

חוזרים

עובדים זרים - שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2025 עו"ד מיטל דולב בלט

ביום 12.3.2025 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התשפ"ד-2025, על ידי שר העבודה (להלן: "ההודעה").

בהתאם להודעה, החל מיום 1.1.2025, הסכומים המרביים שרשאי המעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות למגורים הולמים בהתאם לאזור המגורים, הנם כדלקמן:

אזור מגורים	סכום מרבי בשקלים	אזור מגורים	סכום מרבי בשקלים
ירושלים	492.39	מרכז	373.30
תל-אביב	559.90	דרום	331.86
חיפה	373.30	צפון	305.34

בענף החקלאות, הסכום המרבי שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות המעסיק למגורים הולמים יהיה 277.41 ש"ח.

יצוין, כי אם המגורים הם בבעלות המעסיק, הוא רשאי לנכות משכרו של העובד סכום, שלא יהיה גבוה ממחצית הסכום המרבי המצוין לעיל, לפי העניין.

לעניין הוצאות נלוות - חל עדכון בסכום הנוסף שמעסיק רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד, בעבור הוצאות נלוות: 107.27 ש"ח. לעובד סיעוד המתגורר בבית מעסיקו, הסכום המרבי המותר הוא 92.16 ש"ח. בענף החקלאות, הסכום המרבי שמותר לנכותו משכרו החודשי של עובד זר הוא 353.83 ש"ח.

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יעלה על 25% משכרו החודשי של העובד.

עובדים זרים - שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2025 עו"ד מיטל דולב בלט

ביום 12.3.2025 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשפ"ד-2025, על ידי שר העבודה (להלן: "ההודעה").

בהודעה נקבע, כי עקב עליית מדד המחירים לצרכן שפורסם בחודש דצמבר 2024, החל מיום 1.1.2025 הסכום המרבי, שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד כהחזר הוצאות שהוציא המעסיק בעד דמי ביטוח רפואי או שהתחייב להוציא, לא יעלה על 143.72 ש"ח. הניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד הוא 164.91 ש"ח.

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יעלה על 25% משכרו החודשי של העובד.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

מה במבזק?

חוזרים

- עובדים זרים - שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2025
- עובדים זרים - שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2025
- נפתחה המערכת להגשת תביעות לפיצויים בגין נזק עקיף במסלולי שכר ושכר מפונים לחודשים נובמבר - דצמבר 2024
- הסכמים חדשים לעובדים בשירות המדינה: איזון בית-עבודה ולמידה לאורך תקופת העסקה

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

בהתאם להודעה, החל מיום 1.1.2025, עודכנו הסכומים המרביים שרשאי המעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות למגורים הולמים בהתאם לאזור המגורים.

סיכומם של דברים

החל מיום 1.1.2025 הסכום המרבי, שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד כהחזר הוצאות שהוציא המעסיק בעד דמי ביטוח רפואי או שהתחייב להוציא, לא יעלה על 143.72 ש"ח.

נפתחה המערכת להגשת תביעות לפיצויים בגין נזק עקיף במסלולי שכר ושכר מפונים לחודשים נובמבר - דצמבר 2024

ביום 10.3.2025 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין פיצויים למפונים. להלן ההודעה במלואה:

