

חוזרים

רשות המיסים תאפשר הקלה בזקיפת שווי שימוש רכב לעובדים אשר גויסו בצו 8 או הוצאו לחל"ת

ביום 2.11.23 פרסמה רשות המיסים הודעה לפיה רשות המיסים תקל בזקיפת שווי שימוש ברכב לעובדים שגויסו בצו 8 או הוצאו לחל"ת. להלן ההודעה במלואה:

לאור המצב הביטחוני המיוחד בתקופת מלחמת "חרבות ברזל", עובדים רבים גויסו למילואים בצו 8 ועובדים רבים נוספים הוצאו לחל"ת לתקופה שאינה ידועה. לאור זאת, החליטה הנהלת רשות המיסים להקל על אותם עובדים ופרסמה הנחיות מיוחדות בעניין חיוב שווי שימוש ברכב. בהתאם להנחיות, עובדים אשר גויסו בצו 8 או הוצאו לחל"ת והחזירו למעסיק את הרכב שהוצמד להם, ייזקקו להכנסתם שווי שימוש ברכב באופן יחסי לימים בחודש בהם הרכב היה ברשותם. זאת במקום לזקוף שווי רכב מלא, גם כאשר הרכב היה ברשות העובד רק בחלק מהחודש. במטרה להקל על המעסיקים ועל ציבור העובדים שגויסו למילואים בצו 8, אפשרה רשות המיסים למעסיק לוודא מול העובד או מי מטעמו את החזרת הרכב לרשות המעסיק, לרבות השארתו בשטח (לדוג' רכבים שהושארו בשטחי כינוס). בשל הנסיבות הביטחוניות המיוחדות, נתנה הקלה נוספת כך שהודעה מהעובד או מי מטעמו באשר להחזרת הרכב או אי העמדת הרכב לרשותו או לרשות מי מטעמו בתקופה זו, יכולה להיעשות גם בדיעבד ולכל המאוחר, עד 7 ימי עבודה לאחר סיום תקופת שירות המילואים.

פיצוי למעסיקים בגין נזק שנגרם בעקבות תשלום שכר לעובדים שפנו במסגרת הוראות מערכת הביטחון ולא התייצבו לעבודה (עדכון הנחיה)

ביום 31.10.23 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין פיצוי למפונים. להלן עיקרי החוזר: במסגרת הוראות חוק מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973, מעסיק רשאי לתבוע פיצוי בגין שכר ששילם לעובד שנעדר מעבודתו "בשל היום שבו לא עבד העובד לפי הוראות כוחות הביטחון". לאור מכלול האיומים על האוכלוסייה האזרחית המצויה בסמוך לגבול רצועת עזה ובגבול הצפון, ניתנה הוראה לפינוי מאורגן של תושבים אלו על ידי מערכת הביטחון במסגרת החלטות הממשלה מס' 950 מיום 12.10.23 והחלטה מס' 975 מיום 18.10.23 הממשלה והחלטה מס' 988 מיום 23.10.23, וזאת בהתאם לרשימות הישובים שפורטו בהחלטות הממשלה (רשימת הישובים תצורף כנספח להנחיה). לפיכך, מעסיק של עובד שהינו תושב של אחד מהישובים שפורטו בהחלטת הממשלה, שלא הגיע למקום עבודתו בשל הנסיבות הביטחוניות והמעסיק שילם את שכרו, יהיה זכאי לתבוע פיצויים בגין השכר ששולם לעובד בנסיבות הללו. לפי הוראות החוק תקרת הפיצוי בגין השכר החודשי מוגבלת לשיעור של פעמיים וחצי השכר הממוצע במשך לפני קרות האירוע (ראו הגדרת "שכר מירבי" בחוק). יודגש, כי ל צורך קבלת הפיצוי אין מגבלה על מקום מושבו של המעסיק, כך שגם מעסיקים שאינם מצויים במסגרת האזוריים שפנו יהיו זכאים לקבלת הפיצוי. לדוגמא- עובד המתגורר בישוב נחל עוז העובד בחברה שמקום מושבה בתל אביב, החברה תהיה זכאית לפיצויים בגין השכר ששילמה לעובד האמור במידה ולא הגיע לעבודה. ניתן יהיה להגיש את הבקשות לפיצוי במסגרת מערכת ייעודית שתפתח ע"י רשות המיסים בתקופה הקרובה, שעל פתיחתה תי נתן הודעה נפרדת בהמשך.

