

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- שכר המעודכן נכנס לתוקף המינימום חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש (תיקוני חקיקה), התשפ"ד-2024
 - עסקים ביישובי קו-עימות בצפון יזכו לפיצויים מוגדלים גם בינואר-פברואר 2024
 - הסכם קיבוצי מיום 23.01.2024 בדבר הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 לטובת הטבות לחיילי מילואים
 - קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה – הוראות ביצוע
- תקצירי פסיקה**

שכר המינימום המעודכן נכנס לתוקף

ביום 1.4.2024 פרסם משרד העבודה הודעה לפיה החל מהיום, 1 באפריל 2024, עדכון שכר המינימום נכנס לתוקפו והוא יעמוד על סך 5,880.02 שקלים בחודש, כאשר השכר השעתי יעלה ל-32.30 שקלים.

חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש (תיקוני חקיקה), התשפ"ד-2024

ביום 26.3.2024 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין חוק סיוע להורים לילדים עד גיל 3. להלן עיקרי החוזר: ביום 20.03.2024 פורסם בספר החוקים 3184 חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש (תיקוני חקיקה), התשפ"ד-2024. בהתאם לחוק תוקנו, בין היתר, סעיפים 40 ו-66 לפקודת מס הכנסה ונקבע כי החל משנת המס 2024 יובאו בחישוב המס נקודות זיכוי נוספות להורה בעבור כל ילד החל משנת לידתו ועד לשנה שבה מלאו לו שלוש שנים כדלקמן:

- עבור כל ילד שנולד בשנת המס נוספה נקודת זיכוי אחת לכל הורה.
 - עבור כל ילד שמלאו לו שנה או שנתיים בשנת המס נוספו שתי נקודות זיכוי לכל הורה.
 - עבור כל ילד שמלאו לו שלוש שנים בשנת המס נוספה נקודת זיכוי אחת לכל הורה.
- להלן טבלה המסכמת את מתן נקודות הזיכוי בהתאם לתיקון החוק לכל הורה:

גיל הילד בשנת המס	עד שנת 2023	משנת 2024
שנת לידה	1.5	2.5
1	2.5	4.5
2	2.5	4.5
3	2.5	3.5

האישה רשאית להעביר נקודת זיכוי אחת מתוך 2.5 נקודות הזיכוי להן היא זכאית בשנת הלידה, לשנה שלאחר שנת הלידה.

חוק זה יחול רטרואקטיבית החל מיום 1.1.2024.

בעקבות חקיקה זו שהגדילה את נקודות הזיכוי בגין ילדים רטרואקטיבית מתחילת שנת 2024, ישנם מעסיקים שהמס שניכר ביתר מעובדיהם מתחילת השנה ועד היום ואשר יוחזר לעובדים במשכורת הקרובה יהיה גבוה מסכום המס שעליהם להעביר בחודש הקרוב, ולכן לא ניתן יהיה לקזזו במלואו כנגד חבות המס בחודש זה. מעסיקים אלה יהיו זכאים להחזר בגין אותו חלק מהמס שניכר מהעובדים והעבירו לרשות המסים בגין החודשים הללו מתחילת השנה, כאמור. לצורך קבלת החזר, יפנו המעסיקים למשרדי השומה בבקשה לתיקוני דוחות 102 בגין החודשים הקודמים, החל מחודש יישום תיקון החוק ואחורה.

עסקים ביישובי קו-עימות בצפון יזכו לפיצויים מוגדלים גם בינואר-פברואר 2024

ביום 26.3.2024 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין פיצויים מוגדלים. להלן ההודעה במלואה: שר האוצר פרסם להערות הציבור תקנות המאריכות את זכאותם של עסקים ביישובים באזור קו העימות בצפון הארץ לפיצויים מוגדלים בגין הנוק העקיף שנגרם להם בשל הלחימה גם לחודשים ינואר-פברואר 2024. בהתאם לתקנות שאישרה וועדת הכספים של הכנסת, עסקים ביישובים שבהם חלו הגבלות מחמירות של מערכת הביטחון זכאים לפיצויים מוגדלים עבור החודשים אוקטובר – דצמבר 2023. עסקים אלה זכאים לבחור בין פיצוי מוגדל בגין ירידת המחזוריים לפיצוי במסלול "שכר", בסכום קצוב של 520 ₪ ליום בגין כל עובד שנעדר ממקום העבודה בשל הנחיות מערכת הביטחון. כעת, כאמור, מוצע לקבוע כי עסקים ביישובי קו העימות בצפון יהיו זכאים לפיצויים אלה גם בגין החודשים ינואר-פברואר 2024.