החל מהיום יוכלו בעלי עסקים מיישובים מפונים, בעלי עסקים באזור קו העימות בצפון, בעלי עסקים באזור התגוננות רמת הגולן צפון, ובעלי עסקים ביישובים נוספים המופיעים ברשימה המפורסמת באתר רשות המיסים, להגיש תביעה לפיצויים במסלול שכר בגין החודשים נובמבר-דצמבר 2024. במסלול זה יפוצו אותם עסקים בסכום קצוב של 520 ₪ ליום, בגין כל עובד שנעדר ממקום העבודה בחודשים נובמבר-דצמבר 2024, בשל הנחיות פיקוד העורף על איסור התקהלות וכן היעדרות עובד אשר נדרש להשגיח על ילד עד גיל 14 בשל המצב הביטחוני. לחילופין, יוכלו אותם עסקים לבחור באפשרות שכר קיימת היום, להגיש תביעה לפיצויים במסלול מחזוריים בגין אותה תקופה. במקביל, נפתחה עבור עסקים האפשרות להגיש תביעה לפיצויים במסלול שכר מפונים לחודשים נובמבר-דצמבר 2024. מסלול זה מאפשר למעסיקים בכל הארץ להגיש תביעה לפיצויים בגין שכר ששילמו לעובדים שלא התייצבו לעבודה, בגלל שפוננו מביתם במסגרת הוראות מערכת הביטחון במהלך מלחמת חרבות ברזל. על מנת להגיש תביעה יש להיכנס למערכת, להזדהות, לבחור בתקופה שעבודה מבקשים פיצויים ולבחור במסלול המתאים, בהתאם להנחיות ורשימות היישובים המפורסות באתר הרשות. תנאי מוקדם לבדיקת הזכאות הוא הגשת דיווח למע"מ בגין החודשים שעבורם מבוקשים פיצויים ותשלום שכר מלא לעובדים. תשלום פיצויים יתבצע תוך 7 עד 14 ימי עסקים מהגשת תביעה מלאה.

הסכמים חדשים לעובדים בשירות המדינה:

איזון בית-עבודה ולמידה לאורך תקופת העסקה

ביום 6.3.2025 פרסם משרד האוצר הודעה לפיה נחתמו הסכמים חדשים לעובדים בשירות המדינה. להלן עיקרי ההודעה:

במסגרת ההסכמים שחתמה ההסתדרות מול המדינה: עובדי שירות המדינה בדירוג מנהלי יהיו זכאים לשישה ימי השתלמות בשנה; עובדי מדינה במשרה מלאה במשרדי הממשלה ויחידות הסמך יהיו זכאים להסדר הורה בנוסף לקיצור שבוע העבודה לצד צמצום הסדרי עיגולי שעון ושעות מאגר; עובדים במשרה מלאה בבתי החולים הממשלתיים שהיו זכאים להסדר הורות יהיו זכאים לשלושה ימי חופשה להורים.

במרכז ההסכמים: קיצור שבוע העבודה מכוח הסכם המסגרת בנוסף להסדר הורה, שיפור באיזון בין בית-עבודה ולמידה לאורך תקופת העסקה. **אלה עיקרי ההסכמים:**

1. הסכם קיבוצי לעובדי משרדי הממשלה ויחידות הסמך המקנה זכאות כפולה, הן לקיצור שבוע העבודה מכוח הסכם המסגרת והן קיצור יום העבודה להורים הזכאים להסדר הורה (לילדים עד גיל 12), ביחס לעובדים במשרה מלאה. החל מ-1 באפריל, יקוצר יום העבודה ל-7.5 שעות (להורים לילדים עד גיל 5) או ל-7 שעות ו-35 דקות (להורים לילדים בגילאי 5-12), בכפוף לתנאי ההסכם. כנגד זאת הסדרי עיגולי שעון ושעות מאגר יצומצמו.
 2. הסכם קיבוצי למתן ימי חופשה להורים לילדים עד גיל 12 המועסקים במשרה מלאה אשר עובדים בבתי החולים הממשלתיים וחל לגביהם קיצור שבוע העבודה: העובדים יהיו זכאים החל מ-1 באפריל 2024 לשלושה ימי חופשה להורים בכל שנה, לבחירה במועדים שונים (וזאת בנוסף לקיצור שבוע העבודה מכוח הסכם המסגרת).
 3. כחלק מגישת "למידה לאורך החיים" (Lifelong learning), עובדים בשירות המדינה המועסקים בדירוג מנהלי יהיו זכאים לשישה ימי השתלמות בשכר בשנה. כמו כן יוכלו לצבור עד 30 ימים לצורך השתלמויות וקורסים המוכרים לגמול, וכן השתלמות וסמינרים מטעם העמותות של ההסתדרות עובדי המדינה.
- ההסכמים יביאו לצמצום פערי השכר המגדריים, הגדלת האיזון בין בית לעבודה, ויגבירו את אחידות תנאי העבודה ע"י צמצום עיגולי שעון ושעות מאגר לעובדים.

החוזרים המלא נמצא באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

סיכומם של דברים

ביום 10.3.2025
פרסמה רשות המיסים
הודעה בעניין פיצויים
למפונים.

