

חוזרים

מחשבון לחישוב ערך שעת עבודה של עובדים בענפי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה

משרד העבודה פרסם שירות אשר מאפשר לחשב את ערך שעת העבודה של עובדים בענפי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה, כך שניתן לראות את רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה שלהם.

חישוב ערך שעה במחשבון כולל רכיבי שכר המפורטים בטבלאות שבתקנות בלבד, אך קיימים רכיבי שכר תלווי "אירוע מזכה" נוספים, שעל פי התקנות יבואו בחשבון במהלך ההתקשרות או בתחילתה. זאת בתנאי שהצדדים יסכימו על כך מראש ויבצעו חישוב בהתאם, כגון החזר נסיעות. המחשבון מיועד לחישוב שכר שעת עבודה של עובדים בענפים שונים, על פי חוק וצווי הרחבה. מטרתו היא למנוע מכרזי הפסד וכך להבטיח שכר בסיס הולם לעובדים. השירות מיועד למעסיקים, מזמיני שירות ועובדים, היכולים לבצע חישוב של ערך שעת העבודה, עבור עובדי קבלן בתחומי השמירה, הניקיון וההסעדה.

איך משתמשים במחשבון

1. בעמוד הפתיחה של המחשבון יש להקליד או לסמן את הנתונים הבאים:
 - סוג העובד או העובדת (בענפי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה).
 - שנות ותק במקום העבודה.
 - מספר ימי עבודה בשבוע.
 - הבהרה האם ערך השעה כולל אירוע מזכה (אירוע מזכה הוא על פי ענף העסקה וכולל דמי מחלה, דמי חגים ואחרים).
 - ציון שכר היסוד השעתי של העובדים על פי ענף העסקה.
2. לאחר לחיצה על כפתור חישוב - יחושב ערך השעה.

חוזה בין קבלני השירות למזמיני השירות

- כל חוזה בין קבלני השירות לבין מזמיני השירות צריך לכלול את התנאים הבאים על פי חוק, אחרת תחול על מזמיני השירות אחריות לפי הקבוע בחוק:
- פירוט רכיבי השכר שישלמו הקבלנים לעובדיהם ועלות השכר המינימלית, שלא תפחת מערך שעת עבודה שנקבעה בתקנות.
 - הצהרת הקבלנים על עלויות נוספות, כולל רווח.
 - התחייבות מזמיני השירות לשלם לקבלנים, סכום שלא יפחת מעלות השכר המינימלי ועלויות נוספות, ככתוב למעלה.
- מזמיני השירות משלמים בפועל לקבלנים סכום שאיננו נמוך מערך שעת העבודה. הפרה של החוק עלולה להוביל להטלת אחריות אזרחית ופלילית גם על מזמין שירותי השמירה, ניקיון והסעדה.
- חישוב ערך שעה במחשבון כולל רכיבי שכר המפורטים בטבלאות שבתקנות בלבד.
 - אם יש צורך ברכיבי שכר נוספים שאינם מופיעים במחשבון - על מזמיני השירות והקבלנים לערוך תיקונים לערך השעה והתחשבות לגבי כל אחד מהעובדים בהתאם.

מה במבזק?

חוזרים

- מחשבון לחישוב ערך שעת עבודה של עובדים בענפי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה
- קביעת מועדי הדיווח והתשלום - דוחות תקופתיים מע"מ, מקדמות מס הכנסה וניכויים מס הכנסה - שנת המס 2025

סוגייה

- הגבלת פיטורי עובד מפונה שנעדר מעבודתו
- תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

משרד העבודה פרסם שירות אשר מאפשר לחשב את ערך שעת העבודה של עובדים בענפי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה, כך שניתן לראות את רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה שלהם.

קביעת מועדי הדיווח והתשלום - דוחות תקופתיים מע"מ, מקדמות מס הכנסה וניכויים מס הכנסה - שנת המס 2025

ביום 27.10.2024 פרסמה רשות המיסים את לוח מועדי הדיווח והתשלום של הדוחות התקופתיים, מע"מ ומקדמות מס הכנסה וניכויים לשנת המס 2025. להלן המועדים:

תקופת דיווח	תאריך שנקבע דוחות תקופתיים מע"מ ומקדמות מס-הכנסה	תאריך שנקבע ניכויים מס-הכנסה	תאריך שנקבע דוח תקופתי מפורט מע"מ
ינואר	17.2.25	17.2.25	24.2.25
פברואר	17.3.25	17.3.25	24.3.25
מרץ	24.4.25	24.4.25	24.4.25
אפריל	15.5.25	19.5.25	26.5.25
מאי	19.6.25	19.6.25	23.6.25
יוני	15.7.25	16.7.25	23.7.25
יולי	18.8.25	18.8.25	25.8.25
אוגוסט	15.9.25	16.9.25	25.9.25
ספטמבר	23.10.25	23.10.25	23.10.25
אוקטובר	17.11.25	17.11.25	24.11.25
נובמבר	15.12.25	16.12.25	23.12.25
דצמבר	15.1.26	19.1.26	26.1.26

החוזרים המלאים נמצא באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

סוגייה

הגבלת פיטורי עובד מפונה שנעדר מעבודתו

עו"ד מיטל דולב בלט

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006 מקנה הגנה מפני פיטורים לעובדים אשר נעדרו ממקום עבודתם בעקבות המלחמה בתנאים מסוימים המנויים בחוק. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023 אשר פורסם ברשומות ביום 28.11.2023 מקנה הגנה מפני פיטורים לעובדים אשר פונו מבתיהם בישובים מפונים אשר מנויים בתוספת ולפיכך לא יכולים לבצע עבודתם או נאלצים להיעדר ממקום העבודה.

