

דברי הסבר

חוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות, התשפ"ד-2023

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 24.10.2023 פורסם ברשומות חוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות, התשפ"ד-2023 (להלן: "חוק דחיית הבחירות"). להלן עיקרי חוק דחיית הבחירות:

בהתאם לסעיף 97 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965 (להלן: "החוק") יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות וכן לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים (כפי שיפרסם שר הפנים) יפעלו כסדרם.

על פי סעיף 97(ג) לחוק, עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לשכרו הרגיל אם עבד אצל המעסיק 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות הכלליות.

בהתאם לחוק דחיית הבחירות, על אף האמור בסעיף 4 לחוק, הבחירות שהיו אמורות להתקיים ב-31/10/23 נדחות והן יתקיימו ביום 30/01/24.

על אף האמור, הממשלה רשאית בצו לדחות את המועד החדש ליום 27/2/24, אם נוכחה כי נתקיימו נסיבות מיוחדות המונעות עריכת בחירות בעיתן, צו כאמור טעון אישור הכנסת.

הודעה על היתר כללי להעסקת צעיר בעבודת לילה(הודאת שעה), התשפ"ד-2023

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 26.10.2023 פורסמה ברשומות הודעה על היתר כללי להעסקת צעיר בעבודת לילה (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 (להלן: "היתר כללי לצעיר"). להלן עיקרי ההיתר הכללי לצעיר:

בהתאם לסעיף 2 לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, בתקופת לימודים ניתן להעסיק נער לאחר שעות הלימודים במידה ומלאו לו 16 שנה ובלבד שנמסרה למעביד הודעה מאת מוסד החינוך בו הנער לומד בדבר שעות הלימודים של הנער באותו מוסד.

בהתאם להיתר הכללי לצעיר, מעסיק יוכל להעסיק צעיר בעבודת לילה עד השעה 23:00 במקום שבו עבודת הצעיר נחוצה בשל מחסור בעובדים אצל המעסיק בשל ההחלטה על שעת חירום.

עוד קובע ההיתר הכללי לצעיר, שמעסיק המעסיק צעיר לאחר השעה 22:00, מחויב להחזירו לביתו בסיום העבודה, בעצמו או ע"י מי מטעמו. כמו כן, בין יום עבודה אחד למשנהו תחול הפסקה של 14 שעות לפחות.

תוקף ההיתר הכללי לצעיר הנו ל-14 ימים מיום פרסומו או עד תום תקופת החירום, לפי המוקדם שביניהם.

הכותבת - מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

מה במבזק

דברי הסבר

- חוק לדחיית הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות, התשפ"ד-2023
- הודעה על היתר כללי להעסקת צעיר בעבודת לילה(הודאת שעה), התשפ"ד-2023

חוזרים

- נפתחה האפשרות לבעלי עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון הארץ להגיש בקשה למקדמה לפיצויים בשל מלחמת "חרבות ברזל", עוד לפני הגשת תביעה
- פיצוי למעסיקים בגין נזק שנגרם בעקבות תשלום שכר לעובדים שפוננו במסגרת הוראות מערכת הביטחון ולא התייצבו לעבודה
- יישום הוראות צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לשנת 2023
- הבהרת הביטוח הלאומי למתווה שפרסם האוצר
- מתווה פיצויים מוגדל לעסקים בעקבות מלחמת חרבות ברזל
- פניית לשכת רואי חשבון להנהלת רשות המיסים בנושא מס שכר - תגמולי מילואים

חוזרים

נפתחה האפשרות לבעלי עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון הארץ להגיש בקשה למקדמה לפיצויים בשל מלחמת "חרבות ברזל", עוד לפני הגשת תביעה

ביום 22.10.23 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הגשת בקשה למקדמה. להלן עיקרי החוזר:

רשות המיסים פתחה לטובת בעלי עסקים ביישובי ספר בדרום ובצפון את האפשרות להגיש בטופס מקוון פשוט ונגיש בקשה למקדמה לפיצויים עבור הנזק הכלכלי שנגרם לעסק שלהם בשל מלחמת חרבות ברזל, זאת עוד לפני הגשת תביעה. בעל העסק רק יודיע שמבקש מקדמה והרשות תחשב את גובה המקדמה ובהמשך בעל העסק יגיש תביעת פיצויים. המקדמה תשולם תוך 7 ימי עסקים מהגשת הבקשה. לפי החוק הקיים, בעלי עסקים ביישובי ספר שנגרם להם נזק כלכלי בשל מלחמה יכולים להגיש תביעת לקבלת פיצויים על הנזק הכלכלי שנגרם להם - נזק עקיף. מתוך רצון לסייע לבעלי עסקים אלו בהתמודדות עם המצוקה התזרימית שנוצרה להם כתוצאה מהמלחמה, תאפשר קרן הפיצויים ברשות המיסים לעסקים ביישובי ספר, בדרום ובצפון הארץ, להודיע על נזק ולבקש מקדמה לפני הגשת תביעה. במקביל, משרד האוצר מקדם חקיקה שתאפשר תשלום פיצויים לעסקים בשאר חלקי הארץ. תקרת המקדמה עומדת על 500,000 ש"ח ובעלי העסקים מתבקשים רק להודיע שהם מבקשים מקדמה ובהמשך יגישו תביעה (ומסכום הפיצויים יופחת סכום המקדמה). הרשות מצידה, על סמך הנתונים שבידה, תערוך חישוב בשני מסלולים (שכר ומחזוריים) ותשלם את המקדמה המקסימלית (למעט בעלי עסקים מענפים מסוימים שיקבלו מקדמה לפי תחשיב של מסלול שכר). ניתן להגיש בקשות למקדמה עד 15.11.2023 ולאחר מכן, ולאחר הגשת הדוחות התקופתיים ניתן יהיה להגיש תביעה לפי תקנות מס רכוש וקרן הפיצויים.

סיכום של דברים
ביום 22.10.23
פרסמה רשות המיסים
חוזר בעניין הגשת
בקשה למקדמה.

פיצוי למעסיקים בגין נזק שנגרם בעקבות תשלום שכר לעובדים שפוננו במסגרת הוראות מערכת הביטחון ולא התייצבו לעבודה

ביום 29.10.23 רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין פיצוי למעסיקים. להלן עיקרי החוזר:

במסגרת הוראות חוק מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973, מעסיק רשאי לתבוע פיצוי בגין שכר ששילם לעובד שנעדר מעבודתו "בשל היום שבו לא עבד העובד לפי הוראות כוחות הביטחון". לאור מכלול האיומים על האוכלוסייה האזרחית המצויה בסמוך לגבול רצועת עזה ובגבול הצפון, ניתנה הוראה לפינוי מאורגן של תושבים אלו על ידי מערכת הביטחון במסגרת החלטות הממשלה מס' 950 מיום 12.10.23 והחלטה מס' 975 מיום 18.10.23 הממשלה ובצו האלוף על סגירת שטח מרחב אוגדת עזה מיום 17.10.23, וזאת בהתאם לרשימות הישובים שפורטו בהחלטות הממשלה ובצו האלוף (רשימת הישובים תצורף כנספח להנחיה).

סיכום של דברים
ביום 29.10.23
רשות המיסים פרסמה חוזר
בעניין
פיצוי
למעסיקים.

לפיכך, מעסיק של עובד שהינו תושב של אחד מהישובים שפורטו בהחלטת הממשלה, שלא הגיע למקום עבודתו בשל הנסיבות הביטחוניות והמעסיק שילם את שכרו, יהיה זכאי לתבוע פיצויים בגין השכר ששולם לעובד בנסיבות הללו. לפי הוראות החוק תקרת הפיצוי בגין השכר החודשי מוגבלת לשיעור של פעמיים וחצי השכר הממוצע במשך לפני קרות האירוע (ראו הגדרת "שכר מירבי" בחוק). יודגש, כי לצורך קבלת הפיצוי אין מגבלה על מקום מושבו של המעסיק, כך שגם מעסיקים שאינם מצויים במסגרת האזורים שפוננו יהיו זכאים לקבלת הפיצוי. לדוגמא - עובד המתגורר ביישוב נחל עוז העובד בחברה שמקום מושבה בתל אביב, החברה תהיה זכאית לפיצויים בגין השכר ששילמה לעובד האמור במידה ולא הגיע לעבודה. ניתן יהיה להגיש את הבקשות לפיצוי במסגרת מערכת ייעודית שתפתח ע"י רשות המיסים בתקופה הקרובה, שעל פתיחתה תינתן הודעה נפרדת בהמשך.