סיכומם של דברים

ביום 6.3.2025 פרסם
משרד האוצר הודעה
לפיה נחתמו הסכמים
חדשים לעובדים בשירות
המדינה.

תקצירי פסיקה חדשה

נדחתה הכרזת ייצוג של ארגון עובדים

סבא (ארצי) 54639-09-24, כוח לעובדים - ארגון עובדים דמוקרטי נ' הסתדרות העובדים החדשה והתאגיד לפיקוח וטרינרי. ניתן ביום 9.02.2025, בבית הדין הארצי לעבודה. ע"י ידי סגן הנשיאה כבוד השופט אילן איטח, כבוד השופטת סגל דוידוב-מוטולה וכבוד השופטת חני אופק גנדלר

נדחתה עתירה של ארגון "כוח לעובדים" שביקשה לקבל צו הצהרתי הקובע כי היא ארגון יציג פורמלי של תאגיד הרופאים הווטרנרים ולא "הסתדרות העובדים החדשה". נקבע כי "ההסתדרות" היא הארגון היציג הפורמלי וכי הניסיון להתחרות בה ולסכל את ההתארגנות המקורית שלה ואת המשך ניהול מו"מ מול התאגיד (מעסיק) היתה התנהלות פסולה. עוד נקבע כי התנהלות פסולה של ארגון "כוח לעובדים" נעשתה בתקופה שעל פי הדין היתה אסורה, עקב מניעה הלכתית בפגיעה בארגון הקיים שהיה בשלבים ראשונים להתייצבות והתבססות.

מורה ננזף, שקע בדיכאון והוכר כנפגע בעבודה

ב"ל 31945-09-23, שלום בילגורי המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 22.12.24, בבית הדין האזורי לעבודה חיפה, ע"י כבוד השופט טל גולן

מורה לפיזיקה ולמתמטיקה, נקרא למשרד המנהלת, שם פגש באחת מתלמידותיו והוריה שהגיעו כדי להתעמת עמו בשל אמירתו לפיה התלמידה שיקרה ביחס לעבודה שהגיש. במעמד הפגישה, הבהירה המנהלת כי היא מצפה מהמורה לחזור בו מאמירתו והוסיפה כי התנהלותו אינה ראויה. העובד נפגע מכך שלא נתמך מול הורי התלמידה, המורה חש מושפל מהמעמד ויצא מהמשרד, תוך שסירב לחזור בו מהערותיו. המורה חזר לביתו בעודו חש תחושות קשות, כעוס ומושפל. למחרת פנה לרופא משפחה והתלונן בפניו על מצב רוחו הירוד. בימים שלאחר מכן תחושותיו של המורה לא השתפרו, אז פנה לטיפול פסיכיאטרי ולרופא תעסוקתי שהמליץ לו לא לשוב לעבודתו עד סוף השנה. המורה הגיש תביעה זו למוסד ביטוח לאומי להכרה בו כנפגע בעבודה ונדחה. בית הדין מינה מומחה שקבע כי, הפגישה היא הגורם לפגיעה של המורה. בית הדין קיבל את תביעת המורה.

בית הדין האזורי לעבודה דחה את תביעת העובדת לגמלת שמירת היריון

ב"ל (באר שבע) 70757-05-23, תאיר טוקר - המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 22.11.2024, בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע, על ידי כבוד השופט יעקב אזולאי

העובדת הגישה תביעתה כנגד החלטת הביטוח הלאומי לדחות את תביעתה לגמלת שמירת היריון. מומחה רפואי מונה בהסכמת הצדדים. המומחה התבקש להשיב לשאלה - האם מצבה הרפואי של העובדת נובע מההיריון, והמשך עבודתה מסכן אותה או את עובריה. בחוות דעתו קבע המומחה כי הוא מסכים עם רופא הביטוח הלאומי שדחה את דרישת העובדת לשמירת היריון. בית המשפט אימץ את חוות דעתו של המומחה הרפואי וקבע כין אין העובדת זכאית לגמלת שמירת היריון וזאת בהתאם להוראות סעיף 58 לחוק הביטוח הלאומי.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ג'ולייט אליהו עו"ד עידו סמולר ועו"ד אורן פריד

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: שרה וייס

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף ל"ייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.