

חוזרים

ביטול הפחתת שווי שימוש לרכב היברידי מתון

ביום 21.5.2024 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין ביטול הפחתת שווי שימוש לרכב היברידי מתון. להלן ההודעה במלואה:

רשות המיסים מודיעה כי החל מיום 1.6.2024 תיפסק הפחתת שווי שימוש לרכב היברידי מתון מדגמי סוזוקי. בין היתר, תבוטל הפחתת הזקיפה בדגמים מהרשימה להלן. ייתכנו שינויים ברשימה ככל שייכנסו דגמים נוספים מסוג "היברידי מתון".

שם תוצר	שם תוצר	תיאור דגם	קוד דגם	כינוי מסחרי
683	סוזוקי-יפן	RZCA3S	52	SWIFT
683	סוזוקי-יפן	RZCA3S	53	SWIFT
683	סוזוקי-יפן	RZCA3S	54	SWIFT
683	סוזוקי-יפן	RZCA3S	60	SWIFT
683	סוזוקי-יפן	RZCA3S	65	SWIFT
683	סוזוקי-יפן	CA3S	70	SWIFT
683	סוזוקי-יפן	CA3S	72	SWIFT
299	סוזוקי הונגריה	LYED1S	94	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYDD1S	95	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYDD1S	96	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYDD1S	97	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYDD1S	98	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYDD1S	99	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LY	103	VITARA HYBRID
299	סוזוקי הונגריה	LYED1S	104	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYED1S	105	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYDD1S	113	VITARA
299	סוזוקי הונגריה	LYDD1S	122	VITARA
683	סוזוקי-יפן	PFH91S	47	IGNIS
683	סוזוקי-יפן	PFH91S	48	IGNIS
683	סוזוקי-יפן	PFH91S	49	IGNIS
683	סוזוקי-יפן	PFH91S	50	IGNIS
683	סוזוקי-יפן	PFH91S	55	IGNIS
683	סוזוקי-יפן	PFH91S	56	IGNIS
299	סוזוקי הונגריה	JYAD2S	93	SX4 CROSSOVER
299	סוזוקי הונגריה	JYAD2S	102	SX4 CROSSOVER
299	סוזוקי הונגריה	JYAD2S	106	S-CROSS
299	סוזוקי הונגריה	JYAD2S	108	S-CROSS
299	סוזוקי הונגריה	JYAD2S	114	S CROSS
299	סוזוקי הונגריה	JYAD2S	115	S-CROSS

מה במבזק

חוזרים

- ביטול הפחתת שווי שימוש לרכב היברידי מתון
- לקראת חופשת הקיץ: אושר בכנסת תיקון לחוק עבודת נוער

סוגיה דיני עבודה

- חובות המעסיק להגבלת העישון במקום העבודה

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 21.5.2024 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין ביטול הפחתת שווי שימוש לרכב היברידי מתון.

לקראת חופשת הקיץ: אושר בכנסת תיקון לחוק עבודת נוער

ביום 22.5.2024 פרסם משרד העבודה הודעה לפיה לקראת חופשת הקיץ: אושר בכנסת תיקון לחוק עבודת נוער. להלן עיקרי ההודעה:

ועדת העבודה והרווחה של הכנסת אישרה היום (יום ד', 22.5.24) את התיקון שהגיש שר העבודה, יואב בן צור, לתקנות חוק הנוער, שמטרתו לאפשר לצעירים/ות בני 16-18 לעבוד בחופשת הקיץ. תיקון החוק נועד לסייע למשק וכן לצעירים, כדי שלא יסתובבו חסרי מעש בזמן החופשה. תיקון החוק מעגן בסעיף 24 לחוק, כהסדר של קבע, את ההסדר שהיה קבוע בהוראת השעה, המאפשר העסקת צעיר שגילו בין 16-18 בתקופת חופשת לימודים רשמית, מעבר לפרק הזמן המוגדר כ"לילה" לפי סעיף 24(ב), ובלבד שהוא לא מועסק לאחר השעה 01:00. בנוסף, נקבע כי אם ההעסקה של צעיר הסתיימה לאחר השעה 23:00, המעסיק מחויב להחזירו לביתו בעצמו או באמצעות מי מטעמו עד חצי שעה מסיום עבודתו. אם מתקיים יום לימודים למחרת - לא ניתן להעסיק את הצעיר/ה עד 01:00. התיקון לחוק מאפשר העסקת צעירים/ות עד השעה 01:00. שעה זו מותאמת לשעות הפעילות של מקומות העבודה הרלוונטיים להעסקת צעירים ומאפשרת גמישות בהעסקתם במקומות העבודה. במקביל לתיקון החוק, משרד העבודה יגביר את האכיפה כדי לוודא שהמעסיקים עומדים בהוראות החוק וכי זכויותיהם של העובדים הצעירים נשמרות במלואן. הצעת החוק תעלה השבוע לקריאה שניה ושלישית במליאת הכנסת לאישור סופי. התיקון מבוסס על המלצות המועצה לענייני נוער עובד, אשר הוקמה מכוח סעיף 30 לחוק ותפקידה לייצר לשר העבודה בכל עניין הנוגע לחוק זה.