יצוין כי הנחיה זו מחליפה את ההנחיה הקודמת בנדון שפורסמה ביום 29.10.23, לאור החלטת ממשלה מס' 988 שלפיה נקבעה רשימת הישובים הזכאים.

חרבות ברזל: ביוזמת שר העבודה, ועדת השרים אישרה תיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום

ביום 5.11.23 פרסם משרד העבודה הודעה לפיה ביוזמת שר העבודה, ועדת השרים אישרה תיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום. להלן עיקרי ההודעה:

מה במבזק

חוזרים

- רשות המיסים תאפשר הקלה בזקיפת שווי שימוש רכב לעובדים אשר גויסו בצו 8 או הוצאו לחל"ת
- פיצוי למעסיקים בגין נזק שנגרם בעקבות תשלום שכר לעובדים שפנו במסגרת הוראות מערכת הביטחון ולא התייצבו לעבודה (עדכון הנחיה)
- חרבות ברזל: ביוזמת שר העבודה, ועדת השרים אישרה תיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום

מאמרים

- תגמולי מילואים במלחמת "חרבות ברזל"
- ביטוח לאומי - עדכונים דחופים במילואים במלחמת "חרבות ברזל"

סיכומם של דברים

מעסיק של עובד שהינו תושב של אחד מהישובים שפורטו בהחלטת הממשלה, שלא הגיע למקום עבודתו בשל הנסיבות הביטחוניות והמעסיק שילם את שכרו, יהיה זכאי לתבוע פיצויים בגין השכר ששולם לעובד בנסיבות הללו.

סיכומם של דברים

ביום 5.11.23 פרסם משרד העבודה הודעה לפיה ועדת השרים אישרה תיקון לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום.

בעקבות אירועי הטרור שהחלו ביום 7.10.23, הוכרז על מצב מיוחד בעורף ועל מלחמת חרבות ברזל. בשל כך, עובדים בחלק מהיישובים בצפון ובדרום המדינה התפנו מבתיהם, לרבות בעקבות החלטות ממשלה שהתקבלו בעניין, ונוצר מצב שרבים מהם לא יכולים להגיע למקום עבודתם.

בעקבות כך, משרד העבודה פעל לתיקון חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 כהוראת שעה ל-3 חודשים, עם אופציה להארכה על ידי שר העבודה, וזאת כדי להגן מפני פיטורים גם על העובדים הבאים: עובד שהתפנה ממקום מגוריו אשר נמצא באחד היישובים המנויים בתוספת, עובד שהוא נעדר, שבוי או חטוף עקב פעולות האיבה או פעולות המלחמה, עובד שהוא הורה או בן זוג של הרוג, נעדר, שבוי או חטוף בפעולות האיבה או בפעולות המלחמה וכן עובד שהוא בן משפחה אחר של אלה, ובלבד שהם נדרשו להיעדר בשל הנסיבות האמורות ובתנאים המפורטים בהצעה. "בן משפחה אחר" מתייחס לילד, אח או אחות של הרוג, הנעדר, השבוי או החטוף, אם הגיש הצהרה בכתב שהוא הגורם הבלעדי שנדרש להיעדר בנסיבות אלו. הוראת השעה תכלול גם תיקון לחוק, כך שהאיסור החל על מעסיק לפטר את עובדו שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, יחול גם לעניין עובד שהוא הורה במשפחת אומנה. **תחילתה של הוראת השעה הינה רטרואקטיבית מיום 7.10.23.**

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

מיאמרים

תגמולי מילואים במלחמת "חרבות ברזל"

רו"ח אורנה צח-גלרט יו"ר ועדת הקשר עם הביטוח הלאומי

פרסום זה מרכז את כל הידוע לנו עד כה בכל הקשור בתביעות לתגמולי מילואים. נמשיך לעדכן בהרצאות בזום ובפרסומים. הלשכה הקימה חמ"ל לכל הסוגיות הקשורות במלחמה. את הפניות שלכם מרכז רו"ח אליאס ג'יריס, ראש סגל מקצועי elias.jiries@icpas.org.il אנו עומדים לרשותכם בתקופה קשה זו, שולחים תנחומים למשפחות השכולות והחלמה מהירה לפצועים ומתפללים לשלום השבויים ולשובם בשלום הביתה. כל המידע המוצג בפרסום זה הוא מידע כללי בלבד, ואין בו כדי להוות ייעוץ ו/או חוות דעת או המלצה לנקיטת הליכים או להימנעות מהם.

