדיר לעניין חישוב תקופת השירות המזכה).

מי זכאי לזיכוי ומה היקפו?

- * חייל ששירת 23 חודשים מלאים לפחות, זכאי ל-2 נקודות זיכוי, ששווין 436 ₪ בחודש (נכון לינואר 2015).
- * חיילת ששירתה 22 חודשים מלאים לפחות, זכאית ל-2 נקודות זיכוי, ששווין 436 ₪ בחודש (נכון לינואר 2015).
- * חייל ששירת פחות מ-23 חודשים מלאים, זכאי לנקודת זיכוי אחת, ששוויה - 218 ₪ בחודש (נכון לינואר 2015).
- * חיילת ששירתה פחות מ-22 חודשים מלאים, זכאית לנקודת זיכוי אחת, ששוויה - 218 ₪ בחודש (נכון לינואר 2015).

כיצד ניתן ליהנות מנקודות הזיכוי?

המעסיק רשאי לתת את נקודות הזיכוי כנגד הצגת תעודת שחרור ו/או סיום שירות. לשם כך יש להגיש למעסיק הצהרה על גבי טופס 101/130 - כרטיס עובד ובקשה להקלה ולתיאום מס. עצמאית ידרוש/תדרוש את הזיכוי המגיע לו/ה במסגרת הדוח השנתי אותו הוא/היא מגישה ויצרף/תצרף אליו את תצלום תעודת השחרור או סיום השירות.

"מענק עבודה" – מהיום שווה יותר לעבוד

ביום 23.3.2015 פרסמה רשות המסים בישראל עלון "מענק עבודה" ("מס הכנסה שלילי") עבור שנת המס 2014 לשכירים ולעצמאים.

העלון כולל מידע, בין היתר, ביחס למטרות תכנית "מענק עבודה", מי זכאי למענק, מהם התנאים לקבלת המענק, כיצד יש להגיש תביעה, כיצד נבדקת הזכאות וכיצד נקבע גובה המענק, מה יהיה

מה במבזק

סוגיות בשיני עבודה

- שעות העבודה ביום הזיכרון
- היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל
- היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל כאשר קרוב משפחתו נהרג בפיגוע
- גמול בגין עבודה ביום העצמאות

סיכומם של דברים
25.3.2015 ביום
פרסמה רשות המסים בישראל מדריך מעודכן הכולל את המידע הרלוונטי על זכויותיו של חייל משוחרר והטבות המס המוענקות לו.

סיכומם של דברים
רשות המסים פרסמה עלון בדבר זכאות ל"מענק עבודה" לשנת 2014.

סכום המענק המתקבל, מהם המקרים בהם יפחת המענק, כיצד יתקבל המענק וכיצד ניתן לערער על קביעת הזכאות.
 על מנת לקבל את המענק נדרשת הגשת תביעה, כמפורט בחוזר, יש להגיש את התביעה לכל המאוחר עד ליום ה- 30 בספטמבר 2015.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סוגיות בדיני עבודה

שעות העבודה ביום הזיכרון

עו"ד עמוס הלפרין

סעיף 2(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א 1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה") קובע, כי ביום שלפני חג, שהעובד אינו עובד בו, בין על פי חוק, ובין על פי הסכם או נוהג, לא יעלה יום העבודה על 7 שעות.

יום העצמאות נקבע כ"חג" שהוא יום שבתון במסגרת חוק יום העצמאות התשי"ט-1949. לפיכך, בשילוב עם הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה הני"ל, יום העבודה ביום הזיכרון, שהוא ערב יום העצמאות, יהיה של 7 שעות.

במידה ונקבע במסגרת של חוזה עבודה, הסכם קיבוצי/צו הרחבה או נוהג, יום עבודה שתחמו קצר יותר, יש לנהוג בהתאם.

במקומות עבודה, שבהם עובדים 5 ימים בשבוע, מכוח צו ההרחבה לקיצור שבוע העבודה במגזר העסקי(*) בערב חג, החל ביום שהעובד חייב לעבוד בו, יהיה יום העבודה של 8 שעות בתשלום של 9 שעות, או יום עבודה של 7 שעות, בתשלום של 8 שעות (צו ההרחבה קובע, כי המעביד ונציגות העובדים יקבעו באיזו חלופה לבחור).

צו ההרחבה הני"ל קובע עוד, כי במקומות עבודה, שבהם עבדו 6 שעות בערבי חג, בתשלום של 8 שעות, ימשיכו לעבוד כך.

(*) פורסם ביום 16/08/1990 וחל על הענפים הבאים: תעשייה, מלאכה, שמירה ואבטחה, בתי קולנוע, חברות ביטוח, קבלני ניקיון ואחזקה, יבוא, יצוא, מסחר בסיטונות, למעט מעביד שעיסוקו בחלקו במסחר סיטונאי וחלקו במסחר קמעונאי. וכן ענפי השירותים העסקיים המפורטים להלן: אריזות מזון, אריזות מוצרים (כללי), אחסנה בערובה, אחסנה בקירור, אחסנה כללית, בלדרות, האחדות מטענים, הובלה יבשתית, הפצת סרטי קולנוע וטלוויזיה, סוכנויות לסחר חוץ, סוכנויות של יצרנים או סוחרים מחו"ל, השגחה, סוכני קניות, ספירת סחורות, ספנות (סוכנויות), עמילות מכס, שילוח בינלאומי, שירותי משרד, שירותי תקשורת וטלקס, תעופה (סוכנויות).

היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

סעיף 4 לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, תשכ"ג-1963 קובע, כי קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון.

לעניין זה יראו עובד שנעדר מעבודתו כאילו עבד.

קרוב משפחה מוגדר בסעיף כ-הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות.

יצוין, כי חלל מערכות ישראל הינו כל חייל שנפטר במהלך שירותו הצבאי ללא קשר לסיבת פטירתו. החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה, לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצוי גם יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור.

לפיכך, עובד יהיה זכאי לתשלום בגין היעדרותו ביום הזיכרון, מבלי שניתן יהיה לנכות יום זה ממכסת ימי החופשה הצבורים העומדים לזכותו, רק אם הוא קרוב משפחה (כמוגדר לעיל) של חלל מערכות ישראל. עובד שאינו קרוב משפחה בהתאם להגדרה האמורה, רשאי לקחת יום חופשה בתשלום, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעביד כמפורט לעיל.

סיכום של דברים

על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, ביום שלפני חג, שהעובד אינו עובד בו, לא יעלה יום עבודה על שבע שעות. עם זאת, יש לבחון, האם חל הסכם קיבוצי, צו הרחבה או נוהג, המסדירים את נושא העבודה בערבי החג.

סיכום של דברים

עובד יהיה זכאי לתשלום בגין היעדרותו ביום הזיכרון אם הוא קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל. כמו כן, יש לבחון, האם חל הסכם קיבוצי, צו הרחבה הסכם אישי או נוהג, המסדירים היעדרות זו.

היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל כאשר קרוב משפחתו נהרג בפיגוע

עו"ד עמוס הלפרין

על פי סעיף 4 לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, תשכ"ג-1963, עובד, שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל מערכות ישראל, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון, ויראו אותו כאילו עבד.

כמו כן, בסעיף 7 לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970 (להלן: "החוק") נקבע(ע*), כי עובד, שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של מי שנפטר כתוצאה מפעולות איבה, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראו אותו כאילו עבד.

(* סעיף 7 לחוק נוסף במסגרת תיקון מיום 16.02.2010. לעובדי רשויות מקומיות (בהתאם לאוגדן תנאי השירות לעובדי השלטון המקומי) ולעובדי מדינה (עליהם חל התקשי"ר) הוקנתה הזכות להיעדר ביום הזיכרון, למי שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל פעילות חבלנית (פח"ע), ויום זה ייחשב לו כיום עבודה, וזאת עוד בטרם התיקון לחוק כאמור.

גמול בגין עבודה ביום העצמאות

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

חוק יום העצמאות, התש"ט-1949 קובע כי יום העצמאות יהיה חג מדינה ויהיה יום שבתון. סעיף 18א(ב) לפקודת סדרי השלטון והמשפט (להלן: "הפקודה") קובע כי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, החלות על המנוחה השבועית, יחולו על מועדי ישראל.

בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 עבודה במועדי ישראל תזכה את העובד בתשלום של 150% לפחות מהשכר.

יצוין כי בע"ע 300360/98 נחום צמח נ' ש.א.ש. קרל זינגר צפון (1986) בע"מ נקבע, שאם העובד עובד בחג, שלא מתוך בחירה אלא מתוך כורח, זכאי הוא לתשלום בעבור אותו יום כיום עבודה, בצירוף הגמול בעבור עבודה בחגים, דהיינו, יהיה זכאי לתוספת של 150% לשכרו (סה"כ 250%).

יודגש, כי בהתאם לחוזר משרד התמ"ת (משרד הכלכלה כיום) מאפריל 2012, עובד, שנאלץ לעבוד ביום העצמאות, במקום עבודה הכלול ברשימת מקומות העבודה שמפרסם ראש הממשלה שיש להפעילם גם ביום העצמאות, זכאי לגמול בגין עבודה ביום חג ובנוסף יום חופשה חלופי (200%). עם זאת, רשימת מקומות עבודה כאמור טרם פורסמה. עוד צוין בחוזר זה, כי המעסיק אינו רשאי לכפות על עובדו לעבוד במקום עבודה שאינו נמנה על מקומות העבודה שיש להפעילם ביום העצמאות.

כמו כן יצוין, כי בהתאם לחוזר זה, יום העצמאות מתחיל בחצות הלילה ומסתיים בחצות.

הכותבים – עורכי דין במחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

סיכומם של דברים

עובד, שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של מי שנפטר כתוצאה מפעולות איבה, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראו אותו כאילו עבד.

סיכומם של דברים

יום העצמאות נקבע בחוק כחג מדינה ויום שבתון. על פי חוזר משרד הכלכלה יום העצמאות חל מחצות עד חצות.

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד הלית כהן-רזניצקי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.