

דברי הסבר

צו לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות (קביעת המועד הנדחה), התשפ"ד-2024

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 4.1.2024 פורסם ברשומות צו לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות (קביעת המועד הנדחה), התשפ"ד-2024 (להלן: "חוק דחיית הבחירות"). להלן עיקרי חוק דחיית הבחירות:

בהתאם לסעיף 97 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965 (להלן: "החוק") יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות וכן לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים (כפי שיפרסם שר הפנים) יפעלו כסדרם.

על פי סעיף 97(ג) לחוק, עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לשכרו הרגיל אם עבד אצל המעסיק 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות הכלליות.

בהתאם לחוק דחיית הבחירות, עקב נסיבות מיוחדות המונעות עריכת בחירות בעיתן, הבחירות שהיו אמורות להתקיים ב-30.1.24 נדחות והן יתקיימו ביום 27.2.24.

הכותבת - מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזר

חוק הגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה, התשפ"ג-2023

ביום 3.1.2024 פרסמה רשות המיסים בישראל חוזר בעניין נקודות זיכוי להורים. להלן עיקרי החוזר: בהתאם לפרסום בספר החוקים 3048 של חוק הגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה והרחבת מענק עבודה, התשפ"ג-2023 (להלן: "החוק") תוקנו בין היתר, סעיפים 40 ו-66 לפקודת מס הכנסה ונקבע כי, החל משנת המס 2024 תובא בחישוב המס נקודת זיכוי נוספת להורה בעבור כל ילד שבשנת המס מלאו לו 6 שנים וטרם מלאו לו 18 שנים.

2. בהקשר זה יוזכר כי, בשנים 2022 ו-2023 במסגרת הוראת שעה נקבע כי תובא בחישוב המס נקודת זיכוי נוספת להורה בעבור כל ילד שבשנת המס מלאו לו 6 שנים וטרם מלאו לו 13 שנים וזאת עד ליום 31.12.2023.

3. להלן טבלאות המסכמות את מתן נקודות הזיכוי:

3.1. נקודות זיכוי לאשה נשואה ולהורה במשפחה חד הורית שילדיו בחזקתו (ומקבל קצבת ילדים בגינם):

גיל הילד בשנת מס	הוראת שעה ל-2022, 2023	מ-2024
6-12	2	2
13-17	1	2

3.2. נקודות זיכוי לגבר נשוי ולהורה במשפחה חד הורית שילדיו אינם בחזקתו או שאינו מקבל קצבת ילדים בגינם:

גיל הילד בשנת מס	הוראת שעה ל-2022, 2023	מ-2024
6-12	1	1
13-17	0	1

מה במבזק

דברי הסבר

■ צו לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות (קביעת המועד הנדחה), התשפ"ד-2024

חוזר

■ חוק הגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה, התשפ"ג-2023

מאמר

■ השתתפות המדינה במימון התאמות מעסיק לאדם עם מוגבלות

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 3.1.2024 פרסמה רשות המיסים בישראל חוזר בעניין נקודות זיכוי להורים.

תאמה

השתתפות המדינה במימון התאמות מעסיק לאדם עם מוגבלות

נו"ד ג'ולייט אליהו

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") חוקק במטרה להגן על כבודו וחירותו של אדם עם מוגבלות, ולעגן זכותו להשתתפות שוויונית ופעילה בחברה בכל תחומי החיים, וכן לתת מענה הולם לצרכיו המיוחדים באופן שיאפשר לו לחיות את חייו בעצמאות מרבית, בפרטיות ובכבוד, תוך מיצוי מלוא יכולתו. סעיף 8 לחוק קובע איסור הפליה בתעסוקה. החוק מגדיר "אדם עם מוגבלות" כאדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים;

מכוח הוראות החוק, הותקנו תקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (השתתפות המדינה במימון התאמות), התשס"ו-2006 (להלן: "התקנות") הקובעות את ההוראות הבאות:

השתתפות המדינה במימון התאמות

מעסיק של עובד עם מוגבלות, למעט אם הוא גוף ציבורי או מפעל מוגן הכפוף לסעיף 17(א) לחוק ש"כר מינימום, התשמ"ז-1987, וכן מעסיק בפועל שהוא קבלן כוח אדם, זכאי להשתתפות המדינה במימון התאמות בהן נשא המעסיק בעד כל עובד עם מוגבלות (לרבות עובדי קבלני כ"א) בסכומים המרביים בכפוף למפורט להלן:

1. העסקה עד 25 עובדים - 19,000 ש"ח לעובד עם מוגבלות, ובלבד שהמעסיק נשא בעלות של 1,000 ש"ח לפחות בגין אותן התאמות;
 2. מעסיק המעסיק יותר מ-25 עובדים ולא יותר מ-200 עובדים - 17,000 ש"ח לעובד עם מוגבלות, ובלבד שהמעסיק נשא בעלות של 3,000 ש"ח לפחות בגין אותן התאמות;
 3. מעסיק המעסיק יותר מ-200 עובדים - 15,000 ש"ח לעובד עם מוגבלות, ובלבד שהמעסיק נשא בעלות של 5,000 ש"ח לפחות בגין אותן התאמות.
- חרף המתואר לעיל, השתתפות המדינה בעלות הדרכה ראשונית למעסיק, לא תעלה על 3,000 ש"ח, ועל 95% מעלות ההתאמה, לפי הנמוך מביניהם.

מעסיק שהמדינה השתתפה בעלות ההתאמות שנשא בהן תתחדש זכותו להשתתפות כאמור בתום חמש שנים מיום שאושר להעביר לו את סכום השתתפות המדינה לראשונה, ובלבד שנדרשת התאמה נוספת על אלה שכבר השתתפו במימונם והיא רלוונטית לתפקודו המשתנה של העובד ולביצוע עבודתו.

"התאמה"/"התאמות"

התאמה מוגדרת בחוק לרבות התאמת מקום העבודה, הציוד שבו, דרישות התפקיד, שעות העבודה, מבדקי קבלה לעבודה, הכשרה והדרכה, נוהלי עבודה, והכל מבלי שהדבר יטיל על המעסיק נטל כבד מדי; התקנות מוסיפות על החוק ומפרטות כי התאמות הן לרבות התאמות פיסיות, בין במקרקעין ובין במיטלטלין, ולרבות מכשירים, עזרים, התקנים, אמצעי מחשוב של חומרה ותוכנה, שינויים או התקנות במקרקעין ובמבנים, וכל אזור, או אמצעי הנדרש לעובד עם מוגבלות בעבודתו, עקב צרכיו המיוחדים, לשם ביצוע העבודה ולשם תפקוד יומיומי בעבודה ככלל העובדים; וכן שירותי תרגום ותמלול הנדרשים לעובד עם מוגבלות שיש לו ירידה בשמיעה של 50 דציבלים ויותר באוזן הטובה יותר, וזאת לצורך קליטתו הראשונית במקום עבודה וכן הדרכה למעסיק של עובד עם מוגבלות שכלית, קוגניטיבית או נפשית, או למי מטעמו, בנוכחות העובד לפי הצורך, שנותן גורם הדרכה מקצועי בתחום אותה המוגבלות, ב-6 החודשים הראשונים לעבודת העובד.

"עובד עם מוגבלות"

כפי המוגדר בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות וכן עובד המועסק בהיקף של שליש משרה לפחות, למעט עובד כאמור המועסק לתקופה קצובה מראש הפחותה מ-12 חודשים, אך לרבות עובד כאמור המועסק לתקופות קצובות רצופות שעולות יחד על 12 חודשים;

סייגים להשתתפות המדינה

1. כאשר מעסיק קיבל השתתפות מלאה או חלקית במימון התאמה לפי דין אחר (לרבות חוק שיקום נכי נפש בקהילה, התש"ס-2000) יופחת הסכום שקיבל המעסיק מסכום השתתפות של המדינה לפי תקנות אלו.
2. עלות ההתאמה אינה עולה על סכום של 1,000 ש"ח; לא חל על הדרכה ראשונית;
- א. הבקשה להשתתפות המדינה הוגשה לאחר שחלפו 18 חודשים או יותר מיום רכישת ההתאמה או שכירתה;
- ב. המעסיק אינו מעסיק או חדל להעסיק, עובד עם מוגבלות שההתאמה משרתת אותו.

