

חוזרים

הבהרה למעסיקים בנוגע לתשלום תוספת לימי השירות (40%) למשרתים במילואים

ביום 8.5.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה בימים אלה הביטוח הלאומי משלם למעסיקים תוספת לימי השירות (40%) עבור העובדים שלכם ששירתו במילואים. שימו לב, תוספת זו היא חלק מתגמול המילואים שמגיעה לעובד, ועל פי החוק יש לשלם אותה לעובד גם אם הוא סיים את עבודתו אצלכם.

פיצוי למעסיקים עבור הפרשות סוציאליות לקופות או לקרנות של עובדים ששירתו במילואים

ביום 9.5.24 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין פיצוי עבור הפרשות סוציאליות למעסיקים שעובדיהם שירתו במילואים. להלן ההודעה במלואה: אנחנו שמחים לבשר לכם שבעקבות תיקון בחוק, נשלם לכם פיצוי עבור הפרשות סוציאליות לקופות או לקרנות ששילמתם עבור העובדים שלכם בתקופה שבה שירתו במילואים.

מי זכאי לפיצוי?

כל המעסיקים למעט מעסיקים ציבוריים (משרדי ממשלה, תאגידים ציבוריים, חברות ממשלתיות וכדומה).

תקופת הזכאות לפיצוי

מ-7.10.2023 ועד 31.12.2024.

סכום הפיצוי

20% מהסכום המחושב לפי שכרו של העובד ב-3 החודשים שקדמו לשירות המילואים. אם העובד עבד פחת משלושה חודשים – נחשב את הפיצוי לפי תקופת עבודתו (חודש או חודשיים).

תשלום הפיצוי

נכון להיום הפיצוי ישולם רק עבור תביעות לתגמולי מילואים שהוגשו מחודש אפריל, והוא יהיה חלק בתשלום התגמול השוטף. בהמשך נשלם גם למעסיקים עיקריים ומשניים עבור התקופה מתחילת המלחמה. נעדכן על כך באתר.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד" נמצאים באתר

סוגיה בדיני עבודה

הנחיות למילוי טופס 161 חלק העובד

מאת: נדב טסלר

קיבלתם טופס 161 מהמעסיק ואתם צריכים למלא את חלק העובד בטופס?

לרשותכם מדריך פשוט לגבי אופן מילוי חלק ב' בטופס 161.

בחודש ינואר 2024 נכנס לתוקף טופס 161 החדש. כחלק מהנחיות רשות המיסים, במידה שאתם מעוניינים לפדות כספי פיצויים בסיום עבודה, הינכם נדרשים למלא את חלק ב' בטופס 161 שקיבלתם. את הטופס יש למלא בהתאם לכספי הפיצויים שנצברו לכם בחלק א.9.

עובדים שלא רוצים לפדות את כספי הפיצויים וכל כספי הפיצויים שלהם נמצאים בקרן הפנסיה לא חייבים למלא את הטופס ומס הכנסה יראה אותם כאילו בחרו ברצף קצבה.

הסבר לגבי האפשרויות השונות שעומדות בפניך מופיעות בתחתית העמוד.

את הטופס יש למלא בשני שלבים, בשלב הראשון עליכם להשלים את הטבלה שמופיעה בחלק ב' ובשלב השני עליכם לחתום על ההצהרות.

חשוב לזכור כי עליכם להחזיר את הטופס החתום תוך 10 ימים למעסיק

שלב ראשון: מה אתם רוצים לעשות עם כספי הפיצויים?

לפניכם דוגמה של עובד שנצברו לרשותו כספים בקרן הפנסיה והוא מקבל השלמת פיצויים מהמעסיק. עליכם להעתיק את כספי הפיצויים שנרשמו על ידי המעסיק בחלק א.9 אל הטבלה שמופיעה בחלק ב' כפי שמופיע בדוגמה.

מה במבזק

חוזרים

- הבהרה למעסיקים בנוגע לתשלום תוספת לימי השירות (40%) למשרתים במילואים
- פיצוי למעסיקים עבור הפרשות סוציאליות לקופות או לקרנות של עובדים ששירתו במילואים

סוגיות בדיני עבודה

- הנחיות למילוי טופס 161 חלק העובד
- התפטרות בשל העתקת מקום מגורים לחו"ל
- הודעה מוקדמת לעובד שעתי

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 9.5.24 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין פיצוי עבור הפרשות סוציאליות למעסיקים שעובדיהם שירתו במילואים.

סיכום של דברים

בחודש ינואר 2024 נכנס לתוקף טופס 161 החדש. כחלק מהנחיות רשות המיסים, במידה שאתם מעוניינים לפדות כספי פיצויים בסיום עבודה, הינכם נדרשים למלא את חלק ב' בטופס 161 שקיבלתם.

