

חוזרים

נייר עמדה בנוגע לעדכון שכר המינימום לשנת 2024

ביום 22.1.24 פרסם משרד העבודה נייר עמדה בנוגע לשכר המינימום. להלן עיקרי הדברים: שכר המינימום נקבע בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, שעל-פיו שכר המינימום לחודש הוא 47.5% מהשכר הממוצע כמשמעותו בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995. שכר המינימום מתעדכן בכל שנה באפריל, לפי השכר הממוצע שהיה ידוע בתחילת השנה: השכר הממוצע בחודשים אוגוסט-אוקטובר. העדכון האחרון של שכר המינימום היה באפריל 2023, והוא עומד על 5,571 ש"ח. באפריל 2024 אמור לעלות שכר המינימום ל-5,880 ש"ח, בהתאם לשכר הממוצע באוגוסט-אוקטובר 2023 שעמד על 12,379 ש"ח.

עדכון תקרת שכר לדמי חבר ודמי טיפול ארגוני

בהתאם לחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר להלן עדכון השכר לחישוב דמי חבר ודמי טיפול ארגוני החל מיום 01.01.2024.

1. דמי חבר

- שיעור ניכוי דמי חבר הינו משכרו של העובד 0.9%
- תקרת השכר לניכוי דמי חבר היא 21,311 ₪
- הסכום המקסימלי לניכוי דמי חבר יהיה מעתה 191.80 ש"ח

2. דמי טיפול ארגוני

- שיעור ניכוי דמי הטיפול הינו משכרו של העובד 0.75%
- תקרת השכר לניכוי דמי הטיפול הינו 21,311 ₪
- הסכום המקסימלי לניכוי דמי טיפול יהיה מעתה 159.83 ש"ח

נפתחה המערכת להגשת תביעות לפיצויים בגין החודשים נובמבר-דצמבר עבור עסקים ביישובים שבהם חלו הגבלות מחמירות של מערכת הביטחון

ביום 22.1.2024 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין פתיחת המערכת להגשת תביעות לפיצויים. להלן ההודעה במלואה:

החל מיום 21.1.2024 יוכלו עסקים ביישובים שבהם הטילה מערכת הביטחון הגבלות מחמירות במיוחד בשל מלחמת חרבות ברזל להגיש תביעה לפיצויים בגין החודשים נובמבר-דצמבר 2023, במערכת המקוונת של רשות המיסים. על מנת להגיש תביעה יש להיכנס למערכת, להזדהות, לבחור באפשרות "חרבות ברזל – נובמבר-דצמבר" ולבחור במסלול המתאים, בהתאם להנחיות ורשימות היישובים המפורטות באתר הרשות.

בתקנות שאושרו על ידי ועדת הכספים, מוגדר "אזור מיוחד" שבו נכללים יישובים שעליהם חלו הגבלות מחמירות במיוחד בשל המלחמה. בגין חודש אוקטובר 2023, עסקים ביישובים אלה זכאים לפיצויים מוגדלים, ובאפשרותם לבחור בין פיצויים במסלול "מחזוריים", שבו הם מפוצים בגין ירידת המחזוריים המלאה לפיצוי במסלול "שכר", שבו הם מפוצים בסכום קצוב של 520 ש"ח ליום בגין כל עובד שנעדר ממקום העבודה בשל הנחיות מערכת הביטחון. בגין החודשים נובמבר-דצמבר 2023, נקבע כי עסקים ביישובי ספר וביישובים בגבול הצפון יהיו זכאים לבחור בין פיצוי מלא במסלול מחזוריים (בכפוף לתקרה של 5 מיליון ש"ח) לפיצוי במסלול שכר. עסקים ביישובים אחרים באזור המיוחד יהיו זכאים לבחור בין פיצוי במסלול "מחזוריים" בגין 75% מירידת המחזוריים בחודשים נובמבר-דצמבר 2023 (בכפוף לתקרות שנקבעו), לפיצוי במסלול "שכר" בסכום קצוב של 520 ש"ח ליום לעובד בגין חודש נובמבר 2023 בלבד. בנוסף, נפתחה האפשרות להגיש בקשה לפיצויים במסלול "חקלאות" לחודשים נובמבר-דצמבר. בגין חודשים אלה, חקלאים ביישובים הנכללים ברשימה המופיעה באתר הרשות זכאים לפיצויים בהתאם לנוק שנגרם להם, בכפוף לתקרה של 3 מיליון ש"ח עבור נובמבר ועוד 600,000 ש"ח עד 1,200,000 עבור דצמבר, לפי גובה מחזור העסק בשנת 2022. חקלאים באזור המיוחד ביישובים שאינם ברשימה, זכאים לפיצויים המבוססים על אובדן תפוקה לעובד, בכפוף לתקרה של 3 מיליון ש"ח בגין נובמבר בלבד.

