

## חוזרים

### דחיית הבחירות לרשויות המקומיות לחודש פברואר 2024

ביום 7.2.24 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין דחיית הבחירות לרשויות המקומיות. להלן החוזר במלואו:

בהמשך למכתבי מיום 25.12.2023 בדבר דחיית מועד הבחירות לרשויות המקומיות לחודש ינואר 2024, ולהנחייתי מיום 10.9.2023 בעניין הבחירות לרשויות המקומיות, להלן עדכון בנושא. לנוכח המצב הביטחוני עקב מלחמת "חרבות ברזל" נדחה שוב מועד הבחירות לרשויות המקומיות ליום **27.2.2024**, כפי שפורסם ביום 7.1.2024, ראו "חוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות (תיקון), התשפ"ד - 2023" (להלן: "החוק"). לאור האמור בחוק להלן השינויים בהנחיה:

- מועד הבחירות המקומיות נדחה מיום ה- 30.1.2024, כ' בשבט התשפ"ד, ליום 27.2.2024, יח' אדר א', התשפ"ד.
  - "תקופת הבחירות" תחול ברצף ביחס למועד הבחירות המקורי ועד 14 יום לאחר מועד הבחירות החדש, קרי החל מיום 16.9.2023 ועד יום 12.3.2024.
- יוזכר, כי שיעור המס המיוחד לגבי תשלום ב"תקופת בחירות" יהיה 18%. כמו כן, על המשלמים להגיש דיווח מפורט שיועבר בטופס 0136 תוך 90 ימים מתום תקופת הבחירות. הפירוט יערך בגיליון אלקטרוני (Excel) תוך הפרדה בין שתי שנות מס: תשלומים וניכוי מס לשנת 2023, תשלומים וניכוי מס לשנת 2024 - לפי פירוט המקבלים.

### תרומת יום הבראה לעובדים במשק לטובת סיוע למשרתי המילואים

ביום 5.2.24 פרסמה ההסתדרות הכללית חוזר בעניין תרומת יום הבראה לעובדים במשק. להלן החוזר במלואו:

ביום 23 בינואר 2024 נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות למדינה ומעסיקים נוספים על תרומת יום הבראה בשנת 2024. מטרת הסכם זה, שיורחב בחקיקה על כלל המשק, הינה הקצאת תקציב ייעודי להגדלת התגמולים והמענקים למשרתי המילואים. בנוסף, כחלק מהמשא ומתן על הפחתת יום הבראה, מנענו גזירות נוספות על ציבור העובדים במסגרת תיקון התקציב לשנת 2024, ובין השאר – ביטול הפטור ממס על קרן ההשתלמות ופגיעה בקצבאות הפנסיה.

ההסכם ייכנס לתוקף, בהתקיים התנאים הבאים:

- הסכום המצטבר יוקצה במלואו לטובת המענקים והתגמולים למשרתי מילואים;
  - הסכומים שינוכו לא יישארו אצל המעסיקים, אלא יועברו במלואם לקופת המדינה (מנגנון גבייה של הכסף על ידי רשות המיסים).
  - ההסכם יורחב על כלל העובדים השכירים במשק, למעט עובדי משק בית.
- לעובד ישולם יום הבראה אחד פחות בשנת 2024, ביחס למכסת ימי הבראה לה הוא זכאי. הפחתת יום הבראה תהיה בהתאם לחלקיות המשרה לחלקיות ההעסקה של העובד במהלך שנת 2024.

כמו כן, תעריף יום הבראה לא יתעדכן במהלך שנת 2024. מובהר כי ההפחתה הינה חד פעמית, בשנת 2024, ומשנת 2025 ואילך תשלום דמי הבראה ישולם כנהוג וכמקובל בכל מקום עבודה, לרבות מנגנון ההצמדה. ההסתדרות בראשותי תמשיך לפעול באחריות ומתוך תמיכה וסיוע למאמץ המלחמתי בכלל, ולמשרתי המילואים בפרט.