תנאי הזכאות לתגמולי מילואים למגויסי מלחמת "חרבות ברזל"

בעקבות המלחמה ולאור גיוס המילואים הנרחב, הביטוח הלאומי, משרד הביטחון והחשב הכללי במשרד האוצר הגיעו לסיכום מתווה - על תשלום בגין תקופת המילואים לפי ההכנסה הריאלית, כבר בתחילת חודש נובמבר 2023 ולא בתום תקופת השירות כפי שנעשה עד היום. הביטוח הלאומי יקבל בימים הקרובים אישור מצה"ל על מספר ימי המילואים של העובדים בצו 8 עד סיום חודש אוקטובר 2023, וכך כל חודש, עד סיום הגיוס הנרחב.

תקופות השירות עבור חודש אוקטובר 2023 יהיו כדלקמן:

1. אם סיים את השירות במהלך חודש אוקטובר 2023 - המשרת יקבל אישור צבאי 3010, יעביר אותו למעסיק והמעסיק יגיש תביעה לפי התקופה שרשומה בטופס 3010, כתביעה רגילה.
 2. אם המשרת ממשיך לשרת גם בחודש נובמבר 2023, תקופת השירות שיש להזין בתביעה היא תאריך התחלה לכל משרת לפי העניין, בקירוב ככל שניתן, ותאריך סיום 31.10.2023.
- המשמעות היא, שתקופת השירות שתהיה רשומה בתביעה שמוגשת החל מהיום, 1.11.2023 תתחיל במועד שבו התחיל השירות בחודש אוקטובר 2023 ותסתיים ביום 31.10.2023 או בסיום הלחימה, או סיום השירות של העובד, כמוקדם. וכך, בהמשך בכל חודש, למשל, בחודש דצמבר 2023 עבור ימי השירות בחודש נובמבר 2023.
- מובן מאליי שיש לוודא שמעסיק שתובע את התגמול מהביטוח הלאומי, משלם לעובד את המשכורת. המתווה החדש מתחיל היום, 1.11.2023. הביטוח הלאומי אמור לקבל בהקדם את הקובץ מצה"ל. תשלום התביעות ייעשה במנות לאור כמות התביעות העצומה הצפויה להתקבל.
- יש לעקוב אחר הפרסומים לגבי מוקדים טלפוניים שהביטוח הלאומי יפתח לשאלות ומענה לתקלות. מובן מאליי שיש לוודא שמעסיק שתובע את התגמול מהביטוח הלאומי, משלם לעובד את המשכורת. המתווה החדש מתחיל היום, 1.11.2023. הביטוח הלאומי אמור לקבל בהקדם את הקובץ מצה"ל. תשלום התביעות ייעשה במנות לאור כמות התביעות העצומה הצפויה להתקבל.

סיכום של דברים
פרסום זה מרכז את כל הידוע לנו עד כה בכל הקשור בתביעות לתגמולי מילואים.

יש לעקוב אחר הפרסומים לגבי מוקדים טלפוניים שהביטוח הלאומי יפתח לשאלות ומענה לתקלות.

1. הביטוח הלאומי נמצא בקשר שוטף עם בתי התוכנה, כדי להקל על הכנת תביעות לתגמולי מילואים עבור המעסיקים ושידורם לביטוח הלאומי בקלות. יש להתעדכן בבתי התוכנה.
2. הביטוח הלאומי פרסם שהוא מפתח בימים אלה אתר ייעודי לבקשת החזרים למעסיקים, ללא הגשת מסמכים ובירוקרטיה. יש לעקוב אחר הפרסומים של הביטוח הלאומי בעניין.