רשימת היישובים הזכאים כוללת יישובים שבהם נתן פיקוד צפון הנחיות מיוחדות אשר הגבילו באופן משמעותי, רציף ולאורך זמן את הפעילות הכלכלית של יישובים אלו בחודשים ינואר –

סיכום של דברים

ביום 26.3.2024 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין חוק סיוע להורים לילדים עד גיל 3.

סיכום של דברים

ביום 26.3.2024 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין פיצויים מוגדלים.

פברואר 2024. בנוסף, פורסמה הודעת שר האוצר בדבר הגדרתם של מספר יישובים בצפון כיישובי ספר למשך תקופה של שנה. מוצע כי היישובים כפר ורדים, בוקתעא, בני יהודה, חד נס, חספין, קצרין ורמת טראמפ יוכרו כיישובי ספר מה-7 באוקטובר 2023 עד ה-7 באוקטובר 2024. משמעות ההכרה היא שעסקים ביישובים אלה יהיו זכאים לתבוע פיצויים במסלול האדום.

הסכם קיבוצי מיום 23.01.2024 בדבר הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 לטובת הטבות לחיילי מילואים

ביום 25.3.2024 פרסם משרד האוצר חוסר בעניין הפחתת יום הבראה במגזר הציבורי. להלן עיקרי החוזר: ביום 23.01.2024 נחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי שעניינו הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2024 לטובת הטבות לחיילי מילואים.

ביום 18.03.2024 פורסם "חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024." בהתאם לאמור, בחוזר זה יפורטו הוראות הביצוע בנוגע להפחתת דמי הבראה, לעובדים עליהם חל ההסכם הקיבוצי כפי שיפורט להלן, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

לכל עובד אשר זכאי לדמי הבראה בשנת 2024, יופחת מחיר יום הבראה מתשלום דמי הבראה כאמור במועד בו משולמים לעובד דמי הבראה.

לעובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2024 - יוכפל מחיר יום הבראה בחלקיות המשרה של העובד לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2024.

לעובד אשר דמי הבראה משולמים לו באופן יחסי בגין חלק משנת 2024 שבו היה מועסק - יוכפל מחיר דמי הבראה בחלקיות תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה בשנת 2024.

מובהר לעניין זה, כי לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2024 ובאופן יחסי בגין חלק משנת 2024 שבו היה מועסק - יוכפל מחיר יום הבראה בחלקיות המשרה שלו לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2024 ובחלקיות תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה בשנת 2024.

עובד אשר דמי הבראה משולמים לו כתשלום שנתי, שפרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה ושהוא, או מי שזכאי תחתיו לפי דין לדמי הבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה, גם בעד חלק משנת הבראה שלאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, לפי העניין (בסעיף זה - זכאי), יחולו לגבי הוראות בעניין הפחתת מחיר דמי הבראה לעניין החלק מדמי הבראה שמשולמים לו בעד התקופה באותה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה מן העבודה או למועד הפטירה, לפי העניין. לעניין זה, שנת הבראה - תקופה של שנה שבעד כולה או בעד חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מועד תשלומם חל בתקופה שממועד כניסת הסכם קיבוצי לתוקף, קרי 13.03.2024 ועד ליום 31.12.2024.

חלה הפרישה מהעבודה או הפטירה כאמור בסעיף לעיל לאחר מועד התשלום של דמי הבראה בעד שנת הבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישולם לזכאי את החלק שהופחת מדמי הבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי הוראות ההסכם הקיבוצי, עד תום 60 ימים ממועד הפרישה או הפטירה, לפי העניין.

קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה – הוראות ביצוע

ביום 14.3.2024 פרסם משרד האוצר חוזר בעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה. להלן עיקרי החוזר: ביום 17.7.2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים במגזר הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, אשר כלל, בין היתר, הוראות בעניין קיצור שבוע העבודה במגזר הציבורי כמפורט שם. בהמשך להסכם הקיבוצי המתקן שנחתם בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 5.3.2024.

קיצור שבוע העבודה, לצד צעדים מקבילים הנכללים בהוראות פרק יד(2) להסכם בעניין עידוד מצוינות וגמישות בשירות הציבורי, עתידים להביא להעלאת פריון העבודה במגזר הציבורי ולעידוד איוון בית – עבודה, תוך שיפור השירות לציבור.

קיצור שבוע העבודה – כללי

1. אורך שבוע העבודה יקוצר כך ששבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע ו-173.333 שעות עבודה בחודש החל מיום 1 באפריל 2024, ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבוע העבודה.