סיכום של דברים

מעסיק של עובד עם מוגבלות, למעט אם הוא גוף ציבורי או מפעל מוגן הכפוף לסעיף 17(א) לחוק ש"כר מינימום, התשמ"ז-1987, וכן מעסיק בפועל שהוא קבלן כוח אדם, זכאי להשתתפות המדינה במימון התאמות בהן נשא המעסיק בעד כל עובד עם מוגבלות (לרבות עובדי קבלני כ"א) בסכומים המרביים.

3. השתתפות המדינה במימון ההתאמה, שהיא החלפה, שכלול או שדרוג של התאמה קיימת, תינתן בכפוף להוראות תקנות אלה, רק אם התקיים אחד מאלה, ובלי לגרוע מחובת המעביד לשמור על ההתאמה ולהחזיקה במצב טוב וראוי לשימושו של העובד:

א. ההתאמה הקיימת אינה עונה עוד על צרכי עבודתו של העובד;

ב. ההתאמה הקיימת חדלה לשמש כראוי עובד עם מוגבלות ואינה ניתנת לתיקון או שההשפעה בתיקונה אינה סבירה בנסיבות הענין.

מעסיק המעוניין בהשתתפות המדינה בעלות התאמה לאדם עם מוגבלות, יגיש בקשה לפי הטופס שבתוספת לתקנות.

בקשה למימון מוגדל

מעסיק של עובד עם מוגבלות שנקבעו לו 75% מוגבלות בניידות יכול לבקש מימון מוגדל לפי הסכם בדבר גמלת ניידות מכוח סעיף 9 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) התשנ"ה-1995. כמו כן, מעסיק של עובד עם מוגבלות המחזיק בתעודת עיוור לפי חוק שירות הסעד, התשי"ח-1958 יכול לבקש מימון מוגדל. מימון מוגדל יאושר ובלבד שהשתתפות המדינה לרבות המימון המוגדל, לא תעלה על 60,000 ש"ח וכן המעסיק נשא בעלות של 5,000 ש"ח לפחות בגין ההתאמות.

השתתפות – מענק מותנה

המימון אשר יאושר למעסיק יינתן כהלוואה וכנגד ערבות בנקאית בשיעור של 20% מגובה ההלוואה ובתום 12 חודשים מיום רכישת ההתאמה, ההלוואה תהפוך למענק ככל שממשיכים להתקיים יחסי עובד מעסיק או שההתאמה משמשת עובד עם מוגבלות אחר או המעסיק הוכיח כי פעל בתום לב לצורך המשך העסקת העובד עם מוגבלות וכן נעשה מאמץ סביר להעסקת עובד אחר עם מוגבלות הזקוק לאותה התאמה.

ככל שלא יעמוד המעסיק בתנאים לעיל, יחויב המעסיק להחזיר את ההלוואה כולה או חלקה תוך 60 ימים מיום שנשלחה הודעה למעסיק ובהתחשב בתועלת שצמחה למעסיק מן ההתאמה והתועלת שצמחה לעובדים עם מוגבלות במקום העבודה.

לתקנות המלאות לרבות הבקשה להשתתפות המדינה בעלות התאמה לעובד עם מוגבלות - [לחץ כאן](#)

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקציר פסיקה חדשה

חובה על מעסיק לברר אם לעובד חדש ישנו הסדר פנסיוני פעיל
 ד"מ 29419-12-21, לאה בורוכוב ל' עדי ואפי גולדשטיין. ניתן ביום 31.08.23, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד הרשמת מירב שמחויף

העובדת עבדה אצל המעסיקים בעבודות משק בית מחודש 11/2019 עד לחודש 10/2021 ובסה"כ 24 חודשים. העובדת הגישה תביעה לתשלום זכויותיה הנובעות מתקופת עבודתה במעסיקים ובסיומה כמו הפקדות פנסיוניות, פדיון חופשה, הבראה וכו'. בית הדין קיבל את התביעה של העובדת נגד מעסיקיה אשר לא הפקידו כספים כנדרש לקופת הפנסיה שלה. במועד תחילת העבודה הייתה לעובדת קופת פנסיה פעילה ולכן היא זכאית להפקדות פנסיוניות החל מיום העבודה הראשון. נקבע כי יש להטיל חובה על המעסיק לערוך בירור, בין בעל פה ובין בכתב, בדבר קיומו של הסדר קודם על מנת לשמור על רצף ביטוחי.

תקציר פסק הדין

מאת: עו"ד מורן טימן גוגול

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.