לכן, כל מי שמגיש תביעות ידניות - עדיף להמתין עד שהפיתוחים האלה יתבררו במקום להגיש תביעה ידנית.

לפרסומים השונים של הביטוח הלאומי בנושא המילואים:

למידע למשרתים במילואים

למידע למעסיקים שהעובדים שלהם יצאו למילואים

להבהרת הביטוח הלאומי למתווה שפרסם האוצר

לריכוז מידע בנושא המתווה החדש של המילואים באתר הביטוח הלאומי

להסברים בנושא המילואים באופן כללי

לפרק י"ב (תגמולי מילואים) בחוק הביטוח הלאומי

תגמול מזערי ותקרה

תגמול המילואים מפצה את המשרת במילואים בשל השירות במילואים, לא פחות מתגמול מזערי ועד תקרה שבחוק. התגמול המירבי בשנת 2023 הוא בסך של 47,465 ₪ בכל חודש, או 1,582.17 ₪ ליום מילואים.

מבוטח זכאי לתגמול לפחות בסכום התגמול המזערי, גם אם הוא אינו עובד. התגמול המזערי בשנת 2023 הוא בסך של 6,455 ₪ בכל חודש, או 215.17 ₪ ליום מילואים.

חשבונות בנק מעודכנים

משרת במילואים שאמור לקבל את התגמול באופן אוטומטי רצוי שיבדוק באתר האישי בביטוח הלאומי אם חשבון הבנק שלו מעודכן. הביטוח הלאומי מודע לכך שלא כל המשרתים יכולים לעדכן את החשבון, ולכן יקבל גם מידע על פרטי הבנק ממקורות נוספים, בהתאם לצורך.

הפרשה לפנסיה למשרת במילואים

סעיף 283 לחוק הביטוח הלאומי מחייב את המעסיק להמשיך ולשלם לעובד שיצא למילואים את התשלומים שנהג לשלם לקופת תגמולים או לקופת פנסיה כאילו לא שירת והמשיך לעבוד. הביטוח הלאומי פרסם כבר בעבר, שעל פי חוות דעת משפטית שהתקבלה בביטוח הלאומי, יש להפריש את אותן הפרשות סוציאליות אשר מופרשות בדרך כלל מהשכר הרגיל של העובד לאותה תקופה, ולא מסך כל התגמול לפי חוק המילואים. לא פורסמו הוראות חדשות לתקופת המלחמה.

לא משולמת בשלב זה תוספת של 40% תגמול לימים בודדים

לפי סעיף 271 לחוק הביטוח הלאומי, תשלום התגמול בעבור שירות רצוף של עד 6 ימים, או שאירית של מספר ימי שירות רצופים בניכוי כפולות של 7 הוא:

- בגין עד חמישה ימי שירות רצופים משולם התגמול בתוספת 40% (אין תוספת של 40%
- ככל שהיו בחישוב שישה ימים: משולם התגמול בתוספת יום אחד.

הביטוח הלאומי לא משלם בשלב זה את תוספת הימים הבודדים בתקופות השירות שהסתיימו ביום 31.10.2023 ואלה בהמשך שישתיימו בסוף כל חודש (לא ידוע כמה ימי מילואים יהיו לכל משרת). תוספת זו תשולם באופן יזום על ידי הביטוח הלאומי ללא צורך בהגשת תביעה לאחר סיום המלחמה, ולאחר שכל התביעות יוגשו.

פורסם ביום 1.11.2023 באתר לשכת רואי חשבון – עדכון מועדת הקשר עם ביטוח לאומי

המאמר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net

ביטוח לאומי – עדכונים דחופים מאוד במילואים במלחמת

"חרבות ברזל"

רו"ח אורנה צה-גלרט

רו"ח צה-גלרט היתה בקשר עם הביטוח הלאומי ולהלן כמה עדכונים חשובים ודחופים שהיא מציינת לקראת הכנת המשכורות ותביעות המילואים.