סוגיה בדיני עבודה**חובות המעסיק להגבלת העישון במקום העבודה****עו"ד מיטל דולב בלם**

חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים, התשמ"ג-1983 (להלן: "החוק") אוסר, בין היתר, על עישון במקומות ציבוריים, ומטיל חובות על מחזיק למעשה של מקום ציבורי.

החוק מונה מהם המקומות אשר יחשבו "מקום ציבורי", וביניהם, מקום עבודה, למעט חדר נפרד לחלוטין שהוקצה לעישון בידי הנהלת המקום, בהתאם לתנאים הקבועים בחוק (סעיף 15 לתוספת לחוק).

להלן העקרונות המרכזיים, הקבועים בחוק, הרלוונטיים למקומות העבודה:

קביעת שלטים

על פי סעיף 2 לחוק, המחזיק של מקום ציבורי כבעלים, כשוכר או בכל אופן אחר, יקבע בו שלטים המורים על איסור העישון.

תקנות הגבלת העישון במקומות ציבוריים (קביעת שלטים), התשמ"ד-1984 (להלן: "התקנות") מסדירות את צורתם, תוכנם, מספרם, מיקומם ועיצובם של השלטים.

בהתאם לתקנות, במקום עבודה יותקן שלט, המורה על איסור העישון, בכל כניסה למקום העבודה ובכל קומה במקום העבודה. כמו כן, נקבע בתקנות, כי גודלו של שלט בכניסה יהיה 20*30, כאשר שטח העבודה עד 80 מ"ר ו- 50*60, כאשר שטח מקום העבודה מעל 80 מ"ר. גודלו של שלט בכל קומה יהיה 20*30.

חובת פיקוח

על פי סעיף 2א לחוק, מחזיק של מקום ציבורי חייב לפקח ולמנוע, בין היתר, עישון במקום הציבורי, שבהחזקתו.

איסור הצבת מאפרה במקום ציבורי

על פי סעיף 2ב לחוק, מחזיק של מקום ציבורי לא יציב מאפרה במקום הציבורי שבהחזקתו.

עונשין

על פי סעיף 4(א) לחוק, המפר את ההוראה בדבר איסור העישון לפי סעיף 1 לחוק, וכן המציב מאפרה במקום ציבורי, דינו קנס לפי סעיף 61(א)1 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (העומד על סך של עד 14,400 ש"ח).

על פי סעיף 4(ב) לחוק, המפר את ההוראות בדבר קביעת שלטים וחובת הפיקוח, דינו קנס לפי סעיף 61(א)3 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (העומד על סך של עד 75,300 ש"ח).

סיכום של דברים

ביום 22.5.2024 פרסם משרד העבודה הודעה לפיה לקראת חופשת הקיץ: אושר בכנסת תיקון לחוק עבודת נוער

סיכום של דברים

חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים, התשמ"ג-1983 אוסר, בין היתר, על עישון במקומות ציבוריים, ומטיל חובות על מחזיק למעשה של מקום ציבורי.

החוק מונה מהם המקומות אשר יחשבו "מקום ציבורי", וביניהם, מקום עבודה, למעט חדר נפרד לחלוטין שהוקצה לעישון בידי הנהלת המקום, בהתאם לתנאים הקבועים בחוק (סעיף 15 לתוספת לחוק).

