

דברי הסבר

עובדים זרים-שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2024

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 8.1.2024 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התשפ"ד-2024, על ידי שר העבודה (להלן: "ההודעה").

בהתאם להודעה, החל מיום 1.1.2024, הסכומים המרביים שרשאי המעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות למגורים הולמים בהתאם לאזור המגורים, הנם כדלקמן:

אזור מגורים	סכום מרבי בשקלים
ירושלים	475.23
תל-אביב	540.39
חיפה	360.29
מרכז	360.29
דרום	320.29
צפון	294.70

בענף החקלאות, הסכום המרבי שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות המעסיק למגורים הולמים יהיה 267.74 ש"ח.

יצוין, כי אם המגורים הם בבעלות המעסיק, הוא רשאי לנכות משכרו של העובד סכום, שלא יהיה גבוה ממחצית הסכום המרבי המצוין לעיל, לפי העניין.

לעניין הוצאות נלוות- חל עדכון בסכום הנוסף שמעסיק רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד, בעבור הוצאות נלוות: 103.72 ש"ח. לעובד סיעוד המתגורר בבית מעסיקו, הסכום המרבי המותר הוא 89.11 ש"ח. בענף החקלאות, הסכום המרבי שמותר לנכותו משכרו החודשי של עובד זר הוא 342.11 ש"ח.

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יעלה על 25% משכרו החודשי של העובד.

עובדים זרים-שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2024

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 8.1.2024 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשפ"ד-2024, על ידי שר העבודה (להלן: "ההודעה").

בהודעה נקבע, כי עקב עליית מדד המחירים לצרכן שפורסם בחודש דצמבר 2023, החל מיום 1.1.2024 הסכום המרבי, שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד כהחזר הוצאות שהוציא המעסיק בעד דמי ביטוח רפואי או שהתחייב להוציא, לא יעלה על 138.96 ש"ח. הניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד הוא 159.45 ש"ח.

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יעלה על 25% משכרו החודשי של העובד.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

מה במבזק

דברי הסבר

- עובדים זרים - שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2024
- עובדים זרים - שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2024
- תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (הארכת התקופה הקובעת וקביעת תיאומים), התשפ"ד-2024

חוזר

- שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2024
- תקרת שכר לעניין דמי חבר/דמי טיפול ארגוני - עדכון

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 8.1.2024 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התשפ"ד-2024, על ידי שר העבודה.

**תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (הארכת התקופה הקובעת וקביעת תיאומים),
התשפ"ד-2024**

מאירה טולדו

ביום 12.11.2023 פרסם חוק התכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023, במסגרתו הוסף פרק שמיני 1 לחוק מס רכוש וקרן פיצויים, התשכ"א-1961 בו נקבע מסלול פיצוי לעסקים קטנים ובינוניים להשתתפות בהוצאותיהם הקבועות ובחלק מהוצאות השכר שלהם, בשל נזקים שאירעו בתקופה שמיום 7.10.2023 ועד ליום 30.11.2023 (להלן - התקופה הקובעת").

בחוק נקבע גם כי שר האוצר, באישור ועדת-הכספים של הכנסת, רשאי להאריך בתקופה נוספת את התקופה הקובעת, גם לגבי נזקים שנגרמו בתקופה הקובעת שתסתיים לא יאוחר מיום 31.12.2023.

לפיכך, ביום 15.1.2024 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (הארכת התקופה הקובעת וקביעת תיאומים), התשפ"ד-2024, המאריכות את התקופה הקובעת עד ליום 31.12.2023.

הארכת התקופה הקובעת משליכה גם על התקופות בהן חלו תיקונים בחוק הביטוח הלאומי (התנאים המשופרים לזכאות לדמי אבטלה והפטור למעסיק מדיווח ומתשלום דמי ביטוח בחל"ת), התיקונים בחוק עבודת נשים והתיקונים לחוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה.

**התקנות פורסמו ברשומות ביום 15.1.2024 בקובץ תקנות 11093
הכותבת – מנהלת "כל מס" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ**



שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2024

ביום 1.1.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2024. להלן עיקרי החוזר:

- **הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח החל בינואר 2024 עומדת על סך 49,030 ש"ח ברוטו לחודש.**
- **שכר ממוצע החל בינואר 2023 הוא 12,536 ש"ח לחודש.**
- **הכנסה בשיעורים מופחתים** - ההכנסה שממנה ישולמו וינוכו דמי ביטוח בשיעורים המופחתים תהיה עד 60% מהשכר הממוצע, ובסכום עד 7,522 ש"ח לחודש.
- **שכר מינימום לעובד ע"פ חוק שכר מינימום החל מחודש 04/2023 ל-5,571.75 ₪ ללא שינוי.**
- **הסכום הקובע לפריסת שכר נוסף - 1,393 ₪.**
- **עדכון דמי ביטוח לאומי למעסיקים בענף נפגעי עבודה החל מ-1.1.2019:** ע"פ חוק "ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להגשת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019) התשע"ח-2018 נקבע חיוב חדש, נוסף לדמי ביטוח לאומי וזאת בשיעור של 0.1% לגבי המעסיק משכר העבודה של עובד שכיר (החיוב לא יחול על שכר עצמאים). החיוב ייגבה החל מינואר 2019 וזאת בהוראת שעה ל-5 שנים, בהתאם להוראות החוק.

תקרת שכר לעניין דמי חבר/דמי טיפול ארגוני – עדכון

ביום 21/1/24 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר, לפיו יש לעדכן את תקרת השכר לעניין דמי חבר/ דמי טיפול ארגוני החל מיום 1.1.2024 מסכום של 20,179 ש"ח לחודש, לסכום של 21,311 ש"ח לחודש.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד"

סיכום של דברים

ביום 15.1.2024 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (הארכת התקופה הקובעת וקביעת תיאומים), התשפ"ד-2024, המאריכות את התקופה הקובעת עד ליום 31.12.2023.

סיכום של דברים

ביום 1.1.2024 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2024.

תקצירי פסיקה חדשה

מעסיק המפריש עובד בגיל פרישה צריך לקיים שימוע
סע"ש 32310-01-21, אליעזר (אלי) זיו-כבירן (1991) בע"מ. ניתן ביום 01.03.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, על ידי כבוד השופט מירי ישי

העסקת עובד הסתיימה בהגיעו לגיל פרישה. העובד טען שפוטר תוך שהופלה לרעה על רקע גילו וללא הליך שימוע. המעסיקה טענה כי העובד לא פוטר מעבודתו, אלא שהעסקתו הסתיימה בנסיבות של פרישה לגמלאות. בית הדין פסק כי לא התקיימה אפליה על בסיס גיל. בית הדין קבע כי נפל גסם בהתנהלות המעסיקה בהליך סיום העסקה שהיה לא תקין. המעסיקה לא נקטה בהליך סיום העסקה מסודר וראוי- לא בוצע שימוע כנדרש, העובד לא קיבל זימון לשימוע, לא נמסרו לעובד הנימוקים ולא התאפשר לו להיערך לשיחה. בנוסף לא נמסר לעובד העתק מסיכום השיחה וכן לא נמסרה לו הודעה בכתב על סיום העבודה. בית הדין פסק לעובד פיצוי בסך 30,000 ₪.



עובד שביקש גמישות בשעות עבודתו לא יקבל תשלום שכר מעבר למה שנקבע בחוזה העבודה

סע"ש 24510-10-17, זוהר קרבליניק נ' גרינטופס בע"מ, ניתן ביום 25.03.2023 בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב יפו, ע"י כבוד השופט אורן שגב

ביה"ד לעבודה קבע כי עובד במשרה גמישה אשר בחר לעבוד בשעות שאינן שגרתיות, בשעות לילה מאוחרות, בשבתות ובחגים לא יהיה זכאי לתשלום שעות נוספות, מעבר למה שנקבע בחוזה העסקה, מאחר שהשעות בהן עבד, היו פרי בחירתו בלבד. שעות אלו לא נכפו עליו אלא היו על פי בחירתו. על כן תביעתו של העובד לתשלום עבור שעות לילה שעות שבת וחגים נדחתה.

קביעת מיהו מעסיק, הרמת מסך ותשלום דמי הבראה בגני אירועים
ס"ע 14266-02-20 בני פדל נ' 1 כתר הרימון מרכז אירועים וכנסים בע"מ ואח' ביום 15.06.23 בבית הדין האזורי בתל-אביב, ע"י כבוד השופטת חופית גרשון עזריאלי

עובד פלשתינאי שעבד בניקיון, באולם אירועים תבע את החברה ובעלי המניות וביקש להרים מסך כנגד בעלי המניות בגין אי תשלום זכויות סוציאליות. בית הדין שמע את העדויות וקבע כי החברה היא המעסיקה של העובד ולא בעלי המניות או קבלן הניקיון, מרבית תביעת העובד התקבלה אך לא היה מקום לבצע הרמת מסך כנגד בעלי המניות היות שלא הונחה תשתית ראיתית על שימוש לרעה במסך ההתאגדות.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד רן בינות, עו"ד פזית לוי-שחר ועו"ד ג'ולייט אליהו
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אולגה פאי**עורכת: עו"ד מימל דולב-בלט**

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.