סיכום של דברים

ביום 25.3.2024 פרסם משרד האוצר חוסר בעניין הפחתת יום הבראה במגזר הציבורי.

2. החל מיום 01.04.2024 יקוצר שבוע עבודתם של העובדים המועסקים 42 שעות עבודה בשבוע על ידי הפחתת חצי שעת עבודה (30 דקות) בכל יום בימים א' עד ד'. לגבי עובדים המועסקים מעל 40 שעות עבודה בשבוע אך פחות מ- 42 – יקוצר שבוע העבודה על ידי הפחתת של **עד** חצי שעה ליום בימים א'-ד', כך שלאחר יישום הקיצור שבוע העבודה של העובדים יעמוד על 40 שעות.

סדרי העבודה והתאמתם

עבור עבודה בפרק הזמן המופחת בשבוע העבודה בעקבות הקיצור, יהיה זכאי העובד לתשלום בערך של שעת עבודה נוספת, החל במקום עבודתו.

במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות – נציבות שירות המדינה רשאית לקבוע את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, כתוצאה מקיצור שבוע העבודה ובהלימה אליו.

שינוי ערך שעה

שכרו של העובד לערך שעת עבודה, לצורך תשלום רכיבי שכר הנגזרים מערך שעת עבודה, יחושב בהלימה לקיצור:

החל מיום 1.4.2024 השכר לערך שעה של עובד המועסק במשרה מלאה יחושב על בסיס של 173.333 שעות חודשיות.

השכר לערך שעת עבודה, שחושב כאמור לעובד במשרה מלאה, יחול גם לגבי עובד מקביל המועסק במשרה חלקית.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד" נמצאים נמצאים באתר

סיכום של דברים

ביום 14.3.2024 פרסם משרד האוצר חוזר בעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה.

תקצירי פסיקה חדשה

אלמנתו של עובד שנפטר זכתה בתביעה לפיצוי בגין הפסד בפנסיונית שארים ונכות סע"ש 28855-01-21, נטליה גרשילוב ל' מנטין פלסטיק בע"מ. ניתן ביום 21.12.23, בבית הדין האזורי בתל-אביב, ע"י אב"ד כבוד השופטת מירב קליימן

אלמנה של עובד שנפטר תבעה את מעסיקתו בגין אי הפרשות מלאות ביחס לרכיבי שכר מסוימים לקופת הפנסיה. לטענתה אי תשלום לפנסיה עבור רכיבים כגון: פרמיית מנהלים הווה חלק מהשכר ואי ביצוע הפקדות על רכיבים אלו גרם לה להפסד תשלומים בקצבת השארים ובכספים שהיו בקופה הפנסיונית. בית הדין קיבל את תביעתה לאחר שמצא כי רכיבי שכר להן טוענת האלמנה אכן היו חלק משכר קבוע המחייב הפרשות לקופה הפנסיונית מדי חודש בחודשו אך לא נעשו בפועל בטענה שגויה לפיה מדובר ברכיבים שהם תוספות לשכר המותנות בתנאים אשר לא הצליחה המעסיקה להוכיח. אשר על כן, התקבלה תביעת האלמנה במלואה ונפסק לה פיצוי.

בית הדין פסק פיצוי לא ממוני מופחת לעובדת אשר לא יידעה את מעסיקתה כי פיטוריה בזמן טיפולי פוריות אסורים

סע"ש 28282-12-19, איריס חכם ל' אהרון זגמן בע"מ. ניתן ביום 14.12.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי כבוד השופטת מירב חבקין

עובדת אשר הועסקה כפקידה בחברה לייבוא ושיווק כלי עבודה וחומרים לתעשייה הגישה תביעה לפיצוי בגין פיטוריה בתקופה המוגנת בהיותה בטיפולי פוריות. בית הדין קיבל את התביעה בחלקה ופסק כי העובדת אכן יידעה את המעסיקה שעברה טיפולי פוריות ואין מחלוקת כי לא התבקש היתר לפיטורים בהתאם לחוק עבודת נשים ומכאן המעסיקה הפרה את החוק שכן במועד הפיטורים טרם חלפו 150 ימים מהמועד בו נעדרה העובדת בשל טיפול הפוריות. בית הדין פסק פיצוי לא ממוני מופחת שכן המעסיקה פעלה בניגוד לחוק וממילא אי ידעת הדין אינה פוטרת אך מנגד לקח בחשבון את התנהלות העובדת אשר באפשרותה היה לעצור את העולה הלא חוקית ומסיבותיה לא עשתה כן.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ג'ולייט אליהו ועו"ד מעיין קישלס

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.