

## חוזרים

### הארכת המועד להגשת בקשה למקדמה לעסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון

ביום 3.12.23 פרסמה רשות המסים הודעה על הארכת המועד להגשת בקשה למקדמה עבור חודש אוקטובר 2023 לעסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון עד ל-10.12.2023 (במקום 30.11.2023). להלן ההודעה במלואה:

קרן הפיצויים מאפשרת לבעלי עסקים ביישובי ספר בדרום והצפון הארץ, שפוגו לפי החלטות ממשלה וביישובי ספר באזור קו העימות בהתאם להנחיות התגוננות של פיקוד העורף והנחיות של פיקוד צפון, לבקש מקדמה עבור הנוק הכלכלי שנגרם להם במלחמת חרבות ברזל עוד לפני הגשת תביעה, מתוך רצון לסייע לאותם בעלי עסקים להתמודד עם תזרים העסקי. בנוסף להארכת המועד להגשת בקשות למקדמה לחודש אוקטובר, תפתח לאותם בעלי עסקים בהמשך האפשרות להגיש בקשה למקדמה נוספת עבור חודש נובמבר 2023.

### הנחיות להתמודדות עם מלחמת "חרבות ברזל" – נפגעי עבודה – דמי פגיעה

המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר בעניין נפגעי עבודה בזמן מלחמת "חרבות ברזל". מטרת החוזר הנה יידוע בנוגע להיערכות אגף נפגעי עבודה, בדבר מתן שירות וטיפול בתביעות לדמי פגיעה, דמי תאונה ומתנדבים, במצב חירום עקב מלחמת "חרבות ברזל". להלן עיקרי החוזר:

אנחנו נמצאים בפתחה של תקופה המציבה בפנינו אתגרים רבים, הנובעים מהמצב הביטחוני במדינה, צמצום כח האדם בסניפים, וקושי רב של לקוחותינו להמציא מסמכים הנדרשים לקבלת החלטה. הוחלט על מספר צעדים שנועדו להבטיח מתן מענה מהיר ואחיד למבוטחים, בתוך אתגרי העבודה המצומצמת ובהמשך למסמך הקלות של מינהל הגמלאות מיום 10.10.2023. חוזר זה מרכז את המהלכים לצמצום הנטל על הציבור, ייעול עבודת פקידי התביעות, בנושאים שבתחום אחריותנו. **בגוף החוזר מפורטים כל השינויים ואופן יישומם**, להלן **עיקרי** המהלכים:

#### דמי פגיעה

- פישוט הליכים בתביעה ראשונה - פישוט הליכים וצמצום מסמכים נדרשים לקבלת החלטה, הסתמכות על טופס 100, אם אינו קיים הסתמכות על הצהרות לעניין חישוב בסיס ראשוני אם לא ניתן לקבל נתוני הכנסות, צמצום החזרת תביעות והרחבת תשאלים טלפוניים.
  - תשלום אי כושר גורף ל- 30 ימים - לאחר קביעת הבסיס העובדתי והקשר הסיבתי, אם אין מידע על חזרה לעבודה- יש לאשר 30 ימי אי כושר (גם אם התעודה הרפואית ניתנה לתקופה קצרה יותר), האמור חל גם על אישורי המשך.
  - השהיית טיפול - בתביעות הדורשות בדיקות שאינן מבוצעות בשל המצב ולא ניתן לקבל החלטה בהעדרן (כגון: חשיפה לרעש).
- יודגש כי מדובר בתביעות למחלות מקצוע, בהן לרוב אין תשלום בפועל של דמי פגיעה.