1. **מערכת ייעודית למעסיקים ולמייצגים** - ביקשתי מכם להמתין בסבלנות לפרסום מערכת ייעודית באתר הביטוח הלאומי, שתחסוך הגשת תביעות ידניות. המערכת עלתה ביום חמישי לאתר הביטוח הלאומי (היא לא מקושרת למערכת המייצגים בשלב זה). לבקשת הלשכה, כל מעסיק שיש לו עד 10 עובדים המשרתים במילואים במלחמה יכול להכניס את הנתונים למערכת ללא צורך במידע על השכר וללא צורך במידע על תקופת המילואים, גם אם המייצג נוהג לשדר את התביעות בשגרה.
 2. **עובדים בשכר נמוך** - חשיבה מיוחדת בתיאום עם הלשכה. הביטוח הלאומי ערך חשיבה מיוחדת לגבי תשלום לעובדים בשכר נמוך, ועדכן את האתר שלו בהתאם. לאור ההנחיה החדשה של הביטוח הלאומי, יש לנהוג כדלקמן לגבי עובדים בשכר נמוך מהמינימום בכל אחד מהחודשים יולי עד ספטמבר 2023:
 - עובדים שהמעסיקים נהגו בעבר לשלם להם משכורת ולתבוע את התגמול מהביטוח הלאומי, ימשיכו לנהוג בהתאם גם במלחמה.
 - עובדים יומיים ושעתיים שהמעסיק לא משלם להם משכורת לפי סעיף 276 בחוק, יגישו תביעות אישיות. ייתכן שבהמשך החודש הביטוח הלאומי ישקול לשלם להם תגמול מינימום באופן אוטומטי.
 3. **תשלום אוטומטי** - הביטוח הלאומי מסר שהעצמאים והמשרתים במילואים שאינם עובדים, אמורים לקבל את תגמולי המילואים עד יום שלישי.
 4. **מוקדים של הביטוח הלאומי** - הביטוח הלאומי פרסם שני מוקדים לשאלות בנושא מילואים (יש לציין שמדובר בנושא מילואים):
 - מוקד למעסיקים - 02-5393722
 - מוקד למשרתים - 6050*
- לשכת רואי חשבון הקימה חמ"ל לכל הסוגיות הקשורות במלחמה. את הפניות שלכם מרכז רוי"ח אליאס גיריס, ראש סגל מקצועי elias.jiries@icpas.org.il אנו עומדים לרשותכם בתקופה קשה זו, שולחים תנחומים למשפחות השכולות והחלמה מהירה לפצועים, ומתפללים לשלום השבויים ולשובם בשלום הביתה.

סיכומם של דברים
 רוי"ח צח-גלרט היתה בקשר עם הביטוח הלאומי ולהלן כמה עדכונים חשובים ודחופים שהיא מציינת לקראת הכנת המשכורות ותביעות המילואים.

הכותבת: רוי"ח אורנה צח-גלרט - בעלת משרד רואי חשבון אורנה צח, שב-30 השנים האחרונות מעניק ייעוץ והדרכות בתחומי הביטוח הלאומי למעסיקים, לעצמאים, ליחידים בעלי הכנסות, לרואי חשבון, ליועצי מס, לעורכי דין, לחשבי שכר ולאנשי מקצוע בתחום - הגנה על הזכויות, מניעת תביעות ובירוקרטיה, תכנון רילוקיישן ועוד. משמשת בהתנדבות כיו"ר ועדת הקשר של לשכת רואי חשבון עם הביטוח הלאומי מאז 1994, וכן פעילה בחקיקה בכנסת בנושאי הביטוח הלאומי כנציגת לשכת רואי חשבון מאז 1996. משתתפת בכל הקשור בתחומי הביטוח הלאומי גם בצוותי חשיבה, בתהליכי מיזוג ורכישת חברות, בשירות של מיקור חוץ במחלקות מיסוי במשרדי ראיית חשבון ועורכי דין ועוד. הייעוץ של רוי"ח צח-גלרט, משלב ידע רב בחוקי הביטוח הלאומי בהיבט המעמד והתשלום הנכון, ביחד עם ראיית הזכויות העתידיות ומיצוי זכויות לגמלאות ולכספים מהביטוח הלאומי. כתובת אתר אינטרנט ל- www.ornazach.co.il; דוא"ל ליצירת קשר - ornazachcpa@gmail.com

המאמר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.