חלק א.9 – חלק זה מולא על ידי המעסיק

שימו לב כי כל עמודה בטבלה בחלק ב' מייצגת אפשרות, באפשרותכם לפדות את הפיצויים או להשאיר אותם בקופה להגדלת הקצבה בעתיד.

אם אתם זכאים להשלמת פיצוי ים ולא תמלאו את חלק ב' בטופס 161 המעסיק ישלם לכם את השלמת הפיצויים במס.

דוגמה ראשונה לעובדים שמעוניינים להשאיר את הכספים בקופה להגדלת הקצבה

בדוגמה שלפנינו העובד בחר להשאיר את הכספים בקרן הפנסיה ברצף קצבה ואת הכספים שהוא מקבל מהמעסיק העובד מעוניין לפדות ללא מס.

נדב טסלר, מתכנן פרישה, סמנכ"ל מקצועי בקוואליטי שירותים פיננסים, מרצה במכללת נתניה ובעל הבלוג: פנסיוני, להבין את הפנסיה

התפטרות בשל העתקת מקום מגורים לחו"ל

עו"ד מורן טימן-גוגול

בסעיף 8 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ובתקנה 12 לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד-1964 (להלן: "החוק והתקנות") נקבעו התנאים בהם התפטרות לרגל העתקת מגורים תזכה בפיצויי פיטורים.

בתקנה 12(ו) לתקנות פיצויי פיטורים נקבע, כי אם העתיק עובד את מקום מגוריו עקב הצטרפותו לבן זוג היוצא לתקופה העולה על ששה חדשים לחוץ לארץ בשליחות המדינה, ההסתדרות הציונית העולמית - הסוכנות היהודית לארץ-ישראל, קרן קיימת לישראל או קרן היסוד - המגבית המאוחדת לישראל, והמעביד סירב לאשר לעובד חופשה שלא בשכר לתקופת השליחות כאמור – יהא זכאי העובד המתפטר לפיצויי פיטורים.

בכל שאר הנסיבות המפורטות בחוק ובתקנות המקנות פיצויי פיטורים בהתפטרות עקב העתקת מקום מגורים נקבע, כי על מעבר מקום המגורים להיות ליישוב בישראל.

לפיכך, רק עובד שהעתיק מקום מגוריו לחו"ל בנסיבות שנקבעו בתקנה 12(ו) לתקנות פיצויי פיטורים והתפטר עקב כך, יהא זכאי לפיצויי פיטורים עקב התפטרותו.

הודעה מוקדמת לעובד שעת'י

עו"ד דנה להב

סעיף 4 לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א - 2001 (להלן: "חוק הודעה מוקדמת") קובע, כי עובד בשכר (כלומר עובד שעת'י או יומי), יהיה זכאי להודעה מוקדמת לפיטורים, כמפורט להלן:

- (1) במהלך שנת עבודתו הראשונה - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
- (2) במהלך שנת עבודתו השניה - של 14 ימים, בתוספת של יום אחד בשל כל שני חודשי עבודה בשנה האמורה;
- (3) במהלך שנת עבודתו השלישית - של 21 ימים, בתוספת של יום אחד בשל כל שני חודשי עבודה בשנה האמורה;
- (4) לאחר שנת עבודתו השלישית - של חודש ימים.

כמו כן, בהתאם להוראות סעיף 7 לחוק, רשאי המעביד לפטר את העובד לאלתר, ולפצות אותו כספית עבור ההודעה המוקדמת שלא ניתנה לו, בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד התקופה שלגביה לא ניתנה ההודעה המוקדמת.

בית הדין האזורי לעבודה קבע, כי סעיף 4 לחוק הודעה מוקדמת נוקב בביטוי "ימים" במובחן מ"ימי עבודה", ואף סעיף 7(ב) לחוק נוקב בביטוי "בעד התקופה שלגביה לא ניתנה ההודעה המוקדמת", ולפיכך קבע, כי המדובר בימים קלנדאריים במובחן מימי עבודה בפועל [דמש-41270-05-10 לודמילה לשצינר נ' פאר מרכז החלמה רפואי בע"מ, דינים אזורי לעבודה 2011 (34) 1353].

יודגש, כי המדובר בפסיקה מנחה שאינה מחייבת, וייתכן כי תינתן פסיקה אחרת לכשיידון נושא זה בפני בתי הדין לעבודה בעתיד.

הכותבות – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים

בסעיף 8 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ובתקנה 12 לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד-1964 נקבעו התנאים בהם התפטרות לרגל העתקת מגורים תזכה בפיצויי פיטורים.

סיכום של דברים

סעיף 4 לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א - 2001 קובע, כי עובד בשכר (כלומר עובד שעת'י או יומי), יהיה זכאי להודעה מוקדמת לפיטורים.