#### מתנדבים

לאור הרחבת מעגלי ההתנדבות במצב הנוכחי- בכל תביעה שבה יש ספק האם הפעולה ההתנדבותית נכללת ברשימת המטרות שבתקנות- יש להתייעץ עם המשרד הראשי, ולפעול ברוח בית הלל כחלק מהתמיכה במערכת ההתנדבות וההתגייסות המשמעותית והחשובה בתקופה זו. בנוסף, **נתנה הקלה בימים** אלו לגורמים המסמכים להפנות מתנדבים, שאינם צריכים למלא טופס הפנייה לרישום מתנדב, וביטוח המתנדבים ייכנס לתוקף מרגע שבוצע רישום מראש, על ידי רכז המתנדבים בארגון או ברשות המקומית או במשרד הרווחה.

#### דמי תאונה

פישוט הליכים בתביעה ראשונה - פישוט הליכים וצמצום מסמכים נדרשים לקבלת החלטה, הסתמכות על טופס 100, אם אינו קיים הסתמכות על הצהרות לעניין חישוב בסיס ראשוני אם לא ניתן לקבל נתוני הכנסות, צמצום החזרת תביעות והרחבת תשאלים טלפוניים. אנו פועלים לצמצום בקרת התקינות בכלל הגמלאות, בהתאם למסמך הקלות של מינהל הגמלאות מיום 10.10.2023.

#### דמי פגיעה

#### 1. תביעה חדשה- פישוט הליכים

- פרטי שכר - אם אין טופס 100, תלושים או פרטי שכר, יש לבצע שיחת טלפון להשלמת נתונים. אם למבוטח אין אפשרות לשלוח הנתונים, יש **לתשאל** על שכר נטו ב-3 החודשים שקדמו לפגיעה ולשלם לפי הנתון.

## מה במבזק

### חוזרים

- הארכת המועד להגשת בקשה למקדמה ליישובי ספר בדרום ובצפון
- הנחיות להתמודדות עם מלחמת "חרבות ברזל" – נפגעי עבודה – דמי פגיעה
- הנחיות חריגות בעניין צבירת ימי חופשה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"

### סוגיות דיני עבודה

- היקף חובת ההפקדה לגמל עבור עובד שנעדר בשל שירות מילואים
- ימי מילואים במהלך חופשה שנתית

### סיכום של דברים

מטרת החוזר הנה יידוע בנוגע להיערכות אגף נפגעי עבודה, בדבר מתן שירות וטיפול בתביעות לדמי פגיעה, דמי תאונה ומתנדבים, במצב חירום עקב מלחמת "חרבות ברזל".

- בכך יינתן מענה מיידית, עם צמצום למינימום של פוטנציאל ליצירת חובות.
- אישורי משטרה/הודעה מחברת הביטוח בתאונות דרכים - לפי הנוהל הקיים, יש לקבל אישורים אלו בכל תאונת דרכים, לצורך טיפול עתידי בסעיף 328. הוחלט, כי במקרים ברורים, אין צורך להמתין לאישורים אלו - יש לאשר ולבקש במקביל האישורים החסרים. יש להזין במערכת דמי פגיעה שם חברת הביטוח - קרנית, מספר רכב - 1111111.
  - תביעות שאינן חתומות - אין להחזיר תביעות שאינן חתומות ע"י המבוטח - יש להתקשר לקבל הצהרה בעל פה ולהמשיך טיפול.
- 2. צמצום דרישת מסמכים ואישור גורף ל 30 ימי אי כושר**
- מכיוון שכל מערכות הבריאות עובדות כיום רק בנושאים דחופים, צפוי קושי רב בקבלת תעודות רפואיות חדשות או מתוקנות והמצאת מסמכים רפואיים שאינם בידי התובע.
- במקרים של התייעצות על קשר סיבתי - התייעצות מהירה עם רופא תוך הסתמכות, ככל שניתן על המסמכים הקיימים.
  - תשלום גורף ל- 30 ימי אי כושר לפחות - למניעת דרישות מסמכים חוזרות ועומס על הפקידים, והיות וממוצע ימי אי הכושר בדמי פגיעה עומד על מעל 40 ימים - יש לאשר בכל מקרה, לפחות 30 ימי אי כושר בתביעה הראשונה, וזאת, גם אם התעודה הרפואית ניתנה לפחות מ- 30 ימים.
- המערכת הותאמה להזנת זכאות עתידית ללא הגבלה.
- אם יש מידע על חזרה לעבודה - תשלום עד החזרה לעבודה או 30 יום - המוקדם מבניהם.
  - קבלת אישור אי כושר נוסף, מעבר ל- 30 ימים - גם בשלב זה, תוארך תקופת אי הכושר ב- 30 ימים נוספים לפחות, גם אם התעודה הרפואית ניתנה לתקופה קצרה יותר (אלא אם יש מידע על חזרה לעבודה).
  - אישור אי כושר נוסף על סמך הצהרה - ניתן לשלם דמי פגיעה לתקופה נוספת, למי שאושרה זכאותו לפני הפצת חוזר זה, על סמך הצהרה טלפונית על אי חזרה לעבודה בעקבות הפגיעה, ללא צורך בהתייעצות נוספת או באישורים בכתב.
  - העדר אבחנה רפואית בתעודה הרפואית בתביעה ברורה - במקרים בהם חסרה אבחנה בתעודה הרפואית, כל נתוני הפגיעה ברורים, וכך גם תאריכי המסמכים הרפואיים והטיפול הרפואי, אין צורך לדרוש אישור מתוקן עם האבחנה.

## הנחיות חריגות בעניין צבירת ימי חופשה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"

הממונה על השכר במשרד האוצר פרסם חוזר ובו הנחיות חריגות בעניין צבירת חופשה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל". להלן עיקרי החוזר:

1. על רקע מלחמת "חרבות ברזל" והמצב הביטחוני השורר החל מיום 7 באוקטובר 2023 הוכרז מצב מיוחד בעורף לפי חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951 (להלן: "**המצב הביטחוני**"). המצב הביטחוני כאמור הוביל לצורך בעבודה מאומצת וחריגה בקרב חלק מהעובדים במגזר הציבורי. בהמשך לכך, התקבלו פניות לגבי עובדים אשר לאור המצב הביטחוני, נדרשת מהם נוכחות מוגברת ורציפה במקום העבודה, ובאופן חריג נבצר מהם לנצל את מספר ימי החופשה הנדרשים על מנת שלא לחרוג ממכסת הצבירה השנתית המרבית.
2. בהמשך לאמור לעיל ולאור הנסיבות החריגות שנוצרו, אנו מאשרים כי מנכ"ל העומד בראש גוף במגזר הציבורי או מי מטעמו יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו המקצועי וצרכי העבודה, לאשר לעובד כאמור לגרור את ימי החופשה שברשותו ביום 31.12.2023 – אשר עולים על מספר ימי החופשה המרביים שהעובד רשאי לצבור כדין בגין שנת 2023 (להלן: "**יתרה חריגה**"), לניצול בלבד בשנת 2024 (ולא לפדיון), והכל בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים הבאים:
  - (1) העובד שהה בחופשה במשך שבעה ימים רצופים בשנת 2023 (כולל ימי סוף שבוע וחג) כמתחייב על פי חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
  - (2) העובד מועסק בתפקיד, אשר לעמדת המנכ"ל או מי מטעמו, נדרש באופן ייחודי לצורכי מקום עבודתו עקב המצב הביטחוני.
  - (3) לא אושר לעובד לנצל ימי חופשה עקב המצב הביטחוני, בין אם תוכננה מראש ובין אם לאו, לאור החלטת המנכ"ל או מי מטעמו.

### סיכום של דברים

הממונה על השכר במשרד האוצר פרסם חוזר ובו הנחיות חריגות בעניין צבירת חופשה בעקבות מלחמת "חרבות ברזל".

3. למען הסר ספק יובהר, כי אין באישור זה כדי לאשר העברת יתרה חריגה של ימי חופשה לשנת 2024 בגין עבודה מאומצת ואי ניצול של ימי חופשה של העובד שלא נובעת בגין המצב הביטחוני (לצורך העניין, לא תאושר העברת יתרה חריגה לעובד שצבר ימי חופשה לאור אי ניצול ימי חופשה בשנה הקודמת). כלומר, מספר ימי החופשה לניצול של עובד כאמור, נכון ליום 1.1.2024, לא יעלה על מספר ימי החופשה המירבי שעובד רשאי לצבור עד ליום 31.12.2023 כנהוג אצל המעסיק והמאושר כדין (להלן: "מכסת הצבירה המקסימלית") ככל שמספר ימי החופשה שיוותרו לעבוד יעלה על מכסת הצבירה המקסימלית (להלן: "יתרה עודפת"), תימחק היתרה העודפת.

4. בתקופה שעד לתום שנת 2023, יעשה המעסיק כל מאמץ על מנת לאפשר לעובדיו לצאת לחופשה, והכל בכפוף לצרכי העבודה.

<http://www.koloved.net/> "כל עובד" במלואם נמצאים באתר

**סוגיות בד"י עבודה**

**היקף חובת ההפקדה לגמל עבור עובד שנעדר בשל שירות מילואים**

עו"ד עמוס הלפרין

סעיף 283 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 קובע כי מעביד ועובדיו, אשר נהגו לשלם תשלומים לקופת תגמולים או לקופת פנסיה או לקופה או לקרן כיוצא באלה, יהיו חייבים להמשיך ולשלם תשלומים לאותה קופה בעד פרק הזמן שהעובד שירת במילואים, כאילו העובד לא שירת במילואים והוסיף לעבוד.

המוסד לביטוח לאומי פרסם אגרת למעסיק שכותרתה רענון הנחיות בהגשת תביעות מעסיקים ממוכנות להחזרי תגמול מילואים.

בהתאם לאגרת זו, על פי חוות דעת משפטית שהתקבלה במוסד לביטוח לאומי יש להפריש את אותן הפרשות סוציאליות אשר מופרשות בד"כ מהשכר הרגיל של העובד לאותה תקופה, ולא מסה"כ התגמול לפי חוק המילואים החדש, אשר גבוה בדרך כלל מהשכר הרגיל.

יודגש כי סוגיה זו טרם נידונה בבית הדין לעבודה ויתכן ובית הדין יפסוק אחרת לכשזו תובא בפניו.

**ימי מילואים במהלך חופשה שנתית**

עו"ד מעיין קישלס

סעיף 5 (א) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 (להלן: "החוק") מונה ימי היעדרות, שלא יבואו במניין ימי החופשה השנתית:

במסגרת החוק, מצוין בסעיף 5 (א)1) כי הימים בהם שירת העובד שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008.

סעיף 5(ב) לחוק קובע, כי אם הימים האמורים חלים במהלך שהותו של העובד בחופשה, יראו את החופשה כנפסקת לאותם ימים, ויש להשלים את החופשה, ככל האפשר, תוך אותה שנת עבודה.

כלומר, אם העובד זומן לשירות מילואים בעת שהותו בחופשה שנתית, החופשה תפסק לאותם ימים ויהיה צורך להשלים את החופשה ככל האפשר תוך אותה שנת עבודה.

הכותבים – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או למקרה מסוים. לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

**סיכום של דברים**

ע"פ חוות דעת משפטית שהתקבלה במוסד לביטוח לאומי יש להפריש את אותן הפרשות סוציאליות אשר מופרשות בד"כ מהשכר הרגיל של העובד לאותה תקופה.

**סיכום של דברים**

אם העובד זומן לשירות מילואים בעת שהותו בחופשה שנתית, החופשה תפסק לאותם ימים ויהיה צורך להשלים את החופשה ככל האפשר תוך אותה שנת עבודה.

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.