

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- שר העבודה חתם על כוונתו להרחבת ההסכם הקיבוצי "חרבות ברזל"
 - עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון יוכלו להגיש בקשה למקדמות לפיצויים בשל מלחמת "חרבות ברזל" גם עבור ינואר-פברואר 2024
 - שינויים ותוספות שבוצעו בהוראת הביצוע 3/2023 - קרן פיצויים
 - מסמך משלים להוראת ביצוע 2023/3 - לגבי תקופת נובמבר-דצמבר 2023
- תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 11.2.24 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הגשת בקשה למקדמות לפיצויים בשל מלחמת "חרבות ברזל".

סיכומם של דברים

הועלה לאתר רשות המסים נוסח מעודכן של הוראת הביצוע 3/2023 העוסקת בפיצויים תקנות מס רכוש וקרן פיצויים

שר העבודה חתם על כוונתו להרחבת ההסכם הקיבוצי "חרבות ברזל"

ביום 13.2.2024 פרסם משרד העבודה הודעה לפיה שר העבודה חתם על כוונתו להרחבת ההסכם הקיבוצי "חרבות ברזל". להלן עיקרי ההודעה:

השר יואב בן צור, חתם על כוונתו להרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, שנחתם בין ההסתדרות הכללית לבין נשיאות המגזר העסקי. ההסכם עוסק בפיצוי מעסיקים באזור המיוחד, אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני, בתקופת הזכאות: 7.10.23 עד 30.10.23 ושנגרם להם נזק כלכלי בשל היעדרות עובדיהם, עקב מלחמת 'חרבות ברזל', במועדים האמורים. הנושא יצא להערות הציבור ויחתם באופן סופי בחודש הקרוב.

עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון יוכלו להגיש בקשה למקדמות לפיצויים בשל מלחמת "חרבות ברזל" גם עבור ינואר-פברואר 2024

ביום 11.2.24 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הגשת בקשה למקדמות לפיצויים בשל מלחמת "חרבות ברזל". להלן עיקרי החוזר:

רשות המיסים פתחה לטובת בעלי עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון את האפשרות להגיש בקשה למקדמה לפיצויים עבור הנזק העקיף שנגרם להם בשל מלחמת חרבות ברזל גם עבור החודשים ינואר-פברואר 2024. למקדמה זכאים בעלי עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון הארץ שפנו לפי החלטות הממשלה וביישובי ספר באזור קו העימות בהתאם להנחיות התגוננות של פיקוד העורף והנחיות תנועה של פיקוד צפון, ונגרם להם נזק עקיף בשל המלחמה ועומדים בתנאי הזכאות לתשלום פיצויים לפי תקנות מס רכוש, בכלל זה הפסקת פעילות. רשימה מלאה של היישובים המזכים במקדמה מופיעה באתר רשות המיסים. על מנת לקבל את המקדמה, בעלי עסקים שכתובת העסק שלהם באותם ישובים רק מודיעים שהם מבקשים מקדמה ומצהירים כי בהמשך יגישו תביעה (ומסכום הפיצויים יופחת סכום המקדמה). רשות המיסים, על סמך הנתונים שבידה, תערוך חישוב בשני מסלולים (שכר ומחזוריים) ותשלם את המקדמה המקסימלית (למעט בעלי עסקים מענפים מסוימים שיקבלו מקדמה לפי תחשיב של מסלול שכר). תקרת המקדמה עומדת על מיליון ש"ח, וניתן להגיש בקשות למקדמה עד ה-31 במרץ 2024. במקביל, ניתן עדיין להגיש בקשה למקדמות עבור החודשים נובמבר-דצמבר 2023, עד ה-29 בפברואר 2024. עד כה הוגשו 12,333 בקשות למקדמות בגין החודשים אוקטובר-דצמבר 2023. מתוכן, שולמו מקדמות ב-10,085 תיקים בסכום כולל של למעלה מ-1.2 מיליארד ש"ח. לפי החוק, בעלי עסקים ביישובי ספר שנגרם להם נזק כלכלי בשל מלחמה יכולים לתבוע פיצוי מלא בגין הנזק הכלכלי שנגרם להם - נזק עקיף. לא פעם, עסקים אלה נאלצים להמתין עד סוף הלחימה על מנת שיוכלו להעריך את מלוא הנזק שנגרם להם ולתבוע פיצויים. מתוך רצון לסייע לבעלי עסקים אלו בהתמודדות עם המצוקה התזרימית, מאפשרת קרן הפיצויים ברשות המיסים לאותם עסקים ביישובי ספר, בדרום ובצפון הארץ, להודיע על נזק ולבקש מקדמה לפני הגשת תביעה.