מה במבזק

חוזרים

- נייר עמדה בנוגע לעדכון שכר המינימום לשנת 2024
- עדכון תקרת שכר לדמי חבר ודמי טיפול ארגוני
- נפתחה המערכת להגשת תביעות לפיצויים בגין החודשים נובמבר-דצמבר עבור עסקים ביישובים שבהם חלו הגבלות מחמירות של מערכת הביטחון
- עסקים ביישובים בני נצרים, ברור חיל, דורות, נווה, צוחר, אור הגנוז, בר יוחאי, מירון, ספסופה וקדיא יכולים כבר להגיש תביעות לפיצויים במסלולי פיצוי מיטיבים

מאמר

- סיכום המצב המשפטי בשנת 2023 - המקרים הבולטים בפסיקה ועדכוני חקיקה עיקריים

סיכום של דברים

ביום 22.1.2024 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין פתיחת המערכת להגשת תביעות לפיצויים.

הגשת תביעה לתקופת נובמבר-דצמבר תתאפשר עד ל-21 במאי 2024. תנאי מוקדם לבדיקת הזכאות הוא הגשת דיווח למע"מ בגין החודשים שעבורם מבוקשים פיצויים ותשלום שכר מלא לעובדים. עסקים באזור המיוחד זכאים.

עסקים ביישובים בני נצרים, ברור חיל, דורות, נווה, צוחר, אור הגנוז, בר יוחאי, מירון, ספסופה וקדיתא יכולים כבר להגיש תביעות לפיצויים במסלולי פיצוי מייטיבים

ביום 22.1.21 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין תביעות לפיצויים. על פי ההודעה, בהמשך לאישור ועדת הכספים של הכנסת מיום ה-16.1.2024 נפתחה האפשרות לעסקים ביישובים בני נצרים, ברור חיל, דורות, נווה וצוחר להגיש בקשות למקדמות לחודשים אוקטובר, נובמבר ודצמבר 2023 או תביעת פיצויים באחד במסלולי הפיצויים לבחירתם, בכלל זה במסלול האדום המאפשר פיצוי מלא הכולל הפסד ומניעת רווח (הגשת תביעה במסלול האדום היא בסיום הנוק). זאת לאחר שהוכרו כ"יישוב ספר" לעניין חוק מס רכוש וקרן הפיצויים החל מ-7.10.23 ועד לתום הפינוי שלהם לפי החלטת הממשלה, או למשך שנה (המאוחר יותר). כמו-כן, נפתחה האפשרות לעסקים ביישובים אור הגנוז, בר יוחאי, מירון, ספסופה וקדיתא להגיש תביעת פיצויים לחודשים אוקטובר, נובמבר ודצמבר 2023, לאחר שוועדת הכספים אישרה ב-16.1.24 את הוספתם לרשימת היישובים ב"אזור המיוחד". באפשרותם להגיש תביעה במסלולים המיועדים לאזור המיוחד: שכר עבודה, מחזורים וחקלאות או במסלול הוצאות מזכות.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" <http://www.koloved.net/>

מאמר

סיכום המצב המשפטי בשנת 2023 – המקרים הבולטים בפסיקה ועדכוני חקיקה עיקריים

נו"ד ג'ולייט אליהו

חקיקה

הודעה בדבר שכר מינימום מעודכן

ביום 27.3.2023 פורסמה הודעה בדבר שכר מינימום מעודכן לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ו-1987. בהתאם להודעה, החל מיום 1.4.2023 שכר המינימום לחודש הוא 5571.75 ש"ח. שכר המינימום היומי לעובדי חמישה ימים בשבוע הוא 257.16 ש"ח ולעובדי שישה ימים התעריף היומי הינו 222.87. התעריף השעתי הינו 30.61 ש"ח.

חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023

ביום 5.8.2023 פורסם חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג - 2023. החוק קובע איסור עיסוק והעסקה של בגיר (מי שמלאו לו 18 שנים) במוסדות מסוימים שהורשע בעבירות אלימות והתעללות כלפי ילדים עד גיל 6 וחסרי ישע. מוסד הנו בין היתר מעון לילדים, מעון יום ומשפחתון לילדים, גן ילדים, קייטנה, פנימייה, מועדונית או צהרון שבהם שוהים ילדים.

כמו כן, ע"פ החוק, מעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור המשטרה כי אין מניעה להעסיקו. עובד שהופסקה עבודתו עקב הרשעה, והוא פוטר מעבודתו, לא יהיה זכאי להודעה מוקדמת אלא רק לפיצויי פיטורים. בית הדין יכול לקבוע בנסיבות מיוחדות שהעובד אינו זכאי לפיצויי פיטורים כולם או חלקם. תחילתו של חוק זה הנו שנה מיום פרסומו, היינו ביום 5.8.2024.

צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

ביום 11.9.2023 נחתם צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום 22 יוני 2023 אשר נחתם בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. צו ההרחבה קובע כי השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה יעמוד החל מיום 1.7.2023 על 418 ₪. צו ההרחבה יהיה בתוקף עד 30.6.2024.

סיכום של דברים

ביום 22.1.21 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין תביעות לפיצויים.