תקצירי פסיקה חדשה



תאונה שארעה במקום העבודה תוך כדי עיסוק בתחביב פרטי שלא בשעות העבודה לא הוכרה כתאונת עבודה
עב"ל 58804-03-23, פלוני נ' המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 12.10.23, בבית הדין הארצי לעבודה, על ידי סגן הנשיאה השופט אילן איטח, השופטת חני אופק גנדלר והשופט אילן סופר
 העובד הועסק כרתך דודי שמש במפעל, עת עסק בחיתוך עץ במסגרת תחביב פרטי, נפגע קשות בידו השמאלית, עד כדי קטיעת חלק מאצבעותיו. לטענת העובד במהלך השנים האחרונות נהג לנצל את זמנו הפנוי בשעות הבוקר המוקדמות ובהפסקות לתחביבו- גילוף בעץ, לעיתים תוך שימוש בכלי העבודה של המפעל. לטענתו הדבר נעשה בידיעת המעסיק ובהסכמתו. התאונה ארעה תוך שימוש בכלי עבודה השייך למפעל, בזמן העבודה, ולכן יש להכיר בתאונה כפגיעה בעבודה. מנגד טען המוסד לביטוח לאומי כי לא הוכח שהפגיעה ארעה במסגרת העבודה, באישור המעסיק ולצרכי העבודה. בית הדין הארצי דחה את הערעור וקבע כי במקרה דנן, לא מתקיימת זיקה סבירה לעבודה. מדובר בגילוף מוצרי עץ שעה שעבודתו במפעל הייתה של רתך. לא מדובר במפעל המייצר מוצרי עץ כפי תחביבו של העובד. העובד נהג להגיע למפעל טרם תחילת שעות העבודה לצורך עיסוקו הפרטי, ואירוע התאונה התרחש שלא במסגרת שעות עבודתו. נפסק כי הפעולה בה נפגע העובד, במהותה חסרת זיקה למקום העבודה, לסוג העבודה, הנעשה במקום העבודה ולשעת העבודה. הערעור נדחה.

בית הדין חייב מעסיקה לשלם לעובדת עקב אפליה בגין אי שירות צבאי
ד"מ 28225-07-23, טל פפו חפציבה ספרים ומכשירי כתיבה בע"מ. ניתן ביום 14.03.24, בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב-יפו, ע"י כבוד השופט דורון יפת
 מועמדת לעבודה הגיעה לראיון עבודה ונשאלה במהלך הריאיון לגילה והאם העובדת מתכוונת להתגייס לצבא, העובדת השיבה שאינה מתכוונת להתגייס עקב סיבותיה. המעסיקה השיבה כי אינה מעסיקה עובדים שלא תורמים למדינה. לטענת העובדת, המעסיקה אמרה לה שאינה מעסיקה מי שאינו מתגייס לצבא ורק בשל כך דחתה אותה בניגוד לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה. המעסיקה טענה שדחיית העובדת לא נבע בשל אי גיוסה לצבא אלא בשל חוסר התאמה. בית הדין פסק כי השיקול בדבר אי שירותה הצבאי היווה מרכיב דומיננטי בהחלטת המעסיקה שלא לקבל את העובדת, הגם שאין לעובדה זו רלוונטיות למשרה בעבודה, עצם הצגת הדרישה לשירות צבאי מהווה אפליה עקיפה, במובן זה שהיא מהווה אפליה מטעמי דת ולאום ובכך המעסיקה הפרה את הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה סעיף 2 (א) לחוק, כך שעצם הכללת הדרישה הינה תנאי שלא ממין העניין ודי בכך שאחד מהשיקולים שמשקלו מפלה על מנת להכתיים את ההחלטה כולה. בשל כך פסק בית הדין לעובדת פיצויי בסך 5000 ₪.

בית הדין קבע כי טענה להרעה מוחשית עתידית יש להוכיח במדדים אובייקטיביים
סע"ש 52741-08-20, עמית דויד נ' הולמס פלייס אינטרנשיונל בע"מ. ניתן ביום 9.11.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב - יפו, ע"י כבוד השופטת מרב חבקין
 העובד עבד כמאמן כושר אצל המעסיקה. שכר העובד נקבע בהתאם לשעות אימונים אישיים למנויים. עקב מגפת הקורונה המעסיקה הקפידה את פעילותה והעובד שהה בחל"ת. העובד לא שב לעבודה אצל המעסיקה לאחר שחידשה את פעילותה. העובד התפטר וטען כי בשל ביטול מנויים, אינו יכול להשתכר כבעבר ולכן יש לראות בו כמתפטר בדין מפוטר הזכאי לפיצויי פיטורים מלאים. בית הדין דחה את תביעת העובד וקבע כי לא הוכחה הרעת תנאים בפועל, שכן העובד לא שב לעבודתו וכי העובד לא עמד בנטל להוכיח הרעת תנאים מוחשית צפויה במדדים אובייקטיביים.

תקצירי פסקי הדין מאת:
עו"ד מורן טימן גוגול, עו"ד עידו סמולר ועו"ד אורן פריד
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי
 אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.