רשימת היישובים נמצאת בחוזר במלואו באתר כל עובד.

יישום הוראות צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לשנת 2023

ביום 29.10.23 פורסם גילוי דעת מטעם הממונה הראשית על יחסי עבודה. מטרתו של גילוי הדעת היא להבהיר את עמדת הממונה הראשית על יחסי עבודה, שהיא גם על דעת הצדדים, להסכם הקיבוצי, בהתייחס ליישום הוראות צו הרחבה, בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לשנת 2023, בהתחשב כי טרם ניתנה פסיקה של בית הדין לעבודה בעניין.

ביום 20.9.2023 פורסם בילקוט הפרסומים צו הרחבה להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7016/2023, מיום ג' בתמוז התשפ"ג (22 יוני 2023), שנחתם בין נשיאות המגזר העסקי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הצדדים להסכם הקיבוצי"), שלפיו מחיר יום הבראה יעמוד החל מיום 1.7.2023 על 418 שקלים חדשים (להלן: "צו הרחבה 2023").

1. הזכות לתשלום קצובת הבראה במגזר הפרטי נקבעה בהסכם קיבוצי כללי מיום 13.7.1998, אשר הוראותיו הורחבו בצו הרחבה (להלן: "צו הרחבה משנת 1998").
2. על פי הוראות צו הרחבה משנת 1998, הזכאות לדמי הבראה חלה על עובדים שהשלימו שנת עבודה. בהמשך נקבע, כי עובדים כאמור, יהיו זכאים גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.
3. מועד התשלום הוא באחד חודשי הקיץ, מחודש יוני עד ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה. המדובר בתשלום המשולם עבור שנת הבראה החולפת. לעניין זה, "שנת הבראה": 12 חודשים רצופים שקדמו למועד עדכון מחיר יום הבראה הקבוע בהסכם הקיבוצי.
4. בצו הרחבה משנת 1998 וכן בהתאם להסכמים הקיבוציים שנחתמו במהלך השנים אשר הורחבו בצווי הרחבה, נקבע כי גובה מחיר יום הבראה ייקבע על בסיס מדד המחירים לצרכן, כאשר התעריף יתעדכן בחודש מאי בכל שנה בהתאם לשיעור עליית המדד.
5. החל מההסכם הקיבוצי משנת 1998 ועד היום, סמוך למועד תשלום דמי הבראה ולאחר בחינת ועדכון התעריף על בסיס מדד המחירים לצרכן המפורסם בחודש מאי לאותה שנה, חתמו ההסתדרות ונשיאות המגזר העסקי על הסכמים קיבוציים כלליים שעניינם עדכון מחיר יום הבראה במגזר הפרטי, כאשר מועד עדכון מחיר יום הבראה נכנס לתוקף החל מהאחד ביולי של אותה שנה. בהקשר זה יצוין כי כל צווי הרחבה בדבר דמי הבראה ניתנו לאחר מועד העדכון הקבוע בהסכמים הקיבוציים.
6. עדכון מחיר יום הבראה אמור לחול במועד תשלום דמי הבראה לאותה שנת הבראה, שכן מטרת עדכון התעריף היא כי תשלום קצובת הבראה לשנת הבראה תהיה על פי התעריף המעודכן. כך היה, כאמור, מאז שנת 1998.
7. על כן, המעסיקים, הכפופים לצו הרחבה, ישלמו דמי הבראה עבור כל שנת הבראה 2023, קרי מיום 1.7.2022 ועד ליום 30.6.2023, לפי מחיר יום הבראה המעודכן.
8. בהתאם לאמור לעיל:
 - אין לעניין זה הבדל בין תשלום קצובת הבראה בסכום אחד, בכמה תשלומים או כחלק מן התשלום החודשי.
 - מעסיק ששילם דמי הבראה עבור שנת הבראה 2023, כולה או חלקה, לפי התעריף הקודם (378 ₪) חייב לשלם לעובדיו הפרשים בשיעור ההפרש, היינו 40 ₪ ליום במכפלת מספר ימי הבראה להם זכאי העובד.

