

דברי הסבר

תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף)(חרבות ברזל)(הוראת שעה), התשפ"ד-2023

עו"ד מיטל דולב בלמ

ביום 20.11.2023 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (חרבות ברזל) (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 (להלן: "הוראת השעה"). תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973 (להלן: "התקנות") מסדירות את תשלום הפיצויים בעד נזק עקיף ומגדירות מהו שוויו של נזק עקיף. הוראת השעה באה לתקן את ההגדרות המצויות בתקנות. להלן עיקרי הוראת השעה בהתייחס לפיצוי בגין תשלום שכר:

הוראת השעה מסדירה מתן פיצוי למעסיקים לאור המצב הביטחוני בתקופת מבצע "חרבות ברזל", מיום 7.10.2023 ועד ליום 31.10.2023.

תנאי להגשת התביעה במסלול שכר, הוא כי **שולמה משכורת לעובדים שנעדרו בשל המצב הביטחוני**.

בהתאם להוראת השעה, כאשר נגרם נזק כתוצאה מנזק מלחמה, לרבות נזק שנגרם בשל תשלום שכר עבודה, המעסיק יהיה זכאי לפיצוי כדלקמן:

שכר עבודה

לגבי ניזוק שאינו קיבוץ או שאינו מוסד ציבורי זכאי, הפיצוי יהיה 520 ₪ לכל יום עבודה ששילם המעסיק בעד יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

לגבי ניזוק שהוא קיבוץ, שווי הנזק מוכפל בסך כל ימי היעדרות בשל המצב הביטחוני ששולמו לעובד שאינו חבר קיבוץ, בתוספת שווי הנזק מוכפל בסך כל ימי היעדרות בשל המצב הביטחוני של חברי הקיבוץ העובדים בתעשייה, במסחר, בשירותים בחקלאות או בתיירות בקיבוץ, ולמעט חברי הקיבוץ העוסקים במתן שירותים לחברי הקיבוץ עצמם.

לגבי ניזוק שהוא מוסד ציבורי זכאי – השיעור המתקבל מחלוקת סכום הכנסתו לשנת הבסיס, כפי שדווחה בדוח שהגיש לפי סעיף 131 לפקודה, שלא מתמיכות ותרומות בסכום הכנסתו האמורה כולל תמיכות ותרומות, מוכפל בשווי הנזק לכל יום עבודה ששילם המעסיק בעד יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

יום היעדרות בשל המצב הביטחוני, יום שבו עובד לא עבד בעבודתו אצל ניזוק בכל מקום שהוא בשל המצב הביטחוני למעט יום שהעובד נעדר בשל מחלה, תאונה, חופשה שנתית, מילואים, או בשבת ובחג וביום שישי, למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה, ואם העובד אינו מתגורר ביישוב אשר פונה לפי החלטות הממשלה בתקופה הקובעת, ובלבד שהתקיים בו גם אחד מאלה:

1. הוא נעדר מעבודתו עקב הוראה על סגירת מוסד החינוך שבו העובד מועסק או בשל איסור התקהלות.

2. הוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, שמתגורר באזור המיוחד או שהוא קרוב של אדם כאמור שמתגורר באזור המיוחד, והוא נעדר מעבודתו לצורך השגחה עליו או טיפול בו, ובלבד שמתקיימים לגבי האדם עם המוגבלות שני אלה:

א. מוגבלותו או מוגבלות קרובו שעליו הוא משגיח או שבו הוא מטפל, לפי העניין, ידועה למעסיק, או שהוא או העובד הקרוב לפי העניין, המציא למעסיק אישור או תיעוד רפואי המעיד עליה.

ב. הוא אינו יכול להגיע למקום העבודה או לשהות בו משום שמוגבלותו או מוגבלות קרובו שעליו הוא משגיח או שבו הוא מטפל, לפי העניין, מונעת ממנו לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופה הקובעת.

מה במבזק

דברי הסבר

■ תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף)(חרבות ברזל)(הוראת שעה), התשפ"ד-2023

חוזרים

■ הקלות בתשלום דמי ביטוח
■ זכאות לדמי אבטלה עקב הוצאה לחל"ת – שאלות ותשובות נפוצות -ההסתדרות הכללית

מאמר

■ הביטוח הלאומי – עדכונים שונים ותמצית תנאי הזכאות לדמי אבטלה במלחמת חרבות ברזל

סיכום של דברים

ביום 20.11.2023 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (חרבות ברזל) (הוראת שעה), התשפ"ד-2023.

3. הוא נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו הנמצא עמו, עקב הוראה על סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור המיוחד, אף אם המוסד לא היה פעיל בתקופה הקובעת או עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שמוסד החינוך מצוי באזור המיוחד, והכל ובלבד שאין במקום העבודה של העובד או של בן זוגו מסגרת נאותה להשגחה על הילד, ומתקיים אחד מאלה:

1. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה עצמאי של הילד.
 2. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.
- "אזור מיוחד" – האזור הכולל את היישובים והאזורים המפורטים בתוספת השניה או בתוספת הרביעית, המוכרז בזה יישוב ספר בתקופה הקובעת.
- הוראה זו תחול גם על הורה במשפחת אומנה, ובלבד שלא ניתן פיצוי בעד אותו יום בשל יום היעדרות של הורה של הילד.
- לעובד המועסק במשרה חלקית, יהיה הנזק החלקי היחסי משווי הנזק, שיחסו לכלל שווי הנזק הוא כיחס מספר שעות העבודה הרגילות ביום של אותו עובד לסך כל שעות העבודה ליום במשרה מלאה.

הוראת השעה לא תחול על:

1. המדינה, גוף הנתמך ו/או המתוקצב ע"י המדינה ו/או חברות ממשלתיות
2. ניזוק שהוא מוסד ציבורי, למעט מוסד ציבורי זכאי
3. קופת חולים
4. ניזוק שלא הגיש לפקיד השומה דין וחשבון בטופס 102 בשל חודש אוקטובר 2023
5. ניזוק שעסקו לא היה פעיל לפני 30.9.2023
6. ניזוק שדיווח על סגירת עסקו לרשות המיסים לפני תחילת התקופה הקובעת
7. ניזוק שלא שילם שכר עבודה לעובד בעד יום היעדרות בשל המצב הביטחוני

מועד הגשת התביעה

תביעה לפיצויים תוגש למנהל באופן מקוון החל מיום 16.11.2023 ועד תום 4 חודשים מהמועד האמור זה.

*הוראת הביצוע של רשות המיסים מיום 20.11.2023 – נמצאת באתר "כל עובד" www.koloved.net.

הכותבת – מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.



הקלות בתשלום דמי ביטוח

ביום 9.11.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר בעניין הקלות בדמי ביטוח לאומי. להלן עיקרי החוזר:

בעקבות מלחמת "חברות ברזל" וכדי להקל על הציבור, לא יבוצעו עיקולים ויבטלו קנסות והצמדה למי שנמצאים באזורי הלחימה ולא יצליחו לשלם דמי ביטוח. בנוסף, תינתן הארכה להגשת השגות ומסמכים בביקורת ניכויים עד להודעה חדשה, ובהתאם להערכות המצב הביטחוניות. מעסיקים שתיקי הניכויים שלהם מתנהלים בסניפים אשקלון, אשדוד, רחובות ובאר שבע, וישלמו את דמי הביטוח עבור חודשים 9/23 ו-10/23 (שמועד תשלומם חל בתאריכים 15/10/23 ו-15/11/23 בהתאמה) עד לתאריך 31/12/23 – יבטלו להם באופן אוטומטי כל הקנסות וההצמדה על האיחור בתשלום. מעסיקים שתיקי הניכויים שלהם מתנהלים בסניפים נהריה וצפת, וישלמו את דמי

סיכום של דברים
ביום 9.11.2023 פרסם
המוסד לביטוח לאומי
חוזר בעניין הקלות
בדמי ביטוח לאומי.

הביטוח עבור חודש 10/23 (שמועד תשלומו חל בתאריך 15/11/23) עד לתאריך 31/12/23 – יבוטלו להם באופן אוטומטי כל הקנסות וההצמדה על האיחור בתשלום. פטור מדיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת: בשל מלחמת חרבות ברזל ניתן פטור מדיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת בחודשים 10-11/2023. אם תוארך התקופה הקובעת יוארך הפטור בהתאם. מעסיק שהעביר דוח חל"ת שוטף לחודש 10/23 – הדוח ימחק מהמערכת, ובהמשך תחסום המערכת כל דיווח שוטף על חל"ת בחודשים 10-11/2023.

זכאות לדמי אבטלה עקב הוצאה לחל"ת – שאלות ותשובות נפוצות – ההסתדרות הכללית

מה קורה אם המעסיק הוציא אתכם לחל"ת בשל מצב המלחמה? והאם ניתן לקבל דמי אבטלה רטרואקטיבית?

אלפי עובדים שהוצאו לחופשה ללא תשלום יוכלו לקבל פיצוי בהתאם לשינויים בחוק התכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה - חרבות ברזל), שבשלב זה תקפים משבעה באוקטובר ועד סוף נובמבר, עם אפשרות להארכה. הלשכה המשפטית של האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, בראשות עו"ד חנה שניצר, עושה סדר בשאלות נפוצות. חשוב להדגיש כי לקבלת תשובות מדויקות יותר שמתאימות לנתונים האישיים של כל עובד, יש לפנות למוסד לביטוח לאומי.

1. האם נדרשת הסכמתי להוצאתי לחל"ת?

- יציאה לחל"ת היא בהסכמת העובד והמעסיק, והחוק לא קבע כי ניתן לחייב עובד לצאת לחל"ת.
 - חל"ת ביוזמת העובד וללא הסכמת המעסיק, לא תזכה בדמי אבטלה.
2. המעסיק שלי הוציא אותי לחל"ת בשל מצב המלחמה, האם אקבל תשלום לתקופה זו?
- בחוק שעבר בכנסת בשבוע שעבר, נקבעו שינויים הנוגעים להוצאה לחל"ת המאפשרים לעובד/ת לקבל דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי בתנאים הבאים:
- החל"ת חייב להיות לתקופה של 14 ימים רצופים לפחות;
 - הזכאות לדמי אבטלה בחל"ת אינה מותנית בניצול יתרת ימי החופשה של העובד;
 - הזכאות לדמי אבטלה בחל"ת מותנית בתקופת אכשרה (העסקה קודמת) בת 6 חודשים מתוך 18 החודשים האחרונים וככל שמדובר "באדם עם מוגבלות" לפי הגדרת החוק (מקבל קצבת נכות בתנאים מסויימים) הרי שתקופת האכשרה עומדת על 3 חודשים בלבד;
 - הזכאות לדמי אבטלה בחל"ת לא תבטל גם אם העובד/ת מימשה את הזכאות לדמי אבטלה בחל"ת תקופה שקדמה לחל"ת הנוכחי (לרבות עקב חל"ת קורונה) או במהלך תקופת החל"ת הנוכחי. עם זאת בתביעה חוזרת במהלך 4 שנים לאחר שמוצו כל ימי האבטלה ייתכן ויהיה שוני בגובה דמי האבטלה בהתאם לנתונים האישיים.
 - תקופת השירות הסדיר כן תובא בחשבון כתקופת אכשרה.
 - לתקופה הראשונה (4 חודשי אבטלה) לא תהיה תקופת המתנה של 5 ימים והתשלום יהיה מן היום הראשון לחל"ת.

3. הוצאתי לחל"ת ביום 8.10.23 או בסמוך לכך, האם אוכל לקבל דמי אבטלה רטרואקטיבית?

כן. ככלל, שירות התעסוקה והמוסד לביטוח לאומי יכירו ברישום רטרואקטיבי. עם זאת, יש לעקוב אחר הנהלים שיתפרסמו באתרים הרשמיים שלהם.

4. האם ניתן להוציא עובדת לחל"ת בתקופת 60 הימים לאחר חופשת הלידה בהם היא מוגנת מפני פיטורים? (ס' 9 (ג)) לחוק עבודת נשים?

אפשר, אבל תקופת החל"ת לא תספר במסגרת 60 הימים בהם אסור לפטר עובדת לאחר שובה מחופשת לידה (לרבות אם שבה לאחר שלקחה חל"ת לאחר חופשת הלידה).

5. למה זכאי עובד מעל גיל 67 שהוצא לחל"ת?

בדומה לתקופת הקורונה, עובד מעל לגיל 67 שהוצא לחל"ת יהא זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי כללים שנקבעו לעל ידי המוסד לביטוח לאומי – 75% מהשכר הקובע ועד תקרה של כ-4,000 ₪ לחודש, ללא קיזוז קצבת זקנה / פנסיה.

סיכום של דברים
מה קורה אם המעסיק הוציא אתכם לחל"ת בשל מצב המלחמה? והאם ניתן לקבל דמי אבטלה רטרואקטיבית?

6. נעדרתי מעבודתי עקב הנחיות פיקוד העורף, האם המעסיק מחוייב לשלם לי את שכרי? נכון לעכשיו אין חובת תשלום. אנו מקווים שתהיה הסדרה בעתיד הקרוב. ככלל, במגזר הציבורי משלמים מקדמות נכון לשלב זה עד להסדרה כוללת.
 7. בן/בת זוגי משרת בצו 8, יש לנו ילד בן פחות מ-14. האם אני זכאית לשכר מן המעסיק על ימי ההעדרות? הוסכם בין משרד הבטחון ומשרד האוצר כי יינתן שיפוי על אובדן הכנסה. התנאים והכללים ייקבעו במסגרת תקנון קרן הסיוע למשרתי מילואים המתנהלת במשרד הבטחון.
- החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.**

תאריך

הביטוח הלאומי – עדכונים שונים ותמצית תנאי הזכאות לדמי אבטלה במלחמת חרבות ברזל

רו"ח אורנה צח-גלרט

1. תגמולי מילואים:
 - אין לשדר טופס 100 ייעודי בתביעה לתגמולי מילואים.
 - התגמול המזערי עלה בחוק לסכום של 300.61 ש"ח ליום לתקופת המלחמה, 7.10.2023 עד 31.12.2023. (תיקון מס' 238 – לחוק הביטוח הלאומי הוראת שעה - חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד - 2023
 2. עובד בחל"ת שחזר לעבודה - המעסיק מעדכן במערכת השכר את תאריך סיום החל"ת ומשדר טופס 100 ייעודי, שכולל את תאריך סיום החל"ת.
 3. יש פטור מדיווח ותשלום בעבור עובד שנמצא בחל"ת במשך חודש מלא, בשלב זה בחודשים אוקטובר 2023 ונובמבר 2023 - הביטוח הלאומי מסר שמעסיק שדיווח דוח חל"ת שוטף עבור חודש אוקטובר 2023, הדוח אמור להימחק מהמערכת. המערכת חסמה כל דיווח שוטף חדש על חל"ת במשך חודש מלא בחודשים אוקטובר ונובמבר 2023.
 4. הביטוח הלאומי פרסם הוראות לגבי המענק לבני גיל 67 ומעלה. לפרסום ההוראות. לחוק מענק מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה-מקרים מיוחדים), תש"ף-2020.
 5. הביטוח הלאומי המשיך במדיניות ההקלות שלו והאורכות בתשלום דמי הביטוח לעצמאים, למי שאינם עובדים ולישובים מסוימים בהתאם לסניפי הביטוח הלאומי. מעסיקים שלא שייכים לסניפים הרלוונטיים, שלא שילמו את דמי הביטוח במועד, יפנו במסגרת החוק לבקש ביטול קנסות בצירוף נימוקים.
 - בעקבות בקשות חוזרות ונשנות של הלשכה, הביטוח הלאומי ביקש להבהיר שיש נכונות לסייע לכל רואה חשבון. לפרסום של הביטוח הלאומי.
 6. ביום חמישי 23.11.2023 תתקיים הרצאה בלשכה ביום בנושא חרבות ברזל - עדכונים בביטוח הלאומי: דמי אבטלה, תגמולי מילואים והמענקים החדשים שמשלם הביטוח הלאומי, בהשתתפות מנהלים בכירים בהנהלת הביטוח הלאומי.
- התקופה הקובעת** - 7.10.2023 עד 30.11.2023, עם אפשרות להארכה עד 31.12.2023.
- הבהרה חשובה** - כל מעסיק חייב לבדוק את חוקיות הפיטורים וההוצאה לחל"ת כפוי ואת התנאים שבהם אפשר לפטר עובד או להוציא עובד לחל"ת כפוי, בכל מקרה לגופו. בין היתר יש לבדוק את סוגי העובדים שלא ניתן לפטר או להוציא לחל"ת כפוי או שהפסקת העבודה מחייבת היתר מיוחד וכיוצ"ב וכמובן לבחון הוצאה לחל"ת כפוי של עובד שהמעסיק מקבל פיצוי על המשך העסקתו.
- תנאים לזכאות לדמי אבטלה** - מובטל חייב לענות על תנאים מסוימים כדי להיות זכאי לדמי אבטלה: תושבות, לרבות תושב ארעי, זכאות בין גיל 20 (בתנאים מסוימים בגיל נמוך מגיל 20) עד גיל 67 (לגברים ולנשים), יחסי העבודה נותקו או הושעו, קיום תקופת אכשרה של 6 חודשים במקום 12 חודשי עבודה מתוך 18 חודשים שאותם ניתן לפעמים להאריך, וחובת רישום בלשכת שירות התעסוקה כדורש עבודה.

סיכום של דברים
הביטוח הלאומי
עדכונים שונים ותמצית
תנאי הזכאות לדמי
אבטלה במלחמת
חרבות ברזל

תקופת האכשרה המינימלית קוצרה כאמור ל-6 חודשים במקום 12 חודשים בתקופה הקובעת, כאשר התקופה אינה כוללת שירות סדיר. לאדם עם מוגבלות, כמפורט בחוק, תקופת האכשרה הנדרשת היא שלושה חודשים לפחות.

ההקלות חלות לפי החוק על כל מובטל שמוגדר בביטוח הלאומי כמפוטר או בחל"ת כפוי.

חופשה ללא תשלום (חל"ת) - במילים פשוטות, השעיית חוזה עבודה - הפסקת החוזה ללא ניתוק של יחסי העבודה לתקופת החופשה. בחל"ת ביוזמת העובד אין זכאות לדמי אבטלה (העובד יכול לחזור לעבוד אצל המעסיק ולכן אינו דורש עבודה). חשוב לדעת את עמדת משרד העבודה בזמן מלחמת חרבות ברזל: כל הוצאה לחל"ת כפוי דורשת הסכמה של העובד. במקרה של עובדים מוגנים, יש חובה לקבל היתר וההסכמה אינה מייתרת את ההיתר. החוק כולל תיקון בחוק עבודת נשים, כהוראת שעה, בעניין הוצאה לחל"ת בתקופת 60 הימים והתרת פיטורים בתנאים מסוימים

תנאים מוקדמים נוספים לזכאות לדמי אבטלה לעובד בחל"ת - סעיף 177א בחוק הביטוח הלאומי קובע, כי נוסף על התנאים המוקדמים לזכאות לדמי אבטלה, דמי האבטלה ישולמו לעובד בשל הוצאתו לחל"ת, אם מתקיימים שני תנאים:

1. העובד הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק ל-30 ימי חל"ת רצופים לפחות. החוק מפחית בתקופה הקובעת את מספר ימי החל"ת הרצופים ל-14 ימים לפחות. בספירת ימי החל"ת הרצופים נכללים גם ימי שישי, שבת וחגים.
2. העובד אינו זכאי לשכר בתקופת החל"ת. לכן, ככל שהמעסיק מחזיר את העובד לעבוד אצלו, אפילו למשרה חלקית או ליום עבודה אחד, הזכאות לתשלום דמי האבטלה תיבדק בביטוח הלאומי ועלולה להישלל.

החוק אינו כולל חל"ת גמיש או אפשרות לקבלת דמי אבטלה במסגרת העסקה במשרה חלקית. **בכל הקשור לחל"ת (השעיית יחסי העבודה)** - חשוב לוודא שהעובד הוצא לחל"ת ביוזמת המעסיק, גם אם החל"ת בהסכמת העובד.

רישום בלשכת שירות התעסוקה - עובד בחל"ת יקבל דמי אבטלה בהתאם לימים שלשכת שירות התעסוקה מאשרת לביטוח הלאומי שהעובד נרשם/התנייב בהם, על פי הכללים.

חל"ת רטרואקטיבי - יש אפשרות להודיע על חל"ת רטרואקטיבי, כפוף למכתב המעסיק על ההוצאה לחל"ת ביוזמת המעסיק ולהצהרת העובד בטופס. האפשרות לחל"ת רטרואקטיבי אינה כלולה בחוק התוכנית לסיוע כלכלי. נציגת משרד האוצר הבהירה לבקשתי בישיבת ועדת הכספים בעניין, שהשינוי אינו דורש חקיקה, אלא תיקון נהלים בשירות התעסוקה, שכבר בוצעו בפועל. עוד הובהר בישיבה ופורסם באתר משרד האוצר, כי מועד היציאה לחל"ת לפי שירות התעסוקה יהיה החל מהיציאה בפועל של העובד לחל"ת. משירות התעסוקה נמסר כי תאריך ההצהרה שידווח לביטוח הלאומי לגבי נרשמים חדשים אשר יירשמו במהלך חודש נובמבר 2023, יהיה בהתאם לתאריך ההצהרה שידווח על ידי הנרשמים לשירות התעסוקה בעת תיקוף הרישום הראשוני.

המאמר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

פורסם באתר לשכת רואי חשבון ביום 16.11.2023

הכותבת: רו"ח אורנה צח-גלרט - בעלת משרד רואי חשבון אורנה צח, שב-30 השנים האחרונות מעניק ייעוץ והדרכות בתחומי הביטוח הלאומי למעסיקים, לעצמאים, ליחידים בעלי הכנסות, לרואי חשבון, ליועצי מס, לעורכי דין, לחשבי שר ולאנשי מקצוע בתחום - הגנה על הזכויות, מניעת תביעות ובירוקרטיה, תכנון רילוקיישן ועוד.

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.