## מה במבזק

### חוזרים

- דחיית הבחירות לרשויות המקומיות לחודש פברואר 2024
- תרומת יום הבראה לעובדים במשק לטובת סיוע למשרתי המילואים
- הממשלה אישרה תשלום "חלף שכר" לחטופים
- תשלום תגמול מילואים עבור חודש ינואר 2024

### סוגיה בדיני עבודה

- היעדרות עובד ביום הבחירות לרשויות המקומיות
- תקצירי פסיקה**

### סיכומם של דברים

ביום 7.2.24 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין דחיית הבחירות לרשויות המקומיות.

### סיכומם של דברים

ביום 5.2.24 פרסמה ההסתדרות הכללית חוזר בעניין תרומת יום הבראה לעובדים במשק.

## הממשלה אישרה תשלום "חלף שכר" לחטופים

ביום 4.2.24 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין תשלום שכר לחטופים. להלן עיקרי ההודעה:

בהחלטת ממשלה שאושרה היום, יום ראשון ה-4.2, אישרה הממשלה תשלום "חלף שכר" לחטופים שישולם רטרואקטיבית החל מה-7.10 וזאת כצעד נוסף בסיוע ובמענה הניתן למשפחות החל מה-7.10 מתמודדות משפחות החטופים עם קשיים רבים, ביניהם סוגיות כלכליות רבות. ההחלטה שהתקבלה היום נועדה, בין היתר, לתת מענה להוצאותיהם השוטפות של החטופים. לאחר עבודת מטה בין-משרדית מקיפה שבה לקחו חלק משרד ראש הממשלה, מנהלת החטופים, הנעדרים והשבים, משרד העבודה, הביטוח הלאומי, משרד המשפטים ומשרד האוצר, אושרה היום החלטה ממשלתית לפיה חטוף יקבל תשלום "חלף שכר" על פי חישוב שכרו הקודם. "חלף השכר" יינתן לחטופים תושבי ישראל על ידי הביטוח הלאומי, בהתאם להסכם לפי סעיף 9 לחוק הביטוח הלאומי אשר יחתם בימים הקרובים ויובא לדיון בוועדת העבודה בכנסת ישראל, ועבור החטופים הזרים על ידי רשות האוכלוסין. עוד נקבע בהחלטת הממשלה כי הסדר "חלף השכר" יועבר לחקיקת קבע, וטיוטת החוק תועבר לאישור הממשלה בתוך 75 ימים.

## תשלום תגמול מילואים עבור חודש ינואר 2024

ביום 7.2.24 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה מי שקיבל את התגמול של חודש דצמבר 2023 אוטומטית לחשבון הבנק – קיבל את התגמול של חודש ינואר 2024 באופן אוטומטי ב-7.2.24.

### לגבי תשלום למעסיקים שלהם עד 10 עובדים במילואים

עבור עובדים שהוגשה בעדם תביעה בחודש דצמבר 2023 באמצעות המערכת המקוונת – התגמול ישולם באופן אוטומטי ב-8.2.24, ללא צורך בהגשת תביעה.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

## סוגיה בדיני עבודה

### היעדרות עובד ביום הבחירות לרשויות המקומיות

#### עו"ד נטע סלע

בהתאם לסעיף 97 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965 (להלן: "החוק") יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות וכן לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים (כפי שיפרסם שר הפנים) יפעלו כסדרם.

על פי סעיף 97(ג) לחוק, עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לשכרו הרגיל אם עבד אצל המעסיק 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות הכלליות.

יצוין כי עד ליום 3.7.2014 לא הייתה בדיני העבודה התייחסות להיעדרות עובד במהלך יום הבחירות לרשויות המקומיות והוא היה יום עבודה רגיל.

לעניין תשלום שכר עבודה לעובד שעובד ביום הבחירות, בהתאם לחוזר ההסתדרות הכללית שפורסם ביום 8.10.2018, עובד אשר מועסק בפועל ביום הבחירות זכאי לתגמול בשיעור של 200% משכרו. לחלופין, ניתן לשלם לו שכר רגיל ובנוסף שעות/יום חופשה תמורת שעות/יום עבודה ביום הבחירות. יצוין כי עובד שהסכים לעבוד ביום הבחירות יכול לסכם עם המעסיק גם על שכר הגבוה מ-200%.

**הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

### סיכום של דברים

**ביום 4.2.24 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין תשלום שכר לחטופים.**

### סיכום של דברים

**ביום 7.2.24 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה מי שקיבל את התגמול של חודש דצמבר 2023 אוטומטית לחשבון הבנק – קיבל את התגמול של חודש ינואר 2024 באופן אוטומטי ב-7.2.24.**

### סיכום של דברים

**עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לשכרו הרגיל אם עבד אצל המעסיק 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות הכלליות.**

**תקצירי פסיקה חדשה**

**תכילתו של השימוע אינו רק לשטוח טיעונים נגד פיטורים**  
סע"ש 5432-11-20, רחל לניאדו נ' יד לבנים. ניתן ביום 12.09.23, בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת אופירה דגן טוכמנר

עובדת פוטרה בשל התנהגות שאינה הולמת וקבלת טובות אישיות. העובדת הגישה תביעה לפיצוי בגין פגמים מהותיים בהליך השימוע ובדרך פיטוריה. בית הדין דחה את התביעה וקבע כי המעסיקה בשיקוליה שקלה כראוי את סיבת פיטוריה. בית הדין ציין כי תכלית השימוע איננה רק לאפשר לעובד לטעון כנגד החלטה על פיטוריו, אלא גם, לאפשר לעובד לפנות למעסיק בבקשה ביחס למועד הפיטורים לתקופת ההודעה המוקדמת, לשאת ולתת עימו על התנאים לסיום העבודה ועוד כיוצא באלה.



**יש לתת לעובד הפסקה מסודרת הקבועה בחוק, הפסקה "על הדרך" אינה נחשבת**  
סע"ש 2135-10-21, חיים יוסף אברג'ל נ' טויפופ בע"מ ואח'. ניתן ביום 15.08.23, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב יפו, על ידי סגנית הנשיאה כבוד השופטת אריאלה גילצר-כץ

העובד הועסק במשך 4 שנים אצל המעסיקה. העובד טען כי לא ניתנו לו הפסקות מסודרות וכי זמן ההפסקות קוּוּזוּ משעות עבודתו בניגוד לדין. המעסיקה טענה כי העובד יצא להפסקות ארוכות בהן אכל, עישן ודיבר בטלפון. נפסק כי גם אם העובד דיבר בטלפון או אכל במהלך עבודתו, אין בכך כדי לקבוע כי מדובר בהפסקה. על מנת שיהיה ניתן לקיזו הפסקה, יש מקום שההפסקה תהיה מסודרת וסדירה. בענייננו, המעסיקה לא נתנה הפסקה בת 30 דקות, משכך אין מקום לקיזו הפסקות. הפסקה "על הדרך" או הפסקה "בין לבין" אינה נחשבת הפסקה. לפיכך, לעובד מגיע שכר עבודה בעבור הפסקות אלו שקוּוּזוּ משעות עבודתו.

**עובדת שנפגעה במהלך נופש ביוזמת המעסיקה זכאית לדמי פגיעה בעבודה**  
ב"ל 53992-07-22, עדן לייבוביץ נ' המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 23.10.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בנצרת, ע"י כבוד השופטת הבכירה אורית יעקבס

העובדת שטרם יס"מ שהתה בנופש באילת יחד עם צוותה למטרת גיבוש היחידה. במהלך הנופש נחבלה העובדת כאשר רכבה בזמנה החופשי על קורקינט חשמלי. העובדת תבעה מהביטוח הלאומי דמי פגיעה בעבודה. הביטוח הלאומי דחה את תביעת העובדת בטענה כי מדובר ב"פעילות חברתית שאינה נלווית לעבודה". בית הדין קיבל את תביעת העובדת. בית הדין השתכנע כי הנופש היה ביוזמת המשטרה ומתוך אינטרס שלה בגיבוש הצוות ולכן יש לראות את הנופש כפעילות הנלווית לעבודה ולאור החשיבות בגיבוש הצוות אף קיימת זיקה בין התאונה לבין הנופש.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**

עו"ד עידו סמולר, עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד אורן פריד  
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)

**ביצוע גרפי: אולגה פאי****עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט**

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.