סיכום של דברים
ביום 29.10.23 פורסם
גילוי דעת מטעם
הממונה הראשית על
יחסי עבודה בעניין דמי
הבראה.

הבהרת הביטוח הלאומי למתווה שפרסם האוצר

ביום 30.10.23 המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר ובו הבהרות לפרסומים בתקשורת. להלן עיקרי החוזר:

1. **מילואים** – כפי שפרסם הביטוח הלאומי, בתאריך ה-18/10/23 – בעקבות המלחמה, ובשונה מיימי שגרה תשלום עבור ימי המילואים יהיה בתחילת החודש ולא בתום תקופת השירות.
- הפרסום כי התשלום יעשה בסוף החודש (דהיינו היום או מחר) – שגוי ולא תואם עם הביטוח הלאומי ועל כן התשלום יהיה כפי שפורסם על ידינו, בתיאום עם משרד הביטחון והחשכ"ל ולאחר העברת הקבצים מצה"ל אל הביטוח הלאומי.
- כאמור – התשלום יהיה לעצמאים, עסקים, שכירים, סטודנטים וצירתי מילואים שלא עובדים – בתחילת החודש.**
- בימים הקרובים נפרסם למעסיקים – אתר ייעודי לבקשת החזרים, ללא הגשת מסמכים ובירוקרטיה.**
2. **הוספת 125% לחיילי מילואים** – הביטוח הלאומי דחף להעלאת התשלום למשרתי המילואים. איננו יודעים אם אכן מדובר בתוספת הזו או לאו. נכון לרגע כתיבת שורות אלה – אנו לא מכירים חוק שכזה והתשלום שיגיע אל משרתי המילואים יהיה בהתאם לחוק הקיים.
3. **חל"ת** – המתווה שיצא אמש משפר באופן מהותי את נושא החל"ת עם זאת:
 - החקיקה לא עברה והתנאים של החל"ת נכון לשעה זו – **תקפים על פי החוק הישן ששונה על ידי המחוקק אחר הקורונה.**
 - הביטוח הלאומי מבקש להוסיף לחוק הארכת זכאות בימים – **כיוון שכל מי שהיה מובטל ב-4 השנים האחרונות (קורונה, חל"ת קיץ וכיו"ב) – זכאותו תצומצם משמעותית באורך הימים ויתכנו מצבים של זכאות עבור ימים בודדים בלבד.**
4. **מענק אכלוס עבור המפונים** – הביטוח הלאומי יהיה כתובת לכל מענק שיגיע לפתחו עבור הציבור, נכון לרגע כתיבת שורות אלה, החקיקה לא עברה. עם זאת, הביטוח הלאומי עובד על תכנות המערכת לטובת תשלומי המענקים.
- חשוב לציין – אנו מוציאים הבהרה זו כיוון והפרסום אמש שממשיך על ידי התקשורת גם היום – גורם להרבה מאוד מילואימניקים, אנשים שהוצאו לחל"ת וכיו"ב לרצון למענה כאשר בפועל הדברים אחרים. אנו ממליצים להבא לבדוק מול הביטוח הלאומי את הפרטים כדי לא להטעות את הציבור וכדי שהפרסום יהיה בהלימה למציאות ולא ייצור דיסאינפורמציה לאזרחים.**

סיכום של דברים
ביום 30.10.23 המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר ובו הבהרות לפרסומים בתקשורת בעניין המתווה.