רשימת היישובים המפונים מופיעה בתוספת לחוק וביניהם מצויים יישובי עוטף עזה ויישובים בצפון הארץ (לדוגמא: הגושרים, רמות נפתלי, שאר ישוב, אשקלון, שדרות ועוד).

ההגנה מפני פיטורים לעובדים שפנו מבתיהם תחול מיום 7.10.2023 ועד ליום 7.2.2025. מעסיק אשר יפטר עובד כאמור בניגוד לחוק יבצע עבירה פלילית וצפוי לקנס על סך 29,200 ש"ח ובסך 14,400 ש"ח לנושא משרה.

הכותבת – מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכומם של דברים

ביום 27.10.2024 פרסמה רשות המיסים את לוח מועדי הדיווח והתשלום של הדוחות התקופתיים, מע"מ ומקדמות מס הכנסה וניכויים לשנת המס 2025.

סיכומם של דברים

חוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023 אשר פורסם ברשומות ביום 28.11.2023 מקנה הגנה מפני פיטורים לעובדים אשר פונו מבתיהם בישובים מפונים אשר מנויים בתוספת ולפיכך לא יכולים לבצע עבודתם או נאלצים להיעדר ממקום העבודה.

תקצירי פסיקה חדשה

העובד חויב להשיב למעסיק תשלום ששולם לו בטעות במשך תקופה ממושכת

סע"ש 47243-03-22, אלוט עשת נגד אריאל פקלר. ניתן ביום 06.08.2024, בבית הדין האזורי תל אביב יפו, ע"י כבוד השופטת הדס יהלום

עובד עבד אצל המעסיק וקיבל שכר גבוה מזה שהוסכם עימו בהסכם העסקה. המעסיקה טענה שהסכומים שולמו לעובד בשל טעות שהתגלתה בשלב מאוחר יותר. ביה"ד האזורי קיבל את תביעת המעסיקה ופסק כי אכן מצופה ממעסיק שיבחן את עצמו מידי חודש על מנת למנוע טעויות, אולם יתכנו מצבים שהבדיקה נעשית אחת לתקופה, כפי שנעשה במקרה דנן. כאשר מתגלה טעות, העובד חייב בהשבת הסכומים שקיבל בטעות.

קביעת מעסיקה כי מדובר בהתפטרות מצד העובד מחייבת אקט חד משמעי מצידו

סע"ש 63689-07-24, אברהם יהודה פרשמרקט בע"מ. ניתן ביום 06.08.24, בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת אריאלה גילצר-כץ

עובד שעבד ברשת לממכר מזון בתפקיד מנהל תחום הקצביות במשך כ-12.5 שנים. העובד זומן לשימוע במהלך השימוע העובד לא סיפק הסברים נאותים, בשל כך המעסיקה סיימה את העסקתו בכך שקבעה כי העובד הוא זה שהתפטר. העובד טען, בשום שלב לא התפטרתי וביקש מבית הדין להשיבו לעבודה. מנגד טענה המעסיקה, העובד בתפקידו הניהולי התנהל בחוסר תום לב וכל זאת תוך כך שהיה מיווד עם בעלי המעסיקה הקדומים, שלביינתיים רכשו את המעסיקה, עקב התנהלותו בחוסר הוגנות מתוך זילזול בעבודה למעשה העובד גרם לכך שכך שבאו יחסי העבודה לידי סיום ובכך למעשה התפטר. בית הדין קיבל את בקשת העובד ופסק כי, העובד לא התפטר וכי בשביל מעשה התפטרות צריך אקט ברור של התפטרות בפועל מצדו של העובד.

תשלום עבור אובדן כושר לעבוד מטעמי בריאות ממקור חוזי אינו פוטר את המעסיק מחובתו לשלם דמי מחלה

סע"ש 33317-10-22, עלא כחיל- אליאס אריה ויעקב – מאפיית הגבול ניתן ביום 01.10.24 בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופט דורון יפת

עובד עבר תאונת דרכים ולא שב לעבודה. המעסיקה שילמה לעובד דמי קיום כהלואה. העובד פוטר ודמי הקיום קוזזו מפיצויי הפיטורים של העובד. העובד דרש את החזרת סכום הקיזוז בטענה שדמי הקיום מהווים דמי מחלה. המעסיקה טענה כי העובד אינו זכאי לדמי מחלה מאחר וקיבל תשלום בגין אובדן כושר עבודה. בית הדין קבע כי מקורות התשלום בעניין דמי מחלה ובעניין אובדן כושר עבודה הם מקורות נורמטיביים שונים ומסלולי זכאות שונים מהם זכאי העובד להיפרע, כל מקור בתורו. כלומר העובד זכאי לדמי מחלה וגם לתשלום בגין אובדן כושר עבודה על פי חוזה.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ראובן בבד'ז'נוב, עו"ד עידו סמולר ועו"ד רן בינות

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: שרה וייס

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיות ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.