אחריות נושא משרה בתאגיד

סעיף 5 לחוק מטיל אחריות על נושא משרה בתאגיד, לפיה הוא מחויב לפקח ולעשות כל שניתן למנוע הפרת הוראות החוק לעניין קביעת שלטים, חובת הפיקוח ואיסור הצבת מאפרה. נושא משרה לעניין זה הינו "מנהל פעיל בתאגיד, שותף למעט שותף מוגבל, או פקיד האחראי מטעם התאגיד על ניהול כוח האדם בתאגיד".

המפר הוראה זו, דינו קנס לפי סעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (העומד על סך של עד 14,400 ש"ח).

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקצירי פסיקה חדשה

טיפים מהווים שכר עבודה וחייבים בזכויות גם אם נקבע אחרת בהסכם סע"ש 27423-04-20, נתנאל שוורץ – דובנוב מסעדות בע"מ. ניתן ביום 03.03.24, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופטת אריאלה גליצר-כץ

עובד הועסק כמלצר במשך כ-5 שנים על בסיס טיפים. בין העובד למעסיקה התגלע סכסוך בדבר הבסיס לחישוב זכויותיו. האם על בסיס הטיפים שקיבל או על בסיס שכר המינימום. העובד טען כי עם תחילת העסקתו סוכם כי שכרו השעתי יחושב לפי כמות התשר (טיפים) המצטברת למלצרים במשמרת וזו תחולק בין המלצרים ובאופן יחסי לכמות עבודתו של כל אחד מהם. לטענתו שכרו השעתי עמד על 75 ₪ לשעה. המעסיקה טענה כי סוכם על שכר מינימום אשר ישולם מתוך הטיפים שישלמו הלקוחות. וכי כל סכום שיקבל העובד מהטיפים אשר יעלה על שכר המוסכם, לא יהווה שכר עבודה. בית הדין בחן מהו שכר העובד וקבע כי העובד השתכר כ-75 ₪ בממוצע לשעת עבודה. בית הדין בחן את הדין החל בנסיבות המקרה וקבע כי הטיפים היו שכר עבודה. בית הדין קבע שעל המעסיק להשלים את ההפרשות הפנסיוניות של העובד על בסיס של 75 ₪ לשעה. לסיכום בית הדין חייב את המעסיקה בסך של 64,720 ₪ בגין זכויות העובד.

בית הדין קבע כי מעסיק עובד זר בענף הבניין המפקיד עבורו פיקדון אינו חייב לבטח את עובדו בביטוח אובדן כושר עבודה

סע"ש 8727-03-21, יורי פויאנה ל' דור עמל בע"מ. ניתן ביום 5.2.2024, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי כבוד השופט דורי ספיבק

עובד זר בענף הבנייה אשר הועסק במפעל בטון, עבר סדרת אירועים מוחיים במהלך מקלחת שגרתית במפעל, אשר גרמו לו להפוך לסיעודי לחלוטין ולאבד את כושר עבודתו לצמיתות. העובד טען, כי על המעסיקה היה לבטח אותו בביטוח ואובדן כושר עבודה ומאחר שלא ביטחה אותו, עליה לפצותו בתשלום כל הזכויות והתשלומים שהיו מגיעים לו אילו היה מבוטח. בנוסף, טען העובד להפרת חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, ואף עתר לפסיקת פיצוי בגין עוגמת הנפש. המעסיקה טענה מנגד, כי פעלה באופן מלא בהתאם להוראות המחוקק והנחיות הרגולטור, והכל בשים לב למדיניות חברות הביטוח שלא לבטח עובדים זרים בביטוח אובדן כושר עבודה. בית הדין דחה את התביעה וקבע, כי השילוב בין הוראות ההסכם הקיבוצי (וצו ההרחבה) והוראת סעיף יא(ו)(1) לחוק עובדים זרים מוביל למסקנה ברורה לפיה מעסיק עובד זר אינו חייב לבטח אותו בביטוח פנסיוני כלשהו ומכאן מתחייבת גם המסקנה שאינו חייב לרכוש עבורו ביטוח אובדן כושר עבודה, שברגיל הינו אחד מרכיביו של הביטוח הפנסיוני.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד רן בינות ועו"ד מעיין קישלס

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.