סיכום של דברים

סיכום המצב המשפטי בשנת 2023 - המקרים הבולטים בפסיקה ועדכוני חקיקה עיקריים.

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 לפי חוק שעות עבודה ומנוחה

ביום 9.10.2023 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 לפי חוק שעות עבודה ומנוחה.

בהתאם להיתר הכללי החדש, בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות ובלבד שמכסת השעות החודשית לא תעלה על 90 שעות נוספות.

בנוסף, אורך יום עבודה לא יעלה על 12 שעות אך ניתן יהיה להעסיק עובד עד 14 שעות עבודה, כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד נתן הסכמתו לכך, ובכפוף לכך שתינתן לעובד הפסקה של רבע שעה לפחות בין השעה ה-12 לשעה ה-14 ביום. כל זאת מבלי לפגוע בזכות העובד להפסקה על פי דין.

ההיתר הכללי החדש לא יחול על מעסיק בענף התחבורה הציבורית, בענף ההובלה, בענף ההיסעים, בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ח, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים יוכל להעסיק עובדים בהתאם לתנאים הקבועים בהיתר.

ההיתר יהא בתוקף 14 ימים מיום 23.10.2023 או עד לסיום מצב החירום, לפי המוקדם.

חוק התכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה - חרבות ברזל), התשפ"ד-2023

ביום 9.11.2023 פורסם חוק התכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה - חרבות ברזל), התשפ"ד-2023 המקנה הקלות בקבלת דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי, מתקן את חוק עבודת נשים וכן מקנה מענק מיוחד לעובדים מעל גיל 67 אשר הוצאו לחופשה ללא תשלום או פוטרו. החוק חל בתקופה הקובעת שהנה מיום 7.10.2023 ועד 30.11.2023 ושר האוצר רשאי להאריך את התקופה הקובעת עד ליום 31.12.2023.

חוק הביטוח הלאומי - דמי אבטלה

עובד יהא זכאי לקבל דמי אבטלה במצב של פיטורי עובד או במצב של הוצאה לחופשה ללא תשלום לתקופה בת 14 ימים לפחות (במקום 30 ימים שהיה עד כה) בתנאים הקבועים בחוק הביטוח הלאומי ובהתאם להקלות המפורטות להלן.

תקופת האכשרה לדמי אבטלה תהא 6 חודשים מתוך 18 חודשים (במקום 12 חודשים מתוך 18 חודשים). אדם עם מוגבלות יהיה זכאי לדמי אבטלה אם צבר תקופת אכשרה בת 3 חודשים מתוך 18 חודשים. "אדם עם מוגבלות" הנו אדם הזכאי לקצבת נכות ומי שזכאי לפטור ממס לפי סעיף 59(5) לפקודת מס הכנסה. ימי שירות סדיר לא ייחשבו לעניין תקופת האכשרה לדמי אבטלה. תקופת האבטלה תוארך עד לתום התקופה הקובעת למי שלא זכאי לדמי אבטלה משום שקיבל תשלום עבור התקופה המירבית בטרם חלפו ארבע שנים מתחילת הזכאות הקודמת. כמו כן, עובד המתגורר בישוב שפונה בתקופה הקובעת, יהא זכאי לקבל דמי אבטלה עד תום התקופה הקובעת.

הזכאות לדמי אבטלה תהיה מיד החל ממועד סיום העסקה או ממועד היציאה לחלי"ת (ללא 5 ימי ההמתנה). המעסיק פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי עבור עובד שהוצא לחופשה ללא תשלום. מתקופת האבטלה לא ינוכו ימי החופשה הציבוריים לרשות העובד.

חוק עבודת נשים

החוק קובע כי מעסיק שהוציא עובדת לחלי"ת בתקופה של 60 ימים בהם היא מוגנת מפני פיטורים, לא תובא תקופת זו במניין 60 הימים בהם העובדת מוגנת מפני פיטורים. כמו כן, בהתאם לחוק, ניתן להגיש בקשה לקבלת היתר לפיטורים בתקופה המוגנת. השר רשאי להתיר פיטורי עובד או עובדת שהוצאו לחופשה ללא תשלום אם שוכנע כי הפיטורים אינם בקשר ללידה, לתקופת הלידה וההורות או ההיעדרות.

מענק מיוחד - חרבות ברזל - בני 67 ומעלה

בני 67 ומעלה, שפוטרו מעבודתם או הוצאו לחלי"ת ביוזמת מעסיקם לתקופה רצופה של 14 יום לפחות יהיו זכאים למענק מיוחד, ובלבד שהיו עובדים שכירים בתקופה של 3 חודשים לפחות לפני החודש שבו הופסקה עבודתם. המענק המיוחד יהיה בשיעור של 75% מהכנסתו מעבודה כשהיא מחולקת ב-90, אך לא יותר מ-134 ₪ ליום כפול מספר הימים בחודש שבהם היה מחוסר עבודה. בקשה למענק מיוחד- חרבות ברזל תוגש עד 12 חודשים מיום תחילתו של חוק זה.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד"

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.