

דברי הסבר

חוק התכנית לסייע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 9.11.2023 פורסם ברשומות חוק התכנית לסייע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023 (להלן: "החוק") אשר מקנה הקלות בקבלת דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי, מתקן את חוק עבודת נשים וכן מקנה מענק מיוחד לעובדים מעל גיל 67 אשר הוצאו לחופשה ללא תשלום או פוטרו. להלן עיקרי החוק:

החוק יחול בתקופה הקובעת שהנה מיום 7.10.2023 ועד 30.11.2023 ושר האוצר רשאי להאריך את התקופה הקובעת עד ליום 31.12.2023.

חוק הביטוח הלאומי – דמי אבטלה

עובד יהא זכאי לקבל דמי אבטלה במצב של פיטורי עובד או במצב של הוצאה לחופשה ללא תשלום לתקופה בת 14 ימים לפחות (במקום 30 ימים שהיה עד כה) בתנאים הקבועים בחוק הביטוח הלאומי ובהתאם להקלות המפורטות להלן.

תקופת האכשרה לדמי אבטלה תהא 6 חודשים מתוך 18 חודשים (במקום 12 חודשים מתוך 18 חודשים שהיה עד כה). אדם עם מוגבלות יהיה זכאי לדמי אבטלה אם צבר תקופת אכשרה בת 3 חודשים מתוך 18 חודשים. "אדם עם מוגבלות" הנו אדם הזכאי לקצבת נכות ומי שזכאי לפטור ממס לפי סעיף 9(5) לפקודת מס הכנסה.

ימי שירות סדיר לא ייחשבו לעניין תקופת האכשרה לדמי אבטלה.

תקופת הזכאות לדמי אבטלה תוארך עד לתום התקופה הקובעת למי שלא זכאי לדמי אבטלה משום שקיבל תשלום עבור התקופה המירבית בטרם חלפו ארבע שנים מתחילת הזכאות הקודמת.

עובד המתגורר בישוב שפונה לפי החלטת ממשלה בתקופה הקובעת, ותקופת תשלום דמי האבטלה המרבית לגביו הסתיימה, יהא זכאי לקבל דמי אבטלה עד תום התקופה הקובעת.

הזכאות לדמי אבטלה תהיה מיד החל ממועד סיום העסקה או ממועד היציאה לחל"ת (ללא 5 ימי ההמתנה).

המעסיק פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי עבור עובד שהוצא לחופשה ללא תשלום.

מתקופת האבטלה של עובד שהוצא לחופשה ללא תשלום לא ינוכו ימי החופשה הצבורים לרשותו.

חוק עבודת נשים

לעניין חוק עבודת נשים, החוק קובע כי מעסיק שהוציא עובדת לחופשה ללא תשלום בתקופה של 60 ימים בהם היא מוגנת מפני פיטורים, לא תובא תקופת החופשה ללא תשלום במניין 60 הימים בהם העובדת מוגנת מפני פיטורים.

כמו כן, בהתאם לחוק, ניתן להגיש בקשה לקבלת היתר לפיטורים בתקופה המוגנת. השר רשאי להתיר פיטורי עובד או עובדת שהוצאו לחופשה ללא תשלום אם שוכנע כי הפיטורים אינם בקשר ללידה, לתקופת הלידה וההורות או ההיעדרות.

מענק מיוחד – חרבות ברזל - בני 67 ומעלה

בני 67 ומעלה, שפוטרו מעבודתם או הוצאו לחופשה ללא תשלום ביוזמת מעסיקם לתקופה רצופה של 14 יום לפחות יהיו זכאים למענק מיוחד, ובלבד שהיו עובדים שכירים בתקופה של 3 חודשים לפחות לפני החודש שבו הופסקה עבודתם.

המענק המיוחד יהיה בשיעור של 75% מהכנסתו מעבודה כשהיא מחולקת ב-90, אך לא יותר מ-134 ש"ח ליום כפול מספר הימים בחודש שבהם היה מחוסר עבודה.

בקשה למענק מיוחד- חרבות ברזל תוגש עד 12 חודשים מיום תחילתו של חוק זה.

חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 238 – הוראת שעה – חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד-2023

עו"ד ג'ולייט אליהו

ביום 9.11.23 פורסם ברשומות חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 238 – הוראת שעה – חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד-2023 (להלן: "חוק"). החוק עוסק בעליית תשלום "התגמול המזערי" המשולם לחיילי המילואים. להלן עיקרי החוק:

מה במבזק

דברי הסבר

■ חוק התכנית לסייע כלכלי (הוראת שעה-חרבות ברזל), התשפ"ד-2023

■ חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 238 – הוראת שעה – חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד-2023

חוזר

■ רשות המיסים מכריזה על הקלות נוספות בשל מלחמת חרבות ברזל: אורכות לדיווח ותשלום עד ל-27 בנובמבר 2023 לכלל הציבור ועד ל-31 בדצמבר 2023 לאוכלוסיות זכאיות

סוגיה בדיני עבודה

■ היעדרות עובד בחג הסיגד

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 9.11.2023 פורסם ברשומות חוק התכנית לסייע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023 אשר מקנה הקלות בקבלת דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי, מתקן את חוק עבודת נשים וכן מקנה מענק מיוחד לעובדים מעל גיל 67 אשר הוצאו לחופשה ללא תשלום או פוטרו.

בתקופה שמיום 7.10.23 עד 31.12.23 התגמול המזערי למי שנקרא לשירות מילואים יחושב לפי 95% - מהסכום הבסיסי לחודש, מחולק בשלושים, היינו:

$$\frac{9,493 \times 95\%}{30} = \text{ש"ח } 300.61$$

בנוסף, שר העבודה, רשאי, בצו, ובהסכמת שרים נוספים להאריך את תקופת הוראת השעה, אם מצא שהדבר נדרש עקב הימשכותן של פעולות האיבה או פעולות המלחמה.

תחילתו של חוק זה ביום 7.10.23 והוא יחול על מי שנקרא לשירות מילואים בעד ימי שירותו במילואים בתקופת הוראת השעה זו.

הכותבות – עו"ד "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזר

רשות המיסים מכריזה על הקלות נוספות בשל מלחמת חרבות ברזל: אורכות לדיווח ותשלום עד ל-27 בנובמבר 2023 לכלל הציבור ועד ל-31 בדצמבר 2023 לאוכלוסיות זכאיות

ביום 8.11.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הקלות במס הכנסה. להלן עיקרי החוזר: לאור המצב הביטחוני בו שרויה המדינה עקב מלחמת "חרבות ברזל", ועל מנת להקל על ציבור לקוחות רשות המיסים, החליטו שר האוצר ומנהל רשות המיסים על מתן אורכה לכלל העוסקים והנישומים עד ליום שני ה-27.11.2023, לדיווח ולתשלום מע"מ, מקדמות מס הכנסה וניכויים, עבור תקופת הדיווח אוקטובר 2023 (בדיווח חד-חודשי) ועבור תקופת הדיווח ספטמבר ואוקטובר 2023 (בדיווח דו-חודשי). דחייה זו באה במסגרת ההקלות השונות שמעניקה רשות המיסים לציבור, לאור המצב הביטחוני. במסגרת זו כבר ניתנה אורכה לדיווח ולתשלום מע"מ עבור תקופת הדיווח ספטמבר 2023 (בדיווח חד-חודשי) עד ליום שני ה-27.11.2023 לעסקים עם מחזור של עד 50 מיליון ש"ח. בנוסף, מודיעה היום רשות המיסים על מתן אורכות נוספות לדיווח ותשלום מע"מ, מקדמות מס הכנסה וניכויים, עבור אוכלוסיות הזכאיות לדחייה מיוחדת מכוח חוק דחיית מועדים (הוראת שעה – חרבות ברזל) (חזוה, פסק דין או תשלום לרשות) התשפ"ד-2023. וזאת בהמשך לאישור שר הביטחון וועדת חוץ וביטחון. לאוכלוסיות הזכאיות לדחייה מכוח חוק זה, ניתנת אורכה עד ליום שלישי ה-26.12.2023 עבור תקופת הדיווח ספטמבר 2023 (בדיווח חד-חודשי) ועד ליום ראשון ה-31.12.2023 עבור תקופת הדיווח אוקטובר 2023 (בדיווח חד-חודשי) וספטמבר-אוקטובר 2023 (בדיווח דו-חודשי). יובהר כי על אף אורכות אלו, תנאי מקדים להגשת תביעה לפיצויים במסגרת התכנית לסיוע כלכלי בעקבות מלחמת "חרבות ברזל" הוא הגשה של דו"חות תקופתיים למע"מ עבור החודשים שבגינם מבוקש הפיצוי.