מתווה פיצויים מוגדל לעסקים בעקבות מלחמת חרבות ברזל

- ביום 29.10.23 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה בעניין פיצויים לעסקים בעקבות מלחמת חרבות ברזל. להלן עיקרי ההודעה:
- בתום דיונים בהשתתפות משרד האוצר, ההסתדרות, ועדת הכספים של הכנסת ונשיאות המגזר העסקי, הוסכם על מתווה פיצויים מוגדל לכלל העסקים בישראל. על פי המתווה, מעבר לפיצויים הקבועים כיום בחוק ביחס ליישובי ספר (ואשקלון בתוכם), יינתן מתווה מענקים לעסקים בתנאים הבאים:
- תנאי סף לכניסה לתכנית המענקים הוא פגיעה של 25% ביחס לתקופת בסיס אחת שתוגדר, ומחזור שנתי עד 400 מיליון שקל.

סיכום של דברים
ביום 29.10.23 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה בעניין פיצויים לעסקים בעקבות מלחמת חרבות ברזל.

- רכיב ההוצאות הקבועות מתוך התשומות יעמוד על מקסימום 22% (בהתאם למידת הפגיעה). ככל ושיעור התשומות בפועל גבוה יותר רשאי להשיג על כך בהשגה (מוגבל לעד פי 1.5).
 - תקרת הפיצוי תעמוד על 600 אלף שקל במחזוריים של עד 100 מיליון ותעלה בהדרגה לקאפ של 1.2 מיליון לעסקים עד 300 מיליון שקל.
 - שיעור ההשתתפות בשכר העובדים יעלה ל-75% כפול שיעור הפגיעה במחזור כפול הוצאות השכר.
- מוסכם כי מתווה החל"ית יישען על המודל הקיים בכפוף להקלות הבאות:
- הסרת תנאי קיזוז ימי חופשה צבורים מדמי האבטלה.
 - ביטול ימי המתנה (ללא קיזוז חמישה ימי אבטלה).
 - הפחתת תקופת החל"ית המינימלית מ-30 ל-14 יום.
 - תקופת האכשרה המינימלית תקטן ל-6 חודשים מתוך 18 חודשים.
 - ההקלות יתקיימו בתקופה שבין ה-7/10 ועד ל-30.11, כאשר מועד היציאה לחלת שנקבע לפי שירות התעסוקה יהיה החל מהיציאה בפועל של העובד לחל"ית.
- המתווה יחול עד 30.11.2023 ושר האוצר בהסכמת ועדת הכספים רשאי להאריך עד סוף שנת 2023.
- בנוסף למתווה הפיצויים, הוחלט על מענק לבני ובנות זוג של משרתי המילואים, כמו גם הגדלת התשלום על יום מילואים ל-125% והקדמת התשלום כבר לסוף חודש אוקטובר על מנת להקל על הניהול הכלכלי הרציף של האזרחים.

פניית לשכת רואי חשבון להנהלת רשות המיסים בנושא מס שכר - תגמולי מילואים

להלן השאלה והתשובה:

האם תגמולי מילואים המשולמים באמצעות המעסיק שהוא מלכ"ר או מוסד כספי - לא חייבים במס שכר?

תשובתה של ר"ח ורד בכר, מנהלת מחלקת ניכויים בחטיבת השומה וביקורת ברשות המיסים:

סכום תגמולי מילואים המשולמים על ידי ביטוח לאומי, גם אם דרך המעסיק, אינם חייבים במס שכר. כמובן שעד גובה התשלום שמשולם על ידי ביטוח לאומי.

פורסם באתר לשכת רואי חשבון ביום 29.10.2023

על החתום:

גיק בלנגה ר"ח ועו"ד סגן נשיא יו"ר משותף ראשות ועדת המסים ;
אבי נוימן ר"ח סגן נשיא יו"ר משותף ראשות ועדת המסים ;
טלי עזריאל ר"ח ועו"ד סגנית נשיא יו"ר משותף ראשות ועדת המסים

סיכום של דברים
האם תגמולי מילואים המשולמים באמצעות המעסיק שהוא מלכ"ר או מוסד כספי - לא חייבים במס שכר?

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.