שינויים ותוספות שבוצעו בהוראת הביצוע 3/2023 - קרן פיצויים

לתשומת לבכם, הועלה לאתר רשות המסים נוסח מעודכן של הוראת הביצוע 3/2023 העוסקת בפיצויים תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (חרבות ברזל)(הוראת שעה), התשפ"ד-2023.

הנוסח המעודכן כולל שינויים ותוספות שיפורטו להלן:

- בסעיף 1.9 - הוספה הבהרה לעניין דרישת הקשר הסיבתית.
- בסעיף 4.2 - הוספו הסבר ודוגמאות לעניין דרישת הקשר הסיבתית וכן הערה לעניין הצורך לנטרל עסקאות עם קרוב.

3. בסעיף 4.6 – הוסף הסבר לגבי ניזוקה/עצמאית ששירתה/במילואים או שהה/תה בחופשת לידה בתקופת הבסיס. וכן הוסף הסבר לגבי עסק חדש שהוא עוסק פטור, הסבר לגבי איחודי עוסקים או שותפויות שהוקמו או פורקו בתקופה שבין 1.9.22 עד 7.10.23, לעניין עסק חדש הנמצא בתקופת הרצה או שיפוץ ומדווח על 0 הכנסות ולעניין עוסק שפתח את עסקו בחודש ספטמבר 2023.
4. בעמוד 18 – הוספה הערה לגבי סמכות המנהל להגדיל או להקטין את משלים ההוצאה הנחסכת.
5. בס' 8.1.6 – הוספה הנחייה בדבר שינוי תביעה שהוגשה.
6. בס' 8.10 – הוספה הערה בדבר אופן משלוח ההחלטה ואחריות מגיש התביעה לבדוק את תקינות תיבת הדואר שלו ודואר הזבל / ארכיב.
7. שונתה רשימת היישובים בנספחים א'-ה', כך שסודרה לפי סדר א-ב', וכן נגרעו יישובי מועצה אזורית עמק הירדן, שנכללו בטעות בנספח ה', שהנם: אלמגור, אשדות יעקב איחוד, אשדות יעקב מאוחד, האון, מסדה, מעגן, עין גב, שער הגולן, תל קציר. וכן הוספו היישובים בני נצרים, ברור חיל, דורות נווה וצוחר לנספחים ד' וה' להוראת הביצוע (רשימת היישובים שפנו בהחלטות הממשלה ורשימת היישובים הזכאים למקדמה לפני הגשת תביעה). וכן הוספו היישובים אור הגנוז, בר יוחאי, מירון, ספסופה וקדיאתא לנספחים ג' וה' להוראת הביצוע (רשימת היישובים שבתוספת הרביעית לתקנות ורשימת היישובים הזכאים למקדמה בטרם הגשת תביעה).

מסמך משלים להוראת ביצוע 2023/3 – לגבי תקופת נובמבר דצמבר 2023

רשות המיסים פרסמה מסמך משלים להוראת הביצוע – לגבי תקופת נובמבר דצמבר 2023. להלן עיקרי הוראת הביצוע:

בנוסף למתווה הפיזוי שנקבע לעסקים בכל הארץ לפי חוק התכנית לסיוע כלכלי, מכוח סמכותו של שר האוצר לפי סעיף 36 לחוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961, הותקנו תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (חרבות ברזל) (הוראת שעה), (התשפ"ד-2023) להלן – תקנות הוראת השעה), בהן נקבע פיצוי מוגדל לאזורים שנפגעו מהלחימה באופן מיוחד וממושך (להלן – האזור המיוחד), בתקופה שמיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023) עד יום ט"ז בחשוון התשפ"ד (31 באוקטובר 2023), בשל נזקים שנגרמו לאזורים האמורים בתקופה זו.

אפיון האזור המיוחד, נעשה בהתייחס לאזורים במדינה אשר בהם הנחיות הצבא היו מחמירות יותר במהלך התקופה שעד יום 31 באוקטובר 2023, והגבלת הפעילות בהן הייתה לתקופה ארוכה וממושכת יותר בתקופה זו ביחס לאזורים אחרים, והכל בשים לב למועד תחילת האירועים.

לאור הימשכות הלחימה והארכת ההנחיות המחמירות בחלק מהאזורים, אישר ביום 2024.1.28 שר האוצר באישור וועדת הכספים של הכנסת, הארכת התקופה הקובעת לפיצוי לאזור המיוחד.

ההארכה נקבעה במסגרת תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (חרבות ברזל) (הוראת שעה) (תיקון מס' 2, (התשפ"ד – 2024).

בעקבות ההנחיות של פיקוד העורף ופיקוד צפון בחודשים נובמבר ודצמבר 2023, נקבע כי יש להאריך את התקנות עבור אותם האזורים שנכללו בחודש אוקטובר, אולם לאור השוני בהנחיות, נעשתה אבחנה בין היישובים שהוגדרו כ"יישובים שנפגעו בחודש דצמבר" ליתר יישובי האזור המיוחד.

"היישובים שנפגעו בחודש דצמבר" כוללים את יישובי עוטף עזה, יישובים באזור קו העימות ויישובים ברמת הגולן ואזורים נוספים אשר ניתנו בהם הנחיות מיוחדות מטעם פיקוד צפון. יתר יישובי האזור המיוחד הנם יישובים במערב הנגב, מרכז הנגב, מערב לכיש ולכיש, כפי שאלו מוגדרים בהנחיות ההתגוננות של פיקוד העורף.

במסגרת התקנות נקבעו מספר מסלולים לפיצוי: מסלול שכר, מסלול מחזוריים, מסלול חקלאות ומסלול אדום.

במסלול השכר, עסקים הנמצאים ביישובים שנפגעו בחודש דצמבר, או עסקים שעובדיהם מתגוררים באזור שנפגע בחודש דצמבר, או עוסקים שלגבי עובדיהם היתה הוראה של פיקוד העורף על סגירת המוסד החינוכי המצוי באזור שנפגע בחודש דצמבר, לרבות עצמאי שפונה ועסקו נמצא מחוץ לאזור המיוחד, יהיו זכאים להגשת התביעה עבור החודשים נובמבר דצמבר. יתר העוסקים יהיו זכאים למסלול השכר עבור החודשים אוקטובר נובמבר בלבד. כמו כן נקבע כי לגבי עובד או עובד עצמאי המתגורר ביישוב שפונה, הזכאות לתביעה במסלול שכר תהיה עד תום תקופת הפינוי.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

סיכום של דברים

רשות המיסים פרסמה מסמך משלים להוראת הביצוע – לגבי תקופת נובמבר דצמבר 2023

תקצירי פסיקה חדשה



הצבת מצלמות המתמקדות בעובד ובסביבת עבודתו פוגעת בפרטיות העובד ומהווה עילה להתפטרות בדין מפוטר

סע"ש (ת"א) 29245-04-18, רויטל אלקנר נ' ד"ר מרק פרידמן בע"מ. ניתן ביום 12.12.23, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופט אורן שגב

עובדת הודיעה על התפטרותה מהמעסיקה מחמת הרעה מוחשית בתנאי העסקתה לאחר שהמעסיק התקין מצלמות המכוונות/ממוקדות עליה. בטרם התפטרה העובדת הבהירה למעסיקה שהיא רואה בהצבת המצלמות משום הרעת תנאים וביקשה להסיר אותן או להושיבה במקום אחר ונענתה בשלילה. בית הדין קבע כי המצלמות מתעדות את גבה של העובדת, את סביבת עבודתה, את המסמכים שלפניה, את חפציה, את צג המחשב עליו היא עובדת, את פניה וחלק מפלג גופה העליון וכי צילום מעין זה עולה כדי פגיעה בפרטיותה של העובדת. עוד קבע בית הדין כי קיים קשר סיבתי ישיר בין הצבת המצלמות לבין החלטת העובדת להתפטר, וגם אם לא הייתה כוונה לפקח באופן נקודתי דווקא על העובדת, עדיין מדובר בפגיעה שיש להכיר בה כעילה להתפטרות בדין מפוטר. לאור זאת, קבע בית הדין כי העובדת זכאית לפיצויי פיטורים כדין מפוטרת בסך של 426,474 ₪.

פיצוי לעובדת אשר זומנה לשיחת שימוע לאחר שנמסר לידיה מכתב פיטורים

סע"ש 19191-02-21, לינוי אזולאי נ' מודיעין אזרחי בע"מ. ניתן ביום 12.11.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע, על ידי כבוד השופטת יעל אנגלברג,

עובדת שהועסקה כמאבטחת בחברה העוסקת בשמירה ואבטחה, הגישה תביעה לתשלום פיצויים בגין פיטורים שלא כדין בהיעדר שימוע ותשלום בעבור חלף הודעה מוקדמת. לטענת העובדת, המעסיקה הפרה את חובת השימוע בכך שזימנה אותה לשיחה לאחר שנמסר לידיה מכתב פיטורים. המעסיקה טענה, כי בהתאם להסכם העסקה רשאית הייתה לנייד את העובדת לפרויקט אחר לפי צרכיה וכאשר סירבה העובדת להשתבץ מחדש הדבר עלה כדי התפטרות. בית הדין קבע, כי מהתנהלות המעסיקה ניתן להבין שהעובדת פוטרה לאלתר ואף אם התכוונה המעסיקה לזמנה לשימוע לפני פיטורים או לשיבוץ מחדש לא ניתן להבין זאת ממכתב המעסיקה. על כן, שוכנע בית הדין כי המעסיקה פיטרה את העובדת מבלי שנתנה בידה כל הודעה מוקדמת ומבלי שזימנה אותה לשימוע כדין טרם פיטוריה. בנסיבות אלה, זכאית העובדת לפיצויי בגין פיטורין שלא כדין בסך של 32,000 ₪ ולתשלום בעבור חלף הודעה מוקדמת בסך של 8,056 ₪.

קיומם של יחסי עובד מעסיק למרות שמדובר בהעסקה באמצעות חשבונית

סע"ש 41382-03-20, ליאור (שני) רבי נ' אחוזת הספא 38 בע"מ. ניתן ביום 24.12.23, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופטת שרון שביט כפתורי

העובד הינו מעסה רפואי שהועסק על ידי המעסיקה במשך שנתיים. העובד הגיש תביעתו זו בטענה כי בינו לבין המעסיקה התקיימו יחסי עובד מעביד, הגם שהעובד הועסק אצל המעסיקה כנגד חשבונית, זאת בהתאם למבחנים הקבועים בפסיקה. בנסיבות אלו טען העובד כי בהיותו עובד, הוא זכאי לזכויות שונות. כן הוא טען כי הוא פוטר מעבודתו אצל המעסיקה לאלתר, בניגוד להוראות הדין וההלכה הפסוקה, היעדר שימוע ומבלי שנתנה לו הודעה מוקדמת. בנסיבות אלו טען כי הוא זכאי לתשלום פיצויי פיטורים, תמורת הודעה מוקדמת ופיצוי פיטורים שלא כדין. מנגד המעסיקה טענה כי העובד אינו עומד במבחנים שנקבעו בפסיקה לצורך בחינת יחסי עובד-מעביד. לאחר שבית הדין שקל את מכלול העובדות והראיות, הגיע לכלל מסקנה כי על פי מבחני הפסיקה התקיימו יחסי עובד ומעסיק בין הצדדים. בנסיבות העניין אין מדובר במקרה קיצוני וחריג של חוסר תום לב, המצדיקים אי הכרה בעובד כעובד של המעסיקה. לאור זאת העובד קיבל את הזכויות שתבע.

תקצירי פסקי הדין מאת:

**עו"ד אורן פריד, עו"ד מעיין קישלס ועו"ד מורן טימן גוגול
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.