סוגיה בדיני עבודה

היעדרות עובד בחג הסיגד

עו"ד מיטל דולב בלט

בחוק חג הסיגד, התשס"ח-2008 (להלן: "החוק"), הוכרז יום כט' בחשוון כחג מדינה, אשר ייקרא בשם "חג הסיגד". חג הסיגד (מלשון סגידה) נחגג בקרב הקהילה האתיופית חמישים ימים לאחר יום הכיפורים.

יצוין, כי לפי החוק כאשר חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו.

חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.

סיכומם של דברים

ביום 9.11.23 פורסם ברשומות חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 238 - הוראת שעה - חרבות ברזל) (תגמולים למשרתים במילואים), התשפ"ד-2023.

סיכומם של דברים

ביום 8.11.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הקלות במס הכנסה.

סיכומם של דברים

חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.

כמו כן, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצוי גם חג הסיגד. במידה וחל במקום העבודה הסכם קיבוצי/צו הרחבה/חוזה עבודה/נוהג, הקובע הוראה המיטיבה עם העובד, יחול ההסדר המיטיב.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקצירי נסיקה חדשה



עובדת בהריון שפוטרה בשל שיקול מקצועי זכאית לפיצוי מופחת עקב העדר שימוע סע"ש 69630-06-20, נעמה שמחי נ' א.בר-ניר שירותי מינהל בע"מ. ניתן ביום 09.08.23, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב יפו, על ידי כבוד השופטת אירית הרמל

העובדת הועסקה על ידי המעסיקה מיום 19.1.2020 עד למועד פיטוריה ביום 23.3.2020. העובדת טענה כי פוטרה שלא כדין, ללא עריכת שימוע, במהלך תקופת ההתלמדות אך ורק מהטעם שהייתה בהריון וכי המעסיקה הפרה את חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, האוסרת על הפלית עובדת בשל הריונה. בית הדין פסק כי העובדת לא פוטרה מחמת הריונה ולפיכך היא אינה זכאית לפיצוי מכוח חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה. עם זאת, העובדת פוטרה ללא עריכת שימוע כדין, אך בנסיבות בהן לעובדת לא נגרם נזק של אובדן הכנסה כתוצאה מפיטוריה שלא כדין היות והוכח כי לאחר שפוטרה לא חיפשה עבודה והתמקדה בגידול בתה, המעסיקה תשלם לעובדת פיצוי בגין פיטורים שלא כדין בסכום מופחת של 12,000 ₪.

בית הדין פסק 35,000 ₪ פיצוי על אי מניעת עישון במקום העבודה סע"ש 70406-11-20, רחל ברששת- יוסף סגלוביץ בע"מ. ניתן ביום 15.05.23, בבית הדין האזורי לעבודה בנצרת, על ידי כבוד השופטת לובנא תלחמי סוידאן

עובדת תבעה פיצוי בגין עישון במקום העבודה כי המעסיקה לא פעלה למנוע עישון במקום העבודה, התעלמה מתלונותיה בעניין ובכך הפרה את הוראות החוק למניעת עישון. המעסיקה טענה כי קבעה מתחם עישון נפרד שם העובדים מעשנים ונדרשים לעשן, והמקום היחידי בו ניתן היה לעשן בתוך המתחם היה משרד מנהל המעסיקה. עוד טענה המעסיקה כי הציבה שילוט מתאים, ובאמצעות מנהליה העירה לכל עובד אשר נתפס מעשן מחוץ לאזורי העישון המותרים. בית הדין קבע כי בגדר חובת המעסיק להבטיח סביבת עבודה בטוחה, מוטלת על המעסיק חובה למנוע עישון במקום העבודה. בית הדין בחן את נסיבות המקרה וקבע כי במהלך עבודתה נחשפה העובדת, מדי יום, לעישון מסיבי. בית הדין הוסיף כי הפרות המעסיקה היו בוטות, המעסיקה כמעט ולא נקטה אמצעים למנוע עישון במקום העבודה, ואף הבעלים עצמו הפר את הוראות החוק, שימש דוגמה אישית שלילית ונוצרה תרבות ארגונית של עישון במקום העבודה. המעסיקה חויבה בפיצוי בסך של 35,000 ₪.

**תקצירי פסקי הדין מאת:
עